

Izhaja od leta 1953
št. 2/april 2026

rudar



Časopis Skupine Premogovnik Velenje

stran 4

Ko ideje postanejo rešitve

stran 10

**Uspešno prestali zunanjo presojo
sistemov vodenja**

stran 24

**HTZ z razvojno ekipo v korak
s spremembami regije**

stran 32

**Generacije rudarjev, povezane
v skupni zgodbi Premogovnika
Velenje**



PREMOGOVNIK
VELENJE

IZDAJATELJ

Premogovnik Velenje
april 2026, številka 2

UREDNIŠTVO

Glavni in odgovorni urednik:
Slobodan Mrkonjić
Lektorica: Tadeja Jegrišnik
Naslov: Uredništvo Rudarja,
Partizanska 78, 3320 Velenje,
tel. 03/899-6171, faks 03/5869-131,
el. pošta: slobodan.mrkonjic@rlv.si

UREDNIŠKI ODBOR

Tadeja Jegrišnik, predsednica,
Slobodan Mrkonjić, glavni in
odgovorni urednik,
Metka Marić, Služba za odnose z
javnostmi, Klemen Mevc, Proizvodnja,
Danilo Rednjak, Svet delavcev PV,
Simon Lamot, Sindikat SPESS PV,
Nataša Žolgar Šmon, Svet delavcev
HTZ, Robert Krenker, HTZ Velenje,
Iztok Kikec, Sipoteh, Damjan Lesnjak, PLP

OBLIKOVANJE IN PRELOM

Slobodan Mrkonjić

TRŽENJE OGLASOV

Premogovnik Velenje, d. o. o.,
tel.: 03 899 61 71,
el. pošta: slobodan.mrkonjic@rlv.si

TISK

StudioHTZ,
HTZ Velenje, I. P., d. o. o.

NAKLADA

1800 izvodov
Mesečnik Rudar prejemaajo zaposleni
v Skupini Premogovnik Velenje in
člani Kluba upokojencev Skupine
Premogovnik Velenje brezplačno.
Poštnina plačana pri pošti 3320.
Za vsebino oglasa odgovarja naročnik
oglasa.

NASLOVNICA

Labodja družina na Škalskem jezeru
foto: Aleksander Kavčnik



Praznujmo moč o



Spoštovani članice in člani Sindikata Premogovnika Velenje, spoštovani sodelavke in sodelavci.

Pred nami je 1. maj, praznik dela – praznik, ki ga že več kot stoletje posvečamo delavkam in delavcem, njihovim pravicam, njihovem boju in njihovem dostojanstvu. Praznik, ki nas spominja, da nič, kar imamo danes, ni bilo podarjenega. Pravice, ki jih živimo, so rezultat vztrajnosti, solidarnosti in enotnosti generacij pred nami.

Tudi danes ni nič drugače.

V zadnjem letu je Sindikat Premogovnika Velenje postal eden ključnih sogovornikov pri pripravi Zakona o postopnem zapiranju Premogovnika Velenje. Mediji so večkrat poročali, da je prav naš sindikat tisti, ki je najodločneje opozarjal na nevarnost, da bi bil zakon sprejet brez jasnih socialnih garancij. Na tiskovnih konferencah in v člankih je bilo večkrat poudarjeno, da SPESS PV vztraja pri tem, da:

- zapiranje rudnika ne sme biti izvedeno na račun delavcev,
- morajo biti v zakon zapisane konkretne pravice zaposlenih,
- mora država prevzeti odgovornost za posledice zapiranja,
- mora biti prehod pravičen, ne le deklarativen,
- da prehod ne bo uspešen brez realnih programov prekvalifikacij,
- mora država zagotoviti sredstva za usposabljanja,



Dela, solidarnosti in enotnosti

- morajo biti programi prilagojeni dejanskim sposobnostim in zdravstvenemu stanju zaposlenih.

Sindikatu je bilo osrednje vodilo, da zakon vsebuje konkretne, ne le okvirne rešitve, ter da država prevzame odgovornost za posledice zapiranja, saj je sama določila letnico 2033. Več člankov je izpostavilo tudi, da je sindikat pripravljen – če bo potrebno – uporabiti vse oblike delavskega boja, da zaščiti zaposlene. Socialni del zakona je v veliki meri oblikovan na podlagi predlogov sindikata.

V člankih in na konferencah je bilo večkrat omenjeno, da je SPESS PV:

- sodeloval na vseh ključnih sestankih z ministrstvi,
- pripravil več strokovnih predlogov za socialni del zakona,
- organiziral posvete z zaposlenimi in lokalnimi skupnostmi,
- nastopal v državnem zboru na sejah odborov,
- opozarjal na posebnosti rudarskega dela v Ekonomsko-socialnem svetu RS,
- koordiniral aktivnosti z drugimi sindikati v energetiki,
- pripravil predloge za ureditev invalidskega varstva v zakonu,
- postal eden najglasnejših zagovornikov pravičnega prehoda v javnosti.

Prav tako smo poudarjali, da mora SAŠA regija nastopati enotno, saj je zapiranje rudnika regijski, ne le podjetniški problem, in da je sodelovanje občin, sindikatov in gospodarstva nujno. Mediji so sindikat pogosto opisali kot odločen, argumentiran in dobro pripravljen sogovorniški partner. Sindikatu je uspelo, da je bil vključen v vse ključne razprave – od strokovnih posvetov do sej odborov v državnem zboru. To ni retorika. To je odgovornost.

Tudi pri drugih zakonodajnih spremembah, kot so pokojninska in invalidska zakonodaja, smo aktivni. Preko naše konfederacije KNSS – Neodvisnost imamo svoj glas tudi v Ekonomsko-socialnem svetu, kjer lahko opozarjamo na posebnosti našega poklica in zdravstvene posledice dela v jami.

V preteklem letu je našo rudarsko skupnost pretresla smrtna tragedija treh rudarjev, sodelavcev, prijateljev, kameratov, ki so v jami izgubili svoja življenja. To je bil dogodek, ki je globoko zaznamoval vse zaposlene, njihove družine in celotno regijo.

V teh težkih dneh sta Sindikat Premogovnika Velenje in Svet delavcev Premogovnika Velenje nemudoma stopila skupaj ter organizirala:

- finančno pomoč družinam vseh treh umrlih rudarjev,
- psihosocialno podporo svojcem in sodelavcem,
- zagovorništvo pri delodajalcu, da se svojcem zagotovi vse pravice, ki jim pripadajo.

Ob tem ne smemo pozabiti na srčnost reševalcev in najožjih sodelavcev, ki so se v najtežjih trenutkih borili za življenja svojih kolegov. Upanje je bilo prisotno do zadnjega trenutka. Žal se ni izšlo tako, kot smo vsi želeli. Srčnost, tovarištvo, trma in znanje so se ponovno pokazali kot ključni tudi pri reševanju odkopne opreme. To zmorejo samo naši knapi.

Ta tragedija nas je ponovno opomnila, da je rudarsko delo izjemno zahtevno, nevarno in odgovorno. Zato sindikat še odločneje vztraja pri:

- izboljšanju varnostnih standardov,
- doslednem izvajanju varnostnih protokolov,
- dodatnih vlaganjih v varno delovno okolje,
- zaščiti zdravja in življenja vsakega rudarja.

Dragi sodelavke in sodelavci, 1. maj je praznik vseh, ki si kruh služijo z delom. Praznik vseh, ki se trudijo preživeti sebe in svoje družine. Praznik vseh, ki verjamejo, da je pravičnost vrednota, ne privilegij.

Posebna zahvala gre vsem članicam in članom sindikata. Vi ste tisti, ki razumete, da moč izhaja iz organiziranosti. Da pravice ne obstajajo same od sebe. Da jih je treba braniti, negovati in po potrebi izbojevati. Tudi tisti, ki niso člani, uživajo sadove vašega dela – in prav je, da se tega zavedajo.

Tudi letos vas vabimo na prvomajsko srečanje na Graški Gori, ki ga tradicionalno pripravimo skupaj z Mestno občino Velenje in regijsko organizacijo SKEI Velenje.

Naj živi solidarnost.

Naj živi delavska enotnost.

Naj živi 1. maj – praznik dela.

Srečno!

Simon Lamot,
predsednik SPESS-PV



»Veseli me, da imamo v Skupini Premogovnik Velenje številne posameznike, ki svoja znanja in izkušnje povezujejo skozi inovativno razmišljanje«, je v svojem govoru med drugim dejal generalni direktor Premogovnika Velenje mag. Marko Mavec. (foto: Slobodan Mrkonjić)

Ko ideje postanejo rešitve

V Muzeju premogovništva Slovenije smo v torek, 21. aprila, že šestnajsto leto zapored pripravili slavnostni zaključek akcije Inovator leta v Skupini Premogovnik Velenje. Na dogodku, ki je v Premogovniku Velenje in premogovniških povezanih družbah nekakšen praznik inovativnega razmišljanja, smo tudi letos razglasili najboljše inovatorje, najboljše promotorje inovacijske dejavnosti ter najbolj inovativne organizacijske enote v minulem letu.

Prisotne je uvodoma pozdravil **generalni direktor Premogovnika Velenje, mag. Marko Mavec**, ki je med drugim izpostavil: »Veseli me, da imamo v Skupini Premogovnik Velenje številne posameznike, ki svoja znanja in izkušnje povezujejo skozi inovativno razmišljanje. Prepričan, da se med nami skriva še mnogo idej, ki še čakajo na svojo priložnost, da zaživijo. Zato naj bo današnji dogodek tudi spodbuda za vse nas, da si upamo deliti svoje ideje. Da si upamo vprašati, kaj bi lahko naredili drugače? In da se opogumimo stopiti iz cone udobja, tudi če nas morda pri tem čaka nekaj neznanega. Zahvaljujem se vsem posameznikom in ekipam, ki so v preteklem letu s svojimi idejami, z znanjem in vztrajnostjo dokazali, da inovacije niso le dodatek našemu delu, temveč so temelj razvoja in napredka naše družbe.«

Vodja inovacijske dejavnosti v Skupini Premogovnik Velenje, mag. Matjaž Kamenik, je predstavil pomen inovativnega razmišljanja: »V času nenehnih

sprememb in hitrega razvoja inovativnost postaja ena ključnih vrednot uspešnih organizacij. Inovativnost ne pomeni zgolj uvajanja novosti ali tehnoloških nadgradenj, temveč zavestno usmeritev v dolgoročni razvoj, trajnostno naravnost in večjo konkurenčnost. Prav inovativno razmišljanje omogoča, da stopimo korak pred izzive, ki so pred nami.«

V nadaljevanju smo razglasili najboljše inovatorje po doseženi gospodarski koristi in izračunu enkratnih nagrad, najboljše promotorje inovacijske dejavnosti ter najbolj inovativne organizacijske enote v minulem letu.

Najboljši promotorji

Tretjeuvrščeni promotor **Franjo Mazaj** iz Strojne priprave dela Premogovnika Velenje je prevzel 11 koristnih predlogov, od katerih je bilo 9 realiziranih. Drugouvrščeni **Miha Kvartič** iz Elektrodejavnosti družbe HTZ je prevzel 12 koristnih predlogov, realiziranih je bilo 13, saj je bil realiziran tudi predlog



Najboljši inovatorji v Skupini Premogovnik Velenje v letu 2025 (foto: Jernej Sušec)

iz prejšnjega leta. Najboljši promotor inovacijske dejavnosti v Skupini Premogovnik Velenje v letu 2025 je **Aleš Britovšek** iz Strojne dejavnosti HTZ, ki je prevzel 12 koristnih predlogov, vsi so bili realizirani.

Najboljši inovatorji po gospodarskem prihranku

Tretjevrščeni inovator po gospodarskem prihranku je **Gorazd Kovač**, zaposlen v Rudarski pripravi dela Premogovnika Velenje. V letu 2025 je prijavil en koristen predlog, ki je bil tudi uspešno realiziran. Zanj je bila izračunana gospodarska korist v višini 5.500 evrov.

Drugo mesto je zasedel **Silvo Verdev**, zaposlen v Strojni pripravi dela Premogovnika Velenje. Lani je prijavil tri koristne predloge, od katerih sta bila dva uspešno realizirana. Zanj je bil izračunan gospodarski prihranek v višini 5.116 evrov.

