

rudar



Časopis Skupine Premogovnik Velenje

Izhaja od leta 1953
št. 3/junij 2026

stran 5

**Vnovič med najboljšimi
inovatorji v SAŠA regiji**

stran 14

**Od zadovoljstva in zavzetosti do
energije med zaposlenimi**

stran 24

Priloga: Upokojili so se

stran 32

**Majski salon v Muzeju
premogovništva Slovenije**

PREMOGOVNIK
V E L E N J E

150
LET

1875 — 2025

IZDAJATELJ

Premogovnik Velenje
junij 2026, številka 3

UREDNIŠTVO

Glavni in odgovorni urednik:
Slobodan Mrkonjić
Lektorica: Tadeja Jegrišnik
Naslov: Uredništvo Rudarja,
Partizanska 78, 3320 Velenje,
tel. 03/899-6171, faks 03/5869-131,
el. pošta: slobodan.mrkonjic@rlv.si

UREDNIŠKI ODBOR

Tadeja Jegrišnik, predsednica,
Slobodan Mrkonjić, glavni in
odgovorni urednik,
Metka Marić, Služba za odnose z
javnostmi, Klemen Mevc, Proizvodnja,
Danilo Rednjak, Svet delavcev PV,
Simon Lamot, Sindikat SPESS PV,
Darja Kelher, Svet delavcev HTZ,
Robert Krenker, HTZ Velenje, Iztok
Kikec, Sipoteh, Damjan Lesnjak, PLP

OBLIKOVANJE IN PRELOM

Slobodan Mrkonjić

TRŽENJE OGLASOV

Premogovnik Velenje, d. o. o.,
tel.: 03 899 61 71,
el. pošta: slobodan.mrkonjic@rlv.si

TISK

StudioHTZ, HTZ Velenje,
I. P., d. o. o.

NAKLADA

2000 izvodov
Mesečnik Rudar prejemaajo zaposleni
v Skupini Premogovnik Velenje in
člani Kluba upokojencev Skupine
Premogovnik Velenje brezplačno.
Poštnina plačana pri pošti 3320.
Za vsebino oglasa odgovarja
naročnik oglasa.

NASLOVNICA

Srečno, rudarji!
foto: Aleksander Kavčnik

65. Skok čez kožo:



Pisalo se je leto 1961, ko so v Velenju prvič izvedli prireditev Skok čez kožo. Od časov, ko je šolanje zaključila prva generacija dijakov tedaj triletna Industrijske rudarske šole, do danes se je na različnih lokacijah v Velenju odvilo že 64 skokov, letos bomo ob rudarskem prazniku pripravili jubilejnega, že 65. zapovrstjo.

Naš največji praznik, dan rudarjev, nam vsako leto ponudi priložnost, da se za trenutek ustavimo in ozremo na pot, ki smo jo prehodili skupaj. To je čas, ko se spomnimo preteklosti, naših dosežkov in uspehov, obenem pa se ozremo v prihodnost, saj v svoje vrste sprejemamo novo generacijo mladih rudarjev.

Ko pogledamo nazaj, smo ponosni na našo zgodovino, ki traja že več kot 150 let. Ponosni smo na naš poklic, našo kulturo, naše dosežke v razvoju tehnologij, naš doprinos k izgradnji modernih mest in infrastrukture, v kateri živimo skupaj z našimi družinami. Ponosni smo na naš Premogovnik in predvsem smo ponosni na naš rudarski stan. Naša zgodovina ni zapisana zgolj v letnicah in dosežkih; živi predvsem v spominu in izkušnjah številnih



Tradicija, ki povezuje generacije

generacij rudarjev, ki so vsak dan znova dokazovali, da največje vrednote nastajajo tam, kjer so doma trdo delo, tovarištvo, odgovornost, zaupanje in medsebojna pomoč. Prav te vrednote so oblikovale naš poklic in ustvarile posebno vez med nami.

Ko se zazremo v prihodnost, pa se zavedamo, da vstopamo v čas sprememb. Pričenjamo uresničevati zaveze Slovenije, da bo do leta 2033 opustila proizvodnjo premoga. Državni zbor Republike Slovenije je februarja letos sprejel dva ključna zakona. To sta Zakon o postopnem zapiranju Premogovnika Velenje in Zakon o razvojnem prestrukturiranju Savinjsko-šaleške premogovne regije. Prvi določa okvir za postopno zapiranje premogovnika, drugi pa zagotavlja ukrepe za gospodarsko, energetska in socialno prestrukturiranje regije po izstopu iz premoga.

Izstopa iz premoga ne bodo čutili vsi prebivalci Slovenije, čutili pa ga bomo tukaj, v Šaleški dolini. Slovenija je zagotovila sredstva, da bomo lahko že v letih, ko še proizvajamo premog, pričeli z vzporednimi zapiralnimi deli. V naslednjih dvajsetih letih bomo nato kakovostno zaprli vse podzemne prostore, ki jih je danes krepko čez 50 km, sanirali degradirane površine v našem pridobivalnem področju in območje današnjih delovnih hal ter nadzemnih objektov pripravili za nove dejavnosti, ki bodo prinesla nova delovna mesta. Denar za to je zagotovljen v okviru zakona in je namenjen našemu prestrukturiranju iz rudarske v industrijsko regijo. Uresničujemo generacijski izziv skozi načrtan izstop iz premoga, ki bo izveden socialno pravično, prehod, ki nikogar ne bo pustil za seboj in zapostavljenega. Generacije, ki danes živimo od premoga, in prav tako naši zanamci, ki vstopajo v novo prihodnost, ne smejo in ne bodo ostali brez vsaj enako kakovostnih priložnosti, kot so jih imele generacije, ki so s premogom ustvarjale sedanost.

Naš rudarski praznik bomo zopet počastili s Skokom čez kožo, s katerim medse sprejmemo mlade rudarje – novince. Tako vsako leto pokažemo, da nam je mar naših korenin in da želimo naše običaje ohraniti za zanamce. Tradicionalni obred sprejema nas že vrsto let opominja, da rudarska dediščina ni le del naše zgodovine, temveč nekaj, kar ohranjamo in prenašamo naprej.

Rudarski praznik je praznik Šaleške doline. Je praznik vseh zaposlenih, ki vsak dan prispevate in prispevamo k uspešnemu delu Skupine Premogovnik Velenje. Je praznik upokojenih sodelavcev, ki ste s svojim delom postavili temelje našemu podjetju. Družin, ki že desetletja stojijo ob strani rudarjem ter drugim sodelavkam in sodelavcem v naši Skupini. In je praznik vseh, ki spoštujete pomen rudarstva in rudarske tradicije.

Želimo si, da bi trenutek, ko se preteklost sreča s prihodnostjo – ko nove generacije sprejmejo častno poslanstvo našega rudarskega poklica, živel tudi potem, ko bomo prenehali z izkopavanjem.

Letos bomo praznovali točno na dan rudarjev – 3. julija. Na Mestnem stadionu v Velenju bomo medse sprejeli 28 novincev. Tudi letos bo parada uniformiranih rudarjev ponosno korakala skozi mesto, ki so in ste ga pomagali (z)graditi. Organizatorji vas prijazno vabimo, da se parade ter Skoka čez kožo udeležite v čim večjem številu.

Spoštovani sodelavke in sodelavci, naj se na tem mestu iskreno zahvalim vsem vam in vsakomur posebej za vaš trud, predanost in pripadnost. Zaradi vas je Premogovnik Velenje mnogo več kot le gospodarska družba – je skupnost ljudi, ki jo povezujejo skupne vrednote, medsebojno spoštovanje in ponos zaradi opravljenega dela. Naj nas tudi v prihodnje vodijo povezanost, odgovornost in zaupanje. Naj ostane rudarski duh vir moči in navdiha za vse generacije, ki so in bodo tudi v prihodnje soustvarjale prihodnost naše doline in naše delovne sredine.

Vsem skupaj ob rudarskem prazniku iskreno čestitam z:

NAJ ŽIVI NAM VEČNO NAŠ RUDARSKI SREČNO!

mag. Marko Mavec,
generalni direktor Premogovnika Velenje

Konferenca EnRe 2026 v znamenju energetskega prehoda in prihodnosti premogovniških regij

Fakulteta za energetiko Univerze v Mariboru je 19. maja 2026 v Velenju gostila 7. mednarodno konferenco Energy and Responsibility – EnRe 2026, ki je tudi letos združila raziskovalce, strokovnjake, predstavnike energetskih podjetij, industrije in lokalnih skupnosti. Konferenca se je udeležilo več kot 100 udeležencev iz petih držav.



Nagovor dekana Fakultete za energetiko prof. dr. Sebastijana Semeta. (foto: Almina Sarajlić)

Letošnja konferenca je bila namenjena razpravi o ključnih izzivih energetskega prehoda do leta 2035, pri čemer je bil poseben poudarek namenjen preobrazbi premogovniških regij, razvoju sistemov daljinskega ogrevanja ter zagotavljanju pravičnega in odgovornega prehoda v nizkoogljično družbo. Pomemben del razprav je bil povezan tudi z obeleževanjem 70-letnice Termoelektrarne Šoštanj, ki je skozi desetletja pomembno zaznamovala razvoj Šaleške doline in slovenske energetike.

Udeležence sta uvodoma nagovorila **prof. dr. Sebastijan Seme, dekan Fakultete za energetiko Univerze v Mariboru in predsednik organizacijskega odbora EnRe 2026**, ter **Peter Dermol, župan Mestne občine Velenje**.

V okviru plenarnih predavanj je **Gregor Cvet iz**

Komunalnega podjetja Velenje predstavil izzive in prihodnji razvoj sistema daljinskega ogrevanja v Šaleški dolini, **mag. Marko Bahor iz družbe ELES** pa možnosti defosilizacije sektorja ogrevanja z integriranim pristopom k energetskemu sistemu. Predavanji sta bili izhodišče za razpravo na prvi okrogli mizi z naslovom »**Vizija razvoja sistemov daljinskega ogrevanja v Sloveniji**«, kjer so strokovnjaki izpostavili pomen dolgoročne energetske strategije, stabilnih virov toplote ter prilagajanja energetskih sistemov novim okoljskim in družbenim razmeram.

Posebno pozornost je pritegnila tudi druga okrogla miza z naslovom »**70 let proizvodnje električne energije**«, na kateri so sogovorniki razpravljali o razvoju slovenske energetike ter prihodnosti proizvodnje električne energije v obdobju

<EnRe>

energy & responsibility

7. MEDNARODNA KONFERENCA

19. maj 2026 / Velenje / Slovenija



Uvodni nagovor župana Mestne občine Velenje Petra Dermola.
(foto: Almina Sarajlić)



Prva okrogla miza: »Vizija razvoja sistemov daljinskega ogrevanja v Sloveniji«
(foto: Almina Sarajlić)



Druga okrogla miza: »70 let proizvodnje električne energije«
(foto: Almina Sarajlić)

postopnega opuščanja premoga. Izpostavili so pomen zanesljive oskrbe z energijo, razvoja novih energetske tehnologije, vlaganj v sodobne energetske sisteme ter pomen izobraževanja in usposabljanja strokovnega kadra za potrebe energetskega prestrukturiranja SAŠA regije.

V okviru šestih strokovnih sekcij je bilo predstavljenih skoraj petdeset znanstvenih in strokovnih prispevkov ter raziskovalnih projektov s področij energetike, obnovljivih virov energije, vodikovih tehnologij, umetne inteligence in trajnostnega razvoja.

Razprave so ponovno potrdile, da so sodelovanje med znanostjo, gospodarstvom in lokalnim okoljem ter povezovanje različnih deležnikov ključnega pomena za uspešen zeleni prehod.

Konferenca EnRe 2026 je tudi letos potrdila svojo pomembno vlogo pri povezovanju znanja, raziskav in dobrih praks ter pokazala, da so odprt dialog, sodelovanje različnih strok in povezovanje raziskovalnega, gospodarskega ter lokalnega okolja ključni za oblikovanje trajnostne energetske prihodnosti in razvoj regije.

Almina Sarajlić

V drugem delu konference so potekala predavanja v različnih sekcijah, ki so bila razdeljena po tematikah, povezanih z energetske izzivi. Sekcije so vsebovale krajše, desetminutne predstavitve in čas za diskusijo. V sklopu posamezne tematike se je zvrstilo po šest do devet predstavitev, ki sta jih moderatorja povezala v strokovno zanimivo celoto.

V dveh sekcijah se je predstavil tudi Premogovnik Velenje, in sicer v sekcijah Energetski prehod, statistika in komuniciranje ter Obnovljivi viri energije, shranjevanje energije in večenergijski sistemi.

V prvi sekciji je **Aleš Logar** predstavil prispevek »Postopno zapiranje Premogovnika Velenje v obdobju 2026–2045 kot del pravičnega prehoda Saša regije« (avtor dr. Janez Rošar), **Irena Podgoršek** pa »Trajnostno upravljanje postopnega zapiranja Premogovnika Velenje« (avtorji Irena Podgoršek, Simon Klinc in dr. Janez Rošar).

V drugi sekciji je **dr. Sergej Jamnikar** predstavil članek »Rezultati projekta HESS – Hibridni sistemi shranjevanja energije v postrudniški infrastrukturi« (avtorji dr. Sergej Jamnikar, dr. Gregor Jeromel in dr. Janez Rošar).

Bogatajevi dnevi zaščite in reševanja

Nova Gorica je med 21. in 23. majem gostila Bogatajeve dneve zaščite in reševanja, največji slovenski dogodek s področja varstva pred naravnimi in drugimi nesrečami. Na bienalnem dogodku, ki ga organizira Uprava Republike Slovenije za zaščito in reševanje, se je predstavila tudi Rudarska reševalna služba Premogovnika Velenje. Ta že skoraj 120 let skrbi predvsem za varnost v Premogovniku Velenje, že vrsto let pa aktivno sodeluje tudi v sistemu Civilne zaščite, ki deluje znotraj Uprave Republike Slovenije za zaščito in reševanje.



Dogodek je poimenovan po dolgoletnem poveljniku Civilne zaščite Miranu Bogataju (foto: Bojan Jevšnik)

V treh dneh pestrega programa so obiskovalci vseh generacij spoznavali delovanje nacionalnega sistema zaščite, reševanja in pomoči ter pridobivali znanja o pravilnem ravnanju ob različnih nesrečah. Dogodek, poimenovan po dolgoletnem poveljniku Civilne zaščite Miranu Bogataju, vsaki dve leti poteka v drugem slovenskem mestu – letos smo gostovali v Novi Gorici.

119 let tradicije, znanja in predanosti

Rudarska reševalna služba Premogovnika Velenje, znotraj

katere delujeta Jamska reševalna četa in Reševalna postaja, letos obeležuje 119 let delovanja in predstavlja eno najstarejših ter najusposobljenejših reševalnih enot v Sloveniji. Danes združuje 95 članov, med katerimi je 75 aktivnih reševalcev. Poleg njihovega osnovnega poslanstva zagotavljanja varnosti v Premogovniku Velenje so zaradi svoje strokovne usposobljenosti pripravljeni pomagati tudi v drugih rudniških in jamskih objektih po Sloveniji ter v tujini. Posebno pomembna je tudi njihova vloga v sistemu zaščite in reševanja, kjer sodelujejo pri

različnih intervencijah in nalogah Civilne zaščite. Trenutno je dvanajst članov usposobljenih za uporabo zrakoplovov pri nalogah zaščite, reševanja in pomoči, število pa se bo z novimi usposabljanji še povečalo.

Predstavili delo, opremo in usposobljenost premogovniških reševalcev

Na razstavnem prostoru Premogovnika Velenje v osrednjem prireditvenem šotoru so obiskovalci lahko spoznali organiziranost in zgodovino

Rudarske reševalne službe, način usposabljanja Jamske reševalne čete ter opremo, ki jo reševalci uporabljajo pri svojem delu. Del reševalne tehnike je bil predstavljen v vitrini, pred razstavnim prostorom pa je bila na ogled tudi lutka jamskega reševalca v polni zaščitni opremi. Razstavni prostor so obiskali številni gostje, med njimi tudi **predsednica Republike Slovenije Nataša Pirc Musar**.

Zanesljiv partner v sistemu zaščite in reševanja

Udeležba na Bogatajevih dnevih zaščite in reševanja je bila za Rudarsko reševalno službo Premogovnika Velenje vnovična priložnost, da širši javnosti predstavi svoje poslanstvo, bogato tradicijo in visoko raven strokovne usposobljenosti. S skoraj 120-letno zgodovino delovanja ostaja pomemben del sistema zaščite, reševanja in pomoči ter zanesljiv partner pri odzivanju na različne vrste nesreč. Znanje, izkušnje in predanost njenih članov predstavljajo pomemben prispevek k varnosti ljudi, hkrati pa potrjujejo, da rudarski reševalci tudi danes ohranjajo pomembno vlogo tako v Premogovniku Velenje kot v širšem slovenskem prostoru.

Bojan Jevšnik



Rudarska reševalna služba Premogovnika Velenje, znotraj katere delujeta Jamska reševalna četa in Reševalna postaja, letos obeležuje 119 let delovanja in predstavlja eno najstarejših ter najusposobljenejših reševalnih enot v Sloveniji. (foto: Bojan Jevšnik)



Rudarska reševalna služba Premogovnika Velenje danes združuje 95 članov, med katerimi je 75 aktivnih reševalcev. (foto: Metka Marič)

Vnovič med najboljšimi inovatorji v SAŠA regiji

Premogovnik Velenje je na letošnji podelitvi priznanj najboljšim inovacijam Savinjsko-šaleške regije, ki je tokrat potekala v Hotelu Plesnik v Logarski dolini, prejel srebrno priznanje za inovacijo EX-MineTrack – sistem za spremljanje zaposlenih v nevarnih podzemnih okoljih s potencialno eksplozivno atmosfero. Avtorji nagrajene inovacije so dr. Gregor Jeromel, Borut Kac, Matej Špindler, Jakov Dominković in Matic Mlakar. Priznanje, ki ga v okviru projekta Gospodarske zbornice Slovenije že 27. leto podeljuje Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica, predstavlja pomembno potrditev razvojne usmerjenosti družbe in njene dolgotrajne zavezanosti spodbujanju inovativnosti.

Arhitektura sistema EX-MineTrack od zaznave do situacijskega nadzora v realnem času



Projekt EX-MineTrack omogoča spremljanje gibanja zaposlenih v realnem času na kritičnih območjih jame ter zagotavlja takojšen pregled nad prisotnostjo oseb in smerjo njihovega gibanja.

Inovacije ustvarjajo varno prihodnost

Letošnji razpis je potekal pod sloganom »Inovacije ustvarjajo varno prihodnost«, zato ni naključje, da je bila med nagrajenimi tudi rešitev, katere glavni namen je zagotavljanje še višje ravni varnosti zaposlenih v podzemlju. Projekt EX-MineTrack omogoča spremljanje gibanja zaposlenih v realnem času na kritičnih območjih

jame ter zagotavlja takojšen pregled nad prisotnostjo oseb in smerjo njihovega gibanja. S tem pomembno prispeva k hitrejšemu odločanju in učinkovitejšemu ukrepanju ob morebitnih izrednih dogodkih.

Ključen je lasten razvoj

Posebna vrednost inovacije je v lastnem razvojnem prispevku strokovnjakov Premogovnika Velenje, ki so osnovni sistem

nadgradili z lastnimi algoritmi za obdelavo podatkov in določanje smeri gibanja zaposlenih. Tako je nastalo napredno orodje za operativni situacijski nadzor, prilagojeno zahtevnim rudarskim razmeram in delovanju v potencialno eksplozivni atmosferi. Sistem ostaja zanesljiv tudi v razmerah povečane koncentracije metana, kar dodatno prispeva k varnosti zaposlenih.



Priznanja za najboljše inovatorje v regiji že 27. let podeljuje Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica. Tokrat je dogodek potekal v osrčju Logarske doline. (foto: www.sssgz.gzs.si)

Na letošnji razpis Savinjsko-šaleške gospodarske zbornice je bilo prijavljenih 16 inovacij, ki jih je soustvarilo 191 inovatorjev iz desetih podjetij. Strokovna komisija je podelila pet zlatih, devet srebrnih in dve bronasti priznanji. Srebrno priznanje za inovacijo EX-MineTrack tako predstavlja novo potrditev, da Premogovnik Velenje s premišljenim vlaganjem v znanje, razvoj in ustvarjalnost zaposlenih uspešno soustvarja varnejšo in uspešnejšo prihodnost ter ostaja eden pomembnih nosilcev razvojnega potenciala SAŠA regije.

Vabljeni na ogled 1. razstave inovacij SAŠA regije, ki je od 16. junija 2026 na ogled na zunanjem razstavnem prostoru pri Pošti Velenje.



Avtorji nagrajene inovacije Premogovnika Velenje z vodjo inovacijske dejavnosti PV mag. Matjažem Kamenikom. (foto: www.sssgz.gzs.si)

Interdisciplinarno sodelovanje številnih strokovnjakov

Razvoj inovacije je rezultat večletnega interdisciplinarnega sodelovanja rudarskih, elektro-, strojnih in informacijskih strokovnjakov ter uspešnega povezovanja znanja in izkušenj. Hkrati dokazuje, da lahko Premogovnik Velenje tudi v času

prestrukturiranja s pomočjo digitalizacije in sodobnih tehnologij razvija napredne rešitve z velikim razvojnim potencialom.

Inovativnost za trajnostni razvoj podjetja

V Premogovniku Velenje inovativnost že vrsto let predstavlja pomemben del organizacijske kulture.

