

Izhaja od leta 1953
št. 1/marec 2026

rudar



Časopis Skupine Premogovnik Velenje

stran 4

Državni zbor potrdil Zakon o postopnem zapiranju Premogovnika Velenje

stran 8

Sprejet je tudi Zakon o razvojnem prestrukturiranju SAŠA premogovne regije

stran 10

Premogovnik Velenje vstopa v novo 20-letno koncesijsko obdobje

stran 28

HTZ aktivno soustvarja zeleni prehod SAŠA regije



PREMOGOVNIK
VELENJE

Vsebina

- 3** Praznik, ki naj traja vse leto
- 4** Državni zbor potrdil Zakon o postopnem zapiranju Premogovnika Velenje
- 8** Sprejet je tudi Zakon o razvojnem prestrukturiranju SAŠA premogovne regije
- 10** Premogovnik Velenje vstopa v novo 20-letno koncesijsko obdobje
- 11** Mednarodni študentje na strokovni ekskurziji v Premogovniku Velenje
- 12** Prijavite svojo idejo
- 13** Vnovič uspešni pri prijavi evropskega raziskovalnega projekta
- 15** Poročilo varnosti in zdravja pri delu za leto 2025
- 18** O izvajanju procesa pravičnega prehoda v Savinjsko-šaleški regiji
- 19** Psihološki vidiki predčasnega zapiranja Premogovnika in TEŠ
- 22** Bolniška odsotnost po novem: več jasnosti, manj ugibanj
- 23** Med zasloni in pristnim človeškim stikom: iskanje ravnovesja v digitalni dobi
- 25** Na obisku: Špela Jandrok Ločičnik
- 28** HTZ aktivno soustvarja zeleni prehod SAŠA regije
- 31** HTZ ima novi Svet delavcev
- 32** PLP sodeloval v vladnogospodarski delegaciji v Maroku
- 34** Luč miru znova zasvetila tudi v Premogovniku Velenje
- 35** Z oddajo Na lepše v Muzej premogovništva Slovenije
- 36** Velenjski godbeniki gostili Godbo Domžale
- 38** 94. občni zbor PIGD PV



rudar

Časopis Skupine Premogovnik Velenje



IZDAJATELJ

Premogovnik Velenje
marec 2026, številka 1

UREDNIŠTVO

Glavni in odgovorni urednik:
Slobodan Mrkonjić
Lektorica: Tadeja Jegrišnik
Naslov: Uredništvo Rudarja,
Partizanska 78, 3320 Velenje,
tel. 03/899-6171, faks 03/5869-131,
el. pošta: slobodan.mrkonjic@rlv.si

UREDNIŠKI ODBOR

Tadeja Jegrišnik, predsednica,
Slobodan Mrkonjić, glavni in
odgovorni urednik,
Metka Marić, Služba za odnose z
javnostmi, Klemen Mevc, Proizvodnja,
Danilo Rednjak, Svet delavcev PV,
Simon Lamot, Sindikat SPESS PV,
Darja Kelher, Svet delavcev HTZ,
Robert Krenker, HTZ Velenje, Iztok
Kikec, Sipoteh, Damjan Lesnjak, PLP

OBLIKOVANJE IN PRELOM

Slobodan Mrkonjić

TRŽENJE OGLASOV

Premogovnik Velenje, d. o. o.,
tel.: 03 899 61 71,
el. pošta: slobodan.mrkonjic@rlv.si

TISK

StudioHTZ,
HTZ Velenje, I. P., d. o. o.

NAKLADA

1800 izvodov
Mesečnik Rudar prejemaajo zaposleni
v Skupini Premogovnik Velenje in
člani Kluba upokojencev Skupine
Premogovnik Velenje brezplačno.
Poština plačana pri pošti 3320.
Za vsebino oglasa odgovarja naročnik
oglasa.

NASLOVNICA

Odkop v jami Premogovnika Velenje
foto: Miran Beškovnik

Praznik, ki naj traja vse leto



Marec je mesec, ko se še posebej ustavimo ob prispevku žensk v naši družbi, v delovnem okolju in doma. Mednarodni dan žensk – osmi marec – nas opominja na dolgo in pogosto težko pot prizadevanj za enake pravice, dostojne delovne pogoje in enakovredno mesto v družbi, materinski dan pa na neprecenljivo vlogo žensk v družini in skupnosti. Oba praznika skupaj simbolizirata moč, predanost in vztrajnost žensk – tako v javnem kot zasebnem življenju.

Zgodovina boja za pravice žensk ni samoumevna zgodba napredka, temveč rezultat poguma, solidarnosti in vztrajnosti – rezultat posameznic in posameznikov, ki so si upali zahtevati več – pravico do izobraževanja, do dela in lastnega življenja in do glasu v javnem prostoru. Vse te pravice so bile priborjene postopoma, a marsikje

jih ženske še vedno niso deležne.

Danes se nam marsikaj zdi nekaj povsem naravnega in vsakdanjega, toda v resnici enakopravnost še ni v celoti dosežena. Razlike v plačilu, manjša zastopanost na vodilnih položajih, usklajevanje poklicnega in družinskega življenja ter neenakomerno porazdeljeno delo ostajajo izzivi, ki jih kot družba še vedno rešujemo. Enakopravnost spolov ni privilegij ene skupine, temveč temelj pravične in uspešne družbe. Raziskave kažejo, da so organizacije, ki spodbujajo raznolikost in vključevanje, uspešnejše, inovativnejše in odpornejše. Ko ženskam omogočimo enake možnosti za razvoj, napredovanje in odločanje, s tem krepimo celotno skupnost. Enakost ne pomeni izenačevanja razlik, temveč spoštovanje različnosti in ustvarjanje pogojev, v katerih lahko vsak posameznik razvije svoj potencial.

Tudi v okoljih, kjer so tradicionalno prevladovali moški poklici, med katere sodi tudi rudarstvo, ženske vse bolj dokazujemo, da brez nas ne gre. Čeprav ste rudarji srce in mišice našega »šahta«, Premogovnik Velenje brez sodelavk, ki skrbijo za plače, potrebna izobraževanja, ki čistijo, perejo vaša oblačila, šivajo, skrbijo za pogodbe, račune, kadre, finance, pravne zadeve, komercialne, razvojne in druge projekte, varnost pri delu in vas – ne nazadnje – obveščajo, ne bi mogli delovati. S svojim znanjem, natančnostjo in predanostjo pomembno soustvarjamo razvoj podjetja ter prispevamo k varnemu in uspešnemu delovanju. S svojim

delom bogatimo kolektiv, prinašamo drugačne poglede in krepimo kulturo sodelovanja ter spoštovanja.

V času, za katerega se nam vse večkrat zdi, da svet kljub tehnološkemu napredku – vsaj glede vrednot in pravic – drvi nekam nazaj proti srednjemu veku, je nujno, da se vprašamo, kaj lahko vsak od nas stori za pravičnejše in bolj vključujoče okolje – z odprtostjo, s podporo, pravičnimi priložnostmi in z ničelno toleranco do diskriminacije.

Enakopravnost se uresničuje v vsakdanjih dejanjih: v načinu, kako poslušamo, kako vrednotimo delo in kako omogočamo usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja.

Enakost namreč ni le pravna kategorija, temveč naj bo naša vsakodnevna praksa – v načinu komunikacije, v možnostih za napredovanje, v razumevanju življenjskih okoliščin sodelavk in sodelavcev. Gre za kulturo spoštovanja, v kateri je vsak posameznik cenjen zaradi svojega znanja, dela in človeških vrednot.

Naj bo torej marec priložnost za iskreno zahvalo vsem ženskam – sodelavkam, materam, hčeram, partnericam – za njihov prispevek, pogum in srčnost. Hkrati pa naj bo tudi opomnik, da si moramo za enake možnosti prizadevati vse leto. Vsak dan in vselej. Le skupaj lahko gradimo okolje, v katerem bo enakost postala ne le cilj, temveč del našega vsakdanjega življenja in razmišljanja.

Tadeja Jegrišnik,
vodja Službe za odnose z javnostmi
in predsednica UO Rudar



Foto: Bojan Petreč

Državni zbor potrdil Zakon o postopnem zapiranju Premogovnika Velenje

Državni zbor Republike Slovenije je 3. februarja 2026 potrdil Zakon o postopnem zapiranju Premogovnika Velenje, ki določa potrebne aktivnosti za opustitev pridobivanja premoga v Šaleški dolini. Premog naj bi prenehali pridobivati do leta 2033, vsi postopki pa naj bi bili zaključeni do konca leta 2045. Podrobnosti so na novinarski konferenci dan kasneje predstavili minister za naravne vire in prostor Jože Novak, državni sekretar na Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti Igor Feketija, generalni direktor Premogovnika Velenje mag. Marko Mavec, direktor Premogovnika Velenje dr. Janez Rošer, predsednik Sindikata SPES Premogovnika Velenje Simon Lamot, predsednik Sveta delavcev v Premogovniku Velenje Danilo Rednjak in predsednik Zveze delovnih invalidov Slovenije Peter Bršek.

Minister za naravne vire in prostor Jože Novak je zakon pospremil z besedami: »Gre za odločen korak v smeri udejanjanja zaveze iz Nacionalne strategije za izstop iz premoga in za prestrukturiranje premogovnih regij, ki predvideva opustitev

rabe premoga najpozneje do leta 2033.« Spremembe, ki so bile doslej obravnavane posamično, so sedaj prvič celovito zajete v enem samem zakonu.

Minister Novak je povedal, da zakon povezuje dva ključna vidika: postopno tehnično

zapiranje in opuščanje dejavnosti proizvodnje ter socialni vidik zapiranja in opuščanja kopanja premoga. Na njegovi podlagi bo sprejet dvajsetletni program zapiranja Premogovnika Velenje in, skladno z njim, tudi letni podrobnejši operativni programi.



Minister za naravne vire in prostor Jože Novak (v sredini z očali) s poslovodstvom Premogovnika Velenje (na levi) in predstavniki socialnih partnerjev (na desni) po novinarski konferenci po sprejetju Zakona. (foto: MNVP)

Zmanjševanje števila zaposlenih se bo izvajalo predvsem z naravnim odlivom

Zakon omogoča večfazno zapiranje Premogovnika Velenje, kar pomeni, da se bo zmanjševanje števila zaposlenih izvajalo predvsem z naravnim odlivom. Namesto nenadnih 700 do 900 presežnih delavcev v hitrih scenarijih bo ob sprejetem modelu leta 2034 presežek omejen na približno 248 delavcev, kar omogoča bistveno blažje in socialno bolj odgovorne razmere v regiji.

Za izvajanje zakona več kot milijarda evrov

Za izvajanje zakona, ki ureja zapiranje zadnjega še aktivnega

premogovnika v Sloveniji, je predviden finančni okvir več kot 1,13 milijarde evrov državnih proračunskih sredstev v obdobju med letoma 2026 in 2045. Premogovnik Velenje bo moral za koriščenje teh sredstev najprej zagotoviti lastna sredstva iz poslovanja in programa dezinvestiranja, saj proračun krije le razliko.

Specifična situacija zahteva posebno obravnavo presežnih delavcev

Državni sekretar na Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti Igor Feketija je opozoril na specifično situacijo, ko bo delo v rudniku še potekalo, obenem pa bodo

že potekala tudi zapiralna dela: »Specifična situacija zahteva in pričakuje posebno obravnavo presežnih delavcev: vzpodbude za ostajanje v zaposlitvi, določbe glede zgodnejšega upokojevanja, določene so tudi višje odpravnine in z zakonskimi podlagami možnosti vključevanja v različne oblike usposabljanja, saj želimo, da ostanejo na trgu dela in postopoma preidejo v novo zaposlitev.«

S prenehanjem proizvodnje premogovnik ne bo prenehal obstajati, saj bo zapiranje potekalo vsaj še 15 let

Generalni direktor Premogovnika Velenje mag. Marko Mavec je predstavil dolgo pot premogovnika in njegovo vlogo v naglem industrijskem razvoju Slovenije. S prenehanjem proizvodnje premogovnik ne bo prenehal obstajati, saj bo zapiranje potekalo vsaj še 15 let. Sprejeti zakon je nadaljnji korak v opuščanju premoga v energetske namene, ki mora v

Zakon omogoča izobraževanja, prekvalifikacije in pridobivanje nacionalnih poklicnih kvalifikacij za zaposlene, kar povečuje njihovo zaposljivost na področjih energetike, strojništva, gradbeništva, geotehnike ter okoljskih tehnologij.



Predsednik Vlade je z ministrsko ekipo in drugimi sodelavci v preteklem letu dvakrat obiskal Premogovnik Velenje, kjer so se o ključnih vprašanjih (takrat še osnutka) Zakona posvetovali še s poslovodstvom in predstavniki zaposlenih. (foto: Vlada RS)

skladu z evropskimi zavezami o pravičnem prehodu potekati v dobro vseh. »Zakon omogoča, da bomo uspešno in tehnično zaprli vseh 50 kilometrov rovov pod zemljo, skupaj z jaški pa preko 60 kilometrov podzemnih objektov. Enako pomemben je tudi socialni vidik zapiranja. Zakon omogoča mehek socialni prehod z naravnim odlivom kadra in možnostjo predčasnega upokojevanja, s čimer omogoča udejanjanje obljube, da zaradi sprejete strategije opuščanja premoga nihče ne bo izgubil službe.«

Program postopnega zapiranja premogovnika zajema obdobje med 2026 in 2033 ter 2034 in 2045

Direktor Premogovnika Velenje dr. Janez Rošar je očrtal program postopnega zapiranja premogovnika, ki zajema obdobje med letoma 2026 in 2045 ter določa celovit in strateško usmerjen načrt za organizirano opustitev premogovne dejavnosti v Šaleški dolini. Gre za dve glavni fazi: obdobje med letoma 2026

in 2033, ko se bodo sočasno s preostalo proizvodnjo izvajala zapiralna dela, in obdobje med 2034 in 2045, ko se bodo izvajala zgolj in samo zapiralna dela. Program obsega tri glavne vsebinske sklope: tehnično-tehnološke rešitve, kadrovsko-socialni sklop, ki obravnava s tem zakonom določene ukrepe zagotavljanja socialne varnosti zaposlenih, prekvalifikacij in sledi načelom pravičnega prehoda opuščanja rabe premoga ter ekonomsko-finančni okvir z viri financiranja, potrebnimi vlaganji v izrabljeno opremo in dezinvestiranje premoženja.

Uspeli uskladiti in zagotoviti za sindikat ključne vsebine

Z vsebino zakona so zadovoljni tudi v sindikatu SPESS Premogovnika Velenje.

Predsednik sindikata Simon Lamot je povedal, da so uspeli uskladiti in zagotoviti za njih ključne vsebine, ki obsegajo socialno varnost invalidov in delovnih invalidov, preprečitev razprodaje ali odprodaje

invalidskega podjetja HTZ. Dogovorili so višje odpravnine iz poslovnega razloga v primeru samozaposlitev ali za zaposlene, ki se ne bi želeli vključiti v izobraževalne programe in postali brezposelni ter uredili nedorečenost v zvezi z izplačevanjem rent iz naslova poškodbe pri delu tudi po likvidaciji družbe Premogovnik Velenje.

Pravice, ki zaposlenim in invalidom zagotavljajo socialno in pravično zaščito

Danilo Rednjak, predsednik Sveta delavcev in predstavnik zaposlenih v Nadzornem svetu Premogovnika, je povedal, da sprejetje zakona zagotavlja določene pravice, ki zaposlenim zagotavljajo socialno in pravično zaščito po prenehanju odkopavanja premoga in tudi ves čas zapiranja – vse do likvidacije družbe.

Ob sprejetju tako pomembnega zakona za zaposlene in invalide v Premogovniku Velenje in v invalidskem podjetju HTZ Velenje

ter drugih hčerinskih podjetjih v Skupini Premogovnik Velenje je svoje zadovoljstvo izrazil tudi **predsednik Zveze delovnih invalidov Slovenije Peter Bršek**: »Sem pomirjen in hkrati zadovoljen, da je sprejeta takšna vsebina socialnega dela Zakona o postopnem zapiranju Premogovnika Velenje, ki zagotavlja zaposlenim in invalidom dostojen prehod iz prenehanja zaposlitve v upokožitev oziroma v nadaljnjo delovno kariero.«

Ključne rešitve zakona

- postavitve pravnega okvira za postopno in nadzorovano zapiranje Premogovnika Velenje ter redno likvidacijo družbe do leta 2045;
- sprejem Programa postopnega zapiranja Premogovnika Velenje za obdobje 2026–2045, ki bo opredelil obseg, način in dinamiko zapiralnih del, sanacijo okolja ter ukrepe za pravičen prehod zaposlenih in dezinvestiranje;
- vsakoletno sprejemanje dvoletnih operativnih programov;
- socialni ukrepi za delavce, vključno z možnostjo predčasnega poklicnega in starostnega upokojevanja, odpravninami, dodatki ter prekvalifikacijami;
- strogi mehanizmi tehničnega in finančnega nadzora nad izvajanjem programa, vključno z neodvisnimi revizijami in
- letno poročanje Vlade Državnemu zboru o izvajanju zakona.