Najboljši inovator po gospodarskem prihranku v letu 2025 je **Damjan Maze** iz Strojne dejavnosti družbe HTZ. V lanskem letu je prijavil en koristen predlog, ki je bil uspešno realiziran, poleg tega pa je bil realiziran tudi njegov koristen predlog iz leta 2024. Za oba je bila izračunana gospodarska korist v višini 16.408 evrov.

Najboljši inovatorji po izračunu enkratnih nagrad

Tretjevrščeni inovator **Matej Voh**, zaposlen v Jamski strojni službi Premogovnika Velenje, je prijavil dva koristna predloga; oba sta bila realizirana. Dosegel je 2,44 točke.

Drugouvrščena **Metka Marič**, zaposlena v Službi za odnose z javnostmi, je prijavila en koristen predlog, ki je bil tudi uspešno realiziran. Doseгла je 2,59 točke. Najboljši inovator v Skupini Premogovnik Velenje v letu 2025 po izračunu enkratne nagrade je **Sašo**

Tajnik iz Strojne dejavnosti družbe HTZ. Prijavil je štiri koristne predloge, vsi so bili uspešno realizirani. Dosegel je 4,29 točke.

Najboljša organizacijska enota

V kategoriji za najboljšo organizacijsko enoto po točkah na področju inovativnosti za leto 2025 je tretje mesto dosegla **Jamska strojna služba Premogovnika Velenje** s 5 prevzetimi in 5 realiziranimi koristnimi predlogi.

Drugo mesto je dosegla **Elektrodejavnost družbe HTZ** z 10 prevzetimi in 11 realiziranimi koristnimi predlogi.

Prvo mesto je dosegla **Strojna dejavnost družbe HTZ** z 12 prevzetimi in 12 realiziranimi koristnimi predlogi. Najboljša organizacijska enota je poleg priznanja prejela še prehodni pokal za najboljšo enoto v Skupini Premogovnik Velenje na področju inovativnosti v letu 2025.

Inovativnost kot temelj našega razvoja

V Skupini Premogovnik Velenje že vrsto let spodbujamo in uresničujemo ideje ter inovacije, ki nastajajo v okviru naše inovacijske dejavnosti. Zaposleni v Premogovniku Velenje, HTZ Velenje in Sipotehu vedno znova dokazujemo, da znamo razmišljati ustvarjalno, pogumno in razvojno. Številne naše inovacije so bile v preteklosti že prepoznane in nagrajene z najvišjimi regionalnimi ter državnimi priznanji, kar potrjuje njihovo kakovost in pomen. Tehnologijo in opremo, ki ju uporabljamo v naši osnovni dejavnosti, že vrsto let sistematično razvijamo in nadgrajujemo z lastnim znanjem, izkušnjami ter inovativnimi rešitvami, s čimer ustvarjamo trdne temelje za nadaljnji razvoj, večjo učinkovitost in predvsem varnejše delo.

Slobodan Mrkonjić

Brepilotniki in napredni podatki kot ključ do sodobnega gospodarstva

9. aprila 2026 je ob Velenjskem jezeru potekal tradicionalni dogodek »Poslovni espresso«, ki ga enkrat mesečno organizira Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica. Na tokratnem dogodku so gospodarstveniki in tehnološki strokovnjaki spoznali najnovejše pristope pri uporabi brepilotnikov, umetne inteligence in napredne obdelave podatkov v podjetjih. Dogodek, na katerem so sodelovali tudi strokovnjaki iz Jamomerstva in geodezije Premogovnika Velenje, je pokazal, kako hitro se te tehnologije uveljavljajo v praksi in kako pomembno vlogo že danes igrajo pri optimizaciji poslovnih procesov.



Sodelavci iz Premogovnika Velenje so izvedli praktični prikaz poleta drona nad ugrezninskim območjem. Z neposrednim prenosom slike na zaslon so udeležencem prikazali primer spremljanja področja sanacije ugreznin v realnem času. (foto: mag. Aleš Lamot)

Premogovnik Velenje predstavil napredne rešitve z brepilotniki

Sodelavci Jamomerstva in geodezije Premogovnika Velenje smo na dogodku predstavili nabor storitev, ki jih izvajamo na trgu, ter izpostavili praktične primere uporabe brepilotnih letalnikov v rudarstvu in sorodnih panogah. Udeležencem smo prikazali:

- uporabo drona pri nadzoru infrastrukturnih in varnostnih

površin,

- izvedbo inšpekcij na težko dostopnih območjih,
- spremljanje ugrezninskih procesov in stanja na terenu,
- dobre prakse iz rudarstva ter širšega gospodarskega okolja.

Predstavili smo tudi ključne izzive in priložnosti, ki jih tehnologija brepilotnih letalnikov prinaša gospodarstvu – od zmanjševanja operativnih tveganj do nižjih stroškov in hitrejših odločitev.

Praktični prikaz z neposrednim prenosom

Po strokovnem delu smo izvedli praktični prikaz poleta drona nad ugrezninskim območjem. S posebnim poudarkom na nadzoru nad dogajanjem na deloviščih smo s pomočjo neposrednega prenosa slike na zaslon udeležencem prikazali primer spremljanja sanacije ugreznin v realnem času. Demonstracija je jasno pokazala, kako hitro se lahko surovi

podatki pretvorijo v uporabne informacije za podporo odločanju.

Digitalni dvojčki in nove tehnološke priložnosti

Podjetje RSLabs, s katerim Premogovnik Velenje sodeluje na razvoju napredne obdelave podatkov z uporabo umetne inteligence, je predstavilo dobre prakse ustvarjanja digitalnih superrealističnih dvojčkov s kombinacijo brezpilotnikov, umetne inteligence in integracije podatkov v realnem času. Takšni 3D-modeli odpirajo nove poslovne modele ter omogočajo natančnejše, hitrejšo in varnejše upravljanje sredstev. Dogodek smo zaključili s skupinsko fotografijo, ki smo jo posneli kar z brezpilotnikom. Tako smo na preprost in zanimiv način pokazali, kako lahko drone uporabimo tudi za atraktivne vizualne posnetke in medijsko podporo.

Operater brezpilotnika – poklic prihodnosti

Na dogodku je bil izpostavljen tudi vse bolj uveljavljen poklic operaterja brezpilotnega letalnika, ki postaja nepogrešljiv profil v rudarstvu, industriji, energetiki, logistiki, gradbeništvu in številnih drugih sektorjih. S tem Premogovnik Velenje aktivno sledi cilju ustvarjanja novih poklicev in delovnih mest prihodnosti.

Regija z znanjem in zagonom

Odlična udeležba ter energično vzdušje ob Velenjskem jezeru sta še enkrat potrdila, da ima regija znanje, ideje in ambicijo za tehnološki preboj. Poslovni espresso je tako pokazal, da digitalizacija ni več prihodnost – je sedanjost, ki podjetjem prinaša pomembno konkurenčno prednost. Premogovnik Velenje pri tem ne le sledi razvoju, temveč ga aktivno soustvarja z uvajanjem naprednih tehnologij in z razvojem novih strokovnih profilov.

mag. Aleš Lamot



Premogovnik Velenje brezpilotnike uporablja tudi za monitoring področja sanacije ugreznin (PSU). (foto: mag. Aleš Lamot)



Ob Velenjskem jezeru se je tudi tokrat zbralo lepo število gospodarstvenikov in tehnoloških strokovnjakov iz tega okolja. (foto: SŠGZ)

Reševalci Jamarske zveze Slovenije obiskali Premogovnik Velenje

13. marca 2026 je v Premogovniku Velenje potekal strokovni obisk reševalcev Jamarske zveze Slovenije. Namen obiska je bila krepitev sodelovanja med jamarskimi in rudarskimi reševalnimi ekipami ter izmenjava znanj in izkušenj na področju reševanja v zahtevnih podzemnih razmerah.



foto: arhiv PV

Premogovnik Velenje je zadnji še delujoči premogovnik v Sloveniji in hkrati specifično delovno okolje, kjer so razmere za delo in morebitne reševalne intervencije bistveno drugačne kot v naravnih jamah. Prav zato je bil obisk za jamarske reševalce izjemno dragocen, saj so se podrobneje seznanili z rudniško infrastrukturo, varnostnimi sistemi in organizacijo dela globoko pod zemljo.

Primerjava tehnik reševanja

Program obiska je vključeval voden ogled jame, predstavitev varnostnih protokolov ter prikaz rudarskih reševalnih postopkov. Poseben poudarek je bil namenjen primerjavi tehnik reševanja v rudniških rovih in naravnih jamah. Kljub določenim podobnostim, kot so omejen prostor, tema in zahtevni dostopi, obstajajo pomembne razlike, predvsem v uporabi opreme, komunikaciji in organizaciji intervencij.

Raznolike metode dela

Reševalci Jamarske zveze Slovenije so predstavili svoje metode dela, ki temeljijo na prilagodljivosti in uporabi vrhne tehnike v naravnem okolju, rudarski reševalci pa so delili bogate izkušnje z intervencijami v industrijskem podzemlju. Izmenjava znanj je potekala v obeh smereh in je bila ocenjena kot izjemno koristna.

Skupne vaje kot naložba v še večjo varnost

Obisk je potekal v pozitivnem in sodelovalnem vzdušju ter odprl možnosti za nadaljnje skupne vaje in usposabljanja. Takšna sodelovanja so pomemben prispevek k večji pripravljenosti reševalnih služb, saj lahko v primeru nesreč prav povezovanje različnih znanj in pristopov pomeni odločilno prednost pri zagotavljanju varnosti in hitrem odzivanju v najzahtevnejših razmerah pod zemljo.

Simon Lednik

Društvo inženirjev in tehnikov PV pripravilo redno letno skupščino

V četrtek, 12. marca 2026, je v Hotelu Paka potekala redna letna skupščina DIT PV. Člani so se seznanili z delom v preteklem letu, potrdili načrte za prihodnje obdobje ter prisluhnili aktualnemu predavanju o zakonodajnih okvirih zapiranja premogovnika.



Svetovalec vodstva Premogovnika Velenje Aleš Logar je za članice in člane DIT-a pripravil strokovno predavanje z naslovom »Zakon o postopnem zapiranju Premogovnika Velenje«. (foto: Damir Lukavačič)

Skupščino je odprl **predsednik društva Mitja Kamenik**. Ker ob napovedani uri (ob 18.00) skupščina skladno s statutom še ni bila sklepčna (prisotnih je bilo 47 od 216 članov), se je zasedanje odložilo za 30 minut. Ta čas so udeleženci izkoristili za strokovno predavanje z naslovom »Zakon o postopnem zapiranju Premogovnika Velenje«, ki ga je pripravil **Aleš Logar, svetovalec vodstva Premogovnika Velenje**. Predavanje je zaradi aktualnosti teme vzbudilo precej zanimanja med prisotnimi inženirji in tehniki.

Po preteku tridesetih minut je skupščina postala sklepčna, vodenje pa je prevzelo delovno predsedstvo pod vodstvom dr. Gregorja Jeromla.

Poročila za leto 2025

Predsednik Mitja Kamenik je predstavil poročilo o delu upravnega odbora in finančno poročilo za leto 2025. Svoji poročili sta podala tudi **nadzorni odbor (Boris Sotler) in častna komisija (Ivan Pohorec)**. Prisotni člani so vsa predstavljena poročila po krajši razpravi soglasno potrdili.

Plan dela za leto 2026

V nadaljevanju je bil predstavljen načrt aktivnosti za tekoče leto, ki kljub izzivom v panogi ostaja pester in usmerjen v povezovanje članstva. V letu 2026 je predvidenih sedem ključnih aktivnosti:

- **Strokovna izobraževanja:** Redna letna skupščina s predavanjem ter še dve strokovni predavanji (spomladansko in jesensko).
- **Strokovna ekskurzija:** Oglad gradbišča drugega tira (2TDK), ogled viadukta in tunela (prvi prečnik), obisk Škocjanskih jam ter raziskovanje slovenske Istre z obiskom oljarne in vinsko degustacijo v Marezigah.
- **Šport in druženje:** Športne igre na TRC Jezero ter tradicionalni kostanjev piknik pri Lamperčku v Vinski Gori.
- **Tradicija:** Obeležitev praznika svete Barbare v Muzeju premogovništva Slovenije.