Podjetje sistematično spodbuja inovacijsko dejavnost, podpira razvoj novih idej ter zaposlenim omogoča, da svoje znanje in izkušnje pretvarjajo v konkretne rešitve. Prav zaradi takšnega pristopa nastajajo inovacije, ki prispevajo k večji varnosti, učinkovitosti in trajnostnemu razvoju podjetja.

Slobodan Mrkonjić
vir: www.sssgz.gzs.si

Podpisali triletno pogodbo za monitoring pregradnih objektov na Soči, ČHE Avče in MHE Hubelj

V zahtevnem javnem razpisu je Premogovnik Velenje pridobil posel za izvajanje celotnega monitoringa pregradnih objektov na reki Soči ter Hidroelektrarni Hubelj, s katerimi upravljajo v Soških elektrarnah Nova Gorica. Zaradi visoke strokovne zahtevnosti del je bil za izvedbo projekta ustanovljen konzorcij dveh družb. Premogovnik Velenje pri projektu nastopa kot vodilni partner, partner v konzorciju pa je tudi Zavod za gradbeništvo Slovenije. Vrednost pogodbe znaša 204.826 evrov, pogodba pa je podpisana za obdobje treh let.



Hidroelektrarna Solkan (foto: Marko Ranzinger)

Družba Soške elektrarne Nova Gorica upravlja s pregradami hidroelektrarn Solkan, Ajba in Podselo, Črpalno hidroelektrarno Avče ter Malo hidroelektrarno Hubelj. Gre za objekte, ki po mednarodnih merilih sodijo med velike pregrade, zato je njihovo redno tehnično opazovanje zakonsko predpisano in izjemno pomembno za zagotavljanje varnosti ljudi, okolja in infrastrukture.

Tehnično opazovanje obsega spremljanje deformacij objektov, merjenje premikov, nagibov, razpok, nivojev vode in drugih parametrov,

ki omogočajo pravočasno zaznavanje morebitnih sprememb. Pomemben del monitoringa predstavljajo tudi meritve podzemnih voda ter spremljanje stanja temeljnih tal in akumulacijskih prostorov.

Izvajamo celoten monitoring

V Premogovniku Velenje izvajamo celoten monitoring Črpalne hidroelektrarne Avče. Opravljamo geološko-geotehnične in vizualne preglede pregrad, cevovoda in drugih objektov, geodetske meritve stabilnosti nasipnih

pregrad, meritve inklinometrov ter spremljanje nivojev in temperature vode v piezometrih. Poleg tega izvajamo preglede dovodnih tunelov hidroelektrarne Doblar ter monitoring na Hidroelektrarni Hubelj, kjer izvajamo geodetske in geotehnične meritve ter preglede ključnih objektov.

Vse rezultate meritev strokovno analiziramo in jih vključimo v letna poročila, ki podajajo oceno stanja posameznih objektov ter predstavljajo osnovo za načrtovanje vzdrževalnih in sanacijskih ukrepov.



Črpalna hidroelektrarna Avče (foto: Marko Ranzinger)



Reference in velika odgovornost

Projekt je za Premogovnik Velenje pomemben predvsem zaradi tega, ker družbi prinaša dragocene tehnične reference na področju monitoringa pregradnih objektov, ki jih bomo lahko uveljavljali tudi pri prihodnjih razpisih. Hkrati projekt potrjuje tudi visoko raven strokovnega in tehničnega znanja naših zaposlenih, ki s

tem dokazujejo, da lahko samostojno izvajajo tako zahtevne in odgovorne naloge. Ob tem se v Premogovniku Velenje zavedamo velike odgovornosti, saj je od kakovostno izvedenega posla odvisna varnost delovanja hidroenergetskih objektov na reki Soči.

mag. Marko Ranzinger

Premogovnik Velenje uspešno izvaja monitoring na območju nekdanjega Rudnika Trbovlje–Hrastnik

Premogovnik Velenje že drugo leto uspešno izvaja obsežen program monitoringa, vzdrževanja in sanacijskih del na območju nekdanjega pridobivalnega prostora Rudnika Trbovlje–Hrastnik (RTH). Vlada Republike Slovenije je konec leta 2023 Premogovnik Velenje določila za izvajalca monitoringa in vzdrževanja trajnih jamskih objektov ter nujnih sanacijskih del. Leta 2025 je bil podpisan aneks k pogodbi, ki izvajanje aktivnosti podaljšuje do konca leta 2029. Skupna vrednost pogodbe za obdobje med letoma 2024 in 2029 znaša 5,6 milijona evrov bruto.

Monitoring zajema območje v velikosti 1.434 hektarjev na območju občin Trbovlje in Hrastnik. Premogovnik Velenje izvaja monitoring, vzdrževanje trajnih jamskih objektov ter nujna vzdrževalna in sanacijska dela v skladu s Programom monitoringa na območju pridobivalnega prostora RTH, ki ga je pripravil IRGO – Inštitut za rudarstvo, geotehnologijo in okolje.

Redni pregledi jamskih objektov in nadzor jamske atmosfere

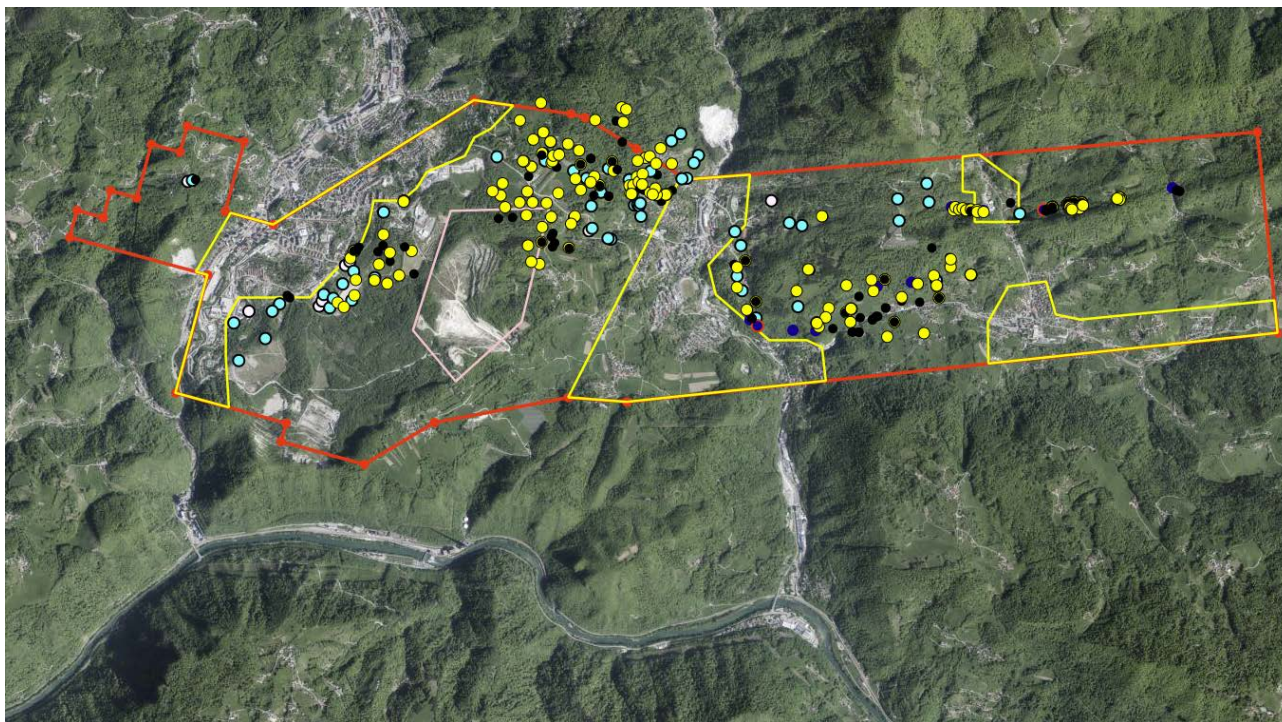
Pomemben del aktivnosti predstavljajo redni pregledi jamskih objektov in spremljanje jamske atmosfere. Tedensko izvajamo vizualne preglede pohodnih in zračilnih prog ter kontrolo plinskega stanja zraka, mesečno pa še preglede zadelk, pomožnih prog in delovanja prezračevalnih sistemov.

Spremljanje podzemnih in površinskih voda

Med ključne naloge sodijo tudi hidrogeološke meritve. Spremljamo dotoke vode v jami in na površini ter nivoje podzemne vode v piezometrih. Na območju nekdanjega rudnika izvajamo meritve na 36 merilnih mestih, poleg tega pa nadzorujemo tudi kakovost izcednih voda z nekdanjih deponij jalovine.

Geodetske in geotehnične meritve

Zaradi vplivov dolgoletnega rudarjenja izvajamo tudi geodetske in geotehnične meritve deformacij površine. Na plazovitih in geološko občutljivih območjih v Trbovljah in Hrastniku deluje sistem inklinometrov, ki omogoča stalno spremljanje premikov zemeljskih mas. V jamskih prostorih izvajamo tudi meritve z ekstenziometri za spremljanje deformacij podzemnih objektov.



Območje monitoringa Rudnika Trbovlje-Hrastnik

Pomemben del monitoringa predstavlja še vzdrževanje elektroenergetskih naprav ter skrb za površinske odvodnjevalne sisteme. Redno čistimo kanale in kanalet v skupni dolžini več kot devet kilometrov ter izvajamo druga vzdrževalna dela, potrebna za zagotavljanje varnosti območja.

Nekdanji pridobivalni prostor RTH je danes tehnično sanirano in biološko rekultivirano območje, ki zahteva stalno strokovno spremljanje. Vse ugotovitve in rezultati meritev združujemo v letna

poročila, ki predstavljajo podlago za nadaljnje usmeritve monitoringa in vzdrževalnih aktivnosti.

Premogovnik Velenje s svojim znanjem, z bogatimi rudarskimi izkušnjami, s strokovnim in usposobljenim kadrom vsekakor omogoča uspešno izvajanje tako zahtevnega procesa, ki pomembno prispeva k dolgoročni varnosti prostora ter ohranjanju stabilnosti nekdanjih rudarskih območij v Zasavju.

mag. Marko Ranzinger

Letno usposabljanje in preverjanja znanja za nadzorno-tehnično osebje

Po zaključku rednega letnega usposabljanja za nadzorno-tehnično osebje smo v Službi za razvoj kadrov in izobraževanje v aprilu izvedli tudi obsežno preverjanje znanja, ki je po obsegu največje in strnjeno. Uspešno ga je opravilo več kot 200 sodelavcev rudarske, strojne in elektrosmerni – nadzorniki, poslovodje, tehnologi, projektanti in ostali tehnični kader z opravljenim nadzorniškim izpitom.

Preverjanje znanja je potekalo pred izpitno komisijo, kjer so poleg predsednika, odgovornega za posamezni sektor, prisotni tudi tehnični vodje in/ali vodje služb ter strokovni sodelavci za varnost in zdravje pri delu. Komisija je iskala znanje, ki ga nadzorno-tehnično osebje mora imeti, da lahko delo poteka čim bolj nemoteno in predvsem varno. Najpogostejše postavljena

vprašanja so se nanašala na načrt obrambe in reševanja, potencialne nevarnosti, poti umika, plini in njihove mejne koncentracije, zračenje jame, nameščanje samoreševalnega aparata, prvo pomoč ponesrečencu in obveščanje ... Ta področja predstavljajo abecedo znanja, zaposleni morajo znati nanja odgovoriti in to znanje znati uporabiti tudi v praksi. Uspešno letno opravljeno preverjanje



Letošnje usposabljanje in preverjanje znanja je uspešno opravilo več kot 200 sodelavcev rudarske, strojne in elektrosmerni. (foto: Natalija Lah)

znanja je pogoj za izvajanje nadzorniškega dela, kot zahteva rudarska zakonodaja. Znanje je potrebno nenehno obnavljati in nadgrajevati, saj delovni proces poteka v specifičnih pogojih in v nenehni tekmi z naravo, ki nas včasih, žal, preseneti z izrednimi dogodki in pojavi. Znanje je preventiva, kar radi večkrat pozabimo in si težko vzamemo čas za usposabljanje. Znanje, ki ga imamo v glavi in ga znamo tudi uporabiti, prispeva h kakovostnejšemu, racionalnejšemu in varnejšemu opravljanju dela. Ob nezgodi pri delu se namreč najprej preveri, ali je bil delavec ustrezno usposobljen za delo, seznanjen z navodili in aktualnimi informacijami.

Sodelavci so se predhodno udeležili obveznega usposabljanja na **temo varnosti in zdravja pri delu, odnosa do opreme in njene pravilne uporabe**, seznanili so se s **konceptom odkopavanja do konca proizvodnje in zapiranja premogovnika** ter opravili **razgovore z vodji** obrata in posamezne službe. Poleg strokovno-tehničnih vsebin vsako leto pripravimo tudi vsebine za krepitev temeljnih kompetenc, saj imajo pomembno vlogo pri spodbujanju sodelovanja in grajenja zaupanja v podjetju.

Moč komunikacije in sodelovanja

Nadzorno-tehnično osebje se v svojem vsakdanu sooča z izzivom: biti morajo hkrati strokovnjaki na svojem področju in vodje, ki znajo motivirati, usmerjati in povezovati ljudi. Prav ta dvojna vloga zahteva več kot le tehnično znanje – zahteva razvite vodstvene in komunikacijske veščine. Teoretični koncepti so se prepletali s praktičnimi vajami in simulacijami v realnem delovnem okolju. Temo »Moč komunikacije in kulture

sodelovanja« je vodila **Iris Kline Arih**, trenerka iz Družbe za odličnost, BMC International.

»Program je bil zasnovan posebej za operativno okolje, kjer se odločitve sprejemajo hitro, kjer je varnost na prvem mestu in kjer vsak sodelavec šteje,« pojasnjuje trenerka. »Nadzorno-tehnično osebje niso le nadzorniki procesov – so graditelji organizacijske kulture, ki s svojim odnosom, komunikacijo in z energijo neposredno vplivajo na vzdušje in rezultate v ekipi. Tako smo si v samem izhodišču zastavili temeljno vprašanje, na katerega smo skupaj iskali odgovore: Kakšna naj bo komunikacija, ki gradi zdravo avtoriteto in zaupanje?«

Energija kot osnova transformacije – tudi učinkovite komunikacije

Poudarek programa je bil pomen osebne energije in odnosa, ki ga vsak od sodelavcev prinaša v delovno okolje. »Vsak dan se zavestno odločim, kakšen pridem na delo,« je bila ena od misli, ki je med udeleženci sprožila živahno razpravo. Kot je poudarila trenerka: »Naše psihofizično stanje vpliva na naše odločitve in rezultate. O tem, v kakšnem stanju delujemo, se odločamo vsak dan znova.« Udeleženci so se naučili uporabe praktičnega modela za vodenje zahtevnih pogovorov, ki temelji na štirih korakih: dejstvo, razumevanje, vpliv in dogovor. »Ko začnemo z mnenjem ali s kritiko, se sogovornik hitro postavi v obrambni položaj,« je pojasnila trenerka. »Ljudje želijo biti najprej slišani, šele potem so pripravljeni poslušati.« Posebno pozornost je bila namenjena tudi preprečevanju nesporazumov in govoric. Govorice nastanejo tam, kjer zmanjka jasne komunikacije;

ko ni dovolj informacij, jih ljudje nadomestijo z lastnimi razlagami. Rešitev je preprosta, a zahteva disciplino: informacije delimo pravočasno in jasno, preverjamo razumevanje in govorimo neposredno z ljudmi, ne o ljudeh.

Kultura zavezništva: V. O. S. D.

Rdeča nit programa je bila gradnja kulture zavezništva, kjer vsak član ekipe razume, da je njegov prispevek izjemno pomemben. Skrivnost visoko učinkovitih ekip se skriva v preprostem načelu V. O. S. D. – **Vsak Opravi Svoje Delo**. A to ni dovolj. »Moto« vsakega člana uspešne ekipe naj bo tudi: **Bodi koristen**. Program je predstavil tudi model **TRUST**, ki vodje opominja na pet ključnih elementov gradnje zaupanja: transparentnost, spoštovanje, povezovanje, skrb za druge in rituali.

Udeleženci so reševali konkretne primere: nesporazume med sodelavci, nejasno predajo informacij, občutek »to ni moje delo«, slabo komunikacijo med oddelki in preobremenjenost posameznika. **»Najdragocenejše je bilo, da smo lahko odprto spregovorili o situacijah, s katerimi se srečujemo vsak dan,«** je povedal eden od udeležencev. **»Spoznali smo, da imamo vsi podobne izzive in da se lahko drug od drugega veliko naučimo.«** Program se je zaključil s poudarkom na osebni odgovornosti

vsakega udeleženca. Čeprav ne moremo vplivati na vse okoli sebe, lahko vplivamo na svoj odnos, komunikacijo, pripravljenost sodelovati in energijo, ki jo prinašamo v kolektiv. Kaj narediti, da začne ekipa bolj sodelovati? Za boljše sodelovanje je potrebno vključevanje zaposlenih v rešitve, spoštovanje mnenj in postavljanje jasnih pravil.

Usposabljanje je investicija v dolgoročno gradnjo organizacijske kulture. Kot je poudarila trenerka: »Eden najučinkovitejših načinov za krepitev organizacijske kulture je vsakodnevna komunikacija. Kultura se ne gradi z velikimi gestami, ampak z majhnimi, doslednimi dejanji.« **V osrčju kulture ekipe so vrednote.** Naše vrednote se kažejo v naši komunikaciji in odnosih. Zavezništvo se ne zgodi samo od sebe – gradi se z vsakodnevnimi dejanji, z iskrenim zanimanjem drug za drugega, s pripravljenostjo prisluhniti, podpreti in sodelovati. Vsak sodelavec je pomemben del te kulture. Vsak je del sestavljanke uspeha. »Naj vas spremlja pogum, da ostanete zvesti sebi, odprtost za druge in zavedanje, da skupaj zmorete več,« je usposabljanje sklenila trenerka. »Krepite zavedanje, da vsi soustvarjate prostor, kjer spoštovanje, povezanost in odgovornost niso le besede, ampak način delovanja.«

mag. Natalija Lah in
Iris Kline Arih

Od zadovoljstva in zavzetosti do energije med zaposlenimi

V letu 2025 smo na vzorcu zaposlenih v družbah Premogovnik Velenje in HTZ izvedli merjenje zadovoljstva in zavzetosti zaposlenih ter organizacijske energije med zaposlenimi. Zadovoljstvo in zavzetost zaposlenih smo merili na enakem standardiziranem vprašalniku kot prejšnja leta, kar je omogočilo ustrezno primerjavo rezultatov iz preteklega obdobja merjenja in prepoznavanje trendov.



Anketiranje smo **vključili v redna letna usposabljanja** v sklopu izobraževanja za nadzorno-tehnično osebje (NTO) in letnega preverjanja znanja področja varstva in zdravja pri delu, da je lahko proizvodni proces tekel čim bolj nemoteno. Vsem drugim zaposlenim smo omogočili izpolnjevanje **spletnega vprašalnika** na internem portalu SharePoint preko službene elektronske pošte. Anketni vprašalnik je bil anonimen in enoten za vse zaposlene. Analizo merjenja smo izvedli v skladu z etiko raziskovanja, ki zagotavlja anonimnost in

zaupnost odgovorov in skladno z varstvom osebnih podatkov. Anketiranci so svoje strinjanje s posameznimi trditvami izražali na 5-stopenjski lestvici (od 1 – sploh se ne strinjam do 5 – popolnoma se strinjam) in imeli možnost zapisati komentarje k posameznemu vprašalniku.

V letu 2025 je bilo v Premogovniku Velenje in HTZ skupaj v povprečju 1711 zaposlenih – vrnjenih je bilo 921 izpolnjenih anketnih vprašalnikov, kar je **53,83-odstotni vzorec anketiranja**.

Znotraj vzorca je bilo 75,03 odstotka odgovorov zaposlenih v družbi PV in 24,97 odstotka v družbi HTZ.

Zaposleni so najbolj zadovoljni s stalnostjo zaposlitve, sodelavci in z delovnim časom

Zadovoljstvo zaposlenih v letu 2025, v družbi PV in HTZ skupaj, ostaja na enaki ravni kot v letu 2023. V primerjavi z zadnjim obdobjem merjenja je bilo zadovoljstvo zaposlenih v letu 2025 v PV **(3,52)** nekoliko nižje kot leta 2023 (3,59), medtem ko je bila skupna povprečna vrednost zadovoljstva v HTZ nekoliko višje ocenjena **(3,44)** kot 2023 (3,39). Anketni vprašalnik o zadovoljstvu je del vprašalnika raziskave SiOK (Slovenska organizacijska klima), kjer so povprečne ocene v Sloveniji v razponu med 3,3 in 3,8.

Tako v družbi PV kot HTZ so zaposleni še vedno najbolj zadovoljni s **stalnostjo zaposlitve** (4,2), s sodelavci (4,14), sledi zadovoljstvo z delovnim časom (3,99) in delom (3,87) ter zadovoljstvo z neposredno nadrejenim (3,8). Kar je bilo še vedno dobro ocenjeno, a ne nadpovprečno (nad 3,5), je zadovoljstvo z delovnimi pogoji (oprema, prostori) in možnostmi izobraževanja. Pričakovano so bili zaposleni manj zadovoljni z možnostmi napredovanja (2,73) in s plačo (2,69). Povprečne vrednosti zadovoljstva v družbi

Zadovoljstvo zaposlenih	Visoko	Zabava na račun podjetja	Prepoznaven uspeh Zavzeti zaposleni!!!
	Nizko	Odpoved prihodnosti	Prisila in vsiljevanje
		Nizka	Visoka
		Delovna uspešnost	

Matrika zavzetosti zaposlenih (vir: Dialogos, d. o. o.)