Začetek novega razvojnega poglavja SAŠA premogovne regije

Predlog zakona je bil pripravljen v tesnem sodelovanju s številnimi deležniki, Premogovnikom



Generalni direktor Premogovnika Velenje mag. Marko Mavec ob ministru za okolje, podnebje in energijo mag. Bojanu Kumru (levo) ter ministru za naravne vire in prostor Jožetu Novaku (desno). (foto: Slobodan Mrkonjić)

Velenje, z lokalno skupnostjo in reprezentativnim sindikatom SPSS-PV.

Večina predlogov sindikata je bila upoštevanih, kar zagotavlja, da zakon sledi načelom pravičnega prehoda in varstva pravic zaposlenih. Prav zato ta zakon ni le začetek zapiranja rudnika – temveč je v povezavi z Zakonom o razvojnem prestrukturiranju Savinjsko-šaleške (SAŠA) premogovne regije začetek novega razvojnega poglavja regije.

Za socialne ukrepe in čimprejšnji sprejem Zakona o postopnem zapiranju Premogovnika Velenje se je ob obisku Premogovnika v lanskem letu zavzel tudi predsednik vlade dr. Robert Golob, zelo aktivno pa so se v pripravo in sprejem zakona vključili minister za naravne vire

in prostor Jože Novak, minister za okolje, podnebje in energijo mag. Bojan Kumer, vodja kabineta predsednika vlade Luka Špoljar, župan Mestne občine Velenje in državni svetnik Peter Dermol, župan Občine Šoštanj in nacionalni koordinator za pravični prehod Boris Goličnik ter predsednik lokalnega odbora Gibanja Svoboda Zahid Babajić. Vsem se iskreno zahvaljujemo.

S sprejetjem tega zakona Slovenija uresničuje ključni del energetskega in podnebnega prehoda, hkrati pa zagotavlja pravično obravnavo zaposlenih, varnost prebivalcev in dolgoročno razvojno perspektivo Savinjsko-šaleške regije.

Vir: Zakon o zapiranju Premogovnika Velenje prinaša zaposlenim in regiji številne razvojne koristi | GOV.SI

Ker se vsebina zakona šteje kot shema državne pomoči, je po sprejemu potrebna še prijava pri Evropski komisiji. Določbe zakona pa se bodo lahko začele uporabljati po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije in po odobritvi Evropske komisije, predvidoma od 1. julija 2026.



foto: Aleksander Kavčnik

Sprejet je tudi Zakon o razvojnem prestrukturiranju SAŠA premogovne regije

Državni zbor RS je 11. februarja 2026 sprejel Zakon o razvojnem prestrukturiranju Savinjsko-šaleške (SAŠA) premogovne regije, ki predstavlja pomemben korak v dolgoletnem prizadevanju za pravičen prehod naše regije. Zakon, namenjen omilitvi posledic postopnega izstopa iz premoga, bo omogočil financiranje in izvajanje ukrepov za spodbujanje gospodarske rasti, ustvarjanje novih delovnih mest, prehod na trajnostne vire energije, ohranjanje kulturne dediščine ter izboljšanje kakovosti življenja prebivalcev.

Sprejetje Zakona o razvojnem prestrukturiranju SAŠA premogovne regije pomeni zgodovinski mejnik za Savinjsko-šaleško območje in celotno Slovenijo. Državni zbor Republike Slovenije je z njegovo potrditvijo postavil temelje za celovit in dolgoročen proces preobrazbe regije, ki jo v prihodnjih letih čaka postopni izstop iz premoga ter zapiranje ključnih premogovskiških in energetskih dejavnosti. Gre za enega najpomembnejših razvojnih dokumentov za regijo v zadnjih desetletjih, saj odgovarja na izzive, povezane z izgubo delovnih mest, ter hkrati odpira nove razvojne perspektive.

Pravičen prehod kot temelj razvoja

SAŠA premogovna regija se zaradi postopnega zapiranja Premogovnika Velenje in prestrukturiranja Termoelektrarne Šoštanj sooča z eno največjih gospodarskih in socialnih preizkušenj v svoji zgodovini. Zakon zato temelji na načelih pravičnega prehoda, kot jih določa Evropska unija, in uvaža celovit, desetletni program razvojnega prestrukturiranja za obdobje 2026–2035.

Cilj zakona ni zgolj nadomestiti delovna mesta, ki bodo izgubljena zaradi izstopa iz premoga, temveč ustvariti trajnostno, konkurenčno in



Skupno bo za izvajanje zakona v obdobju 2026–2035 namenjenih do 282,2 milijona evrov iz evropskih kohezijskih virov, državnega proračuna in proračunov občin SAŠA regije.

inovativno gospodarstvo, ki bo temeljilo na znanju, podjetništvu, naprednih energetske rešitvah ter visoki kakovosti bivanja. Ukrepi zajemajo področja gospodarstva, energetike, okolja in socialne kohezije ter vključujejo tako infrastrukturne projekte kot podporne programe za podjetja in prebivalce.

Energetska preobrazba Šaleške doline

Med ključnimi strateškimi projekti izstopa prenova sistema daljinskega ogrevanja Šaleške doline. Projekt predvideva celovito posodobitev distribucijskega omrežja, vzpostavitev novih proizvodnih virov toplote iz obnovljivih virov energije ter dolgoročno stabilen in vzdržen ogrevalni sistem za prebivalce. Investicije morajo biti zaključene najpozneje do leta 2030, upravičenci do sofinanciranja pa so občine kot lastnice infrastrukture ter morebitni investitorji v nove energetske vire.

Preureditev energetske lokacije Termoelektrarne Šoštanj

Pomemben del energetskega prestrukturiranja predstavlja tudi preureditev lokacije Termoelektrarne Šoštanj, ki bo omogočila prehod iz fosilnih goriv na obnovljive vire energije ter razvoj projektov za proizvodnjo in shranjevanje električne energije in toplote. S tem se območje obstoječe elektrarne postopno preoblikuje v sodobno energetske središče, prilagojeno nizkoogljični prihodnosti.

Spodbujanje podjetništva in novih delovnih mest

Eden osrednjih razvojnih stebrov zakona je projekt Dolina zagonskih in hitrorastočih podjetij, namenjen spodbujanju inovativnega podjetništva in ustvarjanju novih kakovostnih delovnih mest. Projekt se bo financiral iz državnega proračuna in izvajal v skladu s programom razvojnega prestrukturiranja pod okriljem ministrstva, pristojnega za gospodarstvo. Upravičenci do finančnih spodbud bodo zagonska in hitro rastoča podjetja s sedežem v SAŠA premogovni regiji, sredstva pa se bodo dodeljevala prek javnih razpisov.

Tak pristop pomeni strateško usmeritev regije v razvoj dejavnosti z višjo dodano vrednostjo, digitalizacijo, zeleno tehnologijo in inovacije. S tem se ustvarjajo pogoji, da bo SAŠA regija postala prostor priložnosti za mlade strokovnjake, podjetnike in raziskovalce.

Kultura in dediščina kot razvojni priložnosti

Zakon prepoznava tudi pomen ohranjanja identitete regije. Premogovništvo in energetika sta desetletja oblikovala gospodarsko, socialno in kulturno podobo območja, zato zakon zagotavlja ohranitev in razvoj Muzeja premogovništva Slovenije kot notranje organizacijske enote Muzeja Velenje.

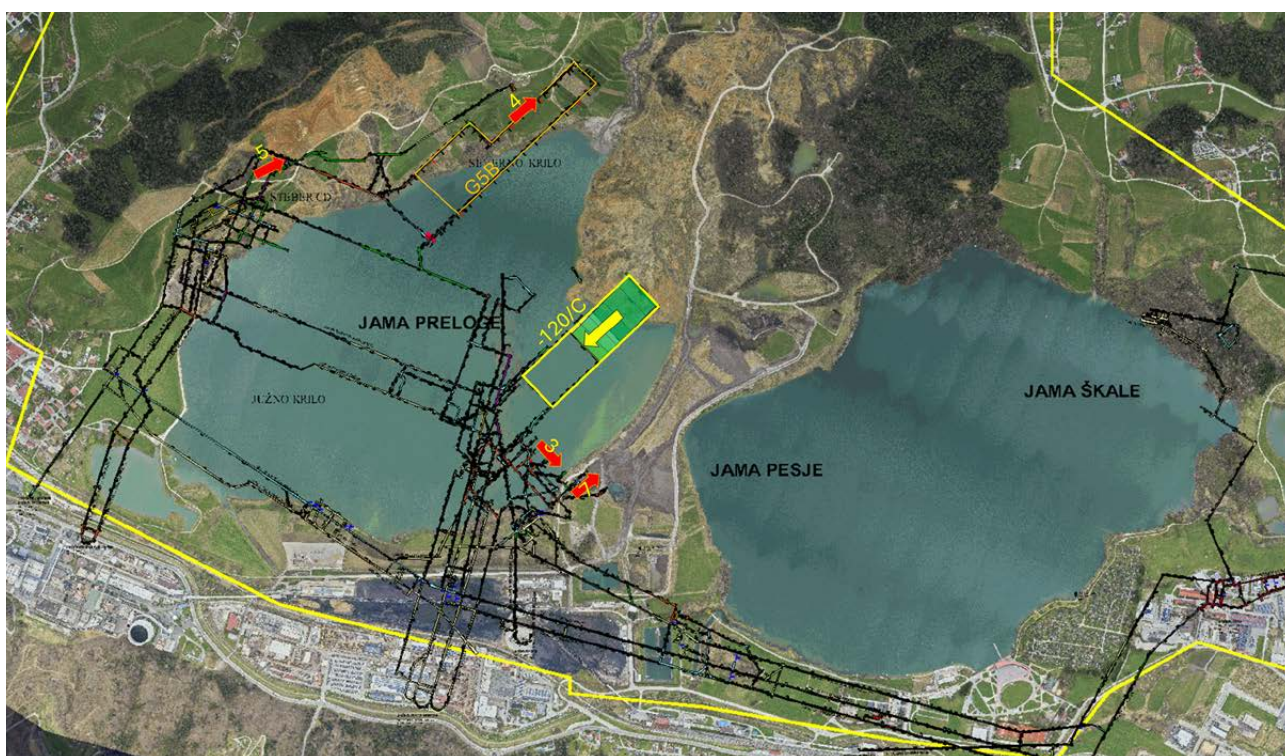
Vir: www.gov.si in www.velenje.si

Pred SAŠA premogovno regijo je zahtevno obdobje preobrazbe, a hkrati tudi priložnost, da iz industrijske dediščine zgradi novo, trajnostno in razvojno zgodbo – zgodbo, ki bo temeljila na znanju, inovacijah, solidarnosti in skupni odgovornosti za prihodnje generacije.



Premogovnik Velenje vstopa v novo 20-letno koncesijsko obdobje

Ministrstvo RS za naravne vire in prostor je 1. oktobra 2025 izdalo odločbo, da se čas veljavnosti rudarske pravice za gospodarsko izkoriščanje mineralne surovine premog (lignit) na območju Premogovnika Velenje podaljša do 21. januarja 2046. Premogovnik Velenje in pristojno ministrstvo sta 20. januarja 2026 podpisala še koncesijsko pogodbo za izkoriščanje lignita, s katero se podaljšuje čas veljavnosti rudarske pravice in koncesije za pridobivanje premoga.



Trenutno odkopavanje premoga v Premogovniku Velenje poteka pod površjem Družmirskega jezera. Na tem območju bomo premog pridobivali vse do konca predvidenega odkopavanja.

Podaljšanje koncesije temelji na pravočasno vloženi vlogi koncesionarja in na izpolnjevanju vseh zakonskih pogojev v skladu z Zakonom o rudarstvu. Ministrstvo je o tem oktobra lani izdalo odločbo, ki je postala pravomočna, dodatek h koncesijski pogodbi pa formalno ureja nadaljnje trajanje koncesijskega razmerja prihodnjih dvajset let. »Koncesija omogoča izvajanje rudarskih del v omejenem obsegu, namenjenemu

zagotavljanju nujnih energetske in sistemskih potreb države v prehodnem obdobju, hkrati pa ustvarja pravno podlago za postopno, varno in odgovorno zapiranje Premogovnika Velenje,« je ob podpisu povedal **generalni direktor mag. Marko Mavec**. »Dodatek določa tudi obveznosti koncesionarja glede dokončne sanacije pridobivalnega prostora in odprave posledic rudarskih del do izteka koncesijskega

obdobja, skladno z veljavnimi rudarskimi projekti in predpisi.«

S sklenitvijo dodatka se ustvarjajo tudi pogoji za pravičen prehod zaposlenih in regije v obdobju po zaključku odkopavanja premoga v skladu z nacionalnimi in evropskimi usmeritvami.

Tadeja Jegrišnik

Mednarodni študentje na strokovni ekskurziji v Premogovniku Velenje

Premogovnik Velenje je v okviru projekta Erasmus+ BIP Učenja o trajnosti, ki ga koordinira Fakulteta za družbene vede Univerze v Ljubljani v sodelovanju z univerzama IULM Milano in Leuphana University Lüneburg, 19. januarja gostil skupino študentov iz Italije, Nemčije in Slovenije. Goste, ki so Premogovnik obiskali v okviru strokovne ekskurzije, sta sprejela vodja Muzeja premogovništva Slovenije Tadeja Jegrišnik in svetovalac posloводства Aleš Logar, ki jim je predstavil delovanje Premogovnika Velenje, naša prizadevanja na področju trajnostnega razvoja in družbene odgovornosti ter izzive in priložnosti, s katerimi se podjetje sooča v procesu zelenega prehoda.

Študentje so si v nadaljevanju ogledali še področje sanacije ugreznin ter zaradi posledic rudarjenja nekdanje degradirane površine, ki pa danes kažejo urejeno podobo, privlačno številnim obiskovalcem in turistom, saj se Velenjska plaža, ki je nastala ob Velenjskem jezeru, že osem let zapored ponaša z nazivom najboljše naravno kopališče v Sloveniji. Ogled je študentom omogočil neposreden vpogled v trajnostne prakse podjetja ter v postopke, s katerimi v Premogovniku Velenje prispevamo k obnovi okolja in odgovornemu rudarjenju.

Že več kot 150 let pomemben energetske steber

Premogovnik Velenje že od leta 1875 pomembno zaznamuje slovenski energetske prostor in razvoj Šaleške doline. Skupaj s Termoelektrarno Šoštanj že desetletja zagotavljamo zanesljivo domačo proizvodnjo električne energije. V 150 letih delovanja smo v Premogovniku Velenje pridobili več kot 267 milijonov ton premoga. Ključen tehnološki preboj je bil dosežen v 80. letih prejšnjega stoletja z uvedbo mehaniziranih odkopov in sodobne opreme. Premogovnik danes deluje v globinah do 500 metrov in velja za referenčni primer podzemnega pridobivanja premoga v Zahodni Evropi. Posebno mesto ima Velenjska odkopna metoda, mednarodno zaščitena in priznana kot ena najbolj produktivnih metod za odkopavanje v debelih slojev premoga.

Družbena in okoljska odgovornost

Pomemben del delovanja Premogovnika Velenje je družbena in okoljska odgovornost. Kljub obsežnim posledicam rudarjenja v preteklosti – porušenim objektom, preselitvam prebivalcev ter obremenitvam okolja – od konca 80. let potekajo sistematične sanacije in rekultivacije degradiranih površin. Te so bile financirane brez posebnih proračunskih sredstev in vključene v lastne stroške proizvodnje. Danes so številne, nekoč degradirane, površine preoblikovane v kakovosten prostor za kmetijstvo, industrijo, rekreacijo, turizem in druge prostočasne dejavnosti.

Prihodnost kot razvojna priložnost

»V skladu z evropskimi in nacionalnimi cilji razogljičenja se v Premogovniku Velenje aktivno pripravljamo na prehod v nizkoogljično družbo,«



»V skladu z evropskimi in nacionalnimi cilji razogljičenja se v Premogovniku Velenje aktivno pripravljamo na prehod v nizkoogljično družbo,« je študentom med drugim povedal svetovalac posloводства Premogovnika Velenje Aleš Logar. (foto: Tadeja Jegrišnik)

je študentom povedal **svetovalac posloводства Premogovnika Velenje Aleš Logar**. »Postopno opuščanje rabe premoga razumemo kot razvojno priložnost za ustvarjanje novih, sodobnih in zelenih delovnih mest. V teku so obsežni razvojno-raziskovalni projekti, ki med drugimi zajemajo uporabo porudarske infrastrukture za shranjevanje energije ter druge napredne energetske rešitve. Pomemben izziv in hkrati priložnost v neposredni bližini predstavlja tudi nujno prestrukturiranje sistema daljinskega ogrevanja Velenje, pri katerem bo Premogovnik eden ključnih razvojnih partnerjev.«

Slobodan Mrkonjić

Prijavite svojo idejo

V Skupini Premogovnik Velenje se zavedamo, da inovacije in koristni predlogi predstavljajo premoženje, ki ima svojo vrednost. V sklopu Inovacijske dejavnosti vse zaposlene v Skupini Premogovnik Velenje spodbujamo k prijavi koristnih predlogov, zato vseskozi tudi skrbimo za ustrezno nagraditev le-teh.



Trenutno prevladujejo manjše izboljšave, kot so izdelava varnostnih zaščit, predelave in izboljšave elektro-strojne opreme, izdelava delovnih pripomočkov, optimizacije odvodnjavanja in transporta, zmanjšanje porabe energije, digitalizacija ipd.