Plan dela za leto 2026 je bil s strani 47 prisotnih članov soglasno sprejet in potrjen, člani pa so druženje nadaljevali v sproščenem vzdušju.

Damir Lukavačič

Uspešno prestali zunanjo presojo sistemov vodenja

V obdobju med 7. in 9. aprilom 2026 je v družbah Premogovnik Velenje in HTZ Velenje potekala redna zunanja presoja sistemov vodenja, s katero potrjujemo skladnost poslovanja z mednarodnimi standardi ter zavezanost k stalnim izboljšavam.



Uvodni sestanek je potekal v premogovniški Zeleni dvorani. (foto: Slobodan Mrkonjić)

V družbi Premogovnik Velenje so bile izvedene obnovitvena presoja standarda ISO 9001:2015, redna presoja ISO 14001:2015, obnovitvena presoja ISO 45001:2018 ter obnovitvena presoja ISO 55001:2014, obenem pa tudi prehodna presoja na novo izdajo standarda ISO 55001:2024. V družbi HTZ Velenje so potekale redne presoje standardov ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 in ISO 45001:2018, prav tako tudi obnovitvena presoja ISO 55001:2014 ter prehodna presoja ISO 55001:2024.

Presoja je zajela vse procese v obeh družbah, pri čemer so presojevalci podrobno preverili delovanje sistemov vodenja, njihovo učinkovitost ter skladnost z zahtevami posameznih standardov. Posebej pomembno je, da med presojo niso bile ugotovljene nobene neskladnosti, kar potrjuje visoko raven urejenosti in zrelosti sistemov vodenja. Podana so bila tudi nekatera priporočila za nadaljnje izboljšave,



Zbrane je pozdravil direktor Premogovnika Velenje dr. Janez Rošar. (foto: Slobodan Mrkonjić)



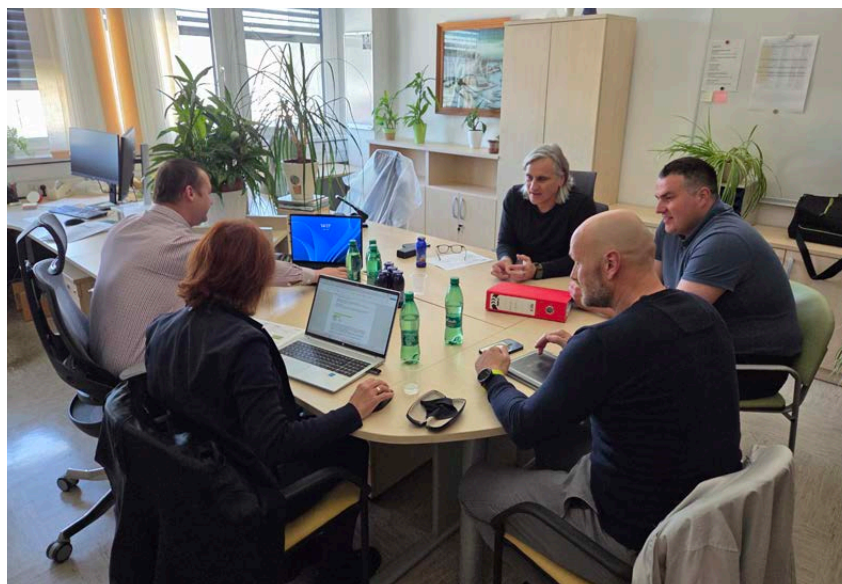
ki bodo služila kot usmeritev za še učinkovitejše delovanje v prihodnje.

Prehod na zahteve standarda ISO 55001:2024

Poseben poudarek letošnje presoje je bil na uspešno izvedenem prehodu na zahteve novega standarda ISO 55001:2024, ki predstavlja nadgradnjo sistema obvladovanja premoženja. S tem sta obe družbi ponovno potrdili svojo usmerjenost v dolgoročno, sistematično in trajnostno upravljanje premoženja.

Novosti na področju standardov za sisteme vodenja

Na področju standardizacije se obetajo novosti. V aprilu 2026 je predvidena objava nove izdaje standarda ISO 14001:2026, jeseni istega leta pa še posodobljena verzija standarda ISO 9001:2026. Organizacije bodo imele po objavi novih standardov praviloma na voljo prehodno obdobje, ki običajno traja do tri



Presoja je zajela vse procese v Premogovniku Velenje in HTZ Velenje, pri čemer so presojevalci podrobno preverili delovanje sistemov vodenja, njihovo učinkovitost ter skladnost z zahtevami posameznih standardov. (foto: Slobodan Mrkonjić)

leta. V tem času bo potrebno obstoječe sisteme vodenja prilagoditi novim zahtevam ter izvesti prehod na posodobljene standarde. Glede na termine presoj v Premogovniku Velenje in HTZ Velenje to pomeni, da bo potrebno aktivnosti prehoda izvesti najkasneje do zunanjih presoj v aprilu 2028.

Uspešno opravljena presoja brez ugotovljenih neskladnosti predstavlja pomembno potrditev strokovnega, odgovornega in sistematičnega dela zaposlenih v obeh družbah, hkrati pa podana priporočila predstavljajo priložnost za nadaljnjo stalno izboljševanje sistemov vodenja.

Simon Klinc

Prijavite svojo idejo



V Skupini Premogovnik Velenje verjamemo, da so inovacije in koristni predlogi dragocena vrednost, zato vse zaposlene spodbujamo k oddaji idej ter skrbimo za njihovo ustrezno nagrajevanje.

V podjetju vseskozi nastajajo številne manjše izboljšave – od varnosti in tehničnih nadgradenj do optimizacije procesov, rabe energije in digitalizacije. Veseli bomo tudi drznejših idej, ki prinašajo nove pristope ali večje spremembe.

Predlogi niso omejeni le na tehniko – vključujejo lahko procese, organizacijo dela, programske in okoljske rešitve.

Vsaka ideja šteje.

Za prijavo in uresničljive ideje prejmete denarno nagrado in strokovno priznanje, vsaka pa gotovo vpliva tudi na osebnostni razvoj in vaše zadovoljstvo.

Delite svojo idejo – skupaj ustvarjamo spremembe.

Volitve funkcionarjev sindikata SPES-S-PV za novo mandatno obdobje

11. marca 2026 so v Skupini Premogovnik Velenje potekale volitve za sindikalne zaupnike in predsednika SPES-S-Sindikat Premogovnika Velenje za mandatno obdobje 2026-2031. Od skupno 1.367 članov sindikata se je volitev udeležilo 1.030 članov oziroma 75,35 odstotka volilnih upravičencev. Na predčasnih volitvah, ki so potekale 4. marca 2026, je glasovalo 425 članov, na rednih volitvah pa še 605 članov sindikata.



Novoizvoljeni sindikalni zaupniki za mandatno obdobje 2026-2031 (foto: Slobodan Mrkonjić)

Za nove sindikalne zaupnike so bili izvoljeni predstavniki iz različnih organizacijskih enot in dejavnostih podjetja, ki bodo v prihodnjem mandatu zastopali interese zaposlenih na vseh področjih Skupine Premogovnik Velenje.

Izvoljeni sindikalni zaupniki:

- **Proizvodnja in praktično izobraževanje:** Bojan Hriberšek, Goran Vovk, Aljaž Kolenc
- **Priprave:** Tit Djordjević, Tilen Repolusk, Denis Kadrić
- **Jamska strojna služba:** Alen Marinković, Sandi Kadić
- **Jamska elektroslužba:** Drago Kugler
- **Jamski transport:** Aleksander Jelen
- **Zračenje in sanacija:** Bojan Barukčič
- **Strokovne službe PV:** Neli Gros, Matjaž Osojnik, Uroš Verdev
- **Štabne službe HTZ:** Marija Strahovnik
- **HTZ OUTN J2 in J3:** Aljoša Pongrac
- **HTZ OUTN J1 – rudarski del:** Dejan Žnidar, Igor

Florjanc, Uroš Tovornik

- **HTZ izdelki in storitve:** Jože Šumečnik
- **HTZ ESD – elektrodejavnost:** Dejan Rakuša
- **HTZ ESD – strojna dejavnost:** Nejc Pikelj
- **HTZ logistika, storitve in proizvodi:** Elvir Mustafić
- **HTZ čiščenje površin:** Andrej Vodušek
- **HTZ varovanje:** Robert Bukovec
- **Sipoteh:** Sebastjan Pintarič
- **PLP:** Peter Andrejč
- **ISOKON (TDS):** Andrej Kofler
- **RGP:** Andrej Kotnik, Luka Uranjek, Janko Pirtovšek

Predsednik sindikata

Za predsednika SPESS-Sindikata Premogovnika Velenje je bil vnovič izvoljen **Simon Lamot**, ki se je ob izvolitvi zahvalil vsem članicam in članom sindikata za zaupanje ter poudaril: »Vnovično izvolitev razumem kot potrditev dosedanjega dela in hkrati kot veliko odgovornost za prihodnje obdobje. Skupaj z novoizvoljenimi sindikalnimi zaupniki bomo v teh zahtevnih časih, ki so pred nami, še naprej odločno zastopali pravice zaposlenih, spodbujali socialni dialog ter si



Za predsednika sindikata SPESS–PV je bil vnovič izvoljen dozdajšnji predsednik Simon Lamot. (foto: Slobodan Mrkonjić)

prizadevali za varno, dostojno in stabilno delovno okolje za vse zaposlene v Skupini Premogovnik Velenje.«

Konstitutivna seja novoizvoljenega zbora sindikalnih zaupnikov in predsednika sindikata, kjer so članom in predsedniku potrdili mandate, je potekala 23. marca 2026.

Slobodan Mrkonjić

Ustanovitev sekcije za razvoj kadrov pri SŠGZ



11. marca 2026 so na Savinjsko-šaleški gospodarski zbornici (SŠGZ) ustanovili Sekcijo za razvoj kadrov, novo strokovno platformo, ki

bo povezovala HR-skupnost v SAŠA regiji ter oblikovala ključne pobude za razvoj človeških virov v gospodarstvu v tej regiji. Predsednica novoustanovljene sekcije je postala **mag. Irena Vodopivec, vodja Kadrovske splošnega sektorja v Premogovniku Velenje** (na fotografiji), podpredsednika pa **Aljaž Sečnjak iz BSH Nazarje** in **Miha Žove iz Gorenja**.

Sekcija se bo osredotočala na kompetence za pravični prehod regije, privabljanje in razvoj talentov, reševanje aktualnih kadrovskih in HR-izzivov, sodelovanje pri oblikovanju zakonodaje ter razvoj in prenos dobrih praks upravljanja s človeškimi viri.

Ustanovitev sekcije predstavlja pomemben korak k še tesnejšemu povezovanju regijskega gospodarstva in ustvarjanju podpornega okolja za razvoj zaposlenih in organizacij.

Vir in foto: SŠGZ

INOVATIVNOST

POSLOVNA BLIŽNJICA USTVARJALNIH IN POGUMNIH

K sodelovanju vabimo vse **pogumne sodelavke** in **sodelavce**, ki želijo svojo ustvarjalnost izraziti skozi **inovacijske predloge** in narediti **bližnjico** na poti k uspehu!



**TVOJA IDEJA ŠTEJE –
ODDAJ JO ŽE DANES!**

Predloge in ideje lahko oddate preko vašega **PROMOTORJA**, sistema **ODOS** ali **OBRAZCA** za prijavo koristnega predloga, ki ga lahko oddate tudi v **skrinjice** za vaše predloge. Te se nahajajo ob oglasnih deskah.



PREMOGOVNIK
VELENJE



HTZ

SIPOTEH



Humanost ostaja naša vrednota



foto: arhiv Aktiva RK SPV

Pregled dela Aktiva RK SPV v letu 2025

V letu 2025 je Aktiv Rdečega križa Skupine PV dokazal, da je med zaposlenimi v Premogovniku Velenje humanost še vedno visoko na lestvici vrednot. Z rednimi krvodajalskimi akcijami, odzivnostjo in s pripravljenostjo pomagati smo skupaj uspešno ohranjali tradicijo, na katero smo lahko ponosni.