PV za leto 2025 so višje ocenjene glede na povprečne vrednosti družbe HTZ, razen zadovoljstvo s plačo. V Premogovniku Velenje so se zvišale povprečne vrednosti pri zadovoljstvu s stalnostjo zaposlitve, z delom in zadovoljstvo z delovnimi pogoji. V obeh družbah so bile **za leto 2025 nižje ocenjene povprečne vrednosti glede zadovoljstva z neposrednim nadrejenim in z možnostmi napredovanja**.

Zavzetost zaposlenih ni HR projekt — je vprašanje vodenja zaposlenih

V raziskavi smo posebej merili tudi **zavzetost zaposlenih** pri delu, ki je nadgradnja koncepta zadovoljstva pri delu. Zavzetost zaposlenih je kombinacija visokega zadovoljstva in visoke delovne uspešnosti, tj. delovno okolje, kjer so se posamezniki pripravljani maksimalno angažirati za opazne in merljive cilje organizacije, brez zunanje prisile (slika spodaj).

Vprašalnik vsebuje ključne pričakovane kompetence dobrega vodje, t. i. **vodstveni kompetenčni model**, saj ima največji vpliv na zavzetost neposredni vodja; njegov način vodenja in odnos do sodelavca. Študije zavzetosti uporabljajo razmeroma preprost nabor vprašanj, s katerimi se analizira neke vrste psihološka pogodba posameznika in organizacije – **Kaj lahko pridobim (če dobro**

opravim delo)?, Kaj jaz dam? Pripadam?, Možnost strokovne in osebnosti rasti?

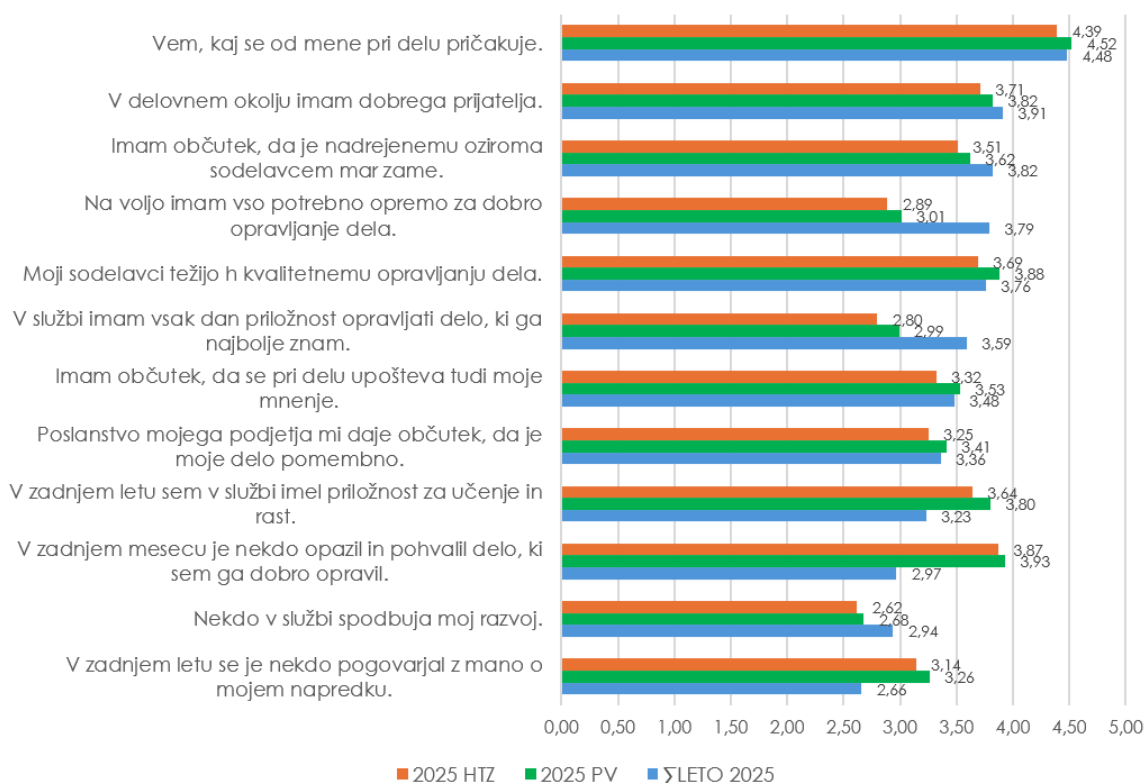
Izmerjeni indeks zavzetosti zaposlenih v letu 2025 je 3,47 – v obeh družbah skupaj. V družbi PV je bila zavzetost nižja **(3,54)** v primerjavi z letom 2023 (3,69). V HTZ ostaja povprečna vrednost enaka **(3,40)**, a nižja v primerjavi z družbo PV.

Najvišje so bile ocenjene trditve, ki se nanašajo na jasna pričakovanja na delovnem mestu (4,48), dobre odnose med posamezniki (3,91) in občutku pripadnosti s strani sodelavcev in vodje (3,82). Najnižje ocenjeni trditvi sta bili povezani z možnostmi razvoja zaposlenih, s pogovorom o napredku posameznika (2,66) in načrtnem spodbujanju razvoja v organizaciji (2,94). **Izzivi Skupine ostajajo na področju komunikacije in podajanja povratnih informacij** ter pohval za dobro opravljeno delo (2,97).

V okviru koncepta osebne zavzetosti nas bolj kot ocene posameznih trditev zanimajo povprečne ocene posameznika pri vseh trditvah, ker ga glede na to lahko uvrstimo v eno izmed kategorij zavzetosti: ali je zavzet, nezavzet ali aktivno nezavzet pri delu.

Največji delež med zaposlenimi v preučevani skupini **ostaja delež nezavzetih – ta znaša 47 %**. Zavzetih zaposlenih je **38 %**. Ti organizaciji prispevajo z idejami,

Zavzetost zaposlenih v letu 2025



s pobudami in z odnosom. Aktivno nezavzetih zaposlenih, ki svoje nezadovoljstvo tudi aktivno izkazujejo, je 136 anketirancev, kar predstavlja **15 %**.

Trend zavzetosti je pozitiven, a še vedno je večina zaposlenih nezavzetih

Trend zavzetosti je v letu 2025 pozitiven glede na zadnje obdobje merjenja; povečal se je delež zavzetih, zmanjšal delež nezavzetih, najpomembnejše pa je, da se je v veliki meri znižal tudi delež

aktivno nezavzetih. Razmerje med zavzetimi in aktivno nezavzetimi je **makropokazatelj zdravja organizacije**. V skupini je to **razmerje 2,6 : 1**, kar še ne dosega kritične mase zaposlenih, ki bi zagotavljala večji napredek in uvajanje sprememb v prihodnje. Skupina, družbi PV in HTZ, je tako z 38 % zavzetih dosegla skoraj trikrat višje rezultate od evropskega povprečja zavzetosti, kar je močna prednost. Kljub velikemu številu zavzetih pa je aktivno nezavzetih enako visoko kot evropsko povprečje, kar pomeni,

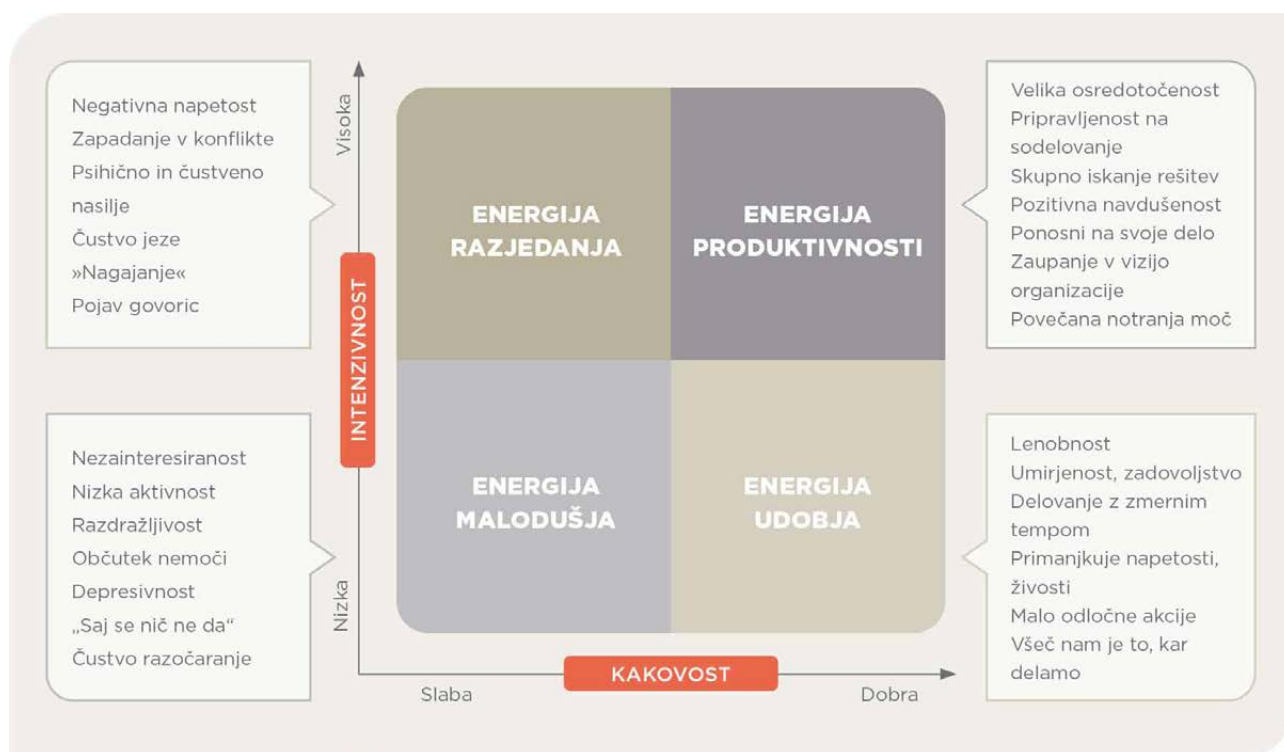
da »negativno jedro« še vedno obstaja in je med zaposlenimi še vedno preveč aktivno nezavzetih. Če strnemo rezultate merjenja za leto 2025, je **večina zaposlenih »oddelala svoje«** glede na tri vrste kategorije zavzetosti (po Gallup-u). Ocena zavzetosti je hkrati tudi ocena kakovosti vodenja zaposlenih.

Organizacijska energija med zaposlenimi in psihična odpornost

Organizacijska energija je nadgradnja raziskav merjenja klime, zadovoljstva in zavzetosti zaposlenih. Prednost in uporabnost vprašalnika je predvsem v tem, da ne osvetljuje samo pozitivnih vidikov delovanja organizacije, temveč **išče tudi vzroke in vzroke problematike pojava negativne energije med zaposlenimi**. Organizacijska energija je **kolektivna zavzetost oz. produktivnost zaposlenih**, psihična kondicija zaposlenih, vidna v ravni aktivnosti in dinamiki sodelovanja v

Delež zavzetosti zaposlenih v PV in HTZ za leto 2025





Slika 2: Matrika stanj organizacijske energije glede na intenzivnost in kakovost (Brečko, 2022)

organizaciji. Gre za notranjo motivacijo; vsoto čustev, znanja in načina vedenja, ki so jo zaposleni pripravljeni vložiti v doseganje strateških ciljev. S pomočjo rezultatov merjenja lahko pravočasno ukrepamo, seveda če temu pripisujemo dovolj pomena.

V družbah Premogovnik Velenje in HTZ **prevladuje stanje ravnodušne inertnosti – 48,8 %**, za katero je značilna vsesplošna miselna odsotnost, celo apatičnost zaposlenih. **Ustvarjalna energija je prisotna v manjši meri (30,27 %)** in se ne izgublja zaradi udobne energije (28,14 %), ki daje občutek zadovoljstva, varnosti in stabilnosti, ampak jo posrka ravnodušje med zaposlenimi in **prisotnost razjedajoče energije (45,48 %)**. Prevladuje negativna energija, veliko je pasivnosti, brezvoljnosti, odpora ali notranjih napetosti, kar predstavlja resen izziv pri motivaciji in sodelovanju med zaposlenimi.

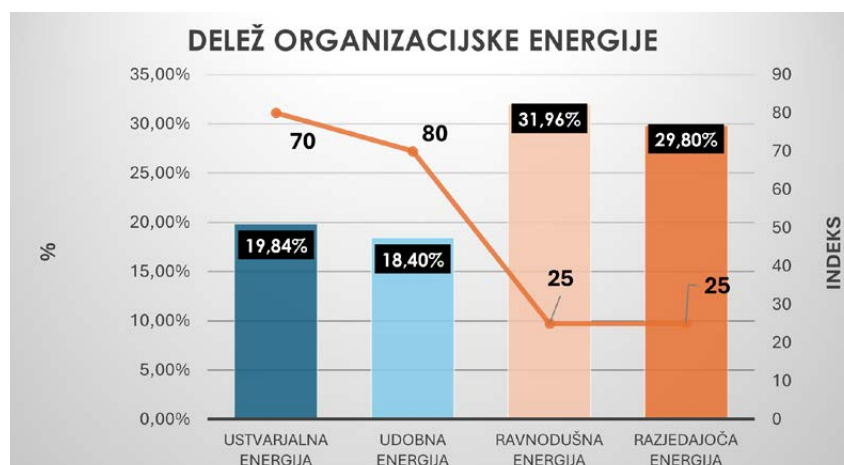
Delež posameznega energetskega stanja v organizaciji pomeni, da skupina družb PV in HTZ ni v

stanju produktivne energije in razvoja, temveč v stanju ravnodušne energije. Preveč ravnodušne energije kaže tudi na **večjo usmerjenost k delovnim rezultatom** in premalo usmerjenosti k zaposlenim, odnosom. Pomembno pa je ravnovesje obojega.

V spodnjem grafu je prikazan delež vsakega energetskega stanja v organizaciji, če ima vsako stanje enako utež (25 %), kar je enakomerno aritmetično povprečje. Optimalni delež obeh pozitivnih energij je najmanj 70 ali 80 %, za delež negativne energije pa je zaželeno, da znaša ta največ do 25 %.

Govorimo s sodelavci, ne o sodelavcih!

Najbolje ocenjene trditve, značilne za pozitivno energijo, so se nanašale na **spodbujanje inovacij s strani vodstva** (3,34), pripadnost zaposlenih (3,23) in ciljno vodenje (3,21). Najnižje je bila ocenjena trditev, da vodstvo navdušuje in motivira zaposlene (2,48). **Pojav govoric v organizaciji** (3,91), ki kaže na prisotnost korozivne organizacijske energije, je bila najvišje ocenjena trditev od vseh. Izzivi organizacije so tudi **občutek izčrpanosti** zaposlenih (3,57) in opazno prisotno



nezadovoljstvo (3,46).

Enotni indeks organizacijske energije predstavlja razmerje med kakovostnimi (energija produktivnost in energija udobja) ter negativnimi energijami (energija razjedanja in energija malodušja).

Izmerjen skupni indeks organizacijske energije v skupini družb PV in HTZ za leto 2025 je 0,87.

Skupina je v občutljivem ravnovesju, stanje ni izrazito kritično, ampak na meji ravnotežja, kar je še obvladljivo, če pravočasno odreagiramo. **Prisotni so elementi sodelovanja in produktivnosti, vendar jih še vedno preglasijo malodušje in napetosti med zaposlenimi.**

Nezadovoljni in nezavzeti zaposleni niso pripravljeni konstruktivno sodelovati pri reševanju aktualne problematike, deliti in prenašati znanja sodelavcem. Veliko potenciala za krepitev zavzetosti in povečanju produktivne energije je v

izboljšanju kakovosti vodenja zaposlenih na vseh ravneh vodenja. Učinkovitost doseganja strateških ciljev in dolgoročna stabilnost Skupine je odvisna predvsem od ravni zavzetosti zaposlenih in kakovosti energije med njimi.

Izmerili smo – kaj pa bomo naredili z rezultati? In kdaj?

Namen merjenja v organizaciji je razumeti, kako se zaposleni počutijo pri delu, kaj jih motivira ali ovira ter kako delovno okolje vpliva na njihovo delovno uspešnost in zavzetost. Pravočasno prepoznavanje težav in ukrepanje lahko izboljša vodenje delovnih procesov in zaposlenih ter podpira sodelovanje med njimi. Komentarji zaposlenih predstavljajo dober vpogled v področja, kjer zaznavajo največ izzivov in pričakujejo nadaljnje ukrepe in izboljšave.

Največ komentarjev je bilo

glede plače ter sistema nagrajevanja in napredovanja. Izpostavljene so bile težave, povezane z načinom vodenja in komuniciranja, prevzemanjem odgovornosti za svoje delo ter omejenimi možnostmi razvoja zaposlenih. **Zaposleni si želijo več vključevanja s strani vodij, več povratnih informacij, bolj odkrito komunikacijo in sodelovanje.**

Za povečanje produktivne energije med zaposlenimi in zavzetosti je potrebno v nadaljevanju **pripraviti skupni načrt aktivnosti, ga redno spremljati in tudi realizirati.**

Zaposleni običajno ne pričakujejo popolnosti, temveč si želijo predvsem, da so »slišani« in občutek, da se njihovo mnenje upošteva. Vsem zaposlenim je treba jasno povedati, kaj in kako bo v prihodnje drugače, bolje.

Hvala vsem, ki ste sodelovali pri anketiranju.

mag. Natalija Lah



Univerza v Mariboru
Fakulteta za energetiko

Študij v Velenju

FAKULTETA ZA ENERGETIKO

Univerze v Mariboru



- I. VS, UN
- II. MAG
- III. DR

DODIPLOMSKI ŠTUDIJ

2. prijavni rok: 20. do 27. avgust 2025

PODIPLOMSKI ŠTUDIJ

1. prijavni rok: do 5. 9. 2025

➤ redni in izredni študij



www.fe.um.si

RAZPIS ZA DODELITEV

KADROVSKIH ŠTIPENDIJ IN VAJENIŠKIH MEST

ZA ŠOLSKO/ŠTUDIJSKO LETO

2026/2027



Skupina Premogovnik Velenje (Premogovnik Velenje, HTZ Velenje, Sipoteh in PLP) objavlja razpis za **kadrovske štipendije** za dijake in študente **tehničnih smeri** za šolsko/študijsko leto 2026/2027.



1. NAMEN RAZPISA

Z razpisom želimo spodbuditi izobraževanje na tehničnih področjih in mladim omogočiti lažji prehod iz šolskih klopi v delovno okolje.



2. KDO SE LAHKO PRIJAVI?

- Dijaki srednjih poklicnih in strokovnih programov.
- Študenti višješolskih, visokošolskih, univerzitetnih in magistrskih programov.

Prednost imajo kandidati naslednjih smeri:



rudarstvo



elektrotehnika



strojništvo



energetika



3. POGOJI ZA PRIJAVO

- status rednega dijaka ali študenta,
- vpis v tehnični program,
- interes za sodelovanje in razvoj kariere v Skupini Premogovnik Velenje,
- državljanstvo Republike Slovenije.



VAJENIŠKA MESTA*

ZA PROGRAME:

- > strojni mehanik
- > mehatronik operater
- > električar

* Število mest je omejeno.



4. KAJ PONUJAMO?

- stimulativno mesečno štipendijo,
- prakso in praktično usposabljanje z delom,
- strokovno mentorstvo z izkušenimi mentorji in inštruktorji,
- zaposlitev po zaključku izobraževanja.



5. ROK ZA PRIJAVO



DIJAKI – SREDNJEŠOLSKI PROGRAMI
do **31. 8. 2026**



ŠTUDENTI – ŠTUDIJSKI PROGRAMI
do **30. 9. 2026**



6. PRIJAVA

Prijava mora vsebovati: življenjepis, potrdilo o vpisu in dokazilo o doseženih ocenah (spričevalo ali potrdilo o opravljenih izpitih).



Prijave pošljite na e-naslov:

stipendije@rlv.si

Več informacij:



03 899 6613



stipendije@rlv.si

Razpis ni zavezujoč.

Vajeništvo v Skupini Premogovnik Velenje

V Skupini PV že vrsto let aktivno sodelujemo v programu vajeništva, ki poteka pod okriljem Gospodarske zbornice Slovenije. Verjamemo, da je povezovanje šolskega znanja z delovnim okoljem eden najboljših načinov za razvoj mladih strokovnjakov, zato dijakom z veseljem omogočamo pridobivanje praktičnih izkušenj neposredno v našem podjetju.



Pomembno vlogo pri izvedbi vajeništva v Skupini PV imajo naši mentorji in inštruktorji iz enote Praktično izobraževanje, ki dijake skozi celotni proces usmerjajo, jim pomagajo pri praktičnem delu ter prenašajo dragocene izkušnje iz prakse. (foto: Slobodan Mrkonjić)

Vajeništvo dijakom omogoča, da že v času šolanja spoznajo realno delovno okolje, delovne procese in odgovornosti, ki jih prinaša poklic. Ob tem razvijajo strokovno znanje, delovne navade, samostojnost in občutek za skupinsko delo. Pomembno vlogo pri tem imajo naši mentorji in inštruktorji iz enote Praktično izobraževanje, ki dijake skozi celotni proces usmerjajo, jim pomagajo pri praktičnem delu ter prenašajo dragocene izkušnje iz prakse. Posebna vrednost programa je tudi v tem, da vajenci »iz prve roke« spoznajo poklic, ljudi in kulturo podjetja, kar pomembno prispeva k njihovi samozavesti in lažji vključitvi v delovno okolje.