Poleg manjših izboljšav si želimo tudi novih idej, ki imajo potencial korenito spremeniti ali celo ustvariti nov trg oziroma kategorijo izdelkov. Koristni predlogi tako niso omejeni zgolj na tehnične inovacije, ampak so to lahko različne ideje, ki zajemajo optimizacijo procesov, preoblikovanje delovnih tokov, nove ali optimizirane programske rešitve, okoljske in organizacijske rešitve ipd. Ne pozabimo, da »ideja, da ideja« in da ni napačnih idej.

Tako je vsak oddani predlog korak k boljšemu podjetju. Pred nami je čas tranzicije in prehoda v brezogljivo družbo, zato je potrebno na vseh ravneh vodenja podpirati in pospeševati dajanje koristnih predlogov oz. inoviranje. Le-to naj postane stalnica in rutina za vodenje sprememb.

Če delim nekaj misli priznanih avtorjev in profesorjev: »Vsi mislimo, vsi delamo« namesto »eni mislijo, drugi delajo«. Vsakdo lahko pripomore k skupni stvari, a nihče brez sodelovanja ni dovolj pameten.

Priznanje in nagrada vas čakata za vsako uresničljivo idejo. Za odobrene prijavljene koristne predloge dobijo prijavitelji nagrado v višini 50 evrov bruto, v primeru realizacije pa še nagrado za izvedbo. Uresničitev ideje pa za avtorja pomeni veliko več kot samo denarna nagrada; prinaša zadovoljstvo in motivacijo, osebnostni razvoj in nova znanja ter osebno in strokovno priznanje.

Seznam promotorjev inovacijske dejavnosti

Premogovnik Velenje

PROMOTOR	ORGANIZACIJSKA ENOTA
Sandi Kadić	Jamska strojna služba in transport
Boris Kodrun	Jamska elektroslužba
Rok Gril	Jamomerstvo, geodezija in rudarske škode
Slobodan Mrkonjić	Vodstvo Služba za odnose z javnostmi Pravna pisarna Muzej premogovništva Slovenije
Alja Krevh	Kadrovska splošna služba Razvoj kadrov in izobraževanje Kadrovske splošni sektor
Anita Svetina	Služba VZD Služba za obvladovanje procesov Informatika Nabava Investicije
Franjo Mazaj	Rudarska priprava dela Elektro-strojni sektor Elektro- in strojna priprava dela
Marta Omerzu	Finančna služba Računovodska služba Upravljanje s premoženjem Finančni kontroling Služba strateškega kontrolinga Proizvodni kontroling
Zoran Keršič	Priprave Zračenje in sanacija
Klemen Tot	Praktično izobraževanje Proizvodnja Proizvodni sektor
Dominik Zrimšek	Projekcija Hidrogeologija Raziskovalni projekti in študij Tehnični sektor Laboratorij za premog

HTZ Velenje

PROMOTOR	ORGANIZACIJSKA ENOTA
Srečko Sentočnik	Servis reševalne opreme
Bojan Gajšek	Tržne dejavnosti Varovanje Čiščenje in vzdrževanje površin Tehnične službe
Aleš Britovšek	Strojna dejavnost Storitve in proizvodi
Miha Kvartič	Elektro-strojna priprava dela Elektro-dejavnost
Uroš Počivalnik	Logistika Glavno skladišče Dispečing Ravnanje z JLP Ravnanje z materiali Rudarske dejavnosti in logistika
Maja Hribar	Izdelki HTZ
Jože Šumečnik	Studio HTZ
Brigita Gril	Vodstvo in administracija Finance in kontroling Center za usposabljanje Razvojni projekti Komerciala
Simon Korošec	OUTN – rudarski del OUTN – strojni del

Vnovič uspešni pri prijavi evropskega raziskovalnega projekta

Premogovnik Velenje je bil znova uspešen pri prijavi mednarodnega projekta na evropski Raziskovalni sklad za premog in jeklo (RFCs), ki financira raziskave in inovacije v jeklarski ter premogovni industriji. Lansko leto smo skupaj še z desetimi evropskimi partnerji na omenjeni sklad prijavi raziskovalno–razvojni projekt PRISMINE, februarja letos pa smo s strani Evropske komisije prejeli obvestilo, da je navedeni projekt odobren za sofinanciranje.



Projekt PRISMINE se osredotoča na dolgoročno varnost in trajnost območij po rudarjenju, kjer tveganja, kot so deformacije tal, dvig rudniških voda, inducirana seizmičnost in ekološka degradacija, ostajajo še desetletja po zaprtju rudnikov.

Projekt bo razvil integrirani sistem monitoringa in napovedovanja. Sistem združuje satelitske posnetke, UAV-fotogrametrijo, in situ meritve ter zgodovinske rudarske podatke v enotni podatkovni infrastrukturi.

Na tej osnovi bodo razviti AI-modeli za zaznavo trenutnega stanja in napovedovanje lokacijskih nevarnosti, kot so pogrezanje, dvigovanje, poplave in seizmičnost. Modeli bodo testirani na sedmih evropskih rudniških lokacijah, ki so v različnih fazah sanacije in rekultivacije.

Vzpostavljena bo enotna digitalna platforma s kazalniki okolja, tveganj in z orodji za scenarije, namenjena načrtovalcem, regulatorjem, inženirjem in skupnostim. Podporni sistem bo zagotovil varnejšo in stroškovno učinkovitejšo sanacijo ter prispeval k pravičnemu in podnebno odpornemu razvoju.

Enajst evropskih partnerjev

V projektu sodelujejo partnerji iz Grčije, s Češke, Poljske, iz Francije, Nemčije, Španije in Slovenije. V Premogovniku Velenje, ki sodeluje kot eden izmed industrijskih partnerjev, bomo preučevali naše celotno širše pridobivalno področje, kot tudi relevantno območje nekdanjega Rudnika Trbovlje-Hrastnik (RTH), za katerega v Premogovniku Velenje že nekaj let izvajamo monitoring.

mag. Matjaž Kamenik

Celoten projekt, ki bo trajal tri leta, je vreden 3,4 milijona evrov. Z izvajanjem projekta bomo začeli letos jeseni.

INOVATIVNOST

POSLOVNA BLIŽNJICA USTVARJALNIH IN POGUMNIH

K sodelovanju vabimo vse **pogumne sodelavke** in **sodelavce**, ki želijo svojo ustvarjalnost izraziti skozi **inovacijske predloge** in narediti **bližnjico** na poti k uspehu!



**TVOJA IDEJA ŠTEJE –
ODDAJ JO ŽE DANES!**

Predloge in ideje lahko oddate preko vašega **PROMOTORJA**, sistema **ODOS**, ali **OBRAZCA** za prijavo koristnega predloga, ki ga lahko oddate tudi v **skrinjice** za vaše predloge. Te se nahajajo ob oglasnih deskah.



PREMOGOVNIK
VELENJE



HTZ

SIPOTEH



Poročilo varnosti in zdravja pri delu za leto 2025

Služba za varnost in zdravje pri delu Premogovnika Velenje se zadnja leta še intenzivneje vključuje v promocijo varnega dela, katere namen je vplivati na zaposlene in jih osveščati o pravilnem in varnem delu, izključno in samo zaradi tega, da prihaja do čim manj nezgod in nevarnih dogodkov.

Glede na statistične podatke Inšpektorata Republike Slovenije za delo po svetu izvira 85 odstotkov vzrokov nezgod iz človeške narave, ostalih 15 odstotkov pa je predpisano tehnologiji in okolju. Stalna predhodnika in spremljevalca nezgod sta pri posamezniku tako tvegano vedenje in nepredvidnost oz. nepazljivost pri delu. V zadnjih 40 letih se delež nezgod, katerih vzrok je človeška napaka, viša. To ne pomeni, da ljudje povzročajo čedalje več napak, ampak da prihajajo s tehnološkim razvojem vedno bolj do izraza. Z uvajanjem sistemov nadzora kakovosti vse do sistema popolne kakovosti prihaja do redkejših lomov strojev, človeška zanesljivost pa je ostala nespremenjena.

V podjetju se zavedamo, da so posledice nezgode pri delu za delodajalca ter delavca in njegovo družino bistveno širše od splošno priznanih. Moralna, zakonska in poslovna dolžnost delodajalca je, da preprečuje nezgode. Zaposleni pa bi se morali zavedati stroškov in posledic nezgode, ki bremeni delodajalca z dodatnimi stroški (to so izgubljene dneve, izpad delovne sile, povečana bolniška odsotnost itd.)

Nastale nezgode psihično bremenijo tudi družino poškodovanega, zato morajo zaposleni dosledno spoštovati pravila varnega dela.

V zadnjih letih (2021–2024) je zaznan trend večanja števila prijavljenih nezgod (poškodb) kljub manjšemu številu opravljenih delovnih ur in padanju letne proizvodnje premoga. V letu 2025 je prvič sledilo zmanjšanje letnega števila nezgod (101 nezgoda) z zmanjševanjem proizvodnje premoga (1.750.970 ton), vendar je bila resnost nezgod v letu 2025 višja (9.067 izgubljenih dni) tudi zaradi tragične rudarske nesreče na odkopu CD4/J. Povečanje števila izgubljenih dni pove, da je bila resnost poškodb v letu 2025 večja. Zaposleni so bili dlje časa v bolniškem staležu zaradi nezgod.

Eden izmed vzrokov, da smo še pred nekaj leti beležili občutno manj nezgod kot zdaj, je tudi kader zaposlenih, ki je bil pred prvo zaposlitvijo v jami strokovno usposobljen za opravljanje varnega dela. Znanje so pridobivali iz sistema praktičnega izobraževanja v podjetju za standardne poklice v rudarstvu, kot so npr. rudar, rudarski tehnik, geotehnik, geostrojnik, električar ... V procesu pridobivanja premoga imamo danes mlajše sodelavce, ki pred prvim nastopom dela v jami nimajo praktičnih izkušenj in strokovnih kompetenc. Izboljšanje stanja predstavlja naš sistem praktičnega



Promocija varnega dela že v prvi številki Rudarja leta 1953

usposabljanja za varno delo, predvsem vloga nadzornikov in vodij skupin, da zaposleni z manj izkušnjami v jami čimprej osvojijo zahtevna rudarska znanja in posledično varno opravljajo delo v jami.

VZROKI NEZGOD PRI DELU

Analize nezgod v jami pokažejo, da prihaja do nepazljivega dela zaposlenih pri različnih delovnih opravilih v vseh organizacijskih enotah. V zadnjem obdobju beležimo vse več poškodb prstov na rokah zaradi mehanskih nevarnosti pri različnih delih, kjer so izpostavljene nevarnostim roke kljub uporabi zaščitnih rokavic (montaža/demontaža opreme, priprava materiala za delo, rokovanje s težkimi delovnimi sredstvi).

V kategorijo nepazljivosti se uvrščajo tudi nezgode pri gibanju po jamskih prostorih (zvini, padci), kjer je potrebna večja previdnost zaradi specifičnega delovnega okolja (mokra in spolzka tla, neravnine v

tleh, ozki prehodi, zatesnjenost).

Dve tretjini vseh nezdgod beležimo v Proizvodnem sektorju (obrat Priprave in obrat Proizvodnja) predvsem z vidika nevarnosti iz ocene tveganja delovnega okolja zaposlenih na pripravskih in odkopnih deloviščih ter možnih nevarnosti iz Načrta obrambe in reševanja.

USPOSABLJANJE IZ VARNOSTI PRI DELU

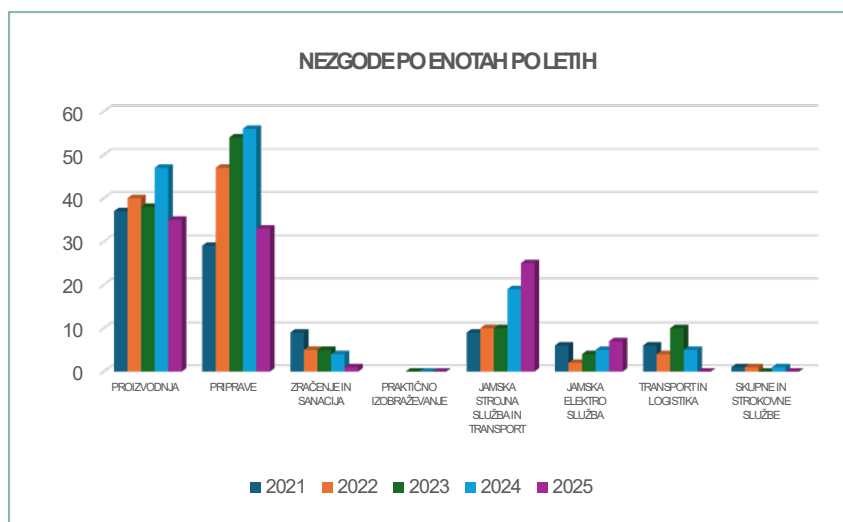
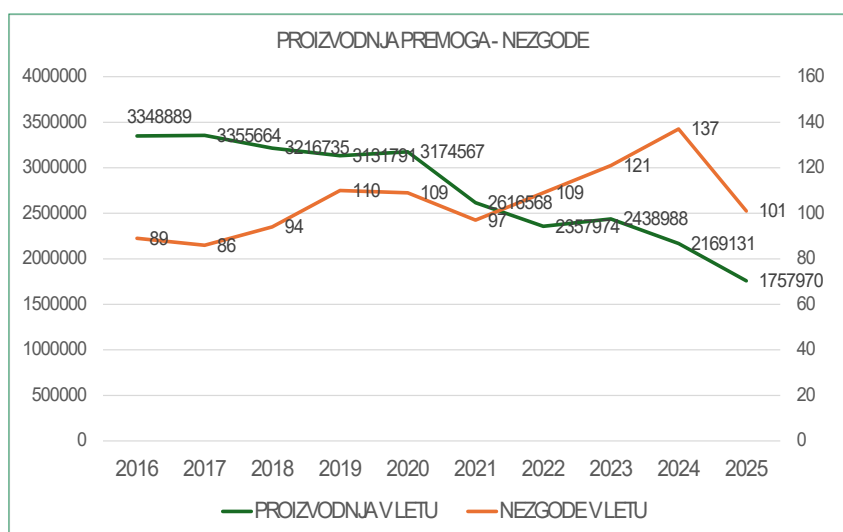
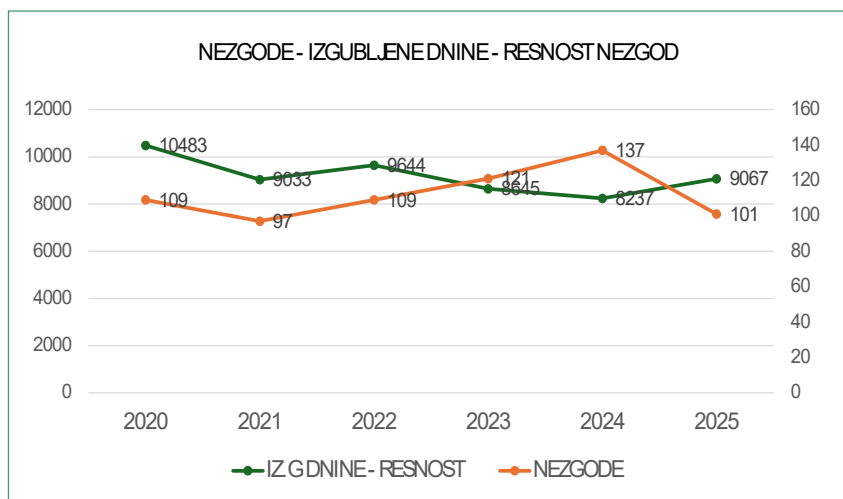
Ena od pomembnejših vsebin s področja varnosti in zdravja pri delu je usposabljanje delavcev. Za varno delo mora delodajalec zagotoviti usposabljanje ob sklenitvi delovnega razmerja, pred razporeditvijo na drugo delovno mesto, pred uvajanjem nove tehnologije in sredstev ter ob spremembi v delovnem procesu, ki lahko povzroči spremembo varnosti pri delu. Vsako usposabljanje mora biti prilagojeno posebnosti delovnega mesta in se izvaja po programih, ki ga mora delodajalec spreminjati glede na vrste novih nevarnosti pri delu. Glavni namen izobraževanja iz varstva pri delu pa je pridobivanje znanj, spretnosti in navad ter seznanjanje z nevarnostmi in s škodljivostmi na delovnem mestu ter ukrepi za odpravo le-teh. Z izvajanjem teh ukrepov se delavci varujejo pred poškodbami pri delu in pred poklicnimi boleznimi. Namen je, da delavci opravljajo svoje delo brez škodljivih posledic za zdravje.

Letošnji glavni poudarek pri izobraževanju v okviru rednega letnega preverjanja znanja delavcev bo na pravilnem in varnem izvajanju delovnih opravil, da se zmanjša omenjeni človeški dejavnik (nepazljivo delo) pri vzroku nastanka nezdgod.