Letos smo posebno pozornost namenili ponovnemu približevanju zaposlenim, spodbujanju članstva in promociji darovanja krvi. V Aktivu RK SPV je trenutno včlanjenih 486 članov, kar potrjuje, da je zanimanje za humanitarno delo še vedno veliko. Ponosni smo, da se številni sodelavci vsako leto znova odzovejo povabilu ter s svojo gesto rešujejo življenja tistih, ki jih pogosto sploh ne poznajo. V letu 2025 je bilo zabeleženih 933 odvzemov krvi, kar ponovno potrjuje izjemno solidarnost zaposlenih.

V odboru Aktiva RK Skupine PV za leto 2025 delujejo: Anita Svetina kot predsednica ter člani Peter Bršek, Blažka Planinšek, Marija Strahovnik in Boštjan Priteržnik.

- Strokovna ekskurzija z odvzemom krvi je načrtovana v septembru 2026.
- Članarina za Aktiv RK Skupine SPV v višini 5 eur se bo odtrgala pri aprilski plači.



foto: arhiv Aktiva RK SPV

Članice in člani odbora se zahvaljujemo vsem krvodajalcem, članom in sodelavcem, ki so s svojo pripravljenostjo, dobro voljo in solidarnostjo tudi lani prispevali, da Aktiv RK Skupine PV ostaja pomemben del podjetja.

Naj humanost še naprej ostane naša skupna moč.

Anita Svetina,
predsednica RK Skupine PV

Ustno zdravje – temelj zdravja

Marca smo obeležili svetovni dan ustnega zdravja, ki nas vsako leto opomni, kako pomembno vlogo ima ustno zdravje za naše splošno zdravje in dobro počutje. Ustno zdravje ima veliko večji vpliv na celotno telo, kot si večina ljudi predstavlja. Usta niso "ločena" od preostalega organizma – so vstopna točka za bakterije in pomemben pokazatelj splošnega zdravja.

Ustno zdravje zajema zdravje zob, dlesni in vseh struktur v ustni votlini. Pogosto ga razumemo kot nekaj samoumevnega, vendar ima v resnici velik vpliv na naše vsakodnevno življenje in posledično tudi na našo zmožnost za delo.

Zdrava ustna votlina ne pomeni le lepega nasmeha – pomeni manj bolečin in boljše počutje. Težave z zobmi ali dlesnimi lahko vodijo k zmanjšanju koncentracije in slabšo storilnost.

Zakaj je ustno zdravje pomembno?

Ustno zdravje je tesno povezano s splošnim zdravjem in vpliva na vsakdanje delovanje posameznika:

- vpliva na energijo, zbranost in splošno počutje,
- omogoča nemoteno prehranjevanje in s tem boljše telesno pripravljenoost,
- vpliva na samozavest in komunikacijo,
- zmanjšuje tveganje za bolečine in nenadne odsotnosti z dela,
- prispeva k dolgoročni delovni sposobnosti.

Najpogostejše bolezni ustne votline

Bolezni ustnega predela še vedno prizadenejo visok delež prebivalstva, v svetu so zelo razširjene in spadajo med najpogostejše kronične nenalezljive bolezni. Razvoj in napredovanje bolezni v ustni votlini ob odsotnosti preventivnih ukrepov in zdravljenja teh bolezni lahko vodi v izgubo zob, ki izrazito negativno vpliva na kakovost življenja in samopodobo posameznika.

Svetovni dan ustnega zdravja

Osnovna priporočila za zdrave zobe

Ustna higiena

- ✓ Čistimo zobe vsaj 2x dnevno
- ✓ Uporabljamo mehko ščetko in zobno nitko
- ✓ Po ščetkanju ne spiramo ust z vodo
- ✓ Otrokom čistimo zobe od prvega zoba naprej

Pregledi pri zobozdravniku

- ✓ Na pregled vsaj 1x letno
- ✓ Obisk tudi med nosečnostjo

Zdrava prehrana

- ✓ Uživajmo več celega sadja
- ✓ Izogibajmo se sladkarjam in sladkim pijačam
- ✓ Pijmo vodo, ne sladke napitke

Podrobneje

Zobna pasta s fluoridom

- ✓ Do 2. leta: 1000 ppm (rižovo zmo)
- ✓ 2 - 6 let: 1000 ppm (grabovo zmo)
- ✓ 6+ let: 1450 ppm (1-2 cm paste)

Omejimo sladkor

- ✓ Največ 25g sladkorja na dan

Ne kadimo in ne pijemo!

- ✓ Otroku odsvetujemo dudo

NIJZ Nacionalni inštitut za javno zdravje

Karies

Predstavlja eno najbolj razširjenih bolezni. Nastane zaradi delovanja bakterij, ki iz sladkorjev tvorijo kisline in poškodujejo zobno sklenino. Nezdravljeni karies lahko povzroči bolečine in vnetja, kar pogosto vodi v nujne obiske zobozdravnika in odsotnost z dela.

Parodontitis

Gre za vnetje obzobnih tkiv, ki

lahko vodi v majavost in izgubo zob. Poleg slabe ustne higiene k njegovemu razvoju pomembno prispeva tudi kajenje. Bolezen je pogosto povezana tudi z drugimi zdravstvenimi težavami.

Rak ustne votline, glave in vratu

Pomembni dejavniki tveganja so kajenje, alkohol in okužba s HPV. Zgodnje odkrivanje bistveno izboljša izid zdravljenja.



Ortodontske nepravilnosti

Te lahko otežujejo čiščenje zob, vplivajo na govor in žvečenje ter tudi na samozavest posameznika.

Povezava z drugimi boleznimi

Raziskave potrjujejo, da je ustno zdravje povezano s številnimi sistemskimi boleznimi, kot so:

- sladkorna bolezen tipa 2,
- bolezni srca in ožilja,
- revmatska obolenja,
- zapleti v nosečnosti.

Kako skrbimo za ustno zdravje?

Podatki kažejo, da si zobe vsaj dvakrat dnevno umiva približno dve tretjini odraslih, kar pomeni, da ima velik delež ljudi še vedno neustrezne navade.

Za ohranjanje ustnega zdravja in zmanjšanje odsotnosti z dela lahko veliko naredimo sami:

- zobe si umivamo vsaj dvakrat dnevno,
- uporabljamo zobno nitko ali medzobne ščetke,
- redno obiskujemo zobozdravnika (preventivni pregledi),
- skrbimo za uravnoteženo prehrano z manj sladkorja,
- opustimo kajenje in omejimo alkohol,
- vzdržujemo zdrav življenjski slog.

Ustno zdravje ni le osebna skrb, ampak pomemben del splošnega zdravja in delovne zmožnosti. Z majhnimi vsakodnevnimi navadami lahko preprečimo številne težave ter izboljšamo kakovost življenja.

Zdrav nasmech je tudi znak zdravega zaposlenega.

mag. Suzana Štumpfl
povzeto po NIJZ



Ob 1. maju, mednarodnem prazniku dela, si želim ustaviti se in izraziti globoko spoštovanje do vsakega zaposlenega posebej. Vaše lastnosti: predanost, trud in vztrajnost so tisto, kar premika naš svet naprej. Vsak dan prispevate k bogatenju naše družbe in oblikujete takšno prihodnost, ki si jo vsi želimo.

Vaše delo je temelj naše skupne prihodnosti. Skozi vaše napore ustvarjamo boljši jutri, kjer so priložnosti enakomerno dostopne in kjer se vsak posameznik počuti spoštovanega in cenjenega.

Naj bo 1. maj priložnost za počitek, ponos in solidarnost. Skupaj gradimo boljši svet, kjer je delo cenjeno in spoštovano.

V imenu Sveta delavcev družbe Premogovnik Velenje in v svojem imenu vam, dragi sodelavke in sodelavci, upokojenke in upokojenci, iskreno čestitam ob prazniku dela in vam želim, da ga preživite sproščeno, praznično in v dobri družbi.

Srečno!

Danilo Rednjak, predsednik Sveta delavcev Premogovnika Velenje



V času hitrih sprememb in nenehnih izzivov je pomen 1. maja – praznika dela pomembnejši kot kdajkoli. Opominja nas, da pridobljene pravice niso samoumevne, temveč rezultat vztrajnosti in skupnega delovanja mnogih generacij.

Ob 1. maju se spomnimo na vrednote, ki so velikokrat pozabljene; solidarnost, enakost, pravičnost in medsebojni odnosi. Te vrednote so zelo pomembne za ohranjanje družbene povezanosti in medsebojnega zaupanja.

Praznik dela praznujmo z udeležbo na družabnih dogodkih in naj bo to priložnost za druženje v krogu družine, prijateljev in sodelavcev.

Svet delavcev družbe HTZ vsem vam, dragi sodelavke in sodelavci, upokojenke in upokojenci, iskreno čestita za praznik dela.

Nataša Žolgar Šmon, predsednica Sveta delavcev HTZ Velenje

Bojan Barukčič

»Ostati pošten in delaven, ne glede na okoliščine«

Od brezskrbnih otroških dni, preživetih v naravi, kjer so z vrstniki razvijali domišljijo, ga je pot vodila v poklic, ki zahteva trdo delo, zbranost in odgovornost. Že zgodaj ga je bolj kot šola pritegnilo praktično delo, kar se danes jasno odraža pri njegovem poklicu rudarja v Premogovniku Velenje, kjer je član kolektiva že devetnajst let. Pri svojem delu se najbolj zanaša na sodelavce, saj poudarja, da so v jami drug od drugega resnično odvisni. Kljub zahtevnemu in odgovornemu poklicu ostajajo v središču njegovega življenja družina, ki mu daje največjo motivacijo, ter vrednote, kot so zanesljivost, poštenost in pripadnost skupnosti.

Ali hranite kakšen poseben spomin na mlajša leta?

Spominov na mlajša leta je veliko, a eden mi vedno najprej pride na misel. Ko sem bil še otrok, smo poletne dni skoraj v celoti preživljali zunaj – na igrišču, v gozdu, ob reki Paki. S prijatelji smo gradili »baze« iz vej in desk ter bili prepričani, da smo pravi mojstri preživetja. Ni bilo telefonov, ni bilo interneta – le družba, domišljija in brezmejna igra. Tisti občutek svobode in brezskrbnosti danes nekoliko pogrešam. Hkrati pa zdaj bolje razumem, koliko skrbi so takrat imeli naši starši.

Kakšen učenec ste bili?

Rekel bi, da sem bil nekje na sredini. Nisem bil med najbolj pridnimi, a tudi ne med problematičnimi. Če me je nekaj zanimalo, sem se potrudil, sicer pa sem hitro našel kak izgovor. Bolj kot sedenje v klopi so me privlačile praktične stvari – delo z rokami in tehnika. Mislim, da se je že takrat nakazovalo, da pisarna ne bo moja pot.

Kakšen poklic ste si želeli pri desetih letih?

Takrat sem sanjal, da bom voznik tovornjaka ali strojevodja. Zanimalo me je nekaj velikega, močnega, nekaj, kar se premika in ropota. (smeh) Poklic rudarja sicer ni bil na prvem mestu, a glede na okolje, iz katerega prihajam, je bil vedno nekje v ozadju.

Kje ste zaposleni in kaj počnete?

Zaposlen sem v Premogovniku Velenje, kjer delam kot rudar



foto:Metka Marič

v jami, na obratu Zračenje – sanacija. Moje delo vključuje zapolnjevanje jamskih prostorov in sodelovanje z ekipo, da vse poteka, kot mora. Delo je zahtevno, tako fizično kot psihično, a hkrati zelo odgovorno.

Kako bi predstavili svoje podjetje v nekaj stavkih?

Premogovnik Velenje ni le podjetje, temveč pomemben del identitete našega kraja.

Generacije ljudi so tukaj pustile svoj pečat. Gre za enega tehnološko naprednejših premogovnikov v Evropi, kjer veliko pozornosti namenjajo varnosti in razvoju. Hkrati pa je to tudi skupnost – veš, da nisi sam, da stojiš ob strani ljudem, ki razumejo, kaj pomeni vsak dan iti pod zemljo.