Pomembno vlogo pri izvajanju programa ima tudi sodelovanje s šolo, saj le dobro povezovanje med podjetjem, mentorji in inštruktorji ter izobraževalno ustanovo omogoča kakovostno izvajanje vajeništva. Teoretično znanje, ki ga dijaki pridobijo pri pouku, lahko tako sproti nadgrajujejo in preverjajo v praksi, kar prispeva k boljšemu razumevanju poklica in večji samostojnosti pri delu.

V okviru vajeniškega programa potekajo tudi vmesni preizkusi, ki jih izvajajo nadzorniki Gospodarske zbornice Slovenije. Namen teh obiskov ni zgolj preverjanje napredka dijakov, temveč predvsem spremljanje kakovosti praktičnega usposabljanja in povezovanja teorije s prakso.

Ob vmesnem preizkusu nadzorniki obiščejo podjetje, kjer dijaki predstavijo svojo nalogo, potek dela in končni izdelek. Dijaki pri tem pokažejo pridobljeno znanje, praktične spretnosti ter razumevanje posameznih postopkov. Predstavitev je tudi priložnost, da pokažejo svojo samostojnost, ustvarjalnost in napredek, ki so ga dosegli med usposabljanjem.

Takšni preizkusi so koristni za vse vključene. Dijakom predstavljajo pomembno izkušnjo predstavitve svojega dela in dodatno motivacijo za nadaljnje učenje, podjetju pa dajejo vpogled v uspešnost mentorstva ter potrditev, da skupaj ustvarjamo kakovostno učno okolje.

V Skupini PV smo ponosni, da lahko sodelujemo pri razvoju mladih kadrov in soustvarjamo njihovo poklicno pot. Verjamemo, da so znanje,

praktične izkušnje in sodelovanje ključ do uspešne prihodnosti, tako za posameznika kot za podjetje.

Petra Sitar



Vajeniški program traja tri leta, v tem času pa vajenci v podjetju opravijo kar 61 tednov praktičnega usposabljanja. (foto: arhiv Praktičnega izobraževanja)



Ana Žemva Novak in Marisa Ban na obisku v Premogovniku Velenje. (foto: arhiv Praktičnega izobraževanja)

Ana Žemva Novak GZS: »S predstavniki Premogovnika Velenje sem začela sodelovati že v šolskem letu 2018/2019, ko je Šola za strojništvo, geotehniko in okolje Šolskega centra Velenje dobila zeleno luč za izvajanje vajeništva v programu strojni mehanik. Že takrat sem opazila, da so v Premogovniku zaposleni res srčni ljudje. V projekt vajeništva so vstopili s tolikšno predanostjo, da so bila vsa razpisana vajeniška mesta hitro zapolnjena. Vajeništvo so od vsega začetka močno podpirali tako mentorji, ki z vajenci preživijo največ časa, kot tudi predstavnice službe za izobraževanje in vodstvo Premogovnika. To je zelo hitro obrodilo pozitivne rezultate. Vajenci so se vsako leto z veseljem vračali in večina od njih je po koncu šolanja v podjetju tudi ostala, saj so takoj dobili možnost zaposlitve.

V Premogovnik se rada vračam tudi sama in izjemno vesela sem, da sem letos lahko obiskala vajence na njihovem delovišču v jami. Zame je bila to nepozabna izkušnja, saj je pod zemljo čisto »drugačen svet«. Toliko kolegialnosti in optimizma – kljub temu da fantje in gospodje delajo v izredno zahtevnih in fizično težkih pogojih – še nisem videla nikjer. Zato bi se ob tej priložnosti rada zahvalila vsem mentorjem, še posebej Darku Grušovniku, ki mladim predaja svoje dragocene izkušnje in znanje. Iskrena hvala tudi gospe Petri Sitar, ki vestno in skrbno koordinira področje vajeništva, ter vsem drugim zaposlenim, saj brez vas tako kakovostne izvedbe vajeništva ne bi bilo. Zahvala gre tudi vsem vajencem, da ste nama s sodelavko omogočili vpogled v svoje delo in nama pokazali, koliko znanja ste že usvojili.

Vsem vam želim varno in zdravo delo tudi v prihodnje. SREČNO!«

Marisa Ban GZS: »Obisk Premogovnika Velenje je bil zame resnično nepozabna in edinstvena izkušnja. Že sama priprava na vstop v jamo, od oblačenja rudarske uniforme do predstavitve varnostnih postopkov, je bila zelo zanimiva in poučna. Obisk mi je še bolj približal zahtevnost rudarskega poklica. Spoznala sem, da je delo rudarjev še veliko težje, kot sem si predstavljala. Posebej pa me je navdušilo, da je bil prav vsak rudar, ki smo ga srečali, izjemno prijazen, nasmejan in dobre volje, kljub temu da opravlja zahtevno delo globoko pod zemljo.

Zelo sem hvaležna, da sem imela priložnost obiskati Premogovnik Velenje. To je izkušnja, ki jo iskreno priporočam vsakomur, saj človek ob tem pridobi novo spoštovanje do rudarskega dela in do ljudi, ki ga z veliko predanostjo in veseljem opravljajo. Posebej bi rada pohvalila tudi vajeniški sistem, odlične mentorje ter njihovo zavzetost za delo z vajenci. Ti so vidno navdušeni nad svojim delom v Premogovniku Velenje in z veseljem povedo, da bi se, če bi se ponovno odločali, kje bodo opravljali vajeništvo, odločili enako. To veliko pove o kakovosti sodelovanja Premogovnika Velenje v sistemu vajeništva in o spodbudnem okolju, ki ga ustvarjajo za mlade.«

Dobri odnosi so tudi del varnosti pri delu

Vsako leto 28. aprila obeležujemo svetovni dan varnosti in zdravja pri delu. Gre za pomemben mednarodni dogodek, katerega cilj je preprečevanje nezgod pri delu, poškodb, zdravstvenih okvar in poklicnih bolezni ter spodbujanje kulture varnosti in zdravja pri delu v delovnem okolju. Na ta dan zaznamujemo tudi dan spomina in žalovanja za delavkami in delavci, ki so bili poškodovani, smrtno ponesrečeni, so postali invalidi ali pa so poklicno oboleli na svojem delovnem mestu.



Ko govorimo o varnosti pri delu, najpogosteje pomislimo na pravila, zaščitno opremo in preprečevanje nesreč. A danes vemo, da varnost pomeni še nekaj več.

Geslo letošnjega dneva je »Zagotovimo zdravo

psihosocialno delovno okolje«.

S tem daje Mednarodna organizacija dela poseben poudarek zagotavljanju učinkovitega psihosocialnega delovnega okolja. To pomeni, da **varnost in zdravje pri delu** ne zajema samo fizičnih, kemijskih in bioloških dejavnikov, ki lahko povzročajo nezgode in zdravstvene okvare zaposlenih, ampak tudi **dejavnike, ki vplivajo na duševno zdravje zaposlenih**. Med te sodijo stres, preobremenjenost, časovni pritisk, slabi odnosi na delovnem mestu, pomanjkanje podpore, slaba komunikacija, nejasne zahteve pri delu ... Ti dejavniki lahko vodijo v izgorelost, slabše počutje, več napak pri delu in celo večje tveganje za nezgode in zdravstvene okvare zaposlenih.

Letošnji svetovni dan varnosti in zdravja pri delu nas spodbuja, da **varnost razumemo širše – kot prostor, kjer se v ospredje**

postavlja zdravo psihosocialno okolje

To pomeni okolje, v katerem se zaposleni počutijo spoštovane, slišane, vključene in predvsem varne na čustveni ravni. Preprosto povedano – pomembno je, kako ravnamo drug z drugim.

Psihosocialna varnost ni le odgovornost vodij, ustvarjamo jo vsi, vsak dan, z odnosom, s spoštovanjem in z razumevanjem, da za vsakim ekranom, strojem, napravo ... stoji človek.

Človek je najuspešnejši takrat, ko rad dela in ko lahko pri delu izkoristi svoj potencial. V naši naravi je želja, da sodelujemo in prispevamo k skupnemu uspehu. Ni nujno, da so to veliki projekti, prelomne izboljšave ali korenite spremembe v organizaciji dela in delovnih procesih. Pogosto **največ pomenijo** majhne **vsakodnevne geste, ki gradijo kulturo zaupanja, spoštovanja in sodelovanja**.

ZDRAVO PSIHOSOCIALNO DELOVNO OKOLJE

Model delovnih zahtev in virov (JD-R model)





KLJUČ SPOROČILA:

Zdravo psihosocialno delovno okolje nastane, ko skupaj **zmanjšamo nepotrebne zahteve** in **hkrati krepimo vire podpore**. Ko je **ravnovesje med zahtevami in viri dobro**, zaposleni doživijo manj stresa in utrujenosti ter več zadovoljstva, boljšega zdravja in uspešnosti. **To koristi posameznikom, skupinam in celotni organizaciji.**

Bi prikimali oz. pritrdili trditvam?

Dobro duševno počutje na delovnem mestu prispeva k višji učinkovitosti, večji varnosti pri delu ter preprečevanju poškodb in obolenj.

Dobra komunikacija krepi odnose s sodelavci, pripomore k reševanju konfliktov, izboljšuje delovne procese ter zmanjšuje napake in težave.

Dobra ekipa ni tista, kjer nihče nima težav. Dobra ekipa je tista, kjer težav nihče ne rešuje sam.

Vsak zaposleni želi delati v okolju, kjer se dobro počuti, kjer si upa povedati svoje mnenje, kjer napaka ni razlog za strah.

Če trditve prenesete v svoje delovne okolje in v svoj delovni dan, kako bi odgovorili sodelavcu, ki vas bi vprašal: »**Kako se počutiš na delovnem mestu?**« **To vprašanje danes postaja enako pomembno kot vprašanje, ali je naše delovno mesto fizično varno.**

V družbi Premogovnik Velenje smo pristopili k sodelovanju v nacionalnem projektu UMOSFERA, ki spodbuja preventivne aktivnosti za krepitev zdravja na delovnem mestu in prispeva k ustvarjanju podpornega in zdravega delovnega okolja.

Saša Smonkar in Tina Skornšek

Organizirana prehrana v Skupini PV

31. maja 2026 se je iztekla pogodba o organizirani prehrani v Skupini PV. Z družbo Sovita Prehrana in storitve, ponudnikom organizirane prehrane v naši Skupini, smo po izvedenem javnem razpisu podpisali novo pogodbo za obdobje treh let z možnostjo podaljšanja za eno leto.

Dobroimetje, ki je zaposlenim ostalo iz obstoječe pogodbe, ostaja zapisano na karticah zaposlenih. Cena malice je od 1. junija 2026 dalje nekoliko višja in znaša 6,30 EUR. Ker je višina povračila stroška za prehrano po določilih KPPS določena v višini zgornjega zneska, ki ga določa Uredba, se **razlika v višini 1,66 EUR na posamezni obrok enako kot do zdaj obračuna na plačilni kuverti posameznika.**

Glavni namen organizirane prehrane med delovnim časom je zagotavljanje rednega, energijsko in hranilno uravnoteženega obroka za ohranjanje zdravja, delovne storilnosti ter psihofizičnih sposobnosti zaposlenih. Delodajalec želi, da zaposleni odmor med delovnim časom namenijo malici v jedilnici NOP oz. na deloviščih.

Preostalo dobroimetje lahko koristite v Restavraciji DK, Restavraciji in Kavarni Hotela Paka ter do nadaljnjega tudi v Restavraciji Jezero.

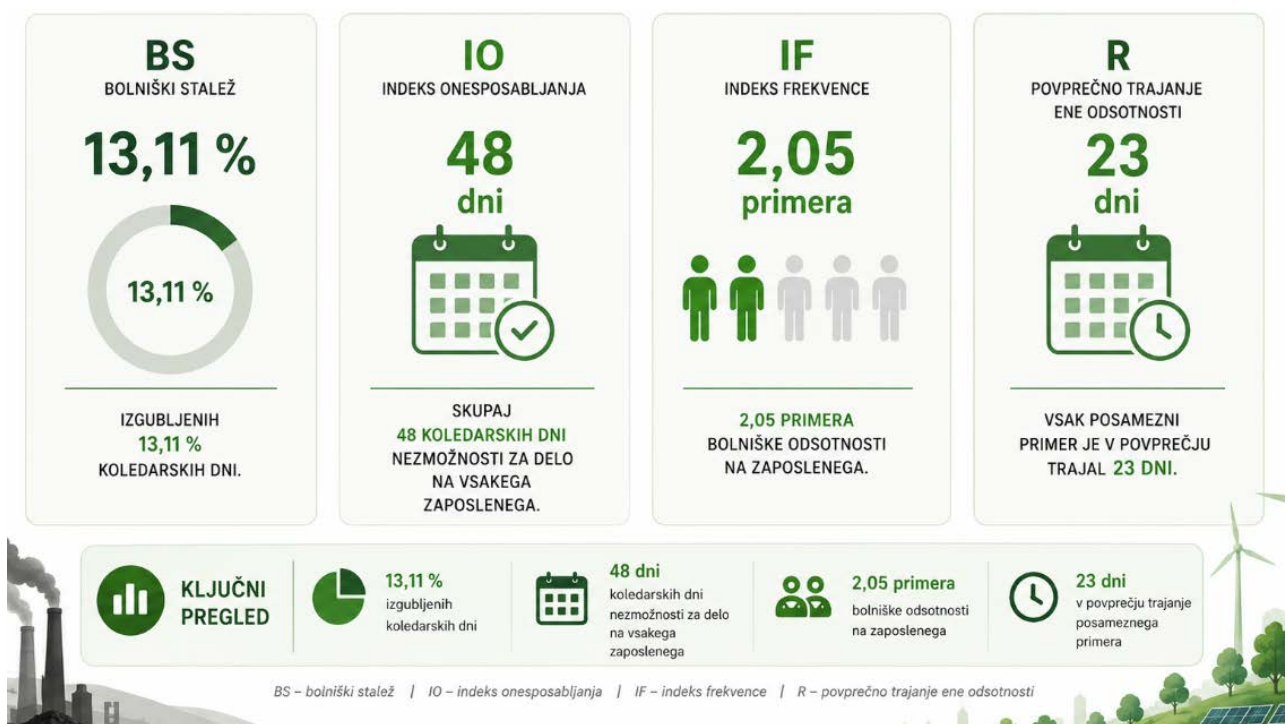
O morebitnih spremembah vas bomo sproti obveščali. Dobroimetje lahko koristite tudi za nakup artiklov iz bogate ponudbe družbe Sovita na lokaciji jedilnice NOP.

Druga pravila ter ponudba in sestava malic na lokaciji jedilnice oz. kuhinje NOP ostajajo nespremenjena.

Družba Sovita si želi tudi v prihodnje še bolj približati se svojim uporabnikom, zato bo nadgradila svoje digitalne kanale. O podrobnostih vas bomo pravočasno obveščali.

Bolniška odsotnost v Premogovniku Velenje v 2025

Začasna odsotnost z dela iz zdravstveno upravičenih razlogov je eden od pomembnih kazalnikov zdravstvenega stanja delovno aktivnih prebivalcev.



Leto 2025 je naše podjetje zaznamovalo povečanje skupne odsotnosti zaposlenih zaradi bolezni in poškodb. Evidentiran je večji delež delovnega časa, izgubljenega zaradi bolniških odsotnosti, ter povečano število posameznih primerov odsotnosti, kar kaže na večjo pogostost zdravstvenih obremenitev v kolektivu. Gibanje bolniške odsotnosti v našem podjetju sledi trendom, ki jih zaznava celotna Slovenija.

Tako na nacionalni ravni kot v našem podjetju so bili v letu 2025 doseženi najvišji kazalniki bolniških odsotnosti v zadnjih letih.

Ob vsem navedenem pa leto 2025 za naše podjetje ostaja predvsem leto globoke žalosti. V januarski delovni nesreči smo izgubili tri sodelavce, kar je našo skupnost močno prizadelo in jo trajno zaznamovalo.

Njihova izguba nas opominja, da so razmere, v katerih opravljamo dejavnost, izredno zahtevne in nepredvidljive, ob stalni izpostavljenosti fizičnim naporom, zahtevnim delovnim pogojem ter številnim varnostnim tveganjem. Zaradi tega še toliko bolj poudarjamo pomen odgovornega ravnanja z lastnim zdravjem in varnostjo – pravočasnega odzivanja na zdravstvene težave, doslednega upoštevanja varnostnih navodil ter skrbi drug za drugega. Le z odgovornostjo vsakega posameznika in skupnim prizadevanjem lahko ustvarjamo varno, zdravo in podporno delovno okolje.

Vodilni razlogi bolniških odsotnosti

Podatki za leto 2025 kažejo, da so največje obremenitev bolniške odsotnosti v Premogovniku

Velenje predstavljali naslednji razlogi:

- poškodbe (pri delu in izven dela),
- bolezni mišično-skeletnega sistema in vezivnega tkiva,
- bolezni živčevja in bolezni obtočil.

Pri indeksu onesposabljanja (**IO**), ki prikazuje delež izgubljenih koledarskih dni, največji vpliv predstavljajo **poškodbe in zastrupitve** pri delu ter izven dela, sledijo **bolezni mišično-skeletnega sistema in vezivnega tkiva, duševne in vedenjske motnje** ter **bolezni živčevja**. To kaže, da največ izgubljenih dni povzročajo predvsem poškodbe in zdravstvena stanja, ki zahtevajo daljše zdravljenje ali rehabilitacijo.

Pri kazalniku trajanja odsotnosti (**R**) izstopajo predvsem **bolezni**

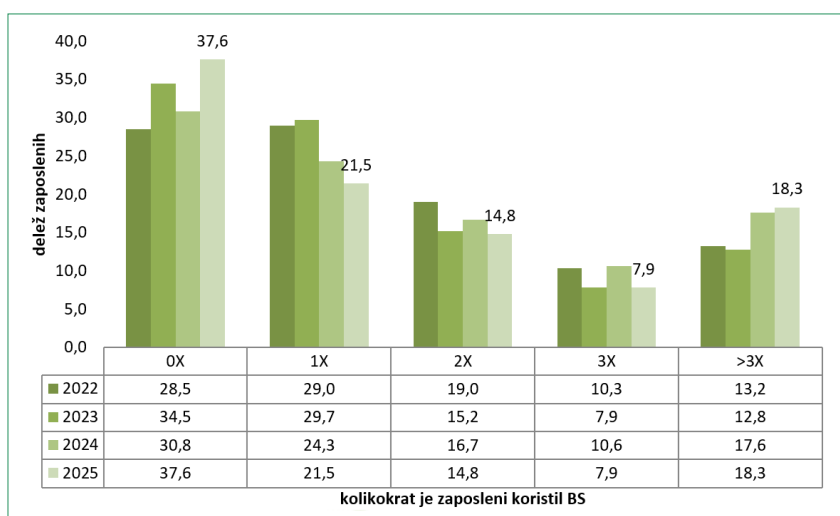


živčevja in bolezni obtočil, ki povzročajo najdaljše povprečne odsotnosti. Med pomembnejšimi razlogi ostajajo tudi poškodbe pri delu in izven dela ter bolezni očesa in adneksov. Podatki kažejo, da so prav ta zdravstvena stanja povezana z dolgotrajnejšimi odsotnostmi in večjo obremenitvijo delovnega procesa.

Indeks frekvence (**IF**), ki prikazuje število primerov odsotnosti, pa razkriva drugačno sliko. Najpogostejši razlogi za odsotnost so **dejavniki, ki vplivajo na zdravstveno stanje in stik z zdravstveno službo, infektivne in parazitske bolezni, bolezni mišično-skeletnega sistema in vezivnega tkiva, nega družinskega člana ter poškodbe in zastrupitve izven dela**. Gre predvsem za vzroke, ki povzročajo večje število posameznih odsotnosti, vendar niso nujno povezani z najdaljšim trajanjem bolniškega staleža.

Število primerov bolniške odsotnosti na zaposlenega

Analiza pogostosti bolniških odsotnosti kaže, da je bilo leta 2025 največ zaposlenih brez bolniške odsotnosti v zadnjih štirih letih (37,6 %). Obenem pa se je povečal delež zaposlenih z več kot tremi primeri bolniškega staleža (18,3 %) in zmanjšal delež zaposlenih, ki so bili odsotni



enkrat (21,5 %) ali dvakrat (14,8 %), kar nakazuje na koncentracijo odsotnosti pri manjšem delu zaposlenih. Bolniška odsotnost ni enakomerno porazdeljena, temveč je vse bolj povezana s skupino zaposlenih, s pogostejšimi oziroma ponavljajočimi se odsotnostmi, medtem ko večji delež zaposlenih v preteklem letu sploh ni bil bolniško odsoten.