Med drugimi izvajamo preventivne naloge usposabljanja iz ocene tveganja po obvezni periodiki:

- izvedba generalnih poskusnih umikov po Načrtu obrambe in reševanja do zbornih mest in reševalnih baz (2x letno);
- trening praktičnega

ANALIZA NEZGOD 2025



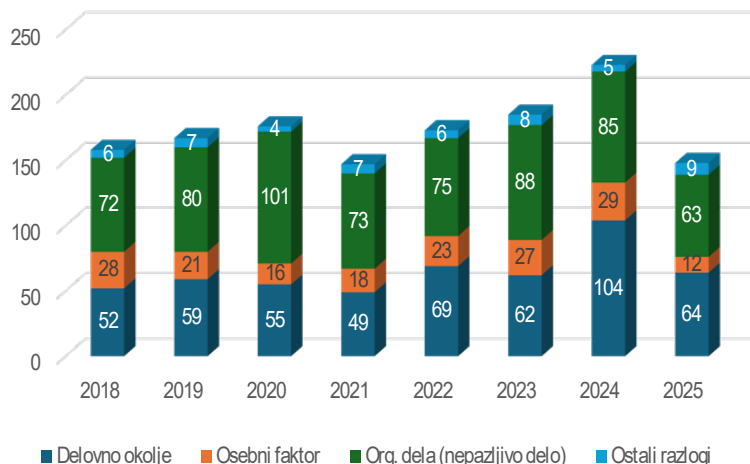
- nameščanja samoreševalnega aparata FASER SR-K30A in SR-K30KS (1x letno);
- praktično usposabljanje na delovnem mestu s strani nadzornikov (1x na dve leti);

- teoretično usposabljanje in preverjanje znanja s strani strokovnih sodelavcev VZD (1x letno).

ZDRAVSTVENO VARSTVO



VZROKI NEZGOD - ŠIFRANTPV01



PROMOCIJA ZDRAVJA NA DELOVNEM MESTU

V okviru promocije zdravja smo zaposlene tudi v lanskem letu vzpodbujali in motivirali za zdrav način življenja, telesno aktivnost in primerno prehrano. Zaposlenim smo nudili ustrezne preventivne zdravstvene programe, med katere sodijo fizioterapevtske storitve, zdravstveno preventivni program, ki je namenjen zaposlenim, ki opravljajo delo na najtežjih delovnih mestih, medicinski preventivni program in preventivni aktivni program.

Glede na poročilo izvajalca zdravstvene dejavnosti bomo zaposlenim še nadalje nudili možnosti, da s spremembo življenjskega sloga vplivajo na svoje zdravje in na ta način preprečijo mnoga obolenja.

Preprečevanje resnih nezgod ali poklicnih bolezni delavcev in spodbujanje njihovega zdravja skozi celotno delovno dobo, od prve zaposlitve naprej, je ključnega pomena za omogočanje zadovoljstva delavcev na delovnem mestu in uspešnega kariernega razvoja.

Primož Vedenik

2025

Letno poročilo o zdravstvenih pregledih predstavlja ključno orodje za oceno zdravstvenega stanja zaposlenih, s poudarkom na preventivnem ukrepanju in promociji zdravja na delovnem mestu.

Po podatkih Dispanzerja medicine dela, prometa in športa je v lanskem letu opravilo preventivni zdravstveni pregled **554** zaposlenih v Premogovniku Velenje.

Povprečna starost pregledanih je 39 let, 25 odstotkov pregledanih je starih med 41 in 45 let, starejših od 45 let je 25 odstotkov. Več kot polovica pregledanih (493 oz. 89 odstotkov) je kot izobrazbo navedlo poklicno oz. srednjo, 41 oz. 7,4 odstotka pregledanih pa je navedlo višješolsko oz. visokošolsko izobrazbo. Povprečna skupna delovna doba pregledanih je 20 let, na zdajšnjem delovnem mestu pa 11 let.

		2021	2022	2023	2024	2025	Indeks 2024/2025	Priporočila Medicine dela
Pregledani delavci		736	659	713	683	554	81,11 ↓	
Zdravi delavci		119 16,17%	94 14,26%	137 19,21%	161 23,57 %	76 13,72 %	58,21 ↓	
Endokrine, prehranske, presnovne bolezni	Visok krvni sladkor	16,98%	17,75%	11,50%	15,00%	34,88%	232,53 ↑	Aktivno vključevanje delavcev v program Cindi. Delavce je potrebno vzpodbujati za zdrav način življenja, telesno aktivnost in primerno prehrano.
	Povišan holesterol	44,41%	43,19%	37,64%	42,57% od 538 pregledanih	38,93% od 506 pregledanih	91,45 ↓	
	Povišani trigliceridi	31,07%	27,00%	27,34%	31% od 536 pregledanih	29,90% od 505 pregledanih	96,45 ↓	
	Prekomerno prehranjevanje	68,21%	66,77%	68,03%	68,08%	71,29%	104,72 ↑	
Bolezni oči in okvara vida	Slabši vid	25,95%	26,86%	18,23%	15,00%	18,59%	123,93 ↑	Zaščitna očala, osvetlitev delovišč.
Okvare sluha in obolenja ušes	ADG	8,10% od 284 pregledanih	6,34% od 347 pregledanih	10,80% od 361 pregledanih	11% od 348 pregledanih	17,78% od 315 pregledanih	161,64 ↑	Zmanjšati hrup na izvoru na najmanjšo možno mero, zaščitni sluha.
Bolezni obtočil	Visok krvni pritisk	12,96%	8,66%	15,75%	16,40%	18,10%	110,37 ↑	Izobraževanje delavcev preko programa Cindi.
Bolezni prebavil	Patološki jeterni testi	26,55% od 644 pregledanih	25,19% od 659 pregledanih	23,14% od 713 pregledanih	20,94 % od 683 pregledanih	33,33 % od 552 pregledanih	159,17 ↑	

Ugotovljene najpogostejše bolezni pri zaposlenih v zadnjih petih letih (Poročilo na podlagi opravljenih PZP)

O izvajanju procesa pravičnega prehoda v Savinjsko-šaleški regiji

Proces pravičnega prehoda v Savinjsko-šaleški (SAŠA) regiji je eden najzahtevnejših razvojnih projektov v Sloveniji, saj vključuje postopno opuščanje premoga, prestrukturiranje gospodarstva in ustvarjanje novih priložnosti za ljudi, ki so bili desetletja odvisni od premogovništva in energetike. V nadaljevanju je kratak povzetek študije o izvajanju procesa pravičnega prehoda, ki so jo izvedli v Centru za pravični prehod SAŠA regije.

Nacionalna strategija za izstop iz premoga

Na podlagi zavez Evropske unije o zmanjševanju emisij toplogrednih plinov je Slovenija sprejela strateške in izvedbene dokumente, ki določajo pot k podnebni nevtralnosti. Najpomembnejša za našo regijo je Nacionalna strategija za izstop iz premoga in prestrukturiranje premogovnih regij v skladu z načeli pravičnega prehoda (Nacionalna strategija), ki govori tudi o letnici zaprtja Premogovnika Velenje (najkasneje do leta 2033) in o virih za izvedbo prestrukturiranja (evropskih in nacionalnih).

Sklad za pravični prehod

Eden izmed virov, ki je na voljo na ravni Evropske unije, je Sklad za pravični prehod, v katerem je za SAŠA regijo na voljo 174 milijonov evrov. Osnovo za črpanje sredstev iz njega predstavlja Območni



Aktivnosti Centra za pravični prehod SAŠA.

načrt za pravični prehod SAŠA regije (ONPP SAŠA), ki določa 4 specifične cilje: pravični energetski prehod, zaposlitve in veščine za vse, trajnost, prožen in raznolik gospodarski razvoj ter postopna sanacija in revitalizacija prostorsko in okoljsko degradiranih območij.

Konec leta 2025 je bilo potrjenih

6 operacij: Preobrazba sistema daljinskega ogrevanja Šaleške doline – 1. faza, RE:SAŠA – nova smer v vzgoji in izobraževanju, Tehnološki park Velenje – TechHub, Stara elektrarna – Center prihodnosti, Poslovna cona Pesje – vzhod, Laboratorij za raziskave biorafinacije biomase.

V letu 2026 pričakujemo potrditev

Specifični cilj ONPP	Kaj bo sofinancirano (kateri ukrepi)?	Potrjene operacije do konca decembra 2025
Pravični energetski prehod + Postopna sanacija in revitalizacija prostorsko in okoljsko degradiranih območij	- preureditev sistema daljinskega ogrevanja - spodbude za proizvodnjo električne energije iz OVE ter različnih z OVE povezanih tehnologij, zlasti na območju TEŠ	Preobrazba sistema daljinskega ogrevanja Šaleške doline – 1. faza
Zaposlitve in veščine za vse	- vseživljenjska karierna orientacija in usposabljanje brezposelnih ter iskalcev zaposlitve - obogateno izvajanje kakovostnega in dostopnega učenja v šolah in vrtcih v SAŠA regiji (uvajanje kompetenc podjetnosti, digitalnih in zelenih kompetenc)	RE:SAŠA – nova smer v vzgoji in izobraževanju
Trajnost, prožen in raznolik gospodarski razvoj	- naložbe v raziskave, razvoj in inovacije - podpora produktivnim naložbam - nadgradnja start-up sistema in ureditev ekonomsko-poslovne infrastrukture	Laboratorij za raziskave biorafinacije biomase v Savinjsko-šaleški regiji Tehnološki park Velenje – TechHub Stara elektrarna – Center prihodnosti Poslovna cona Pesje – vzhod

Preglednica 1: Specifični cilji in potrjene operacije, sofinancirane iz Sklada za pravični prehod – stanje december 2025



operacije Vseživljenjska karierna orientacija in usposabljanje brezposelnih ter iskalcev zaposlitve, ki bo zaposlenim prvenstveno v Premogovniku in TEŠ ter povezanih podjetjih ponujala brezplačno udeležbo v izobraževalnih programih za prekvalifikacijo ali nadaljevanje izobraževanja.

Prav tako bodo v prvi polovici leta 2026 znani rezultati dveh razpisov, namenjenih gospodarstvu (raziskave, razvoj in inovacije ter produktivne naložbe).

Nacionalna sredstva v okviru Zakona o postopnem zapiranju Premogovnika Velenje in Zakona o razvojnem prestrukturiranju SAŠA premogovne regije

Republika Slovenija se je v Nacionalni strategiji zavezala k pripravi dveh krovnih zakonov, s katerima bo zagotovila vire financiranja za postopno zapiranje Premogovnika Velenje in za razvojno prestrukturiranje SAŠA regije. V Državnem zboru sta bila sprejeta v začetku februarja 2026. Regiji prinašata časovni in finančni okvir zapiranja ter razvojna sredstva, ki bodo namenjena za podporo diverzifikaciji gospodarstva in ustvarjanja novih delovnih mest ter podpori v prelomnem obdobju. Nacionalna strategija, Območni načrt kot tudi oba zakona so bili pripravljeni v sodelovanju z deležniki na regijski ravni z odgovornim zavedanjem, kaj procesi pomenijo za regijo danes in v prihodnje.

Center za pravični prehod SAŠA regije

Več informacij

V okviru Razvojne agencije SAŠA regije deluje Center za pravični prehod SAŠA, ki kot glavna informacijska točka skrbi za dosledno izvajanje ukrepov informiranja in obveščanja tako lokalnih deležnikov pravičnega prehoda (občanov, projektnih sponzorjev, zaposlenih v premogovništvu ipd.) kot tudi širše zainteresirane javnosti. Prav tako zagotavlja pomoč pri prijavi na razpise, spodbuja mreženje in povezovanje partnerjev za ustvarjanje novih projektnih idej, izvaja študije v podporo pravičnemu prehodu ter organizira usposabljanja in izobraževanja.

Več o centru si lahko preberete na <https://cpp-sasa.si>, njihove aktivnosti in obvestila lahko spremljate na družbenih omrežjih Razvojne agencije Savinjsko-šaleške regije ali preko novičnika.

Za informacije so na voljo tudi osebno v pisarni v Velenju po predhodni najavi preko elektronskega naslova cpp@ra-sasa.si. Aktivnosti Centra za pravični prehod so v celoti financirane iz tehnične pomoči Sklada za pravični prehod.

Psihološki vidiki predčasnega zapiranja Premogovnika in TEŠ

Razvojna agencija Savinjsko-šaleške regije, pod okriljem katere deluje Center za pravični prehod SAŠA, je med julijem in novembrom 2025 v sodelovanju z Oddelkom za psihologijo Univerze v Mariboru izvedla študijo, v okviru katere se je osredotočila na psihološke vidike gospodarskega prestrukturiranja Premogovnika Velenje (PV) in Termoelektrarne Šoštanj (TEŠ). Posebno pozornost smo namenili razumevanju vplivov predčasnega zaprtja premogovnika na duševno zdravje in blaginjo zaposlenih ter dejavnikom, ki lahko prilagajanje na karierno spremembo olajšujejo ali otežujejo. O rezultatih smo se pogovarjali z avtorico študije, dr. Saro Tement.

***Opomba:** raziskava je bila izvedena pred sprejemom Zakona o postopnem zapiranju Premogovnika Velenje.

🗣️ **V zadnjem času veliko govorimo o zapiranju Premogovnika Velenje. Izdelane so bile že različne študije v podporo oblikovanju ukrepov, ki bodo prestrukturiranje ublažili, oziroma študije, ki so pokazale, na kaj je potrebno biti ob prehodu še posebej pozoren. Zakaj je študija psiholoških vidikov pomembna?**

Ob večjih spremembah v organizacijah si zaposleni upravičeno postavljajo vprašanja o svoji poklicni

prihodnosti. Pogosto pri tem doživljajo visoko stopnjo negotovosti, ki ima lahko negativne učinke na duševno zdravje. Ti se kažejo v višjih ravneh stresa, izrazitejši anksiozni in depresivni simptomatiki ter nižjem življenjskem zadovoljstvu. Slabše duševno zdravje lahko hkrati zmanjša posameznikovo motivacijo in zmožnost za iskanje novih poklicnih priložnosti ali prekvalifikacijo. Če želimo, da procesi prestrukturiranja dolgoročno ne vplivajo negativno



Dr. Sara Tement, avtorica študije o psihološkem vidiku gospodarskega prestrukturiranja Premogovnika Velenje in Termoelektrarne Šoštanj

na duševno zdravje zaposlenih in ne omejujejo njihovega poklicnega udejstvovanja, je nujno preventivno delovanje. Pomemben del tega je tudi sistematično spremljanje doživljanja sprememb pri zaposlenih.

● Na kateri način ste raziskavo izvedli?

V okviru študije smo preučili primere zapiranja in gospodarskih prestrukturiranj iz Slovenije in tujine ter pregledali, katere ukrepe so izvajali tam. V Skupini PV in TEŠ smo izvedli dve raziskavi (kvalitativno v obliki pogovorov s skupinami zaposlenih, s t. i. fokusnimi skupinami, in kvantitativno v obliki anketnih vprašalnikov med zaposlenimi).

● Kaj kažejo primeri iz tujine?

Pregledali smo primere podjetij Rudnik Trbovlje–Hrastnik, ZE PAK s Poljske in Mura, d. o. o. Identificirali smo nekatere psihološke posledice takšnih procesov na splošno ter ukrepe, s katerimi je mogoče blažiti njihove negativne učinke. Med posledicami je bilo mogoče prepoznati veliko mero negotovosti, zaskrbljenosti in obupa. Proces zaprtja so povezani s spremembami v poklicni identiteti in samopodobi, kar lahko dodatno otežuje iskanje novih poklicnih priložnosti. Ukrepov je bilo malo, hkrati niso bili najbolj učinkoviti. Obstajajo sicer prakse in pristopi, ki se jih poslužuje ZE PAK, ki imajo potencial, vendar pa je za zdaj še premalo podatkov o tem, kako učinkoviti so. Predvsem je ključnega pomena razumevanje motivacije in ovir zaposlenih za prekvalifikacije ter načrtovanje, kako jih je mogoče odpraviti. Dodatno primeri kažejo, da je ukrepe potrebno prilagoditi ciljnim skupinam, delovni dobi zaposlenih ter njihovim drugim življenjskim izhodiščem.

● Kakšno je izhodiščno stanje duševnega zdravja zaposlenih v PV in TEŠ?

V anketi smo ugotovili, da težav na področju duševnega zdravja trenutno ni izrazito veliko, prav

tako so anketirani zadovoljni z življenjem. Kljub temu pa okoli 12 odstotkov zaposlenih poroča o anksioznosti, 23 odstotkov pa o depresivnosti. Ti zaposleni se na procese zaprtja in gospodarskega prilagajanja utegnejo slabše prilagajati in bi zato potrebovali dodatno oporo.

Zaposleni so negotovi glede svoje poklicne prihodnosti. Zavedajo se, da bo do sprememb prišlo, vendar ne vedo, kaj to konkretno pomeni za vsakega od njih. Prav tako ne poznajo potencialnih kariernih možnosti oziroma možnosti upokojevanja. Med njimi je manj složnosti in enotnosti v odzivih, hkrati pa so manj motivirani za opravljanje trenutnega dela. Zaposleni sicer izražajo močno poklicno in organizacijsko pripadnost, kar pa lahko dodatno prispeva k negativnim posledicam, če delo v tem poklicu in organizaciji zaradi zapiranja dolgoročno ne bo več mogoče.