Na kaj pomislite, ko se odpravljate na delo?

Iskreno? Najprej vedno pomislim

na družino – na to, da se bom varno vrnil domov k partnerki in hčerkama. Nato preklopim v »delovni način«: razmišljam o nalogah, o ekipi in o tem, da moramo biti zbrani. V jami ni prostora za nepazljivost.

🕒 **Na koga ali kaj se pri svojem delu lahko najbolj zanesete?**

Najbolj na sodelavce. Tam spodaj smo resnično odvisni drug od drugega. Če eden ne opravi svojega dela, lahko to vpliva na vse. Zaupanje v ekipo je ključnega pomena. Seveda tudi v opremo in tehnologijo, a brez ljudi ne gre.

🕒 **Kaj najraje počnete v prostem času?**

Najraje preživljam čas z družino. Radi se odpravimo na izlet, v naravo, v hribe ali pa le na sprehod. S hčerkama se igramo družabne igre ali ustvarjamo. Če imam čas zase, rad kaj postorim okoli hiše ali grem na kolo, da si malo »prečistim misli«. Sem tudi član Prostovoljnega industrijskega gasilskega društva Premogovnika Velenje in se ukvarjam s čebelarstvom, ki mi predstavlja poseben hobi in veselje.

🕒 **Kdo ali kaj vam v življenju največ pomeni?**

Brez dvoma moja družina. Partnerka Barbara ter hčerki Eva in Ula so moj center. Vse, kar počnem, počnem tudi zaradi njih. Ko prideš iz takšnega dela domov in te nekdo objame, veš, zakaj se spleča.

📷 **Kdo je na vaši izbrani fotografiji?**

Na fotografiji smo vsi štirje – jaz, partnerka in obe hčerki. Posneta je bila na enem od izletov v hribeh. Vedno me spomni, kako dragoceni so skupni trenutki.

🌟 **Kje bi živeli, če bi se vam izpolnile sanje?**

Iskreno, ne bi šel daleč. Morda bi imel hišo malo bolj na samem, nekje v naravi, a še vedno blizu Velenja. Rad imam svoj kraj, ljudi in to domačnost. Ne potrebujem velikega mesta – več mi pomeni mir.

🏆 **V kateri kulturni ali športni ustanovi vas lahko največkrat srečamo?**

Pogosto me lahko najdete na lokalnih športnih prireditvah. Občasno gremo tudi v kino ali na kateri dogodek v kulturni dom, a ima šport pri nas doma rahlo prednost.

🏠 **Katere so tri vaše dobre lastnosti?**

Rekel bi, da sem vztrajen, zanesljiv in da znam sodelovati z ljudmi. V našem poklicu brez tega ne gre.

🔄 **Kaj bi spremenili pri sebi?**

Morda bi bil lahko kdaj manj trmast (smeh). Pa tudi to, da bi si znal včasih vzeti več časa zase in ne bi vedno razmišljal le o obveznostih.

🎯 **Katero načelo vas spremlja skozi življenje?**

Ostati pošten in delaven, ne glede na okoliščine. In pa to, da se na koncu vedno vračaš k ljudem, ki jih imaš rad – to je tisto, kar resnično šteje.

Metka Marić



Bojanova družina (foto: družinski arhiv)



Ponosen rudar s svojima hčerkama (foto: družinski arhiv)



Oba s partnerko sta člana PIGD PV (foto: Slobodan Mrkonjić)

Sodobno vodenje z(a) odlično energijo v družbi HTZ

V družbi HTZ smo v marcu uspešno zaključili s programom usposabljanja »Sodobno vodenje z(a) odlično energijo«, katerega poudarek je bil predvsem na spodbujanju strateškega in razvojnega razmišljanja ter opolnomočenju vodij z znanji, veščinami in orodji za učinkovito vodenje v času sprememb in prestrukturiranja družbe. V program usposabljanja za vodstveno ekipo in strokovne sodelavce, ki delajo na razvojnih projektih, je bilo vključenih petnajst sodelavcev. Program je bil sestavljen iz petih modulov, prva delavnica je bila izvedena novembra lani.



Za ustvarjalno energijo v ekipi in povečanje pozitivnega utripa je odlično poskrbel predavatelj Branko Žunec, direktor družbe BMC. (foto: mag. Natalija Lah)

Program usposabljanja

Program usposabljanja je bil pripravljen v sodelovanju z vodstvom družbe, Službo Razvoja kadrov in izobraževanja ter zunanjim izvajalcem BMC International, Družbo za odličnost.

Vsebina programa usposabljanja je bila:

- nadgradnja in pridobitev vodstvenih veščin in znanja za učinkovit ciljno vodenje procesov in zaposlenih,
- razviti razumevanje odgovorne vodstvene vloge kot strateške in razvojne funkcije znotraj organizacije in navzven,

Zastavili smo si konkretne cilje usposabljanja, ki morajo biti po zaključku usposabljanja vidni v spremembi vedenja udeležencev in učinkovitejšem načinu dela ter vodenja sodelavcev in projektov, vidni torej tudi v vsakodnevni delovni praksi.

- prepoznati in izkoristiti priložnosti za še boljše medsebojno sodelovanje,
- identificirati strateške in razvojne priložnosti pri preoblikovanju družbe ter
- se napolniti z dobro energijo in motivacijo za prihodnost družbe HTZ.

Zavzetost zaposlenih je v veliki meri odvisna od komunikacijskih

in socialnih kompetenc neposrednega vodje, zato je bil na delavnicah poudarek na komunikaciji in podajanju povratne informacije ter odnosu do sprememb. Preko programa smo želeli predvsem to, da izbrana vodstvena ekipa ozavešči svoj način delovanja in kakšen vpliv ima na sodelavce pri zagotavljanju njihove delovne

uspešnosti in uspešnosti celotne ekipe.

Program je bil zastavljen modularno, udeleženci so se redno srečevali ob četrtek, okvirno vsakih štirinajst dni, in aktivno sodelovali na petih delavnicah:

- Razvojna miselnost in spremembe,
- Strateško vodenje in razvojna vloga vodje,
- Komunikacija vodje in moč povratne informacije,
- Vodenje z zgledom in motivacija in
- Ustvarjanje kulture sodelovanja in zavezništva.

Delavnice so potekale v pozitivnem in ustvarjalnem delovnem vzdušju z vso podporo vodstva tekom celotne izvedbe programa usposabljanja. Udeležba tako ni bila vprašljiva, kljub večjim vzporednim aktivnostim rednega dela. Vsi udeleženci so zavzeto sodelovali, tako individualno kot v skupini. Veščine sodobnega vodenja in spodbujanje sodelovanja in grajenja zaupanja med zaposlenimi so trenirali z uporabo praktičnih primerov, simulacij in (samo)refleksije, z diskusijami in igro vlog.

Kombinacija praktičnih vsebin, konkretnih primerov in pristopa spodbuja razmislek o lastni vlogi vodje

»Všeč mi je bila kombinacija praktičnih vsebin, konkretnih primerov in pristopa, ki spodbuja razmislek o lastni vlogi vodje. Program ni potekal zgolj na teoretični ravni, temveč nas je udeležence aktivno usmerjal v prenos znanja in v prakso, kar ocenjujem kot njegovo največjo dodano vrednost. Predavatelj (in pri zadnji izvedbi predavateljica) je s svojo energijo, strokovnostjo in z načinom podajanja vsebin ustvaril odprto in spodbudno okolje za sodelovanje. Program mi je dal dodatno potrditev, da je sodobno vodenje predvsem

delo z ljudmi – z jasnimi cilji, odprto komunikacijo, zaupanjem in razvojem potencialov posameznikov,« je svoje mnenje podala udeleženka programa usposabljanja **Anita Lamešič, vodja Poslovno-finančnega poslovanja v družbi HTZ.**

Udeleženci so skupaj s trenerjem **Brankom Žuncem** izpostavili najpogostejša vedenja in izzive pri uvajanju sprememb v družbi, o pomembnem vplivu pričakovanj vsakega od nas, kako pričakovanja pravilno in spoštljivo komunicirati ter o spregledanem vplivu odnosov in vzdušja med zaposlenimi na delovne rezultate in osebno zavzetost.

Izidor Merkač, vodja Elektro-strojne dejavnosti v HTZ, je ob koncu programa zapisal: »Sam osebno sem užival v pripravljenem izobraževanju.

Všeč mi je bilo, ker smo vsako situacijo obravnavali na primeru dejanske izkušnje drugega, ta izkušnja pa je bila tudi ustrezno predstavljena. Spoznal sem večšine in metode, o katerih sem že slišal, nisem pa jih povsem znal oziroma jih nisem imel poguma prenesti v svoj način vodenja, ker Skupina PV – žal ali pa ravno z razlogom – deluje drugače. S tem izobraževanjem sem dobil ponovni vpogled v sodobno vodenje ter dodatno samozavest, da te metode takoj vpeljem v prakso, kar so opazili tudi moji sodelavci.«

Udeleženci pripravili konkretne akcijske načrte za uporabo pridobljenih znanje v praksi

Ker je bil poudarek programa na strateškem in razvojnem razmišljanju zaposlenih, so



Ustvarjanje kulture sodelovanja in zavezništva» »S pomočjo pletenja mreže svojih vrednot so udeleženci okrepili občutek pripadnosti in zavedanje, da prav vsak sodelavec šteje. Sodelavec levo. Sodelavec desno. (foto: mag. Natalija Lah)

udeleženci po zaključku programa usposabljanja pripravili konkretne akcijske načrte za uporabo pridobljenih znanj v praksi. **Z nalogo »vodstveni izziv« so pripravili zase in za vodstvo odgovore na vsaj tri ključna vprašanja; kako bodo svoje sodelavce povedli v strateški iniciativi, kako bodo sodelavce navdihnili, motivirali, razvijali, da jih bodo podprli in sledili njihovi zmagovalni miselnosti, in kako bodo gradili kulturo odličnosti družbe HTZ.**

Vloga vodje je odločilna pri osmišljanju dela ekipe ter razumevanju vloge posameznika v njej in tudi ključna za uspešno medgeneracijsko sodelovanje. Preko različnih odzivov udeležencev in njihovega aktivnega vključevanja v zanimive dialoge z odličnim predavateljem in pri medsebojni izmenjavi mnenja in izkušenj pa je bilo zaznati, da v teh negotovih časih potrebujejo predvsem **psihološko varnost**. Pomembno je, da lahko brez strahu povedo, kaj je možno spremeniti oz. izboljšati, da delijo svoje znanje in izkušnje brez misli na to, da lahko nekdo na ta način ogroža njihovo delovno mesto in da lahko zaupajo temu, kar se dogovorijo in predvsem, da lahko zaupajo vodstvu.

Povezovanje različnih posameznikov, generacij in kultur

Zaključna delavnica je bila namenjena povezovanju različnih posameznikov, generacij in kultur, saj nas prav raznolikost spodbuja k premiku naprej in postavlja ogledalo, ali smo že tam, kjer bi si želeli biti v času prestrukturiranja, ali pa se še ne zavedamo dovolj, da so spremembe nujne in neizbežne. Z oblikovanjem skupinske zaveze in skupnih vrednot so se udeleženci še bolj povezali med seboj ter odnesli z usposabljanja nove uvide in ideje ter zgradili medsebojno zaupanje in spoštovanje. Delavnico z naslovom »Ustvarjanje kulture

sodelovanja in zaveznitva« je odlično izpeljala **predavateljica in trenerka Iris Kline Arih, BMC**.

Rdeča nit programa je bil vpliv vodij na zavzetost zaposlenih

Rdeča nit programa je bil vpliv vodij na zavzetost zaposlenih in širše na organizacijsko energijo kolektiva in nadaljnjo perspektivo družbe HTZ, zato smo ob zaključku programa izmerili »pulz« tudi vsem udeležencem usposabljanja. S testom **BMC Pulse** so udeleženci na osnovi lastnih odgovorov prejeli oceno svojih vodstvenih kompetenc, kako bi odreagirali v različnih situacijah, ki jih s seboj prinaša funkcija vodenja. Ocenjevanje ni bilo namenjeno kritiziranju ali očitkom iz preteklosti, temveč temu, da je lahko vsak zase prepoznal, kaj mu »povečuje pulz« pri vodenju in kako okrepiti samozavest in strokovnost, da bodo lahko v prihodnje sprejemali odločitve ter reagirali tako, da bodo iz sodelavcev izvabili najboljše. To je še toliko pomembnejše ob zavedanju, da prihodnost ustvarjamo zaposleni, če znamo sodelovati in stopiti skupaj, ko je to potrebno, in ne umetna inteligenca ali delovni procesi. Odnosi so v prvi vrsti odraz vodenja in pripravljenosti na sodelovanje.