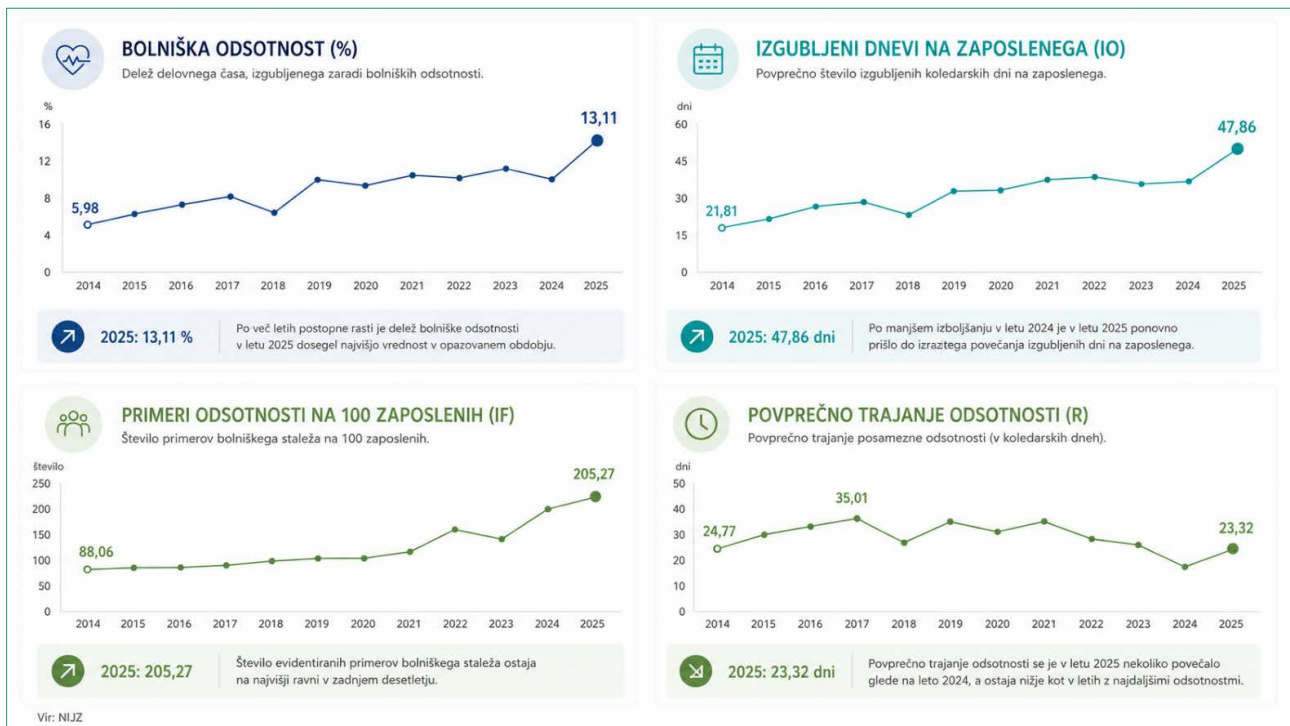
Trend ključnih kazalnikov bolniške odsotnosti v letih med 2014 in 2025

Po več letih postopne rasti je delež bolniške odsotnosti v letu 2025 dosegel najvišjo vrednost v opazovanem obdobju – 13,11 %. Po manjšem izboljšanju v letu 2024 je v letu 2025 ponovno prišlo do izrazitega povečanja izgubljenih dni na zaposlenega.

Trend nakazuje večjo skupno obremenitev podjetja zaradi zdravstvenih odsotnosti – 47,86 dneva. Število evidentiranih primerov bolniškega staleža ostaja na najvišji ravni v zadnjem desetletju – 205,27 primera. To pomeni, da so bile odsotnosti zaposlenih v letu 2025 pogostejše kot v preteklih letih. Čeprav se je povprečno trajanje odsotnosti v letu 2025 nekoliko povečalo glede na leto 2024, ostaja nižje kot v letih z najdaljšimi bolniškimi staleži – 23,32 dneva, kar pomeni, da na skupno bolniško odsotnost vse bolj vpliva večje število posameznih odsotnosti.

Bolniška odsotnost po starostni strukturi

Analiza bolniške odsotnosti po starostnih skupinah kaže nekaj pomembnih razlik med



Vir: NIJZ

zaposlenimi, starimi med **20 in 44 let**, in zaposlenimi, starimi med **45 in 64 let**.

Skupno je bila v letu 2025 pogostost bolniških odsotnosti (IF) izrazito višja pri mlajših zaposlenih (246,60) kot pri starejših (142,16). To pomeni, da so mlajši zaposleni pogosteje koristili bolniški stalež, predvsem zaradi infekcijskih bolezni, poškodb izven dela, bolezni mišično-skeletnega sistema ter nege družinskega člana.

Po drugi strani pa je bilo povprečno trajanje posamezne odsotnosti (R) daljše pri starejših zaposlenih (28,43 dneva) kot pri mlajših (21,14 dneva). To kaže, da so odsotnosti starejših zaposlenih praviloma povezane z zahtevnejšimi zdravstvenimi stanji in daljšim okrevanjem. Tudi pri izgubljenih koledarskih dneh na zaposlenega (IO) so razlike med skupinama opazne. Mlajši zaposleni so imeli nekoliko več izgubljenih dni

na zaposlenega (52,13 dni) kot starejši (40,42 dni), predvsem zaradi večjega števila poškodb pri delu in izven dela ter pogostejših mišično-skeletnih težav.

V času sprememb, ki jih podjetje doživlja v obdobju prestrukturiranja, sta zdravje in varnost zaposlenih še pomembnejša. Zaradi tega ne smemo pozabiti, da lahko vsak od nas pomembno prispeva k lastnemu dobremu

Bolniška odsotnost po starostni strukturi zaposlenih (2025)

Primerjava kazalnikov med starostnima skupinama: 20–44 let in 45–64 let



Vir: NIJZ

počutju in varnosti sodelavcev – z odgovornim odnosom do svojega zdravja, pravočasnim ukrepanjem ob zdravstvenih težavah, skrbjo za telesno in duševno kondicijo ter doslednim upoštevanjem navodil za varno opravljanje dela.

Naj nas tudi izkušnje preteklega leta opomnijo, da so zdrave, varnost, medsebojno spoštovanje in pripravljenost



pomagati drug drugemu vrednote, ki nas povezujejo in krepijo. Skupaj lahko ustvarjamo delovno okolje, v katerem se

vsak počuti varno, sprejeto in podprto.

mag. Suzana Štumpfl

Darko Grušovnik

»V življenju ne gre za to, kako močno znaš udariti, ampak kako močan udarec znaš prenesti in iti naprej«

Pošten, komunikativen in predvsem delaven – tako se s tremi besedami opiše naš tokratni sogovornik Darko Grušovnik. Vsi, ki ga poznamo, se s tem zagotovo strinjamo, saj je Darko eden tistih sodelavcev, na katere se lahko vedno zanesemo in so vselej pripravljeni pomagati. Že trideset let je član našega kolektiva, več kot dvajset let pa je zaposlen v enoti Praktično izobraževanje, kjer v zadnjih letih opravlja delo poslovodje izobraževanja. V svoji karieri je skupaj s sodelavci številnim dijakom in novincem pomagal pridobiti neprecenljive praktične izkušnje ter jih usmerjal na njihovi poklicni poti. Mnogi med njimi danes soustvarjajo zgodbo Premogovnika Velenje in njegovih povezanih družb. Kljub številnim obveznostim tako v službi kot zasebno pa vedno najde čas za svojo družino, ki mu pomeni največ.



foto: Slobodan Mrkonjić

Ali hranite kakšen poseben spomin na mlajša leta?

Na svojo mladost imam zelo lepe spomine, še posebej na del otroštva, ki sem ga preživel na kmetiji pri dedku in babici. Verjamem, da sem imel srečo, da sem bil njun prvi vnuk, zato sta vso pozornost najprej namenjala meni. Še danes večkrat pomislim nanju, saj so mi njuni napotki in nauki prišli še kako prav v življenju. Sicer pa sem večino otroštva preživel v brezskrbni igri s prijatelji pri gasilskem domu in na nogometnem igrišču v domačem kraju.

Kakšen učenec ste bili?

Lahko rečem, da sem bil kar dober učenec. Že od prvega razreda sem dosegal odličen učni uspeh, kar mi je uspelo tudi v šestem in sedmem razredu. Tudi četrti letnik srednje šole sem končal z odličnim uspehom in se tako izognil zaključnemu izpitu. Vpisal sem se na Fakulteto za gradbeništvo Univerze v Mariboru, a študija, žal, nisem dokončal, ker nisem bil dovolj vztrajen.

Kakšen poklic ste si želeli pri desetih letih?

Tako kot večina mojih vrstnikov v tistem obdobju sem si tudi sam želel postati pilot ali policist. Po zaključku osnovne šole sem izbral poklic rudarskega tehnika. Odločitev ni bila težka, saj je bil v jami Premogovnika Velenje zaposlen že moj oče.

Kje ste zaposleni danes in kakšno je vaše delo?

Zaposlen sem v Premogovniku Velenje. Že 23 let delam v organizacijski enoti Praktično izobraževanje, kjer sem trenutno poslovodja izobraževanja. Moje vsakdanje delo je zelo razgibano, saj vključuje delo z dijaki, s študenti in z novozaposlenimi delavci. Pri delu je potrebno veliko usklajevanja različnih nalog tako v Skupini Premogovnik Velenje kot tudi aktivnega sodelovanja s Šolskim centrom Velenje in z Gospodarsko zbornico Slovenije. Poleg organizacije



V objemu najdražjih (foto: družinski arhiv)



Še vedno se rad udeleži kakšnega veteranskega turnirja v malem nogometu. (foto: družinski arhiv)

praktičnega izobraževanja dijakov se redno udeležujem tudi šolskih konferenc, s Službo za razvoj kadrov in izobraževanje Premogovnika Velenje pa sodelujem pri organizaciji promocijskih dogodkov. Kot vodja novincev sem tudi aktivno vključen v pripravo in izvedbo našega tradicionalnega Skoka čez kožo.

Kako bi predstavili svoje podjetje v nekaj stavkih?

Na podjetje, v katerem sem zaposlen, gledam s ponosom in spoštovanjem, saj mi že



Ponosen gasilec (foto: družinski arhiv)

več kot 30 let zagotavlja stabilno zaposlitev in blaginjo moji družini. Sem član kolektiva, v katerem se dobro počutim in kjer se sodelavci med seboj spoštujemo in spodbujamo. Ne glede na nekatera mnenja, ki jih je zadnje čase moč zaslediti v javnosti, menim, da je Premogovnik Velenje še vedno zelo stabilno in predvsem socialno odgovorno podjetje. Zavedam se, da okolje, v katerem delam (Velenje) in živim (Gornji Dolič v Občini Mislinja), brez prispevka rudarjev in Premogovnika Velenje ne bi bilo takšno, kot je – razvito in prijetno za bivanje. Tudi zato vedno s ponosom oblečem rudarsko uniformo.

🕒 Na kaj pomislite, ko se odpravljate na delo?

Rad imam red in urejenost. Zato že zjutraj, ko se odpravljam na delo, razmišljam o delovnem dnevu, ki je pred menoj. V mislih preletim vse obveznosti, ki me čakajo, in že iščem rešitve, kako bom ta dan opravil posamezne naloge.

🕒 Na koga ali kaj se pri svojem delu najbolj zanesete?

Pri delu se najbolj zanesem na delovne izkušnje, ki sem jih pridobil skozi leta, ter na svoje sodelavke in sodelavce. Ker moje delo zahteva usklajevanja z različnimi deležniki, brez dobrega sodelovanja vseh vključenih ne bi dosegali dobrih rezultatov. Pri rudarjih velja, da brez dobre ekipe in kameradstva ne gre. Le s skupnim delom lahko dosežemo dobre rezultate in hkrati skrbimo za varnost vseh v našem delovnem procesu.

🕒 Kaj najraje počnete v prostem času?

Večino prostega časa namenim družini in prijateljem. Vedno je treba kaj postoriti okoli hiše, na njivi in vrtu. Ponosen sem, da vso zelenjavo, ki jo kot družina potrebujemo, pridelamo doma. Že več kot 40 let sem aktiven član PGD Dolič-Šentflorjan, kjer trenutno opravljam častno funkcijo praporščaka. Dokler si nisem poškodoval roke, sem aktivno igral tudi mali nogomet, zdaj pa se še vedno rad udeležim kakšnega veteranskega turnirja.

🕒 Kdo ali kaj vam v življenju največ pomeni?

Zelo ponosen sem na svojo družino, ki mi pomeni največ. Z ženo Natašo sva zgradila hišo in si ustvarila topel dom. Žena me pri vseh odločitvah podpira in mi že skoraj 30 let stoji ob strani. Na svoja otroka, sina Vida in hčerko Lauro, sem prav tako zelo ponosen. Oba obiskujeta fakulteto in sta zelo vestna pri svojem delu. Vesel sem tudi, da v neposredni bližini živita moja starša, s katerima lahko preživim veliko časa. Prav vsak trenutek z najbližjimi mi pomeni neprecenljivo vrednost.

🕒 Kdo je na vaši izbrani fotografiji?

Poleg mene so moji najdražji: žena Nataša, sin Vid in hči Laura.

Kje bi živeli, če bi se vam izpolnile sanje?

Mislím, da so se mi sanje že izpolnile, zato bi ostal tu, kjer sem. Rad živim v Doliču, v majhni dolini med Pohorjem in Paškim Kozjakom. Tukaj



Darkova družina (foto: družinski arhiv)

sem odraščal in kot edini od treh otrok sem ostal doma pri starših. V vasi se vsi poznamo in življenje teče mirno. V domačem kraju sem spoznal tudi življenjsko sopotnico. Težko bi se privadil na mestni vrvež, zato tega kraja ne bi zamenjal za nobenega drugega.

V kateri kulturni ali športni ustanovi vas lahko največkrat srečamo?

Najraje se družim s prijatelji na športnih dogodkih, kot praporščak pa se udeležujem tudi številnih gasilskih prireditev. Z ženo rada poslušava slovensko glasbo, zato se večkrat odpraviva tudi na koncerte.

Katere so tri vaše dobre lastnosti?

Poštenost, komunikativnost in delavnost. Še posebej bi izpostavil delavnost. Zaradi materine bolezni sem moral že kot mlad fant poprijeti za vsa vsakdanja opravila, kar me je utrdilo in naučilo, da ne glede na preizkušnje, nikoli ne obupam.

Kaj bi spremenili pri sebi?

Iskreno, ničesar. Sem zadovoljen sam s seboj in s svojim življenjem. Tudi tistih manj dobrih izkušenj ne bi izbrisal, saj so me oblikovale v človeka, kakršen sem danes. V vsak nov dan gledam z optimizmom in ga z veseljem pričakam.

Katero načelo vas spremlja skozi življenje?

»V življenju ne gre za to, kako močno znaš udariti, ampak kako močan udarec znaš prenesti in iti naprej.«

Slobodan Mrkonjić

Naj živi nam večno naš rudarski Srečno!

Spoštovane sodelavke, spoštovani sodelavci,

pred nami je 3. julij, praznik rudarjev, ki ga praznujemo v spomin in opomin na dogodke iz leta 1934, ko so si rudarji z gladovno stavko morali izboriti in pridobiti pravice. Letos bomo ob praznovanju našega stanovskega praznika na Mestnem stadionu v Velenju obeležili že 65. Skok čez kožo. Udeležimo se prireditve in skupaj pospremimo novo generacijo mladih rudarjev v naš rudarski stan.

Zaposleni v Skupini Premogovnik Velenje spoštujemo svojo zgodovino in z optimizmom zremo v prihodnost. Ponosni smo na vrednote, ki so jih imele generacije rudarjev pred nami. Te vrednote nosimo v sebi še danes in so temelj tradicije rudarskega poklica. Marsikdo nemalokrat pozabi na te vrednote, kar ni prav. Za uspešno podjetje so pomembni dobri medsebojni odnosi. Ko nam je težko, stopimo skupaj in dokažemo, da smo enotni in s tem močnejši. Čaka nas obdobje zahtevnih odločitev, vendar verjamem, da znamo in hočemo delati ter tako dokazati, da so naši dosežki ekonomsko in socialno upravičeni. Naše izkazano delo je temelj našega napredka in naša vztrajnost v težkih pogojih je zgled za vse delavce po vsem svetu. Naša predanost in pogum so neprecenljivi in zaslužimo si najvišje priznanje za naše delo.

Ob dnevu rudarjev želim izraziti iskreno spoštovanje in hvaležnost za vaš trud, predanost in pogum, ki jih vsakodnevno izkazuje pri delu pod zemljo. Vaša predanost in požrtvovalnost omogočata, da ostane rudarska skupnost trdna in napreduje.

Svet delavcev si bo skupaj z vami tudi v bodoče prizadeval, da bodo medsebojni odnosi dobri, naše vrednote pa vodilo na začrtani poti, saj bo le tako naša pot v prihodnost odločna in jasna.

V imenu Sveta delavcev Premogovnika Velenje vsem zaposlenim v Skupini Premogovnik Velenje, še posebej delovnim jubilarantom, upokojencem in seveda tudi novincem, čestitam ob 3. juliju – rudarskem prazniku.

Naj živi nam večno naš rudarski SREČNO!

Danilo Rednjak,
predsednik Sveta delavcev PV





S ponosom v srcu in z zvestobo tradiciji – Srečno ob 3. juliju!

Tretji julij je naš največji praznik, dan rudarjev – praznik vseh zaposlenih v Skupini Premogovnik Velenje, vseh upokojenih rudarjev ter prebivalcev Šaleške doline.

To je dan, ko glasneje kot običajno odmeva naš rudarski pozdrav »Srečno!«, dan, ko z vsem srcem začutimo pripadnost naši rudarski družini, ki drži skupaj tako v svetlih trenutkih kot takrat, ko se soočamo z izzivi.

Vsak meter napredovalnega rova, vsaka tona premoga, vsak uspešno opravljen premik in vsak varno zaključen delovni dan so rezultat trdega dela, znanja in neomajnega tovarištva. S ponosom, predanostjo ter z voljo dokazujemo, da za knapovsko srce ni previsokih ovir.

V imenu Sveta delavcev družbe HTZ, I. P., d. o. o., vsem zaposlenim v Skupini Premogovnik Velenje, jubilarom, upokojenim rudarjem in seveda tudi novincem iskreno čestitam ob rudarskem prazniku.

Srečno!

Nataša Žolgar Šmon,
predsednica Sveta delavcev HTZ

Čestitamo ob 3. juliju – rudarskem prazniku!

Spoštovani sodelavke in sodelavci,

pred nami je 3. julij, naš dan – dan rudarjev, ki ga poleg knapov s ponosom praznujemo vsi zaposleni v Skupini Premogovnik Velenje. Svojo pripadnost podjetju in rudarskemu stanu pokažimo z udeležbo na 65. Skoku čez kožo.

Vsem, ki so se ali se še bodo upokojili v letošnjem letu, se ob tej priložnosti iskreno zahvaljujem za trud, marljivost in tovarištvo ter vam želim vse dobro v pokoju. Hkrati izrekam dobrodošlico novim sodelavcem, ki jim želim varno delo in dobro počutje v našem kolektivu. Želim si, da bi se zgledovali po nas ter ohranili ključna načela našega poklica: pripadnost, požrtvovalnost, tovarištvo in nesebično pomoč.

V sindikatu SPESS – Sindikatu Premogovnika Velenje bomo tudi v prihodnje aktivno spremljali dogajanje na področju energetike, priprave strategij in zakonodaje. Z vsemi močmi se bomo borili, da bo zeleni prehod pravičen za ljudi in vse zaposlene v Skupini Premogovnik Velenje. To je naša moralna zaveza, ki jo moramo izpolniti zaradi mlajših sodelavcev, ki v tem trenutku pošteno in zavzeto delajo v enem izmed najtežjih ter najzahtevnejših poklicev.

V imenu sindikata SPESS vsem zaposlenim v Skupini Premogovnik Velenje – še posebej delovnim jubilarom, upokojencem in novincem – iskreno čestitam ob 3. juliju, rudarskem prazniku.

Naj nam bo ta dan v ponos!

Srečno!

Simon Lamot,
predsednik SPESS-Sindikata PV



Vsem zaposlenim
v Skupini Premogovnik Velenje
čestitamo

ob 3. juliju – prazniku rudarjev –
z rudarskim SREČNO
in gasilskim NA POMOČ!

**Članice in člani
PIGD PV**

Spoštovani rudarji, sodelavke in sodelavci,
ob dnevu rudarjev vam izrekamo iskrene
čestitke ter globoko spoštovanje do vašega
odgovornega in predanega dela.

Rudarstvo je delo poguma, vztrajnosti in srčnosti. Pomembno in nepogrešljivo vlogo pri tem opravljate tudi vsi sodelavci, ki s svojim znanjem, podporo in prizadevnostjo prispevate k varnemu, uspešnemu in usklajenemu delovanju celotnega kolektiva.

Skupaj tvorimo trdno skupnost, ki temelji na medsebojnem zaupanju, sodelovanju in spoštovanju.

Naj vam praznik prinese občutek ponosa, povezanosti in hvaležnosti, vsak vaš delovni dan pa naj spremljata varnost in sreča.

Iskrena hvala za vaše delo.

**Odbor Aktiva Rdečega križa
Skupine Premogovnik Velenje**

Ob prazniku rudarjev vam želim veliko ponosa, trdnega zdravja, medsebojnega spoštovanja in knapovske sreče. Naj ostanejo med nami vrednote, ki so skozi desetletja povezovalе generacije rudarjev – tovarištvo, pogum, vztrajnost in solidarnost.

Aktiv delovnih invalidov Skupine Premogovnik Velenje se ob tej priložnosti iskreno zahvaljuje vsem rudarjem, nekdanjim in sedanjim sodelavcem za trud in prispevek k razvoju premogovništva ter našega okolja. Posebej cenimo moč skupnosti, ki že več kot 150 let zaznamuje življenje v Šaleški dolini.

Naj vas tudi v prihodnje spremlja rudarski pozdrav SREČNO!

Jože Voglar,

**predsednik Aktiva delovnih invalidov
Skupine Premogovnik Velenje**



Iskreno vam čestitamo ob prazniku rudarjev
– z rudarskim SREČNO!

**člani Harmonikarskega orkestra Barbara
Premogovnika Velenje**





Naj bo vsak šiht varen, naj se pod zemljo še naprej tovariško koplje naš velenjski premog in naj si še naprej z roko v roki režemo kruh na šahtu. Želimo vam, da bi mladi rudarji še dolga leta ponosno opravljali skok čez kožo, mi pa se bomo ob zvokih naše glasbe še dolgo srečevali ob takšnih in drugačnih priložnostih. Radi vam prepevamo in ponosno verjamemo v to našo bogato knapovsko tradicijo.