● Kako se posledice napovedanega zapiranja odražajo pri zaposlenih v PV in TEŠ?

Zaposleni doživljajo veliko mero zaskrbljenosti in negotovosti, izražajo pa tudi nezaupanje v zakonodajalce in vodilne v delovnih organizacijah.

● Kateri dejavniki so se izkazali kot zaščitni pri ohranjanju duševnega zdravja?

Duševno zdravje ohranjajo zaposleni preko opore v kolektivu in domačem okolju.

● Kako pomembno je zaupanje v vodstvo podjetij in zakonodajalce pri soočanju z napovedanim zaprtjem?

Zaupanje je eden ključnih dejavnikov duševnega zdravja, saj lahko zmanjšuje občutke negotovosti. Zaradi tega bi morale vse ukrepe za zaposlene v času prestrukturiranja spremljati tudi ustrezne komunikacijske aktivnosti. Te naj vključujejo jasno sporočanje priložnosti in možnosti, ki jih prestrukturiranje prinaša, ter pravočasno in pregledno informiranje o časovnem poteku prestrukturiranja.

● Kaj so zaposleni najpogosteje izpostavili kot pomanjkljivost v komunikaciji?

Izpostavljali so, da je bilo veliko stvari izrečenih na ravni obljub, vendar se od tega še ni veliko udeležilo. Pravijo tudi, da ni povsem jasna časovnica glede zapiranja in ni jasno, koga, torej katere zaposlene in poklicne profile, bodo v prihodnosti še potrebovali. Pojavlja se tudi veliko govoric, zato je težko vedeti, komu verjeti.

● Kako lahko boljša komunikacija zmanjša psihološke obremenitve zaposlenih?

Predvsem na tak način, da zmanjša govorice in da proces prestrukturiranja za zaposlene postane bolj transparenten. Posledično si zaposleni lažje sami načrtujejo svojo poklicno prihodnost.

● Katere oblike podpore so se izkazale kot najbolj potrebne, a trenutno nezadostne?

Rezultati in primerjalni vpogledi kažejo, da je

eden ključnih dejavnikov uspešnega prilagajanja ustrežna in prožna zakonodajna podlaga, ki upošteva raznolikost življenjskih izhodišč, delovnih mest in delovnih izkušenj zaposlenih. Pomembno je, da zakonodaja omogoča povezovanje ukrepov na področju izobraževanja, zdravstva in socialnega varstva ter da se ti ukrepi sproti evalvirajo in nadgrajujejo. Enako pomembna je jasna, pravočasna in verodostojna komunikacija ter zaupanje v pravičnost in smiselnost sprejetih rešitev.

Brez aktivnega sodelovanja vseh deležnikov – zakonodajalcev, lokalne skupnosti, vodstev podjetij, zaposlenih in njihovih družin – ni mogoče vzpostaviti učinkovite podpore. Zaupanje v vodstvo podjetij se je pokazalo kot pomemben varovalni dejavnik duševnega zdravja in blaginje zaposlenih tudi v raziskavah v PV in TEŠ. Poleg organizacijskih in sistemskih dejavnikov imajo pomembno vlogo tudi individualne značilnosti, kot sta psihološka prožnost oziroma sposobnost okrevanja po obremenjujočih dogodkih ter kakovostno in podporno zasebno oziroma družinsko življenje.

🕒 **Zakaj je po vašem mnenju pomembno nadgraditi storitve na področju duševnega zdravja in kako?**

Storitve na področju duševnega zdravja v Sloveniji so pomanjkljivo razvite v vseh regijah, ne samo v SAŠA regiji. Velikokrat so tudi samoplačniške in zato velikemu delu tistih, ki bi jih potrebovali, težje dostopne. Pojavljajo se tudi različne vprašljive prakse in težko je presoditi, kdo so zaupanja vredni ponudniki v tem segmentu. Zato je pomembno, da gre za vzpostavitev novih storitev oziroma nadgradnj obstoječih v okviru zdravstvenega varstva.

🕒 **Kako lahko karierno svetovanje in dodatno izobraževanje olajšata prehod zaposlenih?**

Karierno svetovanje lahko zaposlenim pomaga ozavešiti njihove interese, kompetence, znanja in sposobnosti ter jih usmeriti na področja poklicnega delovanja, na katera morda prej niso pomislili. Dodatna izobraževanja pri tem delujejo kot pomembna podpora, saj omogočajo izpolnjevanje zakonodajnih zahtev za opravljanje določenih delovnih mest ter pridobivanje posebnih kvalifikacij.

🕒 **Katere zakonodajne spremembe bi po vašem mnenju najbolj pripomogle k zmanjšanju negativnih psiholoških posledic?**

V našem poročilu smo predlagali več ukrepov. Če bi morala izpostaviti najpomembnejše, bi navedla možnost zgodnjega vključevanja v programe pre zaposlovanja, še pred dejanskim zapiranjem. Pomembna je tudi krepitev izobraževalnih, zdravstvenih in socialnovarstvenih storitev, vključno z vzpostavitvijo enotnega centra za informiranje, svetovanje ter testiranje poklicnih interesov in spretnosti. Poleg tega predlagamo razširitev delovanja Centra za krepitev zdravja in Centra za duševno zdravje v Velenju ter vzpostavitev novega centra v Šoštanju.

V praksi se pogosto izkaže, da imajo zaposleni na voljo več možnosti, vendar je informiranje o njih neustrezno ali preveč razpršeno. Posledično zaposleni informacij, ki jih potrebujejo, preprosto ne najdejo. Zato je pomembno, da je zaposlenim na voljo enotna informacijska točka, ki bi zagotavljala pregledno informiranje o vseh možnostih izobraževanja, prekvalifikacij in drugih podpornih storitev. Dobro osnovo predstavlja Center za pravični prehod SAŠA, ki deluje pod okriljem Razvojne agencije Savinjsko-šaleške regije.

Center za pravični prehod SAŠA regije

Vsem sodelujočim v anketi in fokusnim skupinam se zahvaljujemo za sodelovanje. S tem omogočate boljše načrtovanje ukrepov, ki so lahko prilagojeni vašim potrebam in stanju. Hkrati sodelujete pri spremljanju procesov izstopa iz premoga in uspešnosti podpornih aktivnosti.

Center za pravični prehod SAŠA deluje v okviru Razvojne agencije Savinjsko-šaleške regije in kot glavna informacijska točka skrbi za dosledno izvajanje ukrepov informiranja in obveščanja tako lokalnih deležnikov pravičnega prehoda (občanov, projektnih sponzorjev, zaposlenih v premogovništvu ipd.) kot tudi širše zainteresirane javnosti. Več: <https://cpp-sasa.si>

Vse aktivnosti Centra za pravični prehod SAŠA so v celoti financirane iz tehnične pomoči Sklada za pravični prehod.

Bolniška odsotnost po novem: več jasnosti, manj ugibanj

Z letom 2026 so začela veljati nova pravila glede bolniških odsotnosti. Njihov namen ni strožji nadzor, temveč več jasnosti – za zaposlene, zdravnike in delodajalce. V praksi to pomeni manj ugibanj o tem, kaj je med bolniškim staležem dovoljeno in kaj ne.

Kaj je glavna novost?

Najpomembnejša sprememba je ta, da osebni zdravnik ob odprtju bolniškega staleža vedno pisno določi navodila za ravnanje v času odsotnosti z dela. Ta navodila (t. i. *režim bolniške*) povedo, kaj je dovoljeno:

- ali mora biti zaposleni doma,
- ali so dovoljeni krajši sprehodi v kraju bivanja,
- ali gre za dovoljeno gibanje, ki je sicer časovno omejeno.

Zakaj je to pomembno?

Do zdaj so bila pravila pogosto nejasna. Nekateri so menili, da mora biti zaposleni med bolniško ves čas doma, drugi, da je gibanje vedno dovoljeno. Po novem je dovoljeno ravnanje jasno zapisano, kar pomeni:

- manj nesporazumov,
- bolj enotna praksa,
- jasnejša pravila tudi v primeru nadzora.

Prehodno obdobje – kaj to pomeni v praksi?

Celoten sistem še ni tehnično dokončan. ZZSZ ima čas do konca marca 2026, da pripravi enotna navodila za zdravnike in vzpostavi ustrezno tehnično rešitev.

Do takrat velja prehodni režim:

- zdravniki navodila že zapisujejo v zdravstveno dokumentacijo,
- delodajalec lahko do navodil pride le na podlagi pisnega in utemeljenega zahtevka,
- posredujejo se izključno navodila o ravnanju, brez zdravstvenih podatkov,
- zaradi varstva osebnih podatkov se informacije posredujejo po varnih poteh.

Ker enotnih pravil še ni, se lahko prakse med zdravstvenimi ustanovami nekoliko razlikujejo. Navodila pa so vedno individualna in temeljijo na strokovni presoji zdravnika.

Kako je po novem z nadzorom?

Nadzor bolniške odsotnosti se zdaj ne osredotoča več zgolj na vprašanje, ali je zaposleni doma, temveč predvsem na to, ali ravna v skladu z zdravnikovimi navodili.



Če se ugotovi, da zaposleni navodil ne spoštuje:

- lahko izgubi pravico do nadomestila za bolniško odsotnost (tudi za daljše obdobje),
- v hujših ali ponavljajočih se primerih so možne tudi delovnopravne posledice.

Kaj je ključno za zaposlene?

- Seznanite se z navodili osebnega zdravnika.
- Navodila dosledno upoštevajte.
- Če niste prepričani, ali je določena aktivnost dovoljena (npr. daljši sprehod, odhod iz kraja bivanja), se predhodno posvetujte z zdravnikom.

Bolniška odsotnost je namenjena okrevanju in vrnitvi na delo – ne nadzoru ali kaznovanju.

Posebej pomembno: potovanja in odhodi iz kraja bivanja

Pri potovanjih in odhodi iz kraja bivanja je prišlo do pomembne spremembe.

Po novem:

- osebni zdravnik ne more več dovoliti potovanja ali odhoda v tujino,
- takšno dovoljenje lahko izda izključno zdravnik ZZSZ,
- in še to le v izjemnih, posebej utemeljenih primerih.

To pomeni:

- odhod v tujino med bolniško odsotnostjo praviloma ni dovoljen,



- tudi daljši odhodi iz kraja bivanja zahtevajo izrecno in vnaprejšnjo odobritev,
- samovoljni odhod, četudi se zdi upravičen, lahko pomeni kršitev režima.

Če obstaja dvom, je najboljša pot vedno pogovor z zdravnikom in jasno, pisno dovoljenje.

Da bo vaš bolniški stalež pravilno evidentiran in izplačilo nadomestila pravočasno, vas prosimo, da upoštevate nekaj preprostih korakov:

1. Obveščanje o bolniški

Če zbolite, morate o tem obvestiti svojega nadrejenega oziroma operaterja špice svojega stroškovnega mesta najkasneje v treh (3) dneh od začetka bolniškega staleža. Pravica do bolniškega staleža ni samodejna in vedno zahteva zdravniško utemeljitev. Ambulanto osebnega zdravnika morate kontaktirati takoj oziroma najkasneje v treh delovnih dneh, ko ne zmorete opravljati svojega dela. Izjeme so možne, vendar največ za 3 delovne dni nazaj. V kolikor se bolniška odsotnost nadaljuje v naslednji mesec, morate o tem do konca tekočega meseca obvestiti nadrejenega oziroma operaterja špice svojega stroškovnega mesta.

2. Pravica dočasne zadržanosti od dela se uveljavlja s Potrdilom o upravičeni zadržanosti od dela (eBOL), ki ga izda osebni zdravnik.

Ta se izda ob zaključku zadržanosti od dela, spremembi razloga, spremembi diagnoze in ob zaključku vsakega koledarskega meseca, ne glede na to, ali zadržanost od dela še traja. Osebni

zdravnik in zavarovanec se morata o njegovi izdaji (eBOL) izrecno in nedvoumno dogovoriti, saj ga osebni zdravnik ne izda avtomatsko. Izdajo eBOL lahko preverite v aplikaciji Z-Vem na svojem telefonu.

Zakaj je to pomembno?

Pravočasna dostava eBOL omogoča pravilno izplačilo nadomestila in plače ter zagotavlja, da se vaša odsotnost pravilno evidentira. Delavec/pacient je sam dolžan obvestiti osebnega zdravnika, da pravočasno izpolni obrazec in posledično pravilno zabeleži odsotnost v eBOL.

3. Dolgotrajna bolniška odsotnost

O začasni nezmožnosti za delo nad 30 dni odloča imenovani zdravnik ZZSZ na podlagi medicinske dokumentacije in predloga, posredovanega s strani vašega osebnega zdravnika. Zato se morate vsaj 5 dni (priporočljivo je 7 dni) pred iztekom tega obdobja, če niste z zdravnikom dogovorjeni drugače, naročiti na pregled in dostaviti vse izvide.

mag. Suzana Štumpf
Kadrovska splošna služba

Glavni cilj bolniškega staleža je omogočiti posamezniku, da se čim prej povrne v dobro zdravstveno stanje in se lahko vrne na svoje delovno mesto. Bolniška odsotnost ni nadomestek za dopust ali druge opravke.

Med zasloni in pristnim človeškim stikom: iskanje ravnovesja v digitalni dobi

Digitalna doba med koristmi in tveganji

Uporaba pametnih digitalnih naprav je zaradi značilnosti sodobne družbe vse bolj razširjena in oblikuje skoraj vsak vidik našega vsakdana. Omogoča hitro komunikacijo, lahek dostop do informacij ter razvoj novih oblik dela, izobraževanja in zabave, hkrati pa na skoraj neviden način spreminja naše navade, ritem dneva in načine medsebojnega povezovanja. Kar bi moralo služiti kot orodje za izboljšanje kakovosti življenja, lahko hitro postane tudi vir preobremenjenosti in stresa. Prav v tej napetosti med koristmi in tveganji se odpirajo tri ključna vprašanja: kdaj postane raba digitalnih naprav prekomerna oziroma škodljiva, kateri so vzroki za to ter kako do nje razviti zdrav in uravnotežen odnos.

Prekomerna raba digitalnih naprav – meje, ki jih pogosto ne opazimo

Do prekomerne rabe digitalnih naprav pogosto pride počasi in neopazno. Posameznik začne postopoma posvečati vse več časa telefonu, družbenim omrežjem ali spletnim igram, pri čemer se zabriše meja med obveznostmi, prostim časom in trenutki, ki bi morali biti namenjeni počitku in regeneraciji.

Ena izmed značilnosti sodobnega digitalnega okolja je občutek, da moramo biti nenehno dosegljivi. Številni sprožilci, kot so obvestila, zvoki in priporočila vsebin se hitro povežejo z našimi samodejnimi odzivi, zaradi česar smo v stalnem pričakovanju in občutimo nemir, kadar naprave nimamo pri sebi. Občutek praznine ali nelagodja, ko

nismo »povezani«, je pogosto znak, da izgublamo notranje ravnesje.

K temu pomembno prispeva tudi način delovanja digitalnih platform. Te so načrtno zasnovane tako, da pritegnejo in zadržujejo našo pozornost. Všečki, nova sporočila ali objave sprožajo kratkotrajne občutke zadovoljstva. Mehanizmi, kot so neskončno pomikanje po vsebinah, samodejno predvajanje in mikronagrade v igrah, pa ustvarjajo pogoje za dolgotrajno in impulzivno uporabo. Zaradi tega je posamezniku pogosto težko prepoznati, kdaj raba tehnologije preseže zdravo mejo.

Začarani krog ujetosti

Prekomerna uporaba digitalne tehnologije vpliva na naše zdravje bolj, kot se zavedamo. Med pogostejšimi posledicami so motnje spanja, utrujenost, slabša zbranost, povečana tesnoba ter občutki osamljenosti. Dolgotrajno bivanje pred zasloni zmanjšuje ustvarjalnost in potrpežljivost. Vse naštetost se sčasoma odraža tudi v kakovosti medosebnih odnosov. Pozornost, ki bi jo namenjali drug drugemu, postane razpršena, stik pa vse bolj površen. Ob tem se lahko pojavi občutek notranje praznine, ki posameznika znova usmeri k digitalnim napravam. Tako nastane začarani krog, v katerem skušamo notranje pomanjkanje zapolniti z zunanjimi dražljaji. Resnica pa je, da **digitalna bližina nikoli ne more nadomestiti toplote pristnega človeškega stika.**

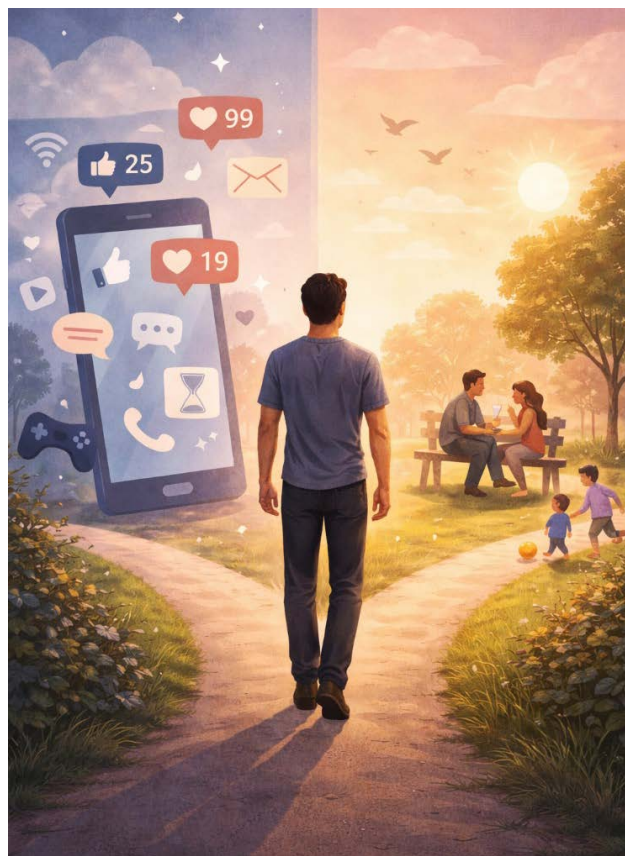
Kaj je pravzaprav v ozadju

Ko razmišljamo o tem, zakaj nas digitalne vsebine tako hitro pritegnejo, postane jasno, da ne gre le za tehnologijo samo. Pogosto so v ozadju povsem človeški razlogi: utrujenost od vsakdana, preobremenjenost, notranja napetost ali pa, kar se vse bolj kaže pri otrocih in mladostnikih, apatija do življenja.