Izobraževanje je pomembno tudi za osebno rast

»Izobraževanje je zame pomenilo tudi osebno rast. Oba predavatelja sta nam želela dvigniti samozavest ter nas pripraviti na nove izzive in priložnosti. Samozavesti, prodornosti in idej nam primanjkuje, vse preveč pa se obremenjujemo z nepomembnim. Vse vsebine so bile skrbno izbrane in prilagojene situaciji, v kateri se nahaja naše podjetje. Predlagam, da s temi izobraževanji nadaljujemo – z vključitvijo ostalih vodij in potencialnih bodočih vodij.

To bi lahko bila kar strategija podjetja za prihodnje nekajletno obdobje. Menim, da naš sistem na ta način vodenja in dela še ni pripravljen oziroma je skupina, ki je bila deležna tega predavanja, premajhna kritična masa, da bi znala ta trend obrniti,« je še poudaril udeleženec **Izidor Merkač**.

V ospredju ni le doseganje rezultatov, temveč razvoj vodje kot osebnosti

Sodobno vodenje temelji na jasnosti, samozavesti in globokem razumevanju sodelavcev. V ospredju ni le doseganje rezultatov, temveč razvoj vodje kot osebnosti – njegovih vrednot, načina razmišljanja in vpliva na okolje. Drugačne dimenzije razmišljanja, vodenje preko vrednot, viri vodstvenega kapitala, pasti vodenja in priložnosti. Sodoben vodja ne potrebuje več samo avtoritete, temveč sposobnost navdihovanja, podajanja konstruktivne povratne informacije, jasne komunikacije in vzpostavljanja zaupanja v ekipo.

»Pridobljena znanja so neposredno uporabna pri delu vodje in program bi vsekakor priporočila tudi drugim vodjem, saj spodbuja ne le razvoj kompetenc, temveč tudi širši pogled na vodenje in lastno odgovornost za ustvarjanje pozitivne organizacijske kulture,« je svoje razmišljanje o izobraževanju dopolnila **Anita Lamešič**.

Generalni direktor družbe HTZ mag. Damijan Kanduti je ob zaključku usposabljanja čestital udeležencem za pridobitev teh zelo pomembnih in nujno potrebnih kompetenc za nadaljnje delo v podjetju. Dejal je, da smo lahko ponosni, da imamo kompetentno ekipo, ki bo v prihodnje delala na ključnih vsebinah nadaljnega preoblikovanja družbe zaradi postopnega zapiranja Premogovnika Velenje.

mag. Natalija Lah



Konstituiran novi Svet delavcev družbe HTZ Velenje

V družbi HTZ Velenje so februarja letos potekale volitve za novi svet delavcev, saj je dozdajšnjemu mandat potekel 18. marca. Volitve so potekale 19. februarja 2026, predčasne en teden prej.



Novi člani Sveta delavcev družbe HTZ Velenje v mandatnem obdobju 2026–2030 (foto: Slobodan Mrkonjić)

V novi trinajstčlanski sestavi Sveta delavcev HTZ za mandatno obdobje 2026–2030 so bili izvoljeni: **Semir Agič, Denis Delič, Sebastjan Hudej, Dalibor Maksimovič, Borut Oder, Semir Osmančević, Stanko Pocajt, Rok Puc, Goran Tambič, Klemen Vertačnik, Suzana Vodošek, Blaž Vrečar** in **Nataša Žolgar Šmon**.

6. marca 2026 je potekala konstitutivna seja novoizvoljenega sveta delavcev, na kateri je bil članicam in članom potrjen mandat, izvolili pa so tudi novo vodstvo. Nova predsednica Sveta delavcev družbe HTZ Velenje je postala **Nataša Žolgar Šmon**, ki je na

tej funkciji nasledila dolgoletno predsednico Darinko Kelher. Za podpredsednico je bila izvoljena **Suzana Vodošek**. Nova sestava Sveta delavcev družbe HTZ je s svojim delom začela 19. marca 2026.

Nova predsednica, ki je v družbi HTZ zaposlena kot strokovna sodelavka na področju tržnih dejavnosti, se je ob izvolitvi zahvalila za izkazano zaupanje ter poudarila, da bo v teh prelomnih in zahtevnih izzivih za družbo zavzeto zastopala interese zaposlenih in podjetja ter si prizadevala za konstruktivno sodelovanje s poslovodstvom. Ob tem je izrazila prepričanje, da bodo z odprtimi in ustvarjalnimi



Nova predsednica Sveta delavcev družbe HTZ je Nataša Žolgar Šmon. (foto: Slobodan Mrkonjić)

dialogom lahko uspešno uresničevali skupne cilje.

Slobodan Mrkonjić

HTZ z razvojno ekipo v korak s spremembami regije

V času, ko se SAŠA regija sooča z izzivi izhoda iz premoga, postaja jasno, da bo prihodnost odvisna predvsem od ljudi, njihovega znanja in pripravljenosti na spremembe. V družbi HTZ Velenje so tako oblikovali ekipo, ki bo nosila ključno vlogo pri razvoju novih vsebin in preoblikovanju podjetja. V okviru aktivnosti RAZVOJ 2026 je bila v četrtek, 19. marca 2026, v Muzeju premogovništva Slovenije izvedena skupna predstavitev razvojnih iniciativ.



Interdisciplinarne ekipe sodelavcev, ki s svojimi predlogi naslavlajo tako industrijske kot tudi razvojno naravnane izzive prihodnosti. (foto: Metka Marič)

Februarja letos sprejeti Zakon o razvojnem prestrukturiranju Savinjsko-šaleške premogovne regije prinaša pomembne spodbude za razvoj podjetništva ter odpira nove priložnosti za gospodarsko preobrazbo regije. V tem okviru je bil pripravljen tudi predlog projektov za uvrstitev v program zakona, ki predstavljajo konkreten korak k ohranjanju delovnih mest, diverzifikaciji dejavnosti in ustvarjanju novih delovnih mest. Razvojne iniciative so bile posredovane tudi Razvojni agenciji Savinjsko-šaleške regije in so vključene v sklop vsebin programa razvojnega prestrukturiranja SAŠA.

Zaradi postopnega zapiranja Premogovnika Velenje družba HTZ intenzivno dela na nadaljnji strategiji in je v okviru projekta »Uvajanje prožnejših načinov dela, prilagojenih potrebam invalidov« skupaj s Centrom poslovne odličnosti Ekonomske fakultete iz Ljubljane izdelala podlage za obravnavo in izdelavo dolgoročne strategije razvoja HTZ, analizo

tržnih dejavnosti v poslovanju HTZ in možne strategije razvoja poslovanja HTZ v prihodnje.

Prepoznani potenciali so bili osnova za ključne usmeritve nadaljnjega razvojnega dela družbe in za pripravo enajstih razvojnih iniciativ ter še dveh, ki so jih pripravili s partnerjem TAB Mežica (tovarna akumulatorskih baterij).

Raznolike razvojne iniciative

V okviru razvojnih aktivnosti so bile oblikovane in predstavljene številne iniciative, ki temeljijo na znanju zaposlenih ter prepoznanih potrebah trga. Projekte so pripravile interdisciplinarne ekipe sodelavcev, ki s svojimi predlogi naslavlajo tako industrijske kot tudi razvojno naravnane izzive prihodnosti. **Razvojne iniciative so pripravili in predstavili: David Koren** – Proizvodnja vodnega aparata, **Adil Mušinovič** – Vzpostavitev in certifikacija lastnega Varnostno nadzornega centra, **Robert Šeliga, Boštjan Krajnc** – Grafični digitalni

center, **Izidor Merkač, Marko Lesjak** – Servisiranje sistemov v protiekspluzijski zaščiti, **Staška Velikonja, Tilen Vozelj** – Center za reciklažo PV-modulov, **Mirko Goršek, Aleš Britovšek** – Proizvodne in servisne dejavnosti za obrambo, varnost in odpornost, **Ivan Glušič, Robert Doler** – Modernizacija produktov za zeleno prihodnost podjetja, **Bojan Gajšek, Andrej Vodusek** – Pralnica za industrijsko perilo, **Sebastjan Jelen** – Servisiranje industrijskih postrojenj, **Robert Krenker, Andrej Goršek** – Oblačila za šport in prosti čas, **Dalibor Jugovič, Vrečar Blaž** – Logistični center SAŠA.

Največje bogastvo za prihodnost je v kompetentni interdisciplinarni ekipi

Generalni direktor HTZ Velenje mag. Damijan Kanduti je poudaril, da je prav v zaposlenih največje bogastvo družbe: »Vidno je, da ste ključni del ekipe HTZ, ki bo delala na razvoju in preoblikovanju družbe v prihodnje ter pri svojem delu uporabljala vsebine sodobnega, dobrega vodje.« Ob tem je izpostavil, da je podjetju uspelo oblikovati usposobljeno ekipo, ki bo v prihodnje tako vsebinsko kot izvedbeno vodila proces preoblikovanja družbe. »Čeprav je ob zapiranju premogovne dejavnosti prisotna določena zaskrbljenost, je potrebno zadeve premakniti naprej in se prenehati obremenjevati z dejstvom izhoda iz premoga. Potrebna je nova zgodba ter nova smer – del poslovnih aktivnosti moramo zapeljati v smeri novih priložnosti ter z jasno strategijo, visoko zavzetostjo in s kakovostnim delom razvojne ekipe družbo HTZ premakniti v svetlejšo prigradnost.« Po njegovih besedah



Mag. Damijan Kanduti, generalni direktor družbe HTZ Velenje (foto: Aljoša Videtič)

uspeh ne bo samoumeven: »Nič nam ne bo dano – prihodnost bo odvisna predvsem od našega kakovostnega dela, od dela naše ekipe.« Poseben poudarek je dal tudi sistematičnemu delu: razvojne naloge morajo biti jasno opredeljene in pravočasno izvedene znotraj ekip. Trenutne razvojne iniciative ocenjuje kot dovolj dobro osnovo, ki jo bo treba v prihodnje še poglobiti in nadgraditi v konkretno razvojno dokumentacijo. Ta bo ključna podlaga za pridobivanje sredstev in nadaljnje korake. »Delo se začne danes – ne s prijavo na razpis, temveč s pripravo razvojnih vsebin,« je dodal mag. Kanduti.



Generalni direktor HTZ Velenje mag. Damijan Kanduti je izpostavil, da je podjetju uspelo oblikovati usposobljeno ekipo, ki bo v prihodnje tako vsebinsko kot izvedbeno vodila proces preoblikovanja družbe. (foto: Metka Marič)

Motivacija, ki premika meje

Motivacijski vidik je izpostavil **vodja tržnih dejavnosti Robert Krenker**, ki je s citatom Dava Karničarja opozoril na pomen predanosti: »Nedosegljivo je vse, za kar se ne potrudimo dovolj. Vse, kar si sicer močno želimo, a ni sestavni del našega utripanja, želenja, hotenja, naših prizadevanj. Takšne stvari, za katere nimamo darov, talentov, k čemur nismo nagnjeni. Če pa odkrijemo svoj talent in se zavedamo, da je treba za dosego kateregakoli postavljenega cilja tudi trdo delati, potem pa lahko dosežemo vse.«



V okviru aktivnosti RAZVOJ 2026 je bila v Muzeju premogovništva Slovenije izvedena skupna predstavitev razvojnih iniciativ. (Foto: Metka Marič)

Priložnost za nov razvojni zagon

Širši razvojni kontekst regije je izpostavila **vodja rudarskih dejavnosti in logistike Staška Velikonja**. Zapiranje Premogovnika Velenje vidi kot veliko priložnost: »Gre za enkratno priložnost za prehod v nove storitve in proizvode z visoko dodano vrednostjo ter razvoj turizma.« Ob tem opozarja na izziv odhajanja mladih iz regije: »Kljub dobrim

infrastrukturnim pogojem mladi z visoko izobrazbo odhajajo.« Rešitev vidi v ustvarjanju privlačnih pogojev za delo in življenje: nova delovna mesta z visoko dodano vrednostjo, spodbude za razvoj in inovacije ter prehod na čiste tehnologije. »S tem bi lahko zadržali in privabili mlade ter spodbudili razvoj regije,« poudarja. Zaključno misel povezuje tudi z odgovornostjo starejših generacij: »Morda gre tudi za

medgeneracijsko solidarnost – da starejši mladim pripravimo pogoje za njihov razvoj, družino in kakovosten prosti čas.«

Da je trenutek za odločne korake pravi, je poudaril tudi **vodja storitev in proizvodov Robert Doler**: »Če imamo kdaj veter v jadra, ga imamo zdaj. Časa ni več, poti nazaj ni.« Po njegovem mnenju so bile razvojne panoge dobro predstavljene, zdaj pa je čas za izvedbo.