Želimo vam varno ter uspešno delo pod zemljo in naj vas slovenska pesem vedno znova varno pospremi nazaj na površje.

Vse dobro vam želimo ob rudarskem prazniku!

Rudarski oktet Velenje



Ob prazniku rudarjev vam iskreno čestitamo in želimo varno ter uspešno delo.

Veselim se snidenja ob rudarskem prazniku.

Srečno!

**Pihalni orkester
Premogovnika Velenje**

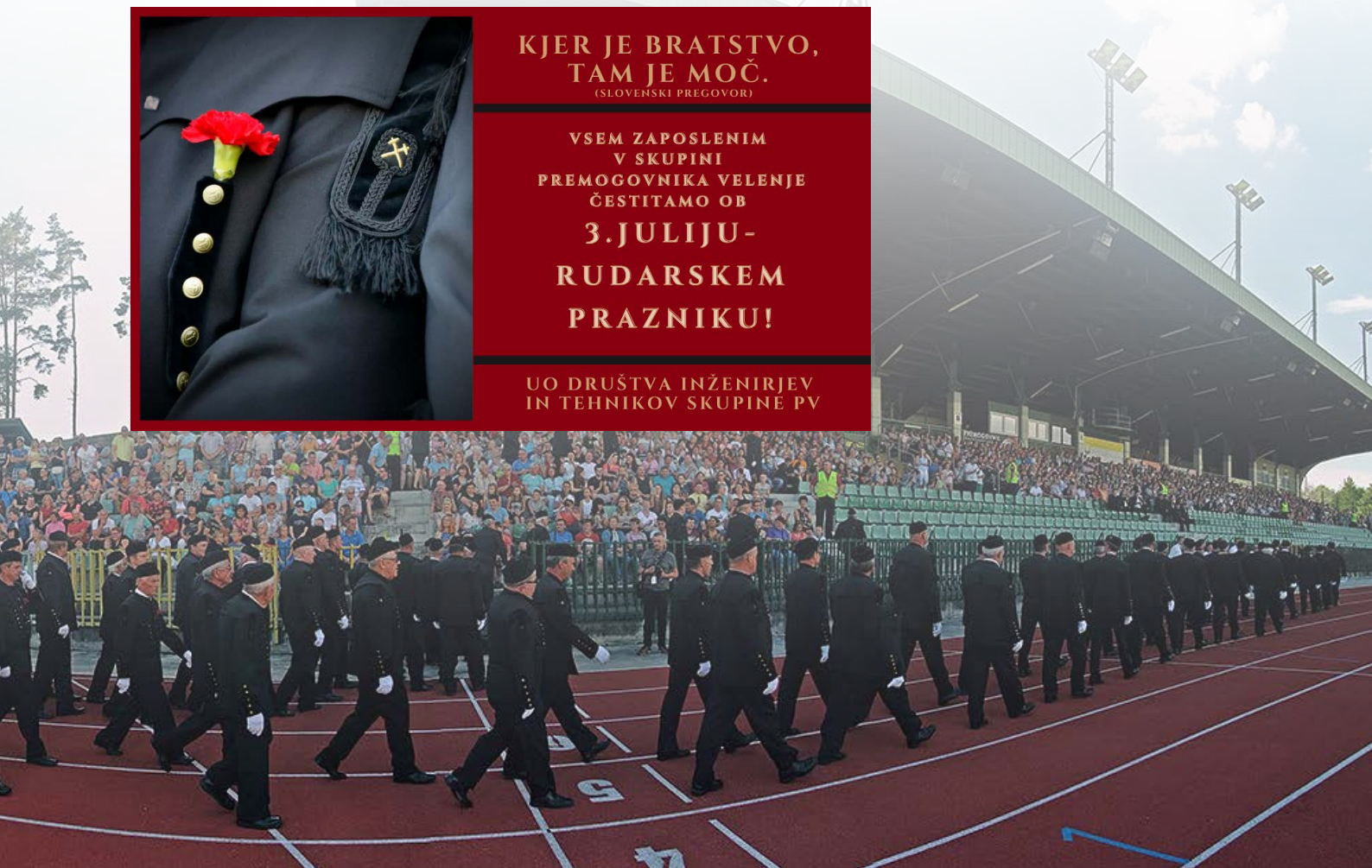
Ta praznik je časten in pomemben.
Ta praznik je za pogumne in močne.
Naj bodo zmage pod zemljo in had njo.
Čestitke ob dnevu rudarjev.



**KJER JE BRATSTVO,
TAM JE MOČ.**
(SLOVENSKEGA PREGOVOR)

**VSEM ZAPOSLENIM
V SKUPINI
PREMOGOVNIKA VELENJE
ČESTITAMO OB
3. JULIJU-
RUDARSKEM
PRAZNIKU!**

**UO DRUŠTVA INŽENIRJEV
IN TEHNIKOV SKUPINE PV**





PREMOGOVNIK
VELENJE

Priloga:
UPOKOJILI SO SE

Upokojeni v obdobju od 1. 6. 2025 do 10. 6. 2026

** V nadaljevanju objavljamo zgolj tiste sodelavke in sodelavce, ki so ob upokojitvi izpolnili posebne obrazce in s tem dali soglasje za objavo osebnih podatkov. V navedenem obdobju je bilo upokojenih 84 sodelavk in sodelavcev, vendar se ostali niso odločili za objavo v Rudarju.*

ANDREJ BREŽNIK

upokojen 12. 6. 2025

Rodil se je 12. 2. 1969 v Slovenj Gradcu. Je oče Anje in Timoteja.



V podjetju se je zaposlil leta 1987 kot strojni mehanik v obratu Klasirnica. Po služenju vojaškega roka je delo v našem kolektivu nadaljeval leta 1989. Ob delu se je na Šolskem centru v Velenju med letoma 1991 in 1993 izšolal za strojnega tehnika, opravil pa je tudi tečaj za delo z viličarjem in tečaj za vulkanizerja. Leta 1994 je napredoval v strojnega nadzornika.

Ob upokojitvi je bil strojni nadzornik na izvozu Pesje v obratu OUTN J2.

Bil je član SPESS-Sindikata PV in član Športnega društva Skupine PV.

Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju in državno priznanje za sodelovanje v Slovenski osamosvojitveni vojni leta 1991.

V prostem času se ukvarja s pohodništvom in kolesarjenjem,

njegov konjiček pa je vrčkanje. Z vsem naštetim bo nadaljeval tudi v pokoju.

Sodelavcem želi veliko zdravja ter uspešno in varno delo.

Njegovo življenjsko načelo je: »Ne stori drugemu tega, česar ne želiš, da bi drugi storili tebi.«

IVAN MOŠMONDOR

upokojen 30. 6. 2025

Rodil se je 11. 2. 1965 v Slovenj Gradcu. Poročen je s Sonjo, rojeno Kočevar. Je oče Domna.



V podjetju se je zaposlil leta 1986 kot gradbeni tehnik v takratnem obratu Jamske gradnje.

Vojaški rok je služil leta 1984.

Ob delu se je izšolal za inženirja gradbeništva.

Ob upokojitvi je bil skrbnik nepremičnin v lasti Premogovnika Velenje.

V prostem času igra tenis, ukvarja pa se tudi s karatejem. V pokoju bo čas namenil pohodništvu in kolesarjenju.

Sodelavcem sporoča, da naj bodo to, kar so.

Njegovo življenjsko načelo je: »Dobro se z dobrim vrača.«

RASEMA ESKIČ (roj. VELAGIČ)

upokojena 4. 7. 2025

Rodila se je 4. 7. 1960 v Teočaku (BIH). Je mati Arlena in Amele.

V podjetju se je zaposlila leta 2019 kot snažilka v družbi HTZ Velenje, kjer je delala vse do upokojitve. Bila je članica SPESS-Sindikata PV.



V prostem času rada hodi na sprehode, obišče razne prireditve, še najraje preživlja čas s svojo družino.

V pokoju bo poleg naštetega zdaj več časa tudi za vrtnarjenje.

Sodelavkam in sodelavcem se zahvaljuje za vse izkušnje in lepe spomine, a zdaj jo čaka nova služba – uživanje v prostem času.

Njeno življenjsko načelo je: »Vsak konec je začetek nekaj novega in lepega.«

IVAN NOVAK

upokojen 28. 7. 2025

Rodil se je 23. 1. 1974 v Ljubljani. Poročen je s Slavico, rojeno Hostnik. Je oče Aljaža in Luke.



V podjetju se je zaposlil leta 1992 kot rudar v obratu Proizvodnja. Po služenju vojaškega roka je delo v našem kolektivu nadaljeval leta 1993.

Ob delu je opravil tečaj za strojnika – kombajnista.

Ob upokojitvi je bil kombajnist na odkopu.

Bil je član Športnega društva Skupine PV.

Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju in priznanje za 60-krat darovano kri oziroma krvodajalstvo.

V prostem času je aktiven član domačega prostovoljnega gasilskega društva, kjer je namestnik poveljnika.

V pokoju bo nekaj časa namenil tudi gobarjenju in navtiki.

Sodelavcem želi varno in uspešno delo.

Njegovo življenjsko načelo je: »Poštenje in odkritost.«

SIMON DOBAJ

upokojen 1. 8. 2025

Rodil se je 1. 8. 1970 v Slovenj Gradcu. Poročen je z Mojco, rojeno Štajner. Je oče Gašperja in Špele.



V podjetju se je zaposlil leta 1989 kot strojni tehnik v obratu Jamska mehanizacija. Po služenju vojaškega roka je delo v našem kolektivu nadaljeval leta 1991.

Ob delu je opravil številne tečaje in izobraževanja ter pridobil razne certifikate, ki so bili potrebni pri njegovem strokovnem delu. Leta 2010 se je izšolal za diplomiranega inženirja strojništva, leta 2024 pa je postal še magister poslovnih ved.

Ob delu je napredoval v skupinovodjo, nadzornika, vodjo Strojne priprave dela, vodjo Reševalne službe in strojnega remonta HTZ, tehničnega vodjo Transporta in logistike, v letih 2021 in 2022 pa je bil tudi direktor družbe HTZ Velenje.

Ob upokojitvi je bil vodja in tehnični vodja Transporta

in logistike v Premogovniku Velenje.

V obdobju med letoma 2000 in 2014 je bil predsednik Prostovoljnega industrijskega gasilskega društva Premogovnika Velenje.

Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju, priznanje za 30-krat darovano kri oziroma krvodajalstvo in priznanje za inovacijsko delo. Prejel je tudi bronasti znak Gasilske zveze Slovenije za dolgoletno aktivno delo v gasilski organizaciji.

V prostem času – poleg gasilstva, kjer je še vedno aktiven – rad kolesari, obiskuje fitnes in hodi v naravo.

V pokoju bo poleg rekreacije zdaj nekoliko več časa še za potovanja in uživanja v svoji hiški Kunta Kinte.

Ob delu je doživel ogromno zanimivih dogodkov, o katerih, kot sam pravi, bi lahko napisal tudi knjigo.

Sodelavcem želi srečno in varno delo.

Njegovo življenjsko načelo je: »V življenju ni omejitev, razen tistih, ki si jih postavimo sami.«

ALEKSANDER KOLAR

upokojen 8. 8. 2025

Rodil se je 8. 8. 1972 v Slovenj Gradcu. Poročen je z Mihaelo, rojeno Virant. Je oče Davida in Davorja.



V podjetju se je zaposlil leta 1993 kot rudar v obratu Proizvodnja v Jami Škale. Vojaški rok je služil leta 1992.

Ob delu je opravil tečaj za vitle.

Napredoval je v odgovornega rudarja na odkopu.

Ob upokojitvi je bil odgovorni rudar na odkopu v Jami Preloge.

Bil je član SPESS-Sindikata PV.

Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju in priznanje za 100-krat darovano kri oziroma krvodajalstvo.

V prostem času se ukvarja s tekom.

Tudi v pokoju bo šport njegova stalnica – poleg teka še kolesarjenje in planinarjenje.

Sodelavcem želi predvsem varno in uspešno delo ter naj si med seboj pomagajo in se razumejo.

Njegovo življenjsko načelo je: »Trud je vedno poplačan.«

FRANCI HRIBAR

upokojen 21. 9. 2025

Rodil se je 14. 4. 1972 v Slovenj Gradcu. Poročen je s Karolino. Je oče Ožbeja.



V podjetju se je zaposlil leta 1991 kot rudarski tehnik v obratu Proizvodnja. Po služenju vojaškega roka je delo v našem kolektivu nadaljeval leta 1993.

Ob delu se je izšolal za inženirja rudarstva in geotehnologije ter v nadaljevanju napredoval v rudarskega nadzornika.

Ob upokojitvi je bil nadzornik jamskega vrtanja.

Bil je član Sveta delavcev, Izvršilnega odbora SPESS-Sindikata PV, Športnega društva Skupine PV in Aktiva Rdečega križa Skupine PV.

Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju in priznanje za 45-krat darovano kri oziroma

krvodajalstvo.

V prostem času pomaga Društvu prijateljev mladine Letuš.

V pokoju bo največ časa namenil predvsem gradnji nove hiše v Rakovljah, kot nadomestne gradnje po poplavih, ki so Slovenijo prizadele leta 2023.

Sodelavcem želi predvsem varno delo in da bi bili solidarni.

Njegovo življenjsko načelo je: »Bodi boljši! Ne jutri, temveč danes.«

JANEZ MAYER

upokojen 31. 10. 2025

Rodil se je 15. 12. 1967 v Ljubljani. Poročen je z Emo. Je oče Tomaža in Mateja.



Leta 1985 se je kot avtomehanič zaposlil v takratnem APS, leta 1993 pa se je preizposlil v Premogovnik Velenje.

Ob delu se je izšolal za magistra rudarstva in napredoval v odgovornega vodjo projekta.

Ob upokojitvi je bil geomehanik.

Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju in priznanje za inovacijsko delo. Prejel je tudi zahvalo zasavskih rudarjev za podporo, ki je kasneje pripomogla k uspešno zaključeni stavki rudarjev rudnika RTH.

V prostem času zelo rad uživa v vožnji z motorjem.

Čas v pokoju bo med drugim namenil tudi samooskrbni pridelavi, sprehodom, branju, izobraževanju in učenju tujih jezikov.

Pri delu se mu je še najbolj vtisnil v spomin preboj jaška NOP 2 v jamo Premogovnika Velenje.

Sodelavcem svetuje: »Če vas vaše delo ne veseli, potem zamenjajte delovno mesto.«

Njegovo življenjsko načelo je: »Čuvaj svojo srečo.«

PETER BEZJAK

upokojen 31. 12. 2025

Rodil se je 16. 8. 1972 v Slovenj Gradcu. Poročen je s Petro, rojeno Hajsek. Je oče Janija, Lare in Maje.



V podjetju se je zaposlil leta 1991 kot električar-energetik v Elektroslužbi obrata Klasirnica. Po služenju vojaškega roka je delo v našem kolektivu nadaljeval leta 1993.

Ob delu se je izšolal za elektrotehniko, opravil pa je tudi S-tečaj in nadzorniški izpit.

Leta 2018 je napredoval v nadzornika.

Ob upokojitvi je bil elektronadzornik v Jami Pesje.

Bil je član Športnega društva Skupine PV.

Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju, priznanje za 12 let aktivnega dela v Jamski reševalni četi in priznanje za 63-krat darovano kri oziroma krvodajalstvo.

V prostem času kolesari.

V pokoju bo poleg kolesarjenja čas namenil tudi potepanju z motorjem in urejanju okolice hiše.

Sodelavcem želi veliko uspeha in zdravja pri delu, pozdravlja pa jih z rudarskim Srečno!

Njegovo življenjsko načelo je: »Spoštuj, ne popuščaj.«

MATJAŽ KOVAČ

upokojen 31. 12. 2025

Rodil se je 25. 4. 1964 v Celju.



V podjetju se je zaposlil leta 1985 kot rudarski tehnik v obratu Priprave.

Med delom se je na Ekonomsko poslovni fakulteti v Mariboru izšolal za ekonomista.

Ob upokojitvi je bil samostojni kontrolor.

Bil je član SPESS-Sindikata PV, Športnega društva Skupine PV in Aktiva Rdečega križa Skupine PV. Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju.

Prosti čas nameni predvsem jamarstvu in raftingu.

Njegovi konjički so potovanja, kolesarjenje, tek in pohodništvo.

VOJKO KRAJNC

upokojen 31. 12. 2025

Rodil se je 21. 7. 1964 v Celju.

V partnerski zvezi je s Tatjano Eržen. Je oče Alje in Tjaše.



Leta 1982 se je kot RTV-mehanič zaposlil v takratnem podjetju Sipak, leta 1986 pa se je preizposlil v Premogovnik Velenje oz. takratni Rudnik lignita

Velenje. Vojaški rok je služil v letih 1984 in 85.

Ob delu je opravil tečaj za stikalista, tečaj za delo v ex-okolju in tečaj za elektronadzornika. Ob delu se je izšolal za elektrotehnika in kasneje napredoval v elektronadzornika. Ob upokojitvi je bil zaposlen Jamski elektroslužbi kot kontrolor ex-naprav. Bil je član SPESS-Sindikata PV, Športnega društva Skupine PV in Aktiva Rdečega križa Skupine PV.

Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju, priznanje za darovano kri oziroma krvodajalstvo in priznanje za inovacijsko delo.

V prostem času se ukvarja z atletiko. Rad obišče tudi gledališča, kjer si z veseljem ogleda komedijo, obiskuje pa tudi različne koncerte. Je član Atletskega kluba Velenje ter ribiških društev Velenje in Mozirje. Njegovi konjički so pohodništvo, ribolov, kolesarjenje in smučanje.

Z vsem naštetim se bo ukvarjal tudi v pokoju, nekoliko več časa pa bo zdaj imel tudi za druženje z vnuki ter reševanje križank – predvsem sudoku.

Sodelavcem sporoča, da naj svoje delo opravljajo vestno in predvsem varno.

Njegovo življenjsko načelo je: »Z dobrim se dobro vrača.«

SIMON LAMPRET

upokojen 31. 12. 2025

Rodil se je 5. 10. 1967 v Celju. Poročen je z Matejo, rojeno Balant. Je oče Denisa, Maje, Petra in Lane.



V podjetju se je zaposlil leta 1986 kot strojni tehnik v Strojni službi v takratnem obratu Jama Škale. Po služenju vojaškega roka je delo v našem kolektivu nadaljeval leta 1988.

Ob delu je opravil tečaj hidravlike in tečaj za popravilo energetskih naprav ter strokovni nadzorniški izpit in republiški strokovni izpit.

Ob delu se je izšolal za elektrotehnika in kasneje tudi napredoval v elektronadzornika. Napredoval je tudi v hidravličarja na odkopu in kasneje v tehnologu vzdrževalnih del.

Ob upokojitvi je bil zaposlen v Strojni pripravi dela v družbi HTZ Velenje.

Bil je član Športnega društva Skupine PV, kjer je bil učitelj deskanja na snegu.

Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju in priznanje za inovacijsko delo.

V prostem času se ukvarja z deskanjem na snegu in windsurfanjem (jadranjem na deski). Je tudi član čebelarskega društva in društva vodnih športov.

Njegovi konjički so glasba, predvsem igranje kitare, tek in kolesarjenje.

Z vsem naštetim se bo ukvarjal tudi v pokoju, nekoliko več časa pa bo zdaj imel tudi za potovanja in druge hobije.

Pri delu je doživel veliko lepih izkušenj, še najbolj pa se mu je vtisnila v spomin prva malica v jami.

Sodelavcem sporoča, da je vsak dan nekaj posebnega, izkoristite ga za učenje in nabiranje novih izkušenj ter za opravila, ki so vam ljuba in vas izpopolnjujejo.

Njegovo življenjsko načelo je: »Carpe Diem (Uživaj življenje).«

DARKO URBANC

upokojen 31. 12. 2025

Rodil se je 15. 10. 1970 v Slovenj Gradcu. Je oče Vida in Nejca.

V podjetju se je zaposlil leta 1988 kot elektrikar v



Elektroslužbi v obratu Klasirnica.

Po služenju vojaškega roka je delo v našem kolektivu nadaljeval leta 1990.

Ob upokojitvi je bil skupinovodja elektromontaže v obratu OUTN v družbi HTZ Velenje.

Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju.

Sodelavcem želi, da jih tudi v prihodnje spremlja naš rudarski Srečno.

IRENA LUKAČEK

upokojena 31. 1. 2026

Rodila se je 21. 12. 1965 v Celju. Je mati Anuše, Gašperja in Tjaše.



V podjetju se je zaposlila leta 1984 kot ekonomska tehničarka v takratnih Skupnih službah.

Ob delu je opravila številne tečaje in izobraževanja, ki so ji bili v pomoč pri vsakdanjih službenih opravilih.

Ob upokojitvi je bila zaposlena v Kadrovsko-spolnem sektorju Premogovnika Velenje, kot samostojna strokovna sodelavka na področju plač.

Bila je članica SPESS-Sindikata PV, kjer je bila nekaj let tudi sindikalna zaupnica in članica

Športnega društva Skupine PV. Prejela je priznanje za 20 let dela v podjetju in priznanje Folklornega društva Oglarji Šoštanj za aktivno delo v društvu.

V prostem času igra odbojko, tenis in badminton, zelo aktivna pa je tudi v že omenjenem folklornem društvu. Rada obišče različne prireditve in gledališča, njen konjiček pa sta kolesarjenje in sprehodi s kužkom.