V takih trenutkih zasloni ponujajo hiter in enostaven pobeg – zabavo, sprostitev in odmik od neprijetnih občutkov. Namesto da bi se ustavili in prisluhnili sebi, svojo pozornost preusmerimo drugam, s čimer le preglasimo notranji nemir, ne pa tudi njegovih vzrokov.

Ključno vprašanje torej ni le, koliko časa preživimo pred zasloni, temveč kaj tam pravzaprav iščemo. Pogosto poskušamo zapolniti praznino, ki nastane zaradi pomanjkanja smisla. Ko ga primanjkuje, postanejo digitalni pobegi še toliko bolj mamljivi. Pomanjkanje smisla je temeljni problem sodobnega časa: človek ga naravno išče in kadar ga ne najde, se lahko hitro ujame v začarani krog kratkotrajnih zadovoljstev.

Notranjega ravnovesja pa ne dosežemo z umikom od sveta, temveč z zavestno prisotnostjo v njem. Ko v delu, odnosih in drobnih vsakdanjih dejanjih znova najdemo pomen in namen, digitalni svet izgubi del svoje moči. Takrat tehnologija ne predstavlja več nadomestka, temveč orodje, ki nam lahko služi – ne pa nas vodi.



Zdrava raba tehnologije: načela uravnoveženega digitalnega življenja

Nasprotje pretirane rabe digitalnih naprav v današnjem času ne more biti popolna abstinenca, temveč zavestna, namenska in uravnovežena uporaba. Pomembno je, da izbiramo kakovostne vsebine, ki spodbujajo učenje, kreativnost ali aktivno sodelovanje in da jasno določimo namen uporabe – delo, informiranje ali izobraževanje – da se izognemo motilcem in impulzivnemu preživljanju časa pred zasloni. Enako ključno je ravnovesje med digitalnimi in nedigitalnimi dejavnostmi: dovolj spanja, telesne aktivnosti, socialnih stikov, hobijev in prostega časa brez naprav ustvarja trdne temelje, na katerih se raba tehnologije stabilizira. Prav tako je pomembno, da se znamo ustaviti in prisluhniti sebi, prepoznati, kaj v nas išče pozornost, ter ustvariti prostor za dejavnosti, ki nas resnično napolnijo – ustvarjalnost, povezovanje in notranji mir. Ko tehnologijo uporabljamo kot orodje, ne kot pobeg, lahko digitalni svet postane naš premišljen spremljevalec.

Nazaj k pristnemu stiku

Tehnologija je odličen pomočnik, a slab gospodar. Ključ je v ravnovesju – v tem, da jo uporabljamo z zavedanjem in namenoma, ne iz navade ali praznine. Resnična povezanost ne zahteva signala, temveč prisotnost. Ko v življenju ponovno odkrijemo, kaj nam daje občutek smisla in toplote, potreba po stalni digitalni stimulaciji postopoma izgine.

Alja Krevh

Vir: <https://nisiokjevpovejnaprej.si>

Špela Jandrok Ločičnik

»Kjer je volja, tam je pot.«

Marca svoj praznik že tradicionalno praznujejo ženske, zato smo se tokrat odločili, da tudi v Rudarju obiščemo eno od naših sodelavk. Pogovarjali smo se s Špelo Jandrok Ločičnik, ki se je kot diplomirana pravnica z že opravljenim pravosodnim izpitom našemu delovnemu kolektivu pridružila pred sedmimi leti. Zaposlena je v Pravni pisarni Premogovnika Velenje, kjer je zadolžena za področje predsodnih in sodnih postopkov. Špela zase meni, da je vztrajna, odgovorna in poštena. K temu bi zagotovo lahko dodali, da je tudi delavna, marljiva in srčna. S sodelavci se zelo dobro razume, kar je v tako majhnem kolektivu zagotovo izjemnega pomena. Že od otroštva je športnica, zato kar nekaj prostega časa nameni športu in rekreaciji. Največ prostega časa pa zagotovo nameni svoji družini, ki kot pravi, ji predstavlja največji vir sreče in ljubezni.

● Ali hranite kakšen poseben spomin na mlajša leta?

Na svoje otroštvo imam lepe spomine. V družbi starejše sestre Anje in prijateljev je bilo moje otroštvo res lepo in polno dogodivščin, seveda ob podpori razumevajočih staršev. Živeli smo v Velenju v blokovskem naselju Šalek, počitnice pa sem preživljala pri starih starših v Šmartnem ob Paki, kjer smo s prijatelji brezskrbne dni preživljali ob igranju skrivalnic in drugih iger v bližnjem gozdu, ob potoku. V času poletnih počitnic smo si vedno naredili svoj tabor. Najstniška leta sem glavnino svojega časa preživela na stadionu ob Velenjskem jezeru, kjer sem trenirala atletiko in tekmovala v teku na srednje proge – tako imam najlepše najstniške spomine, ki me vežejo na dogodivščine in stkana prijateljstva z atletskih stez. Atletika mi je dala lepo popotnico za nadaljnje življenje, utrdila disciplino, vztrajnost in solidarnost.

● Kakšen učenec ste bili?

Bila sem odlična in vzorna učenka. Rada sem hodila v šolo. Sodelovala sem na različnih tekmovanjih iz znanja, šolskih športnih tekmovanjih in pri drugih šolskih projektih. Obiskovala sem Osnovno šolo Šalek, srednješolsko izobraževanja pa sem nadaljevala na Gimnaziji Velenje. Po končani maturi sem se vpisala na Pravno fakulteto v Ljubljani, kjer sem uspešno diplomirala. Po zaključenem študiju sem opravljala



foto: Slobodan Mrkonjić

pripravištvu na Višjem sodišču v Celju in ga zaključila z uspešno opravljenim pravosodnim izpitom.

● Kakšen poklic ste si želeli pri desetih letih?

Pri desetih letih sem si želela opravljati poklic športne novinarke, v osnovni šoli sem sodelovala pri oblikovanju

šolskega časopisa in pri šolskem radiu. Želja po opravljanju novinarskega poklica je proti koncu srednješolskega izobraževanja nekoliko potihnila in sem se nato na hitro odločila za študij prava.

● Kje ste zaposleni in kaj počnete?

Kot pravica sem zaposlena v

Pravni pisarni Premogovnika Velenje. Pri svojem delu opravljam različne naloge s področja prava, primarno pa pokrivam področje predsodnih in sodnih postopkov.

🕒 **Kako bi predstavili svoje podjetje v nekaj stavkih?**

Premogovnik Velenje je podjetje, ki ima dolgoletno zgodovino, z dolgoletnimi izkušnjami in neprecenljivim znanjem. Gre za podjetje, v katerem pri delu že tradicionalno veliko štejeta solidarnost in medsebojna pomoč. Podjetje nudi dobro delovno okolje in daje možnosti za pridobivanje novega znanja. Ponosna sem, da sem del tega kolektiva. Tukaj sem zaposlena sedem let, svoje delo rada opravljam, dobro sodelujem z drugimi zaposlenimi. Premogovnik Velenje je vsekakor podjetje s tradicijo, ki je pomembno vplivalo na vsestranski razvoj Šaleške doline.

🕒 **Na kaj pomislite, ko se odpravljate na delo?**

Ko se zjutraj odpravim na delo, običajno razmišljam o delovnih nalogah in obveznostih, ki me čakajo ta dan, ter o novih izzivih, ki jih prinaša nov delovni dan.

🕒 **Na koga ali kaj se pri svojem delu lahko najbolj zanesete?**

Predvsem se zanašam na svoje znanje in izkušnje. Pri delu pa je za končni uspeh vsekakor zelo pomembno sodelovanje z ožjim in s širšim krogom sodelavcev. Sem del kolektiva pravne pisarne, ki ga sestavljamo štirje sodelavci, in imamo dober ter spoštljiv odnos. S svojimi tremi sodelavci, ki so odgovorni in strokovni, si medsebojno podelimo znanje ter izmenjamo mnenja, tako se lahko zanesemo drug na drugega in delo dobro teče.

V začetnih fazah je pri mojem delu potrebno pridobiti številne informacije, dokumente in morebitne obrazložitve. Tako je zelo pomembno sodelovanje in dobro medsebojno razumevanje tudi s širšim krogom sodelavcev glede na to, na katero delovno



Iz družinskega albuma

področje se navezuje delo, ki mi je naloženo. Kombinacija vsega ter medsebojna pomoč, zaupanje in zanesljivost sodelavcev prinese tudi končni uspeh.

🕒 **Kaj najraje počnete v prostem času?**

Prostega časa imam ob vsakodnevnih družinskih obveznostih malo. Večino svojega prostega časa z največjim veseljem preživim s svojo družino in prijatelji. Z družino radi potujemo, tako se najbolj sprostim ob raziskovanju in odkrivanju kotičkov naše

države in tujih dežel. Prosi čas najraje preživljam v naravi in ob športnih dejavnostih. Še vedno zelo rada tečem, tek v naravi je zame največja sprostitev. Rada hodim v hribe, kolesarim, smučam, si ogledam športno tekmo. Čeprav najdem ta čas zelo redko, zelo uživam ob branju zanimive knjige in ob skodelici dobre kave.

🕒 **Kdo ali kaj vam v življenju največ pomeni?**

Največ mi pomeni moja družina, ki mi predstavlja vir sreče in ljubezni. Imam čudovitega moža Mitja, ki je moja opora,

hkrati pa ljubeč ter skrben mož in ati. Sem mamica štirih otrok. Drugorojeni sin Bine je pred štirimi leti izgubil življenjski boj z levkemijo in nas prerano zapustil, star komaj sedem let, njegovo mesto v naši družini je nenadomestljivo. Kljub tej težki življenjski preizkušnji s hvaležnostjo zrem v prihodnost in s ponosom spremljam na poti odraščanja oba sinova Marka in Nala ter hčerko Julijo. Vsi naši družinski trenutki, ki jih lahko preživimo doma, v naravi, na izletih, potovanjih, smučanju, skupaj s prijatelji, so zame neprecenljivi. Iz teh trenutkov pa rastejo zgodbe, smeh, spomini, ki me spremljajo in navdihujejo na vseh nadaljnjih poteh mojega življenja.

🕒 Kdo je na vaši izbrani fotografiji?

Na moji družinski fotografiji je mož Mitja, sinova Mark in Nal ter hčerka Julija.

🕒 Kje bi živeli, če bi se vam izpolnile sanje?

Rada imam okolje in svoj dom, kjer z družino živimo. Živimo v hiši v Šmartnem ob Paki, saj mi veliko pomeni, da sem blizu narave. Od doma imam lepo izhodišče na Goro Oljko, ki mi je ljub hrib, na katerega se velikokrat povzpnem in mi predstavlja veliko sprostitev v naravi. Ker pa je današnji tempo življenja res vsak dan hitrejši, bi mi moj sanjski dom morda predstavljal otok na morju, brez vsakodnevnega hitenja in vsakodnevnih informacij.

🕒 V kateri kulturni ali športni ustanovi vas lahko največkrat srečamo?

Največkrat me lahko srečate v naravi, kjer tečem, hodim, kolesarim in pozimi smučam. Pogosto me lahko srečate tudi ob nogometnih igriščih, kjer rada spremljam oba sinova ob igranju nogometnih tekem. Skupaj si z veseljem ogledamo tudi katero nogometno tekmo in druge športe. Rada si ogledam gledališke predstave, ker pa rada tudi plešem in se zabavam, obiščem tudi glasbene koncerte. Obiskujem knjižnico, zdaj več z otroki, včasih pa ujamem trenutek tudi zase, da izberem katero zanimivo knjigo.

🕒 Katere so tri vaše dobre lastnosti?

Vztrajnost, odgovornost, poštenost



Iz družinskega albuma

🕒 Kaj bi spremenili pri sebi?

Pri sebi načeloma ne bi spremenila nič. Se pa zavedam, da vsakega posameznika kot celoto oblikujejo tako dobre kot tudi manj dobre lastnosti. Vsekakor pa te včasih nehote in nevede življenje samo preoblikuje in utrdi preko življenjskih preizkušenj.

🕒 Katero načelo vas spremlja skozi življenje?

Moje življenjsko načelo je vseskozi: »Kjer je volja, tam je pot.« So me pa življenjske preizkušnje naučile, da se moraš truditi in po vsakem padcu pobrati in ne kloniti, zato mi je v zadnjih letih blizu tudi življenjsko načelo: »Kar te ne zlomi, te utrdi in nauči«.

Slobodan Mrkonjić



SONČNE ELEKTRARNE – čista energija sonca

Potrebuje
ponudbo?

infohtz@rlv.si
03 899 62 80
www.htz.si

Ponujamo postavitev sončnih elektrarn »NA KLJUČ«

NAŠE STORITVE

- Načrtovanje
- Projektiranje
- Izgradnja sončnih elektrarn
- Vzdrževanje in redni pregledi
- Vodenje postopka in urejanje dokumentacije

NAŠI PRODUKTI

- Omrežne sončne elektrarne po želji naročnika
- Hibridne sončne elektrarne s hranilnikom električne energije
- Samostojne otočne sončne elektrarne



HTZ aktivno soustvarja zeleni prehod SAŠA regije

Podjetje HTZ Velenje, največje hčerinsko podjetje Premogovnika Velenje, nadaljuje z uresničevanjem svoje vizije zelenega prehoda SAŠA regije in postopnega prestrukturiranja dejavnosti. Kot sistemski integrator sončnih elektrarn »na ključ« že vrsto let zagotavlja celostne storitve od načrtovanja in projektiranja do izgradnje ter vzdrževanja sončnih elektrarn za različne naročnike. Podjetje zadnja leta krepi usmerjenost v zelene in okolju prijazne projekte ter gradi večje sončne elektrarne kot pomemben del svojega razvoja. Do danes so zgradili že več kot 10 MW sončnih elektrarn na različnih lokacijah po Sloveniji.

Trajnostna energetika Šaleške doline s podporo EU

S sodelovanjem pri izgradnji sončnih elektrarn na javnih stavbah v Občini Šoštanj in Mestni občini Velenje podjetje HTZ pomembno prispeva k razvoju trajnostne energetike ter dolgoročni energetski samooskrbi lokalnega okolja.

V sodelovanju s poslovnim partnerjem ECE je HTZ Velenje sodeloval pri projektu izgradnje novih naprav za proizvodnjo električne energije iz sončne energije na javnih stavbah in parkiriščih v obdobju med letoma 2024 in 2026. Gre za projekt, ki ga

financira Evropska unija v okviru načrta za okrevanje in odpornost preko Ministrstva za okolje, podnebje in energijo. Projekt predstavlja pomemben korak k doseganju nacionalnih ter evropskih ciljev na področju obnovljivih virov energije.

Sončne elektrarne na javnih stavbah v Občini Šoštanj

V okviru projekta izgradnje sončnih elektrarn na javnih stavbah je HTZ Velenje v Občini Šoštanj v celoti izvedel postavitev sončnih elektrarn na štirih pomembnih javnih objektih. Sončne elektrarne so bile nameščene na **telovadnici Osnovne šole Karla**

Destovnika–Kajuha Šoštanj, na objektu **Glasbene šole Šoštanj**, na **Zdravstvenem domu Šoštanj** ter na stavbi **Pilonovega centra**. Skupna nazivna moč nameščenih sončnih elektrarn znaša približno **500 kWp**, kar bo občini omogočilo pomembno zmanjšanje stroškov električne energije ter hkrati prispevalo k zmanjšanju ogljičnega odtisa in večji energetske samooskrbi javnih objektov.

Pri razvoju in izvedbi je bila strokovna ekipa sodelavcev enote OVE in OEP podjetja HTZ Velenje aktivno vključena že od začetnih faz projekta. S svojim znanjem in dolgoletnimi izkušnjami na področju izgradnje sončnih elektrarn so sodelovali pri celostni zasnovi rešitev, izvedli načrtovanje in projektiranje ter pripravili tehnične rešitve, prilagojene posameznim objektom in njihovi arhitekturni zasnovi. Posebna pozornost je bila namenjena tudi kakovostni, varni in strokovni montaži, ki zagotavlja zanesljivo delovanje sistemov skozi celotno življenjsko dobo.