Metka Marič





Več kot 700 žensk teklo v zasavskih rudniških rovih

V soboto, 7. marca, je na rudniških površinah in v zasavskih rudniških rovih med Trbovljami in Hrastnikom, v katerih Premogovnik Velenje po zaprtju Rudnika Trbovlje–Hrastnik izvaja redni monitoring, potekala že peta prireditev Punce v jami. Na njej so sodelovali tudi člani Jamske reševalne čete Premogovnika Velenje. Prireditve, ki tradicionalno poteka ob mednarodnem dnevu žensk ter združuje simboliko rudarske dediščine in poklon ženskam, se je letos udeležilo preko 700 pripadnic nežnejšega spola. Med udeleženkami je bilo tudi nekaj slepih in slabovidnih žensk, ki so s spremljevalkami uspešno premagale celotno pot in dokazale, da je prireditev resnično namenjena vsem.



Punce v jami je rekreativna prireditev žensk ob dnevu žena, ki zajema tek in hojo ter poteka po rudniških površinah in rudniških rovih rudnika RTH. (foto: Miha Poredoš)



Tehnična ekipa iz Premogovnika Velenje, ki je skrbela, da je v jamskem delu trase vse potekalo brezhibno in varno. (foto: Žan Komljen)



foto: Žan Komljen

Punce v jami je rekreativna prireditev žensk ob dnevu žena, ki zajema tek in hojo ter poteka po rudniških površinah in rudniških rovih Rudnika Trbovlje–Hrastnik v dolžini 11 km, in sicer iz Hrastnika do Trbovelj po površini in nazaj iz Trbovelj do Hrastnika po jami.

Dogodek Punce v jami ima tudi izjemno močan simbolni pomen, saj gre za dogodek, kjer ženske vsaj en dan v letu vstopijo v nekoč tradicionalno moško okolje. Posebno energijo letošnjemu dogodku je dodala tokratna **častna pokroviteljica Tanja Žagar**, ki je ob koncu prireditve poskrbela za odličen koncert in dobro razpoloženje.



foto: Žan Komljen

Premogovnik Velenje je na prireditvi sodeloval s petimi člani Jamske reševalne čete. Reševalci so bili razporejeni na ključnih točkah v jami ter pri samem vhodu v Jamo Trbovlje in ob izhodu iz Jame Hrastnik. Naloga jamskih reševalcev je bila zagotovitev varnosti udeleženk v podzemnih prostorih bivšega Rudnika RTH.

Reševalci Premogovnika Velenje so bili prisotni v jami v celotnem času prireditve. Bili so opremljeni s kompleti prve pomoči ter nosili. Njihova naloga je bila tudi pomoč pri usmerjanju udeleženk.

Slobodan Mrkonjić

Glasbeni poklon Kosovelovi poeziji

Na 3. abonmajskem koncertu Pihalnega orkestra Premogovnika Velenje v letošnji abonmajski sezoni, ki je bil v soboto, 7. marca 2026, se je predstavil Združeni pihalni orkester Krasa in Brkinov. Moči so združili najbolj nadarjeni mladi glasbeniki iz Kraške pihalne godbe Sežana, Brkinske godbe 2000, Pihalnega orkestra Divača in Pihalnega orkestra Komen. Program je bil posvečen 100. obletnici smrti Srečka Kosovela.



foto: Gregor Jeromel

Združeni pihalni orkester Krasa in Brkinov se je po sedmih letih znova vrnil na koncertne odre. Osemdesetčlanski pihalni orkester projektne narave je unikum v slovenskem glasbenem prostoru, hkrati pa mladim omogoča nadaljnjo glasbeno rast in igranje tako najzahtevnejših avtorskih del kot tudi skladb izključno slovenskih skladateljev. Repertoar večera je navdihnila Kosovelova poezija, ki so jo člani orkestra zaigrali **pod taktirko štirih dirigentov: Mitje Tavčarja, Tomaža Škamperleta, Neže Jelušič in Matije Tavčarja.**

Moč sodelovanja in tradicije kraških godb

Poleg poeta Srečka Kosovela je koncert slavil tudi Glasbeno šolo Sežana, ki že več kot sedem desetletij povezuje več generacij. Danes obsega štiri enote: matično šolo v Sežani, oddelka v Divači in Hrpeljah-Kozina ter podružnico Komen. V vseh teh letih je šola vzgojila mnogo učencev, ki so glasbo izbrali za svoj poklic, veliko je amaterskih glasbenikov, ki se udeležujejo v raznih glasbenih skupinah, nekateri pa so ostali

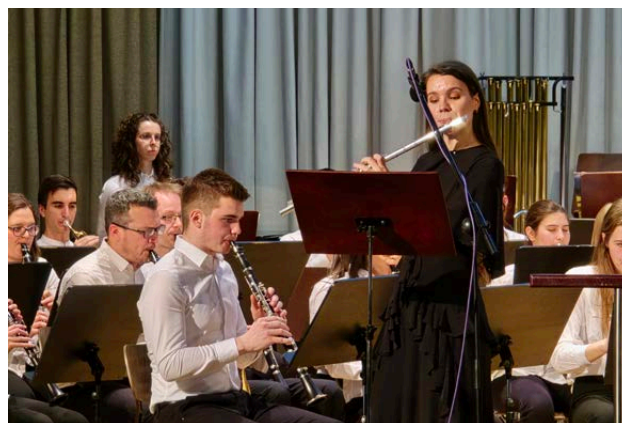
zgolj ljubitelji glasbe. Dosežki na državnih in mednarodnih tekmovanjih ter usmerjanje učencev v študij glasbe so dejavnosti, ki dajejo šoli prepoznavnost in utrjujejo njen pomen.

Solistični utrinek večera

Solistko večera, **flavtistko Gajo Bašič**, je glasbena pot iz Sežane vodila najprej v Ljubljano, potem pa še v Lugano, na državni konservatorij na magistrski študij. Dosegla je številne vrhunske rezultate na državnih ter mednarodnih tekmovanjih.

Prejela je več prvih nagrad in posebnih priznanj ter nastopala z uglednimi orkestri v najrazličnejših sestavih in na pomembnih festivalih. Svoje znanje izpopolnjuje pri priznanih svetovnih glasbenikih.

Koncert je znova potrdil, da povezovanje mladih glasbenikov prinaša izjemno umetniško energijo in navdih. Združeni pihalni orkester Krasa in Brkinov je s prepričljivo izvedbo in z občutenim poklonom Kosovo velu ustvaril večer, ki bo še dolgo odzvanjal med poslušalci, in ga simbolično zaključili z Godbo na čudežnem vlakcu. Takšni projekti ne ohranjajo le glasbene dediščine, temveč jo tudi pogumno vodijo v prihodnost.



Metka Marić

Solistka večera, flvtistka Gaja Bašič (foto: Gregor Jeromel)

Ko se tradicija sreča s pomladjo

Pomlad je čas, ko se narava znova oglasi – tiho, a vztrajno. V vsakem popku, ki se razpre, in v vsakem toplcm vetru, ki nas poboža, se skriva obljava novega začetka. Podobno je z glasbo: vedno znova nas najde, nas nagovori in poveže. V takšnem duhu je v Marinovi dvorani Glasbene šole Frana Koruna Koželjskega Velenje zazvenel spomladanski koncert Pihalnega orkestra Premogovnika Velenje, ki je občinstvo popeljal v večer toplinc, mladostne energije in iskrenih glasbenih doživetij.



foto: Ana Kodrič

Tradicija ni le spomin na preteklost, temveč živa sila, ki diha z vsakim tonom

Večer se je začel brez besed – z odločno in hkrati slovesno skladbo Himmale (Fanfare & Hymn), ki je takoj ustvarila občutek pričakovanja. Kot da bi nas glasba sama povabila, naj ji prisluhnemo brez zadržkov. Orkester, ki že več kot stoletje piše svojo zgodbo, je tudi tokrat dokazal, da tradicija ni le spomin na preteklost, temveč živa sila, ki diha z vsakim tonom.

Mladi talenti morajo imeti prostor, kjer lahko zares zaživijo

Poseben pečat večera sta pustili mladi **solistki, flavtistki Kaja Marin in Iza Uratnik**, ki sta skupaj s Pihalnim orkestrom Premogovnika Velenje zaigrali skladbo Cuando Hablan Los Vientos Artura Rodrigueza. Njuna glasbena pot, ki se je začela že pri zgodnjih sedmih letih, se danes kaže v zrelosti izraza, ki presega njuna leta. V skupnem muziciranju z orkestrom sta ustvarili prefinjen dialog, v katerem se je čutila povezanost, zaupanje in iskreno veselje do glasbe. Takšni trenutki nas spomnijo, kako pomembno je, da mladi talenti dobijo prostor, kjer lahko zares zaživijo.

Glasba odpira različne svetove

Orkester pod vodstvom **dirigenta Antona Vrzelaka** je večer oblikoval kot sklenjeno pripoved, ki ni temeljila na posameznih točkah, temveč na občutju celote. Njegova zanesljiva in hkrati navdihujoča dirigentska roka je glasbenike vodila skozi raznolike zvočne pokrajine, pri čemer je vsak del zazvenel naravno in povezano z naslednjim. V tej usklajenosti se je kazala prava moč skupnega muziciranja – poslušanje, odzivanje in soustvarjanje.

V programu so se zvrstile skladbe, ki so odpirale različne svetove – od nežnih, skoraj meditativnih trenutkov do mogočnih, z energijo nabitih vrhuncev. A bolj kot posamezni utrinki je ostal vtis poti: poti, ki jo glasba zariše v poslušalcu, ko se prepusti njenemu toku. V enem trenutku te popelje čez mirno gladino, v drugem te dvigne v dramatično napetost – in prav v tej raznolikosti se skriva njena lepota.

Eden izmed ganljivejših poudarkov večera je bila skladba Briana Balmagesa With you, posvečena vsem, ki orkester spremljajo in podpirajo. V njej je bilo čutiti hvaležnost, ki ne potrebuje velikih besed – dovolj je iskren ton, ki pove več kot tisoč stavkov. Takšni trenutki nas opomnijo, da glasba ni le umetnost, temveč tudi odnos.

Glasba nas ponese dlje in višje, kot bi šli sami

Zaključek koncerta s skladbo Cathedral Mountain Rossana Galanteja je občinstvo dvignil v občutku širine in veličine. Kot pogled z vrha, kjer se misli



Poseben pečat večera sta pustili mladi **solistki, flavtistki Kaja Marin in Iza Uratnik**. (foto: Ana Kodrič)



Orkester pod vodstvom **dirigenta Antona Vrzelaka** je večer oblikoval kot sklenjeno pripoved, ki ni temeljila na posameznih točkah, temveč na občutju celote. (foto: Ana Kodrič)

umirijo in srce napolni z občutkom, da smo del nečesa večjega. In morda je prav to tisto, kar glasba zmore najbolje – da nas za hip ustavi in hkrati ponese dlje in višje, kot bi šli sami.