V pokoju se bo ukvarjala predvsem s svojimi vnukinjami, nekaj časa pa bo namenila tudi pohodom v hribe.

Pri svojem delu je doživela veliko zanimivih dogodkov, saj, kot sama pravi, delo na področju plač prinaša številne zgodbe, ki se jih ne da kar tako pozabiti.

Sodelavkam in sodelavcem sporoča: »Radi se imejte in veliko se smejte.«

Njeno življenjsko načelo je: »Živi polno življenje, veliko se smej in bodi pozitiven.«

IVO ZADNIK

upokojen 28. 2. 2026

Rodil se je 3. 11. 1964. Je oče Sare in Roka.



V podjetju se je zaposlil leta 1989 kot kemijski tehnik v obratu Zračenje.

Vojaški rok je služil še pred zaposlitvijo v našem kolektivu, in sicer med leti 1983 in 84.

Ob delu je opravil tečaj za notranjega presojevalca in tečaj za MS Office.

Ob upokojitvi je bil tehnolog zahtevnih rudarskih del.

Bil je član Športnega društva

Skupine PV, Aktiva Rdečega križa Skupine PV in Planinske sekcije Premogovnika Velenje.

Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju in zlati znak Jamarske zveze Slovenije za izjemne dosežke v jamarstvu.

V prostem času se ukvarja predvsem z jamarstvom. Ko je bil zaposlen še na študijskem oddelku, je med tednom izkoristil dan dopusta in se podal v Kamniško-Savinjske Alpe, kjer je tisti dan odkril sedmo najglobljo jamo v Sloveniji.

Rad obišče galerije, knjižnice in gledališča, je tudi član Planinskega društva Velenje.

Njegovi konjički so sprehodi, planinarjenje in delo na vikendu.

V pokoju bo poleg dela na sebi in raziskovanja brezpotij v naravi veliko več časa namenil tudi svojim petim vnukom.

Sodelavcem sporoča, da o usodi Premogovnika Velenje odločajo drugi, o svoji lastni poti, sreči in zdravju pa lahko odločamo sami.

Njegovo življenjsko načelo je: »Na ta svet smo prišli enaki in tudi z njega bomo odšli enaki.«

BORIS DOBNIK

upokojen 3. 3. 2026

Rodil se je 26. 6. 1974 v Slovenj Gradcu. Poročen je s Petro, rojeno Smrekar. Je oče Lotti in Ajde.



V podjetju se je zaposlil leta 1992 kot rudar v proizvodnji v obratu Jama Škale. Po služenju vojaškega roka je delo v našem kolektivu nadaljeval leta 1995.

Ob delu je opravil tečaj za delo

z vitlom.

Ob upokojitvi je bil odgovorni rudar na odkopu.

Bil je član SPESS-Sindikata PV.

Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju.

V prostem času kolesari, njegov konjiček pa je vožnja z motorjem.

V pokoju se bo ukvarjal z urejanjem okolice hiše in vrta, kar nekaj časa pa bo namenil tudi sprehodom s svojim štirinožnim prijateljem – psom.

Pri delu je doživel veliko lepih in zanimivih dogodkov. Še posebej se mu je vtisnil v spomin dogodek, ko so se na delovišče in nazaj vozili z VDL-vlakom (Scharfom) iz Jame Škale v Jamo Pesje. Ko so čakali na prevoz, so trem kameradom (za šalo) z žebli pribili rokave delovnih bluz na bok jamskega rova. Da ti ne bi zamudili prevoza, saj je bilo peš predaleč, so vsi trije s pipcem odrezali rokave svojih bluz in jih tako še pravočasno sprostili. Takšnih dogodkov v jami že leta ni več.

Sodelavcem želi varno delo in da bi tudi sami srečno in zdravo dočakali upokojitev.

Njegovo življenjsko načelo je: »Sreča je na strani pogumnih.«

ROMANA RAMŠAK

upokojena 13. 3. 2026

Rodila se je 13. 3. 1966 v Celju. Poročena je z Brankom. Je mati Grege in Adama.



V podjetju se je zaposlila leta 1985 kot rudarska tehnica v takratnem obratu Klasirnica.

Ob delu se je leta 2010 izšolala

za diplomirano varstvoslovko. Ob upokojitvi je bila zaposlena v družbi HTZ Velenje v enoti Varovanje kot strokovna sodelavka varovanja.

Prejela je priznanje za 20 let dela v podjetju.

V prostem času se ukvarja s pohodništvom, smuča in kolesari. Rada pleše, predvsem folklorne plese, ki ohranjajo slovensko izročilo. Je članica Folklornega društva Oglarji Šoštanj in Planinskega društva Velenje. Njeni konjički so vrtnarjenje in ročna dela.

Z vsem naštetim se bo ukvarjala tudi v pokoju.

Sodelavcem želi, da naj ostanejo zdravi, optimistični in dobre volje.

Njeno življenjsko načelo je: »Dobro se z dobrim vrača.«

DARINKA KELHER (roj. ORLAČNIK)

upokojena 20. 3. 2026

Rodila se je 1. 8. 1965 v Slovenj Gradcu. Je mati Barbare in Katarine.



V podjetju se je zaposlila leta 1984 kot ekonomska tehničarka v takratnem obratu Kopalnice.

Ob delu se je najprej izšolala za poslovno sekretarko in v nadaljevanju še za diplomirano ekonomistko. Opravila je številne računalniške tečaje.

Ob upokojitvi je bila zaposlena v družbi HTZ Velenje na področju tržnih dejavnosti.

Bila je članica nekdanjega Delavskega sveta SOZD REK Franc Leskošek Luka in kasneje

tudi Sveta delavcev družbe HTZ Velenje, kjer je bila najprej podpredsednica in v mandatu med letoma 2022 in 2026 še njegova predsednica.

Bila je tudi članica SPESS-Sindikata PV, kjer je bila v nadzornem odboru, bila pa je tudi članica Športnega društva Skupine PV.

Prejela je priznanje za 20 let dela v podjetju.

V prostem času se ukvarja s strelstvom, njeni konjički pa so vrtnarjenje in ročna dela.

V pokoju bo, poleg naštetega, zdaj imela čas tudi za krajša potovanja, več časa pa bo tudi za vnuke, starše, sorodnike in prijatelje.

Sodelavcem želi ogromno zdravja, medsebojnega spoštovanja in dobrega razumevanja ter uživanja v krogu najdražjih.

Njeno življenjsko načelo je: »Če drugemu ne moreš pomagati, mu tudi slabega ne želi.«

IGOR VERDEV

upokojen 23. 3. 2026

Rodil se je 23. 11. 1969 v Celju. Je oče Vide.



V podjetju se je zaposlil kot rudarski tehnik leta 1992. Vojaški rok je služil v letih 1990 in 1991, torej še pred vstopom v naš kolektiv.

Ob delu je opravil tečaja pnevmatike in protieksplzijske zaščite ter mentorski tečaj. Napredoval je v skupinovodjo pri strojni montaži na področju vodovoda.

Ob upokojitvi je bil zaposlen v družbi HTZ Velenje, in sicer na področju pnevmatike.

Bil je član SPESS-Sindikata PV.

Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju in priznanje za 53-krat darovano kri oziroma krvodajalstvo. Prejel je tudi Gallusovo značko, priznanje Zveze veteranov vojne za Slovenijo in odlikovanje Zveze slovenskih častnikov.

V prostem času se ukvarja s strelskimi športi, poje v pevskem zboru, zanima pa ga tudi zgodovinsko-raziskovalna dejavnost. Je član Zveze slovenskih častnikov, njegova konjička pa sta zbirateljstvo in izdelovanje maket.

Z vsem naštetim se bo ukvarjal tudi v pokoju, kjer bo imel zdaj nekoliko več časa tudi za svoja vnuka in delo pri hiši. Z veseljem se bo odpravil tudi na izlet z motorjem.

Sodelavcem sporoča, naj pazijo nase in na svoje zdravje.

Njegovo življenjsko načelo je: »Izkoristi dan.«

ROBERT ZAVRŠNIK

upokojen 23. 3. 2026

Rodil se je 4. 3. 1974 v Slovenj Gradcu. Poročen je z Marijo, rojeno Jeraj. Je oče Aleša in Kaje.



V podjetju se je zaposlil leta 1992 kor rudar na odkopu.

V nadaljevanju je prešel v takratni obrat Jamske gradnje in kasneje na Priprave. Po služenju vojaškega roka je delo v našem kolektivu nadaljeval leta 1995.

Ob delu je opravil tečaj za kombajnista na pripravah. Leta 2010 je napredoval v vodjo pripravskega delovišča, kar je tudi delal vse do upokojitve.

Bil je član SPESS-Sindikata PV in Športnega društva Skupine PV.

Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju.

V prostem času igra tenis in kolesari. Tudi v pokoju se bo ukvarjal s športom in z drugimi priložnostnimi deli.

Pri delu je doživel veliko lepih trenutkov, še najbolj pa se mu je vtisnilo v spomin obdobje, ko je delal na terenu za družbo RGP.

Sodelavcem želi, da bi tudi sami srečni in zdravi dočakali upokojitev.

Njegovo življenjsko načelo je: »Misli z glavo, delaj s srcem.«

ZORAN MRAVLJAK

upokojen 3. 4. 2026

Rodil se je 15. 11. 1970 v Slovenj Gradcu. Poročen je z Magdo, rojeno Sušec. Je oče Roka.



V podjetju se je zaposlil leta 1996 kot strojni mehanik na področju ločnega podporja takrat še organizacijske enote HTZ. Delo je nato nadaljeval v jami v obratu Jamski transport. Vojaški rok je služil v letih 1989 in 1990.

Ob delu je opravil tečaja za delo z viličarjem in strojnika VDL.

Napredoval je v strojevodjo VDL na obratu Jamski transport, kjer je delal vse do upokojitve.

Bil je član SPESS-Sindikata PV in Športnega društva Skupine PV. V slednjem ostaja včlanjen tudi v pokoju.

Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju in priznanje za 30-krat darovano kri oziroma krvodajalstvo.

V prostem času kolesari, obiskuje fitnes, ukvarja se tudi s pohodništvom. Vrsto let je član Harmonikarskega orkestra Barbara Premogovnika Velenje. Z vsem naštetim se bo ukvarjal tudi v pokoju.

Sodelavcem želi čim manj nezgod ter da vsak dan pridejo srečno in varno iz jame.

Njegovo življenjsko načelo je: »Delaj z drugimi tako, ko si želiš, da bi drugi delali s teboj.«

MATJAŽ PODPEČAN

upokojen 16. 4. 2026

Rodil se je 23. 6. 1974 v Slovenj Gradcu. Je oče Davida in Sergeja.



V podjetju se je zaposlil leta 1992 kot rudar na odkopu v Jami Škale. Po služenju vojaškega roka je delo v našem kolektivu nadaljeval leta 1995.

Ob upokojitvi je bil odgovorni rudar na odkopu.

Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju.

V prostem času igra mali nogomet, teče in kolesari. Aktiven pa je tudi v Športnem društvu Cirkovce.

V pokoju se bo ukvarjal z urejanjem okolice svoje hiše, čas bo tudi za rekreacijo, različna potovanja ter druženje s svojimi bližnjimi in prijatelji.

Sodelavcem sporoča, naj delajo varno, preudarno in naj držijo skupaj.

Njegovo življenjsko načelo je: »S trdom in voljo premagaš marsikaj.«

VLADIMIR POSTRUŽIN

upokojen 24. 4. 2026

Rodil se je 24. 4. 1961 v Celju. Poročen je z Darjo, rojeno Golob.



V podjetju se je zaposlil leta 1980 kot strojni ključavničar v strojni delavnici v takratnih t. i. »starih« Prelogah.

Ob delu je opravil tečaja za hidravlike in prve pomoči.

Ob upokojitvi je bil skupinovodja na programu Storitve in izdelki v družbi HTZ Velenje.

Bil je član SPESS-Sindikata PV, kjer je bil dva mandata tudi sindikalni zaupnik in član Športnega društva Skupine PV. Dva mandata je bil tudi predsednik Aktiva delovnih invalidov Skupine Premogovnik Velenje.

Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju in priznanje za inovacijsko delo.

V prostem času rad smuča, veliko bere in vrtnari.

V pokoju bo zdaj nekoliko več časa tudi za rekreacijo in potovanja.

Sodelavcem želi vse dobro, predvsem veliko zdravja.

Njegovo življenjsko načelo je: »Dobro se z dobrim vrača.«

NEDRET OMERIVIČ

upokojen 12. 6. 2025

Rodil se je 18. 6. 1970 v Tuzli (BIH). Poročen je s Hasedo, rojeno Merdić. Je oče Aldina, Semina in Belme.



V podjetju se je zaposlil leta 1988 kot rudar na odkopu v Jami Preloge. Po služenju vojaškega roka je delo v našem kolektivu nadaljeval leta 1990.

Ob delu je opravil tečaj za strojevodjo AKU-lokomotive VDL. To delo je opravljal vse do upokojitve.

Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju in priznanje za 20-krat darovano kri oziroma krvodajalstvo.

V prostem času se rekreira. Predvsem igra nogomet, kolesari, rad gre tudi na sprehode v naravo. Veliko časa nameni družini in prijateljem.

V pokoju bo zdaj še več časa za družino, otroke in vnukinje ter prijatelje. Njegovo vodilo pa bo zagotovo športno, in sicer: »Zdrav duh v zdravem telesu«.

Pri delu je doživel veliko zanimivih izkušenj, še najbolj se mu je vtisnilo v spomin bližnje srečanje z netopirjem globoko v jami med vožnjo z VDL-lokomotivo.

Sodelavcem želi uspešno in varno delo ter da ostanejo pravi kameradi v dejanskem pomenu te besede. Vse pozdravlja z rudarskim Srečno!

Njegovo življenjsko načelo je: »Največje bogastvo niso leta, ki si jih preživel, temveč izkušnje, ki si jih v tem času pridobil, in ljudje, ki si jih na tej poti srečal.«

FRANJO POTOČNIK

upokojen 30. 4. 2026

Rodil se je 2. 2. 1973 v Slovenj Gradcu. V partnerski zvezi je s Klavdijo Vilič. Je oče Pie in Naca.



V podjetju se je zaposlil leta 1991 kot jamski ključavničar na strojni montaži v obratu Jama Škale. Po služenju vojaškega roka je delo v našem kolektivu nadaljeval leta 1993.

Ob delu se je izšolal za strojnega tehnika, opravil pa je tudi tečaja pnevmatike in hidravlike.

Napredoval je v nadzornika.

Ob upokojitvi je bil strojni nadzornik.

Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju.

V prostem času rad hodi na sprehode in je tudi športno aktiven. Rad obišče gledališke predstave, predvsem komedije. Tudi v pokoju bo zelo aktiven.

Sodelavcem želi veliko zdravja in sreče – tako v službi kot tudi zasebno. Naj se med seboj spoštujejo in ohranjajo prijateljstva.

Njegovo življenjsko načelo je: »Ne stori drugemu tega, česar ne želiš, da bi drugi storili tebi.«

ROBERT ŽILAVEC

upokojen 8. 5. 2026

Rodil se je 8. 4. 1973 na Dunaju v Avstriji. Poročen je z Marjeto, rojeno Vidmar.

V podjetju se je zaposlil leta 1994 kot rudarski tehnik v obratu Proizvodnja.

Od delu je opravil izpit za kombajnista.

Ob upokojitvi je bil kot strežnik mehanizacije zaposlen v družbi HTZ Velenje, v obratu OUTN.

Bil je član SPESS-Sindikata PV.

Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju.



V prostem času kolesari, veliko tudi hodi. To bo počel tudi v pokoju, saj je skrb za zdravje zanj izjemnega pomena.

Sodelavcem želi uspešno in predvsem varno delo.

Njegovo življenjsko načelo je: »Pamet v roke in varno naprej.«

MATJAŽ ROTOČNIK

upokojen 28. 5. 2026

Rodil se je 27. 4. 1974 v Slovenj Gradcu. Poročen je s Sonjo, rojeno Sovič. Je oče Julije, Filipa in Oskarja.



V podjetju se je zaposlil leta konec leta 1992, in sicer kot rudar na odkopu v obratu Proizvodnja. Isto leto, še pred zaposlitvijo pri nas, je služil tudi vojaški rok.

Ob upokojitvi je bil zaposlen kot odgovorni rudar na obratu Zračenje in sanacija.

Bil je član Športnega društva Skupine PV.

Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju in priznanje za darovano kri oz. krvodajalstvo.

V prostem času kolesari in hodi, z rekreacijo pa se bo ukvarjal tudi v pokoju.



Sodelavcem želi varno in uspešno delo.

Njegovo življenjsko načelo je: »Bolje zdaj kot nikoli.«

DOMINIK JAVORNIK

upokojen 31. 5. 2026

Rodil se je 15. 8. 1969 v Slovenj Gradcu. Poročen je z Jožico, rojeno Dežman. Je oče Anje in Tjaše.



V podjetju se je zaposlil leta 1986 v takratnem obratu Klasirnica. Po služenju vojaškega roka je delo v našem kolektivu nadaljeval leta 1988.

Leta 2009 je delo nadaljeval v jami.

Ob upokojitvi je bil zaposlen v družbi HTZ v obratu OUTN, kjer je bil strežnik mehanizacije.

Bil je član SPESS-Sindikata PV.

Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju.

V prostem času smuča, rad hodi tudi v hribe.

Njegovi konjički so gobarjenje in skrb za domače živali.

V pokoju bo čas namenil za delo na manjši kmetiji, ki ga nikoli ne zmanjka, nekaj časa pa bo namenil tudi za druženje s prijatelji.

Sodelavcem želi obilo zdravja in predvsem varno delo.

Njegovo življenjsko načelo je: »Z vsakim korakom se pride naprej.«

MARJAN VERBOTEN

upokojen 10. 6. 2026

Rodil se je 10. 6. 1968 v Slovenj Gradcu. Poročen je z Marjano, rojeno Stropnik. Je oče Branka in Mateje.

V podjetju se je zaposlil leta 1984 še v takratnem TOZD-u Zunanja dejavnost. Po služenju vojaškega roka je delo v našem kolektivu nadaljeval leta 1989.

Ob delu je opravil kvalifikacijo za upravljanje z lesno obdelovalnimi stroji, opravil pa je tudi izpit za delo viličarjem, izpit za žerjavista in izpit za delo s težko gradbeno mehanizacijo.

Ob delu je napredoval je v vodjo portalnega dvigala.

Ob upokojitvi je bil zaposlen v družbi PLP, lesna industrija, kjer je opravljal delo vodje žerjava.



Bil je član SPESS-Sindikata PV.

Prejel je priznanje za 20 let dela v podjetju.

V prostem času se zelo rad vozi z motorjem.

Poleg vožnje z motorjem bo imel v pokoju veliko več časa še za druženje z domačimi in s prijatelji.

Pri delu je doživel veliko lepih trenutkov, ki so ga včasih tudi nasmejali.

Sodelavcem želi, da bi tudi sami srečno in zdravo dočakali upokojitev.

Njegovo življenjsko načelo je: »Vsak dan šteje, če ga doživiš s pravimi ljudmi.«



Obvestilo ob rudarskem prazniku – 65. Skok čez kožo

Skok čez kožo je eden najpomembnejših simbolov rudarske tradicije in stanovske pripadnosti, ki jo v Premogovniku Velenje s ponosom ohranjamo ter prenašamo na nove generacije. Ta edinstveni obred že desetletja povezuje rudarje, krepi vrednote poguma, tovarištva in predanosti ter ohranja spomin na bogato rudarsko dediščino Šaleške doline. Tudi v času sprememb ostaja pomemben simbol povezanosti med rudarsko preteklostjo, sedanjostjo in prihodnostjo.

Praznični dan, ki ga bomo zaznamovali **v petek, 3. julija 2026**, se bo začel z jutranjimi budnicami Pihalnega orkestra Premogovnika Velenje.

Uniformirani rudarji se bodo zbrali na Titovem trgu v središču Velenja ob 18. uri in ob 18.20 krenili proti Mestnemu stadionu Velenje. 65. Skok čez kožo bo pospremil bogat kulturni in glasbeni program, ki se bo na stadionu začel ob 19. uri.

Po prireditvi bo na parkirišču pod Galactico sledilo **družabno srečanje zaposlenih v družbah Skupine Premogovnik Velenje in upokoencev Skupine PV.**

V ta namen bodo zaposleni v **Skupini Premogovnik Velenje** (PV, HTZ, Sipoteh in PLP) prejeli **blok za malico in pijačo.** Prejeli ga boste prek svojih vodij, tudi tisti, ki boste v tem času na dopustu ali v bolniškem staležu.

Blok bo mogoče unovčiti izključno na družabnem srečanju po Skoku čez kožo.

Upokojeni rudarji bodo bone za malico in pijačo lahko prevzeli v prostorih kluba (na Starem jašku), in sicer v torek, 30. junija, med 7. in 12. uro ter v sredo, 1. julija, med 7. in 15. uro.

Uniformirani rudarji bodo ob zboru za parado prejeli tudi blok za pijačo, ki ga bodo lahko unovčili za pivo na za to predvidenem razdelilnem mestu ob stadionu ter v šotoru na prireditvenem prostoru.

Malico na družabnem srečanju bo mogoče prevzeti na podlagi prejetega bloka ali z gotovinskim plačilom.

Prijazno vabljeni!