Projekt v Občini Šoštanj se trenutno nahaja v zaključni fazi izvajanja, v okviru katere sledita še priključitev sončnih elektrarn na elektroenergetsko omrežje ter zagon sistema.

Izgradnja sončnih elektrarn v Mestni občini Velenje

V sodelovanju s poslovnim partnerjem ECE HTZ Velenje aktivno sodeluje tudi pri izgradnji sončnih elektrarn na javnih stavbah v Mestni občini Velenje. V okviru širšega projekta postavitve več sončnih elektrarn je podjetje HTZ prevzelo pomembno vlogo pri načrtovanju, projektiranju in izvedbi dveh večjih sončnih elektrarn na velenjskih osnovnih šolah.

Sončna elektrarna na strehi **Osnovne šole Gorica** v Velenju je projektirane moči 274,820 kWp in se trenutno nahaja v zaključni fazi izvedbe. Druga sončna elektrarna je nameščena na strehi **Osnovne šole Šalek** v Velenju, kjer gre za eno največjih skupnostnih sončnih elektrarn v mestu. Na streho objekta je nameščenih kar 890 fotonapetostnih modulov, skupne nazivne moči 404,950 kWp. Elektrarna je trenutno v fazi gradnje in bo v kratkem zaključena.

Zanesljive rešitve za trajnostno prihodnost

Pri izgradnji sončnih elektrarn podjetje HTZ Velenje uporablja izključno najkakovostnejše sestavne elemente, ki v kombinaciji s strokovno izvedbo zagotavljajo dolgo življenjsko dobo sistemov, visoko obratovalno zanesljivost ter optimalno in stabilno proizvodnjo električne energije. Z aktivnim sodelovanjem pri projektih na javnih stavbah v Šoštanju in Velenju podjetje jasno dokazuje svojo strateško usmeritev v razvoj zelenih tehnologij, podporo lokalnemu okolju ter trajnostno preobrazbo Šaleške doline.

Reference večjih sončnih elektrarn

Podjetje HTZ Velenje je v preteklosti sodelovalo pri številnih večjih projektih izgradnje sončnih elektrarn v Sloveniji, med katerimi so pomembnejše:

- **Sončna elektrarna Prapretno pri Hrastniku** (3 MW) – ena večjih v Sloveniji, ki jo je podjetje v celoti projektiralo in zgradilo;
- **Sončna elektrarna Zlatoličje pri Ptuj** (2,5–2,7 MW, več segmentov) – HTZ Velenje je bil odgovoren za projektiranje, gradnjo in zagon elektrarne;
- **SE Merkur Naklo** (931 kW), **SE NOP Velenje** (808 kW) in **SE PIŠEK** (445 kW) – večje strešne oziroma industrijske elektrarne;
- **SE Lesna Prevalje** (680 kW) in **Imont Otiški Vrh** (355 kW) – večji industrijski projekti;
- **Projekti z Gorenjskimi elektrarnami**, npr. elektrarne moči okoli 700–930 kW v Radljah ob Dravi in Kranju.

Dominik Pritrznik



Glasbena šola Šoštanj (40,950 kWp)



Osnovna šola Karla Destovnika–Kajuha Šoštanj (152,880 kWp)



Pilon center Šošanj (240,240 kWp)



Osnovna šola Gorica Velenje (274,820 kWp)



Osnovna šola Šalek Velenje (404,950 kWp)



Osnovna šola Šalek Velenje (404,950 kWp)



ČIŠČENJE IN PREGLED VAŠE SAMOOSKRBE!

AKCIJA!

Za vse zaposlene v skupini Premogovnik Velenje smo pripravili **10 % popust.**

Velja do 30. 4. 2026.

Izkoristite ugodnost!

e: miha.kvartic@rlv.si | tel: 03 899 62 29

Vse cene vključujejo DDV. V ceno je vključena kilometrina do 40 km.

PREGLED ELEKTRARNE → Pregled elektrarne z dronom (termo vizija) → Pregled razsmernika in meritve stringov → Čiščenje razsmernika → Poročilo o pregledu Cena: 250,00 €		ČIŠČENJE ELEKTRARNE (brez demineralizacije vode) → do 9 kW Cena: 240,00 € Doplačilo za čiščenje z demineralizirano vodo: 40,00 € → do 15 kW Cena: 300,00 € Doplačilo za čiščenje z demineralizirano vodo: 70,00 €
---	--	--



HTZ ima novi Svet delavcev

19. februarja 2026 so v družbi HTZ Velenje potekale redne volitve za člane Sveta delavcev HTZ, in sicer za obdobje 2026-2030. Volilna komisija je na podlagi volilnih rezultatov ugotovila, da so bili na volitvah izvoljeni naslednji kandidati:

PODROČJE DRUŽBE	ČLAN SVETA DELAVCEV
HTZ Tržne dejavnosti (Čiščenje in vzdrževanje površin, Tržne dejavnosti, Tehnične službe in Center za usposabljanje)	Sebastjan Hudej Nataša Žolgar Šmon
Varovanje	Goran Tambić
Izdelki HTZ in Studio HTZ ter Štabne službe HTZ (Finance in kontroling, Vodstvo in administracija, Komerciala)	Suzana Vodošek
HTZ Elektro-strojna dejavnost – Elektro dejavnost	Dalibor Maksimović
HTZ Elektro-strojna dejavnost – Strojna dejavnost ter Storitve in proizvodi	Stanko Pocajt Denis Delić
HTZ Elektro-strojna dejavnost – Elektro strojna dejavnost, Elektro-strojna priprava dela, OVE in OEP in Servis reševalne opreme	Klemen Vertačnik
HTZ Logistika – Logistika, Dispečing, Rudarske dej. in log. in Glavno skladišče	Blaž Vrečar
HTZ Logistika – Ravnanje z materiali in Ravnanje z JLP	Semir Agić
HTZ OUTN – Rudarski del	Semir Osmančević Borut Oder
HTZ OUTN – Strojni del, elektro del	Rok Puc



SERVIS KLIMATSKIH NAPRAV

- Strokovni pregled klimatske naprave
- Čiščenje filtrov
- Dezinfekcija uparjalnika
- Kontrola hladilnega sredstva
- Čiščenje kondenzatorja
- Optimizacija delovanja za maksimalno učinkovitost

SPLIT IZVEDBA (ena zunanja in ena notranja enota)
Cena: **60,00 €**

MULTISPLIT IZVEDBA (ena zunanja in dve notranji enoti)
Cena: **85,00 €**

* Vsaka dodatna notranja enota se zaračuna 25,00 € / kos.
V ceno je vključena kilometrina do 40 km. Vse cene vključujejo DDV.

e: matko.brisevac@rlv.si tel: **03 899 62 18**



AKCIJA!

Za vse zaposlene v skupini Premogovnik Velenje smo pripravili **10 % popust.**

Velja do 30. 4. 2026.

Izkoristite ugodnost!

PLP sodeloval v vladno-gospodarski delegaciji v Maroku

Med 12. in 14. januarjem letos se je v Maroku pod okriljem Javne agencije SPIRIT Slovenija in Ministrstva za zunanje in evropske zadeve mudila vladno-gospodarska delegacija z namenom krepitve dvostranskih gospodarskih odnosov. Obisk, na katerem so sodelovali tudi predstavniki družbe PLP Lesna industrija, je usmerjen v vzpostavljanje dolgoročnega in sistematičnega sodelovanja med slovenskimi in maroškimi podjetji ter v krepitev institucionalne podpore gospodarskemu povezovanju med državama. V okviru obiska je bil med SPIRIT Slovenija in maroško sestrsko agencijo AMDIE podpisan memorandum o sodelovanju, ki predstavlja pomemben korak k strukturiranemu povezovanju podjetij obeh držav ter krepitvi podpore pri skupnih projektih, investicijah in internacionalizaciji poslovanja.

Maroko predstavlja pomembna vrata v Severno Afriko ter odskočno desko za vstop na druge afriške trge. Slovenijo in Maroko povezujejo prijateljski odnosi, ki temeljijo na spoštovanju, dialogu in skupni želji po nadgradnji sodelovanja, zlasti na gospodarskem področju, kjer obstaja še veliko neizkoriščenega potenciala. Slovenija prepoznava priložnosti predvsem na področjih infrastrukture in logistike, avtomobilske industrije, energetike – zlasti zelenih tehnologij in obnovljivih virov energije – ter turizma in varovanja okolja. S strani maroških podjetij je bil izkazan interes za sodelovanje s slovenskimi lesnimi podjetji.



Poslovni forum s predstavitvijo slovenskih in maroških podjetij

V sodelovanju z maroškim partnerskim združenjem General Confederation of Moroccan Enterprises (CGEM) je bil v Rabatu organiziran **slovensko-maroški poslovni forum**, ki je slovenskim in maroškim podjetjem omogočil neposredne poslovne stike, predstavitev konkretnih priložnosti ter

izmenjavo informacij o možnostih sodelovanja. Razprave so bile osredotočene na krepitev gospodarskega sodelovanja, izboljšanje pogojev za vlaganja ter prepoznavanje konkretnih poslovnih priložnosti na obeh trgih. Uvodni nagovori predstavnikov CGEM, maroškega ministrstva za zunanje

zadeve ter Ministrstva za zunanje in evropske zadeve Republike Slovenije so poudarili pomen gospodarske diplomacije ter vlogo institucij pri podpori podjetjem pri vstopu na tuje trge. Predstavljeno je bilo maroško poslovno okolje, investicijske priložnosti ter strateški pomen pristanišča

Tanger Med kot enega ključnih logističnih vozlišč za mednarodno trgovino.

Poslovnega foruma se je udeležilo več kot 40 maroških podjetij in institucij, ki so se po zaključku uradnega dela udeležila individualnih poslovnih srečanj s slovenskimi podjetji.

V času obiska smo obiskali nekaj izbranih maroških podjetij ter pristanišče v Casablanci. Namen obiskov je bil poglobljeno spoznavanje lokalnega poslovnega okolja ter identifikacija konkretnih priložnosti za sodelovanje slovenskih podjetij na maroškem trgu.

Delegacija se je srečala tudi z odpravnikom poslov Republike Slovenije v Maroku Alešem Verdirjem, s častnim konzulom Republike Slovenije v Maroku Saidom Noureddine Doukarjem ter veleposlanico Republike Slovenije Renate Cvelbar Bek.

Udeležba slovenskih podjetij iz različnih gospodarskih panog je potrdila interes za nadaljnjo krepitev gospodarskega sodelovanja z Marokom. Delegacija je pomembno prispevala k večji prepoznavnosti



Individualna srečanja z maroškim podjetjem in častnim konzulom Republike Slovenije v Maroku Saidom Noureddine Doukarjem.

slovenskega gospodarstva ter k utrjevanju dvostranskih gospodarskih odnosov med državama.

Podjetje PLP je v okviru številnih individualnih sestankov z maroškimi podjetji zaznalo veliko zanimanje za sodelovanje na področju žaganega lesa. Sodelovanje v takšni obliki so podjetju omogočile konkretne

možnosti za dolgoročna poslovna sodelovanja in vstop naših produktov na maroški trg. Količine žaganega lesa, ki ga posamezna maroška podjetja potrebujejo, so nad našimi trenutnimi zmogljivostmi, vsekakor pa bomo nadaljevali z aktivnostmi, da se prodajno usmerimo tudi na ta trg.

Damjan Lesnjak



Luč miru znova zasvetila tudi v Premogovniku Velenje

Plamen luči miru je v avli upravne zgradbe Premogovnika Velenje zasvetil v torek, 16. decembra 2025. Skavte in tabornike je sprejela vodja Službe za odnose z javnostmi Tadeja Jegrišnik.

Luč miru je nepogrešljiv del naših decembrskih dni, je uvodoma dejala **vodja Službe za odnose z javnostmi Tadeja Jegrišnik** in nadaljevala: »V našo sredino simbolično prinašate tisto, kar mi vsakodnevno iščemo tako pri svojem delu kot tudi zasebno – luč v temi oz. iz teme. Vsi, ki delamo v energetskega sektorju, se zavedamo, da luč, elektrika ni nekaj samoumevnega, da se je zanjo treba pošteno truditi – in to včasih v izjemno težkih in zahtevnih razmerah. Vsi mi pa se še bolj zavedamo, da tudi mir ni nekaj samoumevnega in da se je zanj treba truditi še bolj.«

Geslo letošnje akcije je Kaj ti v resnici želim za božič? in vabi, da se ustavimo sredi prazničnega vrveža in ponovno odkrijemo bistvo božičnega časa. „Zato nas vse skupaj prosim, da v teh prazničnih dneh vsi skupaj in vsak zase storimo vse, kar je v naših močeh, da bo ta naš svet lepši in prijaznejši. Morda z nekom zakopljete bojno sekiro, ki vas že predolgo bremeni, morda sodelavcu namesto jeze in odrezavosti zjutraj ponudite prijazno in toplo besedo. Sama sem nepopravljiva optimistka in resnično verjamem, da se vse začne pri posamezniku in da lahko en sam človek naredi ogromno. Zato vam letos za božič ne želim zgolj zdravja, sreče in uspehov – čeprav je vse to zelo pomembno. Želim vam, da bi znali v sebi ohraniti to luč, ki jo danes



prinašate med nas. Da bi jo znali deliti naprej tudi takrat, ko je najtežje, ko je dan dolg in noč temna, ko zmanjka potrpljenja ali upanja,« je prisotne pozvala Tadeja Jegrišnik in svoj nagovor zaključila z željo: »Želim vam mir – tisti pravi, notranji mir, ki se začne v vsakem od nas in se šele potem lahko razširi navzven. Želim vam pogum, da naredite prvi korak, prijaznost, da ostanete človeški, in vero, da ima vsak izmed nas moč, da ta svet naredi vsaj za droben kosček boljši. Naj bo luč miru, ki jo danes prinašate, opomnik, da luč vedno obstaja – tudi takrat, ko se zdi, da je vse okoli nas tema. Hvala vam, ker jo že toliko let nosite med ljudi.«

Sredstva, zbrana v okviru akcije Luč miru, so namenjena otrokom, ki se zdravijo na hemato-onkološkem oddelku, del prispevkov pa bo romal



tudi v Ugando, v misijon, kjer sestre šolajo otroke, ki si šolanja ne bi mogli privoščiti. Tudi letos 10 do 20 % sredstev namenjenih skavtskemu skladu Svete Lucije, iz katerega se pomaga članom, ki se znajdejo v zdravstveni ali socialni stiski. Nosilec akcije je Združenje slovenskih katoliških skavtinj in skavtov, ki luč miru iz Betlehema v Slovenijo prinaša že 35 let.

Metka Marić

Z oddajo Na lepše v Muzej premogovništva Slovenije

V Muzeju premogovništva Slovenije smo 28. januarja letos posneli prispevek za odlično slovensko oddajo o turizmu Na lepše, v kateri smo predstavili dostopnost našega muzeja invalidnim osebam. Novinar Vid Sodnik je gostil motivacijskega govornca in paraolimpijca Darka Đurića, ki je v paraplavanju osvojil dve zlati in srebrno medaljo na svetovnih prvenstvih ter zlato, dve srebrni in dve bronasti medalji na evropskih prvenstvih. Nastopil je na Poletnih paraolimpijskih igrah v letih 2012 in 2016. Na igrah 2012 je dvakrat postavil svetovni rekord na 50 metrov delfin in v finalu osvojil peto mesto, leta 2017 pa je na odprtem prvenstvu Nizozemske v isti disciplini dvakrat postavil nov svetovni rekord v 25-metrskih bazenih.

Darko se je rodil brez obeh nog in brez leve roke, toda s svojo izjemno zavzetostjo, motivacijo in s trdom je dokazal, da se da v življenju premikati tudi meje mogočega. Veseli in ponosni smo, da je po svojem obisku Muzeja premogovništva Slovenije povedal, da je v muzeju kljub temu, da se nahaja 160 metrov pod zemljo in to v avtentičnih rovih, kjer je še pred nekaj desetletji potekala proizvodnja premoga, dobro poskrbljeno za invalidne osebe. Darko je sicer pot prehodil sam, toda muzej je dostopen tudi invalidom na vozičkih.

Ko se bomo naslednjič pritoževali nad nepomembnimi stvarmi ali jamrali, ker sta zunaj sneg, poledica, da dežuje ali je prevroče, se spomnimo nanj in se ugriznimo v jezik ... Dokler imamo vse okončine, s katerimi lahko delamo ali hodimo, pamet, ki jo lahko uporabimo, in smo zdravi, lahko naredimo čisto vse!! Darko je živi dokaz, da se da napraviti več, kot bo dosegla večina izmed nas, s precej manj



foto: Tadeja Jegrišnik

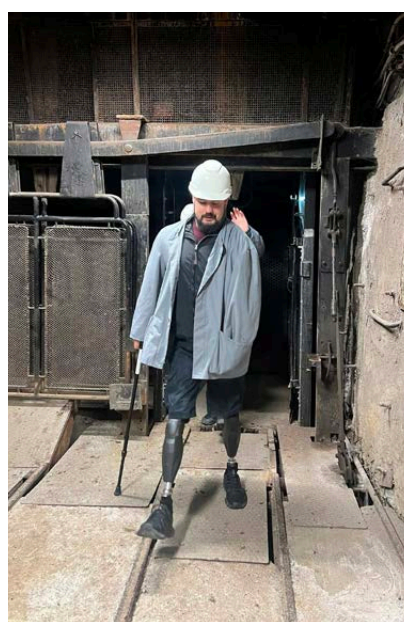
danostmi ... Darko, kapo dol pred tvojo neuničljivo voljo, energijo in optimizmom.