Ko so zadnji toni potihnil, je v dvorani ostal tisti dragoceni mir, ki ga lahko ustvari le iskrena umetniška izkušnja. Večer se ni končal z zadnjo skladbo, temveč je ostal z nami – v mislih, v občutkih, v tihih odmevih.

Naj nas takšni trenutki spremljajo tudi v vsakdanu. Kajti, kot pravi misel: glasba ne spremeni sveta, spremeni pa ljudi – in ljudje potem spremenimo svet.

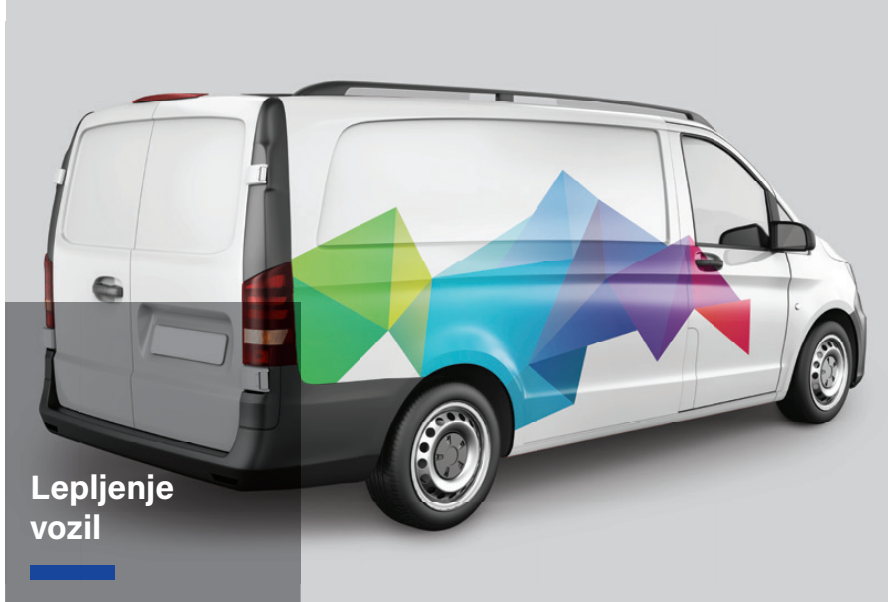
Tadeja Jegrišnik



Tiskovine
vseh vrst



Tisk na tekstil
in vezenje



Lepljenje
vozil



Nalepke in
razrez folije



Poslovna in
promocijska
darila



Grafično
oblikovanje



XXL tisk





 **Studio HTZ**

Zanesljiv partner za tisk in promocijo.


Kvaliteten tisk | Oblikovanje po meri
| Hitra izdelava | Konkurenčne cene

Boštjan Krajnc

 041 445 282


 Bostjan.Krajnc@rlv.si

Tea Ževart

 (03) 899 6497

 Tea.Zevart@rlv.si

Robert Podpečan

 070 725 060

 Robert.Podpecan@rlv.si

Robert Šeliga

 041 896 747

 Robert.Seliga@rlv.si



Studio HTZ
Ulica svežih idej 2 C, 3320 Velenje

www.studiohtz.si



Generacije rudarjev, povezane v skupni zgodbi Premogovnika Velenje

V Domu kulture Velenje je 3. marca 2026 potekal tradicionalni občni zbor Kluba upokojevcev Skupine Premogovnik Velenje, na katerem so se že 17. leto zapored srečale generacije rudarjev ter drugih sodelavk in sodelavcev, ki so s svojim delom, znanjem in s pogumom desetletja soustvarjali zgodbo Premogovnika Velenje. Dogodek, ki je vselej prežet z občutki pripadnosti, spoštovanja in ponosa, je dokaz, kako močno je rudarstvo zaznamovalo življenje posameznikov in razvoj celotne regije.



foto: Slobodan Mrkonjić

Občni zbor je bil hkrati priložnost za pogled nazaj na bogato rudarsko dediščino, ki je zaznamovala gospodarski, družbeni in kulturni utrip Šaleške doline, pa tudi prostor za razmislek o izzivih sedanjosti in prihodnosti v času prihajajočega postopnega zapiranja Premogovnika Velenje. Udeleženci so se ob tem dotaknili izzivov, s katerimi se soočajo nekdanji in sedanji zaposleni, ter pomena ohranjanja rudarske identitete, vrednot solidarnosti in medgeneracijske povezanosti.



foto: Slobodan Mrkonjić



Mag. Irena Vodopivec, vodja Kadrovske splošnega sektorja v Premogovniku Velenje. (foto: Slobodan Mrkonjić)



Upravni odbor Kluba upokojencev Skupine Premogovnik Velenje je predstavil delovanje kluba v minulem telu in načrte za letos. (foto: Slobodan Mrkonjić)

Osrednja govornica, **mag. Irena Vodopivec, vodja Kadrovske splošnega sektorja v Premogovniku Velenje**, je v svojem nagovoru poudarila neprecenljiv prispevek vseh dozdajšnjih generacij zaposlenih ter njihovo trajno zapuščino. Ob tem je dodala: »Predanost, znanje in pogum vseh naših nekdanjih in sedanjih sodelavk in sodelavcev so močno vtankani v osrčje Premogovnika Velenje, zato prihodnost, ki jo gradi zdajšnja generacija, ni le

prehod v novo obdobje, temveč je tudi spoštljivo nadaljevanje izjemne zapuščine vseh, ki so v teh 150 letih rudarjenja v tej regiji dali svoj doprinos k razvoju in obstoju Premogovnika Velenje.«

Dogodek je znova potrdil, da rudarska dediščina ostaja pomemben temelj naše skupne identitete in vir spoštovanja do vseh, ki so s svojim delom soustvarjali zgodovino Premogovnika Velenje.

Slobodan Mrkonjić

Napovednik dogodkov Kluba upokojencev

- **22. april:** predprodaja nalepk za tenis,
- **12. maj:** pohod na Slavnik,
- **maj:** spomladanski izlet,
- **27. maj:** vpis letovanj v sindikalne apartmaje za drugo polovico leta 2026,
- **9. junij:** pohod na Sv. Trojico,
- **23. in 30. junija:** delitev blokov za praznovanje ob dnevu rudarjev med 7. in 12. uro,
- **1. julij:** delitev blokov za praznovanje ob dnevu rudarjev med 7. in 15. uro,
- **24. junij:** kopanje v Termah Paradiso,
- **3. julij: Skok čez kožo** – zbor uniformiranih rudarjev ob 18. uri na Titovem trgu, start parade ob 18.30, začetek prireditve na Mestnem stadionu ob 19. uri.
- **7. julij:** izlet na Primorsko – prva skupina,

- **14. julij:** izlet na Primorsko – druga skupina,
- **21. julij:** pohod na Okrešelj,
- **21. do 25. september:** letovanje Belvedere Izola

Vse informacije o dogodkih boste prejeli z obvestilom preko SMS-a. Če jih še ne prejimate, pošljite IME in PRIIMEK na 069 917 006.

Klubska pisarna se nahaja na lokaciji Jaška Škale v prvem nadstropju nad nekdanjim vhodom v Belo garderobo. Pred vhodom v Muzej premogovništva Slovenije zavijete levo do naslednjega vhoda. **Odprta je vsako delovno sredo od 8. do 9. ure.** Klub je v času uradnih ur dosegljiv na telefon 03 8982 140. V nujnih primerih pokličite predsednika na 041 782 688.

Upravni odbor Kluba upokojencev

»Za vsakogar pride enkrat pomlad, ki je ne bo doživel.«

V spomin Slavku Janežiču

(1932–2026)



13. marca letos smo z žalostjo v srcu prejeli vest, da se je poslovil nekdanji direktor in dolgoletni sodelavec Premogovnika Velenje Slavko Janežič.

Slavko Janežič se je rodil 16. septembra 1932 v Globokem pri Rimskih Toplicah. Po končani osnovni šoli se je vpisal v srednjo rudarsko šolo v Ljubljani in jo uspešno končal leta 1950. Po enoletni praksi v velenjskem rudniku se je vpisal na ljubljansko rudarsko fakulteto. Po zaključku študija se je vrnil v velenjski premogovnik in se zaposlil kot izmenski inženir, zatem je postal vodja jamomerstva. V letih med 1962 in 1969 je v Ljubljani, na Geološkem zavodu Slovenije, delal na področju globinskega vrtanja in hidrogeologije. Jeseni leta 1969 se je vrnil v Velenje in prevzel vodenje študijskega oddelka. Tu je, z namenom olajšanja težkega rudarskega dela, uvajal nove, sodobne metode dela v premogovniku, s pomočjo hidravličnega podporja ter mehaniziranega odkopavanja premoga.

V letu 1973 je prevzel vodenje največje, takrat temeljne organizacije združenega dela, z dejavnostjo odkopavanje premoga. Leta 1974 je postal direktor in glavni tehnični vodja delovne organizacije Premogovnika Velenje.

Delo v rudniških rovih tudi v njegovih časih še

zdaleč ni bilo lahko. Slavko Janežič je, odgovoren za mnoge sodelavce in kot vodja jamske reševalne čete, doživel mnogo preizkušenj, tudi tistih z najhujšim izidom, ko so se v treh nesrečah smrtno ponesrečili rudarji. Vodil je tudi reševalno akcijo v rudniku v srbskem mestu Aleksinac leta 1989, v kateri je umrlo 90 rudarjev. Večdnevno vodenje teh izjemno zahtevnih reševanj ljudi in premoženja rudnika ga je zaznamovalo za vselej.

Pa vendar je njegov odnos do dela in sodelavcev vedno ostal visoko strokoven in odgovoren, zaradi česar je bil izjemno cenjen in spoštovan kamerad ter vodja, ki so mu sodelavci zaupali in ga tudi spoštovali.

1. februarja 1980 je postal predsednik poslovnega odbora Rudarsko-elektroenergetskega kombinata Velenje in ga vodil do konca avgusta 1988. 1. septembra tega leta je dobil mesto profesorja na ljubljanski rudarski fakulteti, kjer je svoje bogato strokovno znanje prenašal na bodoče mlade rudarske strokovnjake. 1. decembra 1991 se je upokojil, vendar je v letu 1993 za leto dni zamenjal status upokojenca za delovno mesto direktorja Inštituta za rudarstvo in geologijo v Ljubljani.

Slavko Janežič je bil velik človek in rudarski strokovnjak, priznan v Sloveniji, Jugoslaviji ter v svetu. Objavil je več strokovnih razprav. Pri delu je bil izjemno strog, najbolj do sebe ter tudi do sodelavcev. Premogovnik je vodil v obdobju jugoslovanske energetske politike, v katerem so bile potrebe po premogu v določenih časovnih intervalih izjemno velike, v naslednjih pa močno zmanjšane. Biti odgovoren vodja velikega premogovnika, z več kot 5.000 zaposlenimi, je bilo zaradi navedenih razmer veliko več kot le zahteven projekt.

S svojim znanjem, z delom in odgovornostjo je zaznamoval številne generacije rudarjev ter pustil trajno sled tako v Premogovniku Velenje kot na celotnem slovenskem elektroenergetskem področju.

Vsem svojcem, sorodnikom, prijateljem ter nekdanjim sodelavcem izrekamo iskreno in globoko sožalje.

dr. Franc Žerdin v imenu poslovodstva in zaposlenih v Skupini Premogovnik Velenje



ZAHVALA

Ob boleči in nenadomestljivi izgubi našega dragega

SLAVKA JANEŽIČA

se za vso podporo iz srca zahvaljujemo kolektivu Premogovnika Velenje, rudarski častni straži, sestavu rudarske godbe, Rudarskemu oktetu Velenje ter govorniku za spoštljiv, iskren in čuteč poklon ob slovesu.

Hvala vsem sorodnikom, prijateljem, sodelavcem in znancem, ki ste bili z nami v teh težkih trenutkih, nam namenili tople besede sočutja, stisk roke ali tiho misel.

Iskrena hvala vsem in vsakomur posebej.

žena Mara in hčerka Marjetka z družino



PREMOGOVNIK
V E L E N J E

VSEM SODELAVKAM IN SODELAVCEM
V SKUPINI PREMOGOVNIK VELENJE

ČESTITAMO OB

1. MAJU -

PRAZNIKU DELA!