Srečanje letošnjih delovnih jubilarcev in jubilarcev Rudarske reševalne službe bo v petek, 3. julija 2026, ob 10. uri v parku Muzeja premogovništva Slovenije. **Vsi jubilarci, ki se boste udeležili slavnostnega dogodka v Muzeju premogovništva Slovenije, boste prejeli poseben darilni bon.** Ta je namenjen izključno jubilarcem, ki bodo na dogodku prisotni, zato ga **po zaključku dogodka ne bo več mogoče prevzeti.**

Obvestilo o zapori cest

Odbor za pripravo prireditve Skok čez kožo Premogovnika Velenje obvešča, da bo rudarska parada v petek, 3. julija 2026, ob 18.20 krenila s Titovega trga v Velenju proti Mestnemu stadionu Velenje. Pot parade bo potekala po Rudarski, Prešernovi, Jenkovi, Kidričevi in Koroški cesti do krožišča pri Starem kinu, nato po Cesti na jezero do vhoda na stadion na severovzhodni strani. Navedene ceste bodo med parado (do vključno 19. ure) zaprte za promet. Za nekaj minut bo ustavljen tudi promet na priključnih cestah, in sicer na Tomšičevi, Šercerjevi, Kersnikovi in Aškerčevi cesti.

Hvala za razumevanje!



3. julij

RUDARJI, ISKRENE ČESTITKE OB PRAZNIKU.

*V novo obdobje
gremo SKUPAJ.*

POVEZANI!



Župan, Svet in Uprava
Mestne občine Velenje

Letošnji Majski salon gostuje v Muzeju premogovništva Slovenije in Galeriji Velenje

»Tole moram fotografirati,« mi je navrgel eden od obiskovalcev Majskega salona, katerega prvi del razstave smo v sredo, 27. maja 2026, odprli v Muzeju premogovništva Slovenije, očaran že nad samimi prostori, saj do izjemno bogatega razstavišča, ki zajema Belo in Črno garderobo ter tudi nekdanjo kopalnico rudarjev, v tistem trenutku še sploh ni uspel priti.



Odprtje razstave v napolnjeni Prezivnici Muzeja premogovništva Slovenije, zbrane je pozdravila vodja Muzeja Tadeja Jegrišnik. (foto: Aleš Rosa)

Kako fascinanten prostor za pripravo najrazličnejših dogodkov predstavlja **Muzej premogovništva Slovenije**, so kasneje na glas ugotavljali tudi številni gostje in udeleženci, ki so do zadnjega kotička napolnili Prezivnico na Starem jašku. V njej smo organizatorji pripravili prvega od obeh dogodkov v okviru letošnjega Majskega salona, drugi se je odvil v **Galeriji Velenje**.

Majski salon, ena osrednjih in največjih slovenskih razstav sodobne umetnosti, od leta 1909 predstavlja najnovejšo produkcijo članov **Zveze društev slovenskih likovnih umetnikov (ZDSLU)**. Vsako leto se izbrani umetniki v velikem številu predstavijo v drugem slovenskem mestu, letošnji, konstruktivistični tematiki – posvečeni letu Srečka

Kosovela – pa je posebej ustrezala ravno delavska in industrijska zgodovina Velenja.

Z umetnostjo odpiramo vprašanja, ki so danes še aktualnejša kot pred stoletjem

Umetnost ne nastaja zunaj sveta, temveč znotraj njega. Umetniki ne beležijo zgolj sprememb, ki se dogajajo okoli nas, temveč jih s svojim delom soustvarjajo – in zato je naslov letošnjega Majskega salona **Integrali – Konstruirati svet** povabilo k razmisleku o naši vlogi v času, ki ga živimo.

Z umetnostjo odpiramo vprašanja, ki so danes morda še aktualnejša kot pred stoletjem: kakšen odnos imamo do prostora, okolja, tehnologije, dela in skupnosti. Kako razumemo napredek. Kakšno



Majski salon, ena osrednjih in največjih slovenskih razstav sodobne umetnosti, od leta 1909 predstavlja najnovejšo produkcijo članov Zveze društev slovenskih likovnih umetnikov (ZDSLU).

prihodnost gradimo. Umetnost pri tem ne nastopa kot opazovalec, temveč kot aktivni sogovornik družbe.

Družba, ki kulturo razume kot strošek, dolgoročno osiromaši samo sebe

»Živimo v času izjemnega tehnološkega razvoja, hitre komunikacije in nenehne proizvodnje podob. Nikoli nismo imeli na voljo toliko informacij, pa vendar se zdi, da imamo vse manj prostora za razmislek,« je svoje misli strnil **mag. Zoran Poznič, predsednik Zveze društev slovenskih likovnih umetnikov.** »Vrednost stvari se vse pogosteje meri skozi koristnost, doseg, donos in hitrost učinka. V takšnem okolju umetnost pogosto postaja odvečna. Ne zato, ker bi izgubila svoj pomen, temveč zato, ker nas sili v nekaj, čemur se sodobna družba vse bolj izogiba – v počasnost, dvom, vprašanja in soočenje z lastno resničnostjo.

Kljub temu da kultura pomembno prispeva k razvoju družbe, ostaja njen položaj vse prej kot samoumeven. Kulturni prostor se že vrsto let sooča s podhranjenostjo, z negotovimi pogoji dela in s pomanjkanjem dolgoročne razvojne vizije. Še bolj zaskrbljujoče od finančnih omejitev pa je dejstvo, da umetnost izgublja prostor v javni zavesti. Družba, ki kulturo razume kot strošek, dolgoročno osiromaši samo sebe. Ne le kulturno, temveč tudi intelektualno, družbeno in razvojno.«

Brez umetnosti ni prostora za ustvarjalnost, ki je bila skozi zgodovino eden ključnih motorjev napredka

Brez umetnosti ni prostora za drugačne poglede. Ni prostora za dvom. Ni prostora za kritično misel. Ni prostora za ustvarjalnost, ki je bila skozi zgodovino eden ključnih motorjev napredka, je prepričan **mag. Zoran Poznič**, ki dodaja, da če umetnosti ne znamo več prepoznati kot vrednote, potem problem ni v umetnosti, temveč v družbi.

»Prav zato so razstave, kot je Majski salon, pomembnejše, kot se morda zdi na prvi pogled. Ne predstavljajo zgolj pregleda aktualne produkcije. Predstavljajo prostor svobode. Prostor, kjer je še mogoče misliti drugače, postavljati vprašanja in odpirati teme, ki jih vsakodnevni hrup pogosto presliši.«

Industrijska dediščina ni le zgodovina tehnologije, ampak tudi zgodovina ljudi

»Morda se na prvi pogled zdi, da svet industrije in svet umetnosti nista povezana – toda prav tukaj, kjer lahko v Črni in Beli garderobi ter nekdanji kopalnici rudarjev, v katere smo umestili vaše umetniške stvaritve, še vedno slišimo korake in zgodbe naših kameratov, ki so soustvarjali podobo Šaleške doline, razumemo, kako zelo sta prepletena ustvarjanje in človekova potreba, da v svetu pusti svojo sled,« je zbrane nagovorila **vodja Muzeja premogovništva Slovenije Tadeja Jegrišnik** in dodala, da industrijska dediščina ni le zgodovina tehnologije, ampak tudi zgodovina ljudi, njihovih idej, dela, solidarnosti in vizije prihodnosti. »In Muzej premogovništva je poklon rudarski tradiciji, je poklon številnim generacijam rudarjev, ki so jo pomagali ustvarjati. Ker nam je mar za našo dediščino in ker nam je mar za okolje, v katerem



Mag. Zoran Poznič, predsednik Zveze društev slovenskih likovnih umetnikov (foto: Aleš Rosa)

smo se rodili, v katerem bivamo, delamo in ustvarjamo. Prav zato Majski salon v naših prostorih dobi še posebno simbolno moč – umetnost nas vedno znova opominja in opozori, da je in mora v središču vsakega razvoja ostati človek.»

Letošnji Majski salon postavili na dveh lokacijah

»Posebnost letošnjega Majskega salona je razstava na dveh vsebinsko različnih prizoriščih, v Galeriji Velenje in Muzeju premogovništva Slovenije, kar je predstavljalo svojevrsten izziv pri realizaciji razstave,« je povzela **Petra Kosi, vodja projektov pri ZDSLU**. »Medtem ko galerijski prostor omogoča klasično predstavitev sodobne umetnosti, muzejski ambient s svojo avtentično industrijsko dediščino z deli vzpostavlja neposreden dialog ter odpira dodatne pomenske plasti razstave.«

Skoraj 200 različnih likovnih jezikov smo povezali v smiselno celoto

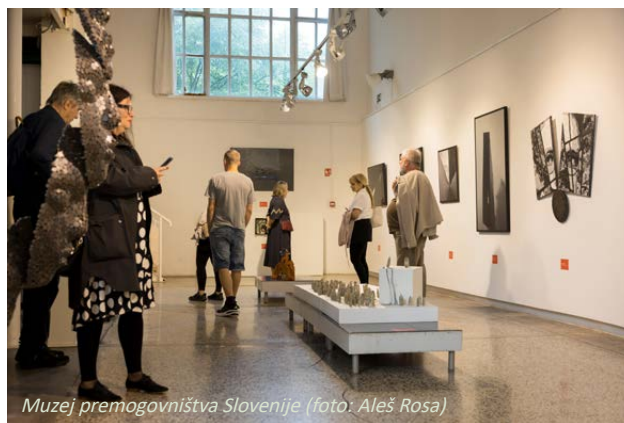
»Kuriranje Majskega salona je zagotovo velik mejnik v karieri kustosa, saj je salon vsako leto eden osrednjih in največjih razstavnih projektov v Sloveniji in tudi najbolj strnjen pregled sodobne umetniške produkcije. Redko se zgodi, da kustosi naenkrat sodelujemo s skoraj 200 umetniki in skušamo toliko različnih likovnih jezikov povezati v smiselno celoto ter vsakomur omogočiti prostor, da zaslužno zadiha,« je poudarila **kustosinja Sara Nuša Golob Grabner**. »Velenje s svojo modernistično, z delavsko in industrijsko zapuščino predstavlja enega težjih, a s tem toliko bolj zanimivih ustvarjalnih okolij, ki je letos mnogo umetnikov spodbudilo k ustvarjanju povsem novih produkcij, privabilo pa tudi številne mlade umetnike, ki letos na Majskem salonu razstavljajo prvič.«

Lahko umetnost sodeluje pri oblikovanju nove družbene stvarnosti?

Dela, predstavljena na letošnjem salonu, ne ponujajo dokončnih odgovorov na vprašanja: Kakšen svet gradimo? Katere vrednote postavljamo v njegovo jedro? In kakšno mesto ima pri tem ustvarjalnost?

»Odpirajo pa dialog,« je v uvodni besedi k brošuri letošnjega Majskega salona zapisal **predsednik ZDSLU mag. Zoran Poznič** in dodal, da vzpostavljajo odnose med preteklostjo in prihodnostjo, med posameznikom in skupnostjo, med realnostjo in možnostjo. »V tem je njihova moč. In v tem je tudi njihova odgovornost. Če so konstruktivisti pred dobrim stoletjem verjeli, da lahko umetnost sodeluje pri oblikovanju nove družbene stvarnosti, potem ostaja to vprašanje aktualno tudi danes. Majski salon 2026 ne ponuja dokončnih odgovorov. Ponuja pa prostor, v katerem jih lahko začnemo iskati.«

Tadeja Jegrišnik



Muzej premogovništva Slovenije (foto: Aleš Rosa)



Muzej premogovništva Slovenije (foto: Aleš Rosa)



Galerija Velenje (foto: Aleš Rosa)



Del organizacijske ekipe z gostiteljema: direktorico Festivala Velenje Barbaro Pokorny (zadaj v sredini) in županom Mestne občine Velenje Petrom Dermolom (zadaj desno). (foto: Aleš Rosa)

Kustosa razstave sta **Marko Košan** in **Sara Nuša Golob Grabner**, ki sta projekt zasnovala v sodelovanju z Zvezo društev slovenskih likovnih umetnikov, Galerijo Velenje in Muzejem premogovništva Slovenije. Vodja projekta je **Petra Kosi**.

Na sklepnem dogodku so razglasili tudi letošnje dobitnice in dobitnike nagrad MS'26 ZDSLU. Glavno nagrado Majskega salona je prejel **Uroš Weinberger**, priznanje za mlado avtorico **Lara Žagar**, priznanje za inovativno delo pa je prejel **Dominik Štibernik**.

Na razstavi sodeluje 173 likovnih in vizualnih umetnic ter umetnikov, katerih dela obravnavajo širok spekter sodobnih tem, od družbenih in okoljskih vprašanj do refleksij sodobnega sveta in prihodnosti.

V Galeriji Velenje sta udeležence pozdravila **župan Mestne občine Velenje Peter Dermol** in **direktorica Festivala Velenje Barbara Pokorny**.

Razstavljajo:

Helena Angelski, Bagrat Arazyan, Ernest Artič, Vladimir Bačič, Karmen Bajec, Natasha Bakovic, Igor Banfi, Jani Bavčer, Natalia Berezina, Marin Berovič, Katja Bogataj, Rok Bogataj, Urška Boljkovac, Matjaš Diego Zadel DellaMorte (ex Matjaž Borovničar), Suzana Brborovič, Beti Bricelj, Klemen Brun, Brut Carniollus, Bernarda Conič, Dragica Čadež, Sara Čeh, Mojca Černič Pretnar, Bogdan Čobal, Rado Dagarin, Miloš Dekić, Barbara Demšar, Boge Dimovski, Domen Dimovski, Jurij Dobrila, Tetyana Donets, Tina Drčar, Marjan Drev, Vesna Drnovšek, Matjaž Duh, Andreja Džakušič, Erna Ferjanič, Mitja Ficko, Andrej Furlan, Tanja Gabrijelčič, Irena Gajser, Maša Gala, Irena Gayatri Horvat, Stanka Golob, Andreja Gregorič, Jasmina Grudnik, Marjan Gumilar, Herman Gvardjančič, Đejmi Hadrovič, Cvetka Hojnik, Aleš Horvat, Goran J. Horvat, Anita Indihar Dimic, Lea jazbec in Brane Širca, Jolanda Jeklin, Anja Jerčič Jakob, Klavdija Jeršinovec, Duša Jesih, Natalija Juhart Brglez, Anže Jurkovšek, Barbara Jurkovšek, Lojze Kalinšek, Narcis Kantardžić, Azad Karim, Silva Karim, Barbara Kastelec, Meta Kastelic, Simon Kastelic, Boštjan Kavčič, Mateja Kavčič, Ana Kavčnik Jamnik, Žiga Kelenc, Kiki Klimt, Aleksij Kobal, Špela Kobal, Brane Korez, Matic Kos, Alja Košar, Zmago Kovač, Pšenica Kovačič, Nina Koželj, Andreja Kranjec, Anka Krašna, Igor Kregar, Miran Kreš, Blažka Križan, Vladimir Leben, Gani Llallosi, Natalia Lopatnikova, Robert Lozar, Aprilija Lužar, Simon Macuh, Katja Majer, Stanislav Makuc, Peter Marolt, Slađana Matić Trstenjak, Vanja Mervič, Jana Mihelj, Marijan Mirt, Andrej Mivšek, Rok Mohar, Meta Mramor, Majk Mulaček, Petja Novak, Samo Pajek, Marko Pak, Lana Pastirk, Metka Pepelnak, Miha Perčič, Andrej Perko, Izidor Tomaž Perko, Eva Petrič, Herman Pivk, Boštjan Plesničar, Ajda Podgorelec, Anja Podreka, Vojmir Pogačar, Borut Popenko, Luka Popič, Uroš Potočnik, Vesna Poznič, Zoran Poznič, Annmarie Prah, Gregor Pratneker, Arjan Pregl, Marija Prelog, Marjan Prevodnik, Primož Pugelj, Urška Rendla, Sandi Renko, Mira Resnik, Branimir Ritonja, Janez Rotman, Tara Rubinič, Stanko Sadjak, Jur Samec, Nataša Sedej, Aleš Sedmak, Nataša Segulin, Mojca Senegačnik, Apolonija Simon, Ivan Skubin, Jerneja Smolnikar, Claudi Sovre in Nejc Trampuž, Alenka Spacal, Teo Spiller, Zora Stančič, Damjana Stopar, Lucija Stramec, Petra Strban, Breda Sturm, Božidar Svetek, Stojan Špegel, Tanja Špenko, Dominik Štibernik, Arijel Štrukelj, Nataša Tajnik Stupar, Urša Toman, Tim Topič, Alenka Venišnik, Lona Verlich, Aleksander Vukan, Uroš Weinberger, Louise Winter, Maja Zaplotnik, Ljubica Zgonec Zorko, Mojca Zlokarnik, Matej Zorec, Klemen Zupanc, Lara Žagar, Dani Žbontar, Ivan Žerjal.

Start Dirke po Sloveniji letos v Velenju

V Muzeju premogovništva Slovenije smo 16. junija 2026 gostili novinarsko konferenco pred startom Dirke Po Sloveniji, ki je letos potekala med 17. in 21. junijem. Na novinarski konferenci sta sodelovala kolesarska asa Jan Tratnik in Jakob Omerzel.

Gre za največji mednarodni kolesarski dogodek v Sloveniji in enega najpomembnejših športno-turističnih projektov v državi. Dirka je bila prvič organizirana leta 1993 z željo, da bi domačim kolesarjem omogočili nastop na mednarodni ravni.

Vsako leto dirka v petih etapah poveže različne dele Slovenije, od alpskega sveta do vinorodnih pokrajin, ob tem pa milijonom gledalcev po svetu predstavlja naravne in kulturne znamenitosti države. Od leta 2017 jo v živo prenašata Eurosport in Televizija Slovenija, kar pomembno prispeva k mednarodni prepoznavnosti Slovenije kot zelene, športne in trajnostne turistične destinacije.

Kolesarji so se na 32. dirki spoprijeli s petimi etapami v skupni dolžini več kot 810 kilometrov. Prva etapa se je začela v Velenju, zadnja pa zaključila v Novem mestu.

Posebnost dirke je slogan »Fight for Green« (Boj za zeleno), ki simbolizira tako boj za zeleno majico vodilnega kolesarja kot tudi zavezanost Slovenije trajnostnemu razvoju in varovanju okolja. Dirka Po Sloveniji tako ni zgolj vrhunski športni dogodek, temveč tudi pomembna promocija Slovenije, njenih krajev, naravnih lepot in gostoljubnosti, ki vsako leto privablja najboljše kolesarje sveta ter številne navijače ob trasah in pred televizijskimi zasloni.

Tadeja Jegrišnik

Vir: Dirka Po Sloveniji 2026



Prizorišče letošnjega starta Dirke po Sloveniji je bil Vista park z razgledom (foto: Slobodan Mrkonjić)

Zanimivosti

Od leta 1993 je bilo izvedenih že 32 dirk in več kot 160 etap. Kolesarji so skupaj prevozili več kot 25.000 kilometrov slovenskih cest.

Najuspešnejši kolesarji v zgodovini dirke imajo po dve skupni zmagi – med njimi tudi slovenska asa **Primož Roglič** in **Tadej Pogačar**.

Na dirki je doslej nastopilo več kot 2.000 različnih kolesarjev iz številnih držav sveta.

Najvišja povprečna hitrost je bila dosežena na dirki leta 2018 – 664,4 kilometre so prevozili v 15 urah, 18 minutah in 13 sekundah kar znesse 43,410 km/h.

Najdaljša etapa v zgodovini je merila kar 230 kilometrov, najkrajša pa le 2,2 kilometra.

(do zaključka redakcije rezultati Dirke po Sloveniji še niso bili znani, saj dirka še ni bila zaključena)



Novinarska konferenca pred startom letošnje Dirke Po Sloveniji je potekala v Muzeju premogovništva Slovenije (foto: Slobodan Mrkonjić)

Napovednik dogodkov Kluba upokojencev

- 30. junij: delitev blokov za praznovanje ob dnevu rudarjev med 7. in 12. uro
- 1. julij: delitev blokov za praznovanje ob dnevu rudarjev med 7. in 15. uro
- 3. julij: **Skok čez kožo**
 - zbor uniformiranih rudarjev ob 18. uri na Titovem trgu,
 - start parade ob 18.20,
 - začetek prireditve na Mestnem stadionu ob 19. uri,
- 7. julij: izlet na Primorsko – prva skupina,
- 14. julij: izlet na Primorsko – druga skupina,
- 21. julij: pohod na Okrešelj,
- 11. avgust: pohod na Trdinov vrh,
- 8. september: pohod po Panonski planinski poti,
- 21. do 25. september: letovanje v Hotelu Belvedere Izola,
- 13. oktober: pohod na Žavcarjev vrh.

Vse informacije o dogodkih boste prejeli z obvestilom preko SMS-a. Če jih še ne prejimate, pošljite IME in PRIIMEK na 031 547 876.

Klubska pisarna se nahaja na lokaciji Jaška Škale v prvem nadstropju nad nekdanjim vhodom v Belo garderobo. Pred vhodom v Muzej premogovništva Slovenije zavijete levo do naslednjega vhoda. **Odprta je vsako delovno sredo od 8. do 9. ure.** Klub je v času uradnih ur dosegljiv na telefon 03 8982 140. V nujnih primerih pokličite predsednika na 041 782 688.

Upravni odbor Kluba upokojencev



3. julij

dan rudarjev

Spoštovani sodelavke in sodelavci, naši nekdanji zaposleni
ter prebivalke in prebivalci Šaleške doline,
ob največjem rudarskem prazniku – Dnevu rudarjev – vam iskreno čestitamo.

Hvala za vaše predano in odgovorno delo, tovarištvo, pogum
ter za ponosno ohranjanje naše bogate rudarske tradicije.

Naj vas tudi v prihodnje spremljata sreča in varnost,
vodijo pa naj vas vrednote rudarskega poklica.

Srečno!



PREMOGOVNIK
VELENJE