Oddajo Na lepše si lahko na prvem programu Televizije Slovenija ogledate v petek, 13. marca 2026.

Tadeja Jegrišnik

Vir: Darko Đurić - Wikipedija, prosta enciklopedija

Darko Đurić je leta 2020 končal svojo športno kariero, po kateri deluje kot motivacijski govorec. Leta 2021 je diplomiral na Fakulteti za pravo in poslovne vede z diplomsko nalogo »Vključenost invalidov v šport in učinki za njihov položaj na trgu dela v Sloveniji«. Leta 2025 je izdal svojo biografijo Plosk ene roke. Leta 2013 je prejel Bloudkovo plaketo za »pomemben mednarodni dosežek v športu«. V letih 2013 in 2018 je bil izbran za slovenskega športnika leta med invalidi.



Darko je živi dokaz, da se s precej manj danostmi da napraviti več, kot bo dosegla večina izmed nas. (foto: Tadeja Jegrišnik)



foto: Janez Štrukelj

Velenjski godbeniki gostili Godbo Domžale

V soboto, 7. februarja 2026, je Marinova dvorana Glasbene šole Frana Koruna Koželjskega v Velenju zaživela v znamenju pihalne glasbe. Pred številnim občinstvom se je v okviru drugega abonmajskega koncerta Pihalnega orkestra Premogovnika Velenje predstavila Godba Domžale. Gre za enega najstarejših in najuglednejših pihalnih orkestrov v Sloveniji, ki je velenjsko občinstvo navdušil z raznolikim, vsebinsko bogatim in s čustveno obarvanim koncertnim programom.

Solisti dali večeru poseben pečat

Poseben pečat večeru so dali solistični nastopi, ki so programu vdahnili čustveno globino in osebno noto. Z odlično interpretacijo slovenskih popevk se je predstavila odlična glasbenica izjemne odrske energije **Polona Mežnar**, ki se v Godbi Domžale sicer uveljavlja kot pikolistka, a se najbolj izrazi prav kot pevka. Njeni nastopi so bili čustveni, iskreni in polni neposrednega stika z občinstvom.

Eden vrhuncev večera je bila skladba Oblivion argentinskega skladatelja Ástorja Piazzolle, v priredbi Luca Puscedduja.

Ta melanholična in hrepeneča mojstrovina sodobnega tanga je zazvenela v izjemno intimni izvedbi, kot solist pa se je predstavil **Andrej Omejc**, vrhunski saksofonist, aranžer in skladatelj. Omejc je diplomant Akademije za glasbo v Ljubljani, izpopolnjeval se je pri najboljših svetovnih mentorjih, hkrati pa je zaključil tudi študij medicine. Za seboj ima vrsto državnih in mednarodnih uspehov, s svojo glasbeno širino pa dokazuje, da zna – kot radi rečejo njegovi kolegi – zdraviti tako z znanjem kot z glasbo.

Kar nekaj skladb v večeru je bilo posvečenih slovenski glasbeni dediščini in v tem slogu so

godbeniki tudi zaključili svoj nastop. Ob koncu programa je naprej zazvenela skladba Kako sva si različna, še ena mojstrovina Jožeta Privška, v priredbi Denisa Prezolja, v kateri sta se odlično ujela **Polona Mežnar** in **Matej Primožič**, še eden tistih članov Godbe Domžale, ki združujejo več vlog – instrumentalista, pevca, povezovalca in organizatorja. Če njegov bariton saksofon sega v najnižje lege, njegov vokal najbolj zasije prav v višinah. Večer pa je zaokrožila skladba Pogled z Jalovca v priredbi Jake Puciharja, ki s svojo značilno Avsenikovo melodiko vedno znova prebuja občutke domačnosti, ponosa in povezanosti.

Odmev glasbe ostane tudi, ko utihnejo zadnji akordi

Navdušeni in očarani obiskovalci glasbenikov seveda niso spustili domov brez obveznega dodatka, zato je orkester z veseljem izvedel še Srčno koračnico skladatelja Petra Kosca, s katero je koncert dobil svečan, a hkrati tudi srčen zaključek.

Ko zadnji akordi utihnejo, glasba sicer preneha zveneti, a njen odmev ostane. Ostane v občutku toplote, v mislih, ki se še nekaj časa vračajo k slišnemu, in v zavedanju, da umetnost povezuje ljudi tudi takrat, ko besede niso več potrebne. Takšni večeri nas spomnijo, da glasba ni le zvok, temveč prostor srečevanja, skupnega diha in navdiha.

Tadeja Jegrišnik

Godba Domžale je ena starejših godb v Sloveniji, saj njeni začetki segajo v leto 1884. Leta 2024 so tako obeležili že 140 let neprekinjenega delovanja, kar je izjemen jubilej in dokaz močne godbene tradicije. Orkester danes deluje pod vodstvom **dirigenta Alojza Kompana**, ki ima z Velenjem prav poseben odnos – svojo glasbeno pot je namreč začel prav v velenjski glasbeni šoli, njegov prvi orkester pa je bil Pihalni orkester Premogovnika Velenje, takrat še pod vodstvom mag. Ivana Marina. V Glasbeni šoli Škofja Loka je ustanovil šolski pihalni orkester in z njim dosegal odlične rezultate, kasneje pa kot dirigent Mestnega pihalnega orkestra Škofja Loka dokazal, da zna povezati ljudi, jih motivirati in ustvariti orkester, ki ne zveni le tehnično dovršeno, temveč tudi iskreno. Od januarja 2025 vodi Godbo Domžale.



Godba Domžale je ena starejših godb v Sloveniji, njeni začetki segajo v leto 1884. (foto: Janez Štrukelj)



Kot solist se je predstavil Andrej Omejc, vrhunski saksofonist, aranžer in skladatelj. (foto: Janez Štrukelj)



Zahvala predsedniku velenjskih godbenikov dr. Gregorju Jeromlu (foto: Janez Štrukelj)



Ob koncu programa je zazvenela skladba Kako sva si različna, še ena mojstrovina Jožeta Privška, v priredbi Denisa Prezelja, v kateri sta se odlično ujela Polona Mežnar in Matej Primožič. (foto: Janez Štrukelj)

94. občni zbor PIGD PV

V soboto, 7. februarja 2026, je v večnamenski dvorani Gasilskega doma PGD Velenje potekal 94. občni zbor Prostovoljnega industrijskega gasilskega društva Premogovnika Velenje (PIGD PV). Dogodek je bil priložnost za pregled opravljenega dela v preteklem letu, predstavitev načrtov za prihodnje obdobje ter podelitev priznanj in napredovanj članicam in članom društva.



Letošnji občni zbor PIGD PV je otvoril Harmonikarski orkester Barbara PV.

Članice in člane društva je uvodoma pozdravil **predsednik PIGD PV Danilo Rednjak**, ki je v svojem govoru izpostavil opravljeno delo v preteklem letu ter poudaril pomen enotnosti, strokovnosti in predanosti članov društva.

Kot delegata Gasilske zveze Šaleške doline (GZ ŠD) sta se občnega zbora udeležila **Franc Pečečnik** in **Boris Kovše**. Franc Pečečnik se je v imenu GZ ŠD gasilkam in gasilcem PIGD PV zahvalil za opravljeno delo v preteklem letu, na kratko predstavil smernice oziroma načrt aktivnosti zveze v letu 2026 ter čestital vsem prejemnikom odlikovanj in priznanj. Zahvalil se je tudi vsem, ki so se v letu 2025 udeležili izobraževanj in napredovali v višji čin. Oba predstavnika GZ ŠD sta ob zaključku občnega zbora podelila priznanja in napredovanja.

Zbrane gasilke in gasilce je v imenu vodstva Premogovnika Velenje in kot **vodja Službe za varnost in zdravja pri delu** nagovoril **Primož Vedenik**, ki se je društvu zahvalil za strokovno in predano delo ter poudaril

pomen njihove vloge pri zagotavljanju varnosti v Skupini Premogovnik Velenje.

Sprejeli dva nova člana

Poseben trenutek letošnjega občnega zbora je bil sprejem dveh novih članov. V svojih vrstah so pozdravili **Stojana Nastovskega** in **Nejca Pirnata**, oba zaposlena v Premogovniku Velenje, ki sta se odločila svoje znanje in pripravljenost pomagati nadgraditi z vključitvijo v našo industrijsko gasilsko enoto.

Izpiti, napredovanja in priznanja

Na področju izobraževanja so letos izpit za gasilca pripravnika uspešno opravili **Kemal Čandič**, **Anže Špeh** in **Nejc Špeh**, s čimer so naredili pomemben korak na svoji gasilski poti. V čin gasilca I. stopnje so napredovali **Bojan Barukčič**, **Primož Hribernik** in **Damjan Jeseničnik**. Napredovanje predstavlja priznanje njihovega dozodajšnjemu delu, strokovnosti ter aktivnemu sodelovanju pri operativnih nalogah, usposabljanjih in vajah društva.



V imenu vodstva Premogovnika Velenje in kot vodja Službe VZD je zbrane nagovoril Primož Vedenik.

Podeljena so bila tudi priznanja za delo in dosežke. **Priznanje Gasilske zveze Šaleške doline III. stopnje** je prejel **Damjan Jeseničnik**, **gasilsko odlikovanje Gasilske zveze Slovenije I. stopnje** pa **Jože Pogorevc**.

Občni zbor je znova potrdil, da PIGD PV ostaja pomemben steber varnosti v Premogovniku Velenje ter nepogrešljiv člen sistema zaščite in reševanja v Šaleški dolini.

Na pomoč!

Barbara Barukčič Višček



Bojan Barukčič in Damjan Jeseničnik ob napredovanju v čin gasilec I. stopnje – priznanje za njuno strokovnost, aktivnost in predano delo v društvu.



Jože Pogorevc, prejemnik gasilskega odlikovanja I. stopnje, za izjemno predanost in delo na področju gasilstva.

Prostovoljno industrijsko gasilsko društvo Premogovnika Velenje ima dolgo in bogato tradicijo, saj neprekinjeno deluje vse od leta 1932. V okviru Gasilske zveze Šaleške doline predstavlja posebno enoto, saj je edino društvo z industrijskim statusom. Trenutno šteje 52 članov, od tega 40 članov in 12 članic, operativno pripravljenost pa zagotavlja 27 usposobljenih gasilcev.

Njihovo poslanstvo je tesno povezano z zagotavljanjem varnosti v Premogovniku Velenje in družbah Skupine PV. Velik poudarek namenjajo usposabljanju in rednemu preverjanju pripravljenosti, kar uresničujejo s taktičnimi vajami v sodelovanju s Službo za varnost in zdravje pri delu. Ob tem izvajajo tudi vrsto preventivnih dejavnosti – od pregledov opreme in objektov do požarnih straž – s čimer pomembno prispevajo k zmanjševanju tveganj in varnemu delovnemu okolju.

Aktivni so tudi na področju tekmovanj, kjer njihove desetine redno nastopajo na tekmovanjih Gasilske zveze Slovenije. Posebno mesto imajo tradicionalna srečanja GERES, ki povezujejo industrijska gasilska društva s področja energetike in rudarstva ter omogočajo izmenjavo znanja, izkušenj in dobrih praks.



foto: Slobodan Mrkonjić

Klub upokojencev Skupine Premogovnik Velenje

Napovednik dogodkov Kluba upokojencev

- 10. marec: pohod na Žerenk,
- 30. marec: Občni zbor Kluba,
- 14. april: pohod na Osolnik,
- 22. april: predprodaja tenis nalepk,
- 12. maj: pohod na Slavnik,
- maj: spomladanski izlet,
- 27. maj: vpis letovanj v sindikalnih apartmajih za drugo polovico leta 2026,
- 9. junij: pohod na Sv. Trojico,

Vse informacije o dogodkih boste prejeli z obvestilom preko SMS-a. Če jih še ne prejimate, pošljite IME in PRIIMEK na 069 917 006.

Članarina za člane Kluba upokojencev Skupine PV za leto 2026 je 12 evrov.

Članarina za upokojence Skupine PV z izkaznico za koriščenje ugodnosti Športnega društva Skupine PV je 35 evrov, za partnerja in otroke pa 50 evrov.

Prosimo, da članarino poravnate do 25. marca 2026.

Članarino lahko poravnate elektronsko na TRR Kluba:

- IBAN prejemnika (Kluba upokojencev):
SI56 0242 6025 7023 859
- Referenca prejemnika je **obvezen podatek**:
SI00 xxxxxxxx-xxxxxxxx
- x - matična številka Skupine PV oziroma številka imetnika kartice (najdete jo na članski izkaznici Kluba)
- y - vaša telefonska številka

Občni zbor Kluba upokojencev

Občni zbor Kluba upokojencev Skupine Premogovnik Velenje bo **v ponedeljek 30. marca 2026, ob 16. uri** v Domu kulture Velenje. Člani iz oddaljenih krajev boste lahko eno uro pred občnim zborom poravnali članarino v preddverju Doma.

Če boste poravnali članarino za več članov skupaj, vas bomo pred knjiženjem članarine po potrebi poklicali na vašo telefonsko številko.

Klubska pisarna se nahaja na lokaciji Jaška Škale v prvem nadstropju nad nekdanjim vhodom v Belo garderobo. Pred vhodom v Muzej premogovništva Slovenije zavijete levo do naslednjega vhoda. **Odprta je vsako delovno sredo od 8. do 9. ure**, januarja, februarja in marca do 11. ure. Klub je v času uradnih ur dosegljiv na telefon 03 8982 140. V nujnih primerih pokličite predsednika na 041 782 688.

Upravni odbor Kluba upokojencev



ZAHVALA

ob izgubi ljubega moža, očeta in dedija

JOŽETA NONARJA

se iskreno zahvaljujemo kolektivu Premogovnika Velenje, sindikatu SPESS-PV, trobilnemu kvartetu, Rudarskemu oktetu Velenje, častni straži, praporščakom, govorniku Rudiju Lemežu za izrečene besede v slovo in Dragu Kolarju za celotno organizacijo.

Hvala vsem, ki ste te težke trenutke slovesa delili z nami in ljubega Jožeta v tako velikem številu pospremili na njegovi zadnji poti.

V življenju ni iskal pozornosti. Bil je preprost človek, na katerega si se lahko naslonil. Njegova prisotnost je pomenila mir in varnost, brez velikih besed, z veliko srca.

žena Tinka, hčerki Alenka in Nevenka z družinama, brat Rudi z družino

ZAHVALA

Ob izgubi našega

JOŽETA TRAUNERJA,

upokojenca Premogovnika Velenje,

se vsem iskreno zahvaljujemo za častno slovo na pokopališču v Podkraju v sredo, 7. januarja 2026.

Iskrena hvala častni straži, sestavu rudarske godbe za odigrane žalostinke in govorniku za spoštljive besede slovesa. Zahvaljujemo se tudi Dragu Kolarju za vso pomoč in organizacijo pogrebne svečanosti.

žena Viktorija in hčerka Damjana z družino

ZAHVALA

Ob boleči izgubi našega ljubljenega in najdražjega

FRANCA VIDENŠKA

se iskreno zahvaljujemo kolektivu Premogovnika Velenje, sindikatu SPESS-PV, častni straži, sestavu rudarske godbe ter govorniku za iskrene in čuteče besede slovesa na pokopališču v Podkraju.

Hvala vsem in vsakomur posebej.

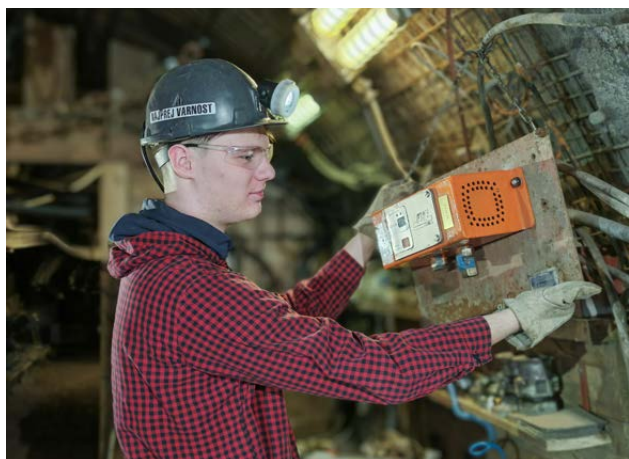
njegova družina



Ujeti v trenutku ...

(zbral Slobodan Mrkonjić)







Vsem sodelavkam,
zaposlenim v Skupini Premogovnik Velenje,
ter našim nekdanjim sodelavkam,

iskreno čestitamo ob 8. marcu, mednarodnem dnevu žena.

Naj bo ta dan priložnost za zahvalo za vaš prispevek, predanost in moč,
s katero ste in še vedno soustvarjate našo skupno zgodbo.

posloводства družb
v Skupini Premogovnik Velenje

