

rudar



Časopis Skupine Premogovnik Velenje

izhaja od leta 1953

št. 2/april 2015



Z novega odkopa pričakujemo 1,2 milijona ton premoga/stran 4

Sistemi vodenja Premogovnika Velenje in HTZ Velenje/stran 10

Za lepo urejeno Velenje in vaš dom/stran 18

Občni zbor Kluba upokojencev Skupine PV/stran 28



Vsebina

stran 3

Verjamem v enotnost in tovarištvo zaposlenih v Skupini PV

stran 4

Z novega odkopa pričakujemo 1,2 milijona ton premoga

stran 6

Insolventnost Premogovnika Velenje

stran 8

Odprodaja poslovno nepotrebnega premoženja

stran 10

Sistemi vodenja PV in HTZ

stran 12

Nadzorniki in poslovodje so obnovili svoje znanje

stran 14

Srečanje partnerskih rudarskih šol Underground in the Cloud

stran 15

Izobraževanje zaposlenih je v družbi RGP stalnica

stran 16

Na obisku: Sonja Krk

stran 18

Za lepo urejeno Velenje in vaš dom

stran 20

V Zimzelenu razstavlja Viktorija Meh

stran 21

Prva veteranska gasilska desetina

stran 22

Golte že pet let naj smučišče

stran 24

Poroka?!

stran 25

Glasba, ki osvobaja

stran 26

Odbojka jih združuje in pomlajuje že več kot 30 let

stran 28

Občni zbor Kluba upokojencev Skupine PV

stran 30

Antonu Seherju v slovo



rudar

Časopis Skupine Premogovnik Velenje

IZDAJATELJ

Premogovnik Velenje
april 2015, številka 2

UREDNIŠTVO

Glavni in odgovorni urednik:
Slobodan Mrkonjić
Lektorica: Dragica Marinšek
Naslov: Uredništvo Rudarja,
Partizanska 78, 3320 Velenje,
tel. 03/899-6171, faks 03/5869-131,
el. pošta: slobodan.mrkonjic@rlv.si

UREDNIŠKI ODBOR

Tadeja Jegrišnik, predsednica,
Slobodan Mrkonjić, glavni in
odgovorni urednik,
Metka Marič, Služba za odnose
z javnostmi, Pavel Skornšek,
Proizvodnja, Bojan Brcar, Svet
delavcev PV, Ferdinand Žerak,
Sindikat PV, Niko Filipović, Svet
delavcev HTZ, Robert Krenker,
HTZ Velenje, mag. Marko
Ranzinger, RGP, Diana Janežič,
PV Invest, Suzana Puc, GOST

OBLIKOVANJE IN PRELOM

Slobodan Mrkonjić

TRŽENJE OGLASOV

Premogovnik Velenje, d. d.,
tel.: 03 899 61 71,
el. pošta: slobodan.mrkonjic@rlv.si

TISK

Studio HTZ, HTZ Velenje,
I. P., d. o. o.

NAKLADA

3000 izvodov
Mesečnik Rudar prejemaajo
zaposleni v Skupini
Premogovnik Velenje in člani
Kluba upokojencev Skupine
Premogovnik Velenje brezplačno.
Poštšina plačana pri pošti 3320.
Za vsebino oglasa odgovarja
naročnik oglasa.

NASLOVNICA

Srečno, knapi!
foto: Aleksander Kavčnik

Verjamem v enotnost in tovarištvo zaposlenih v Skupini Premogovnik Velenje

1. maj nam je v preteklosti pomenil veliko. V meni še vedno budi lepe občutke. Bil je praznik dela – in to v času, ko med nami ni bilo toliko brezposelnih, ko je delo dobil vsak, ki je želel delati. Srečanja ob 1. maju so bila vedno vesela, polna optimizma. Vsekakor smo v tistih časih živeli skromno, ampak po svojih zmožnostih. Ni nas obremenjeval pohlep in kakšno pivo s sodelavcem nam je nekaj pomenilo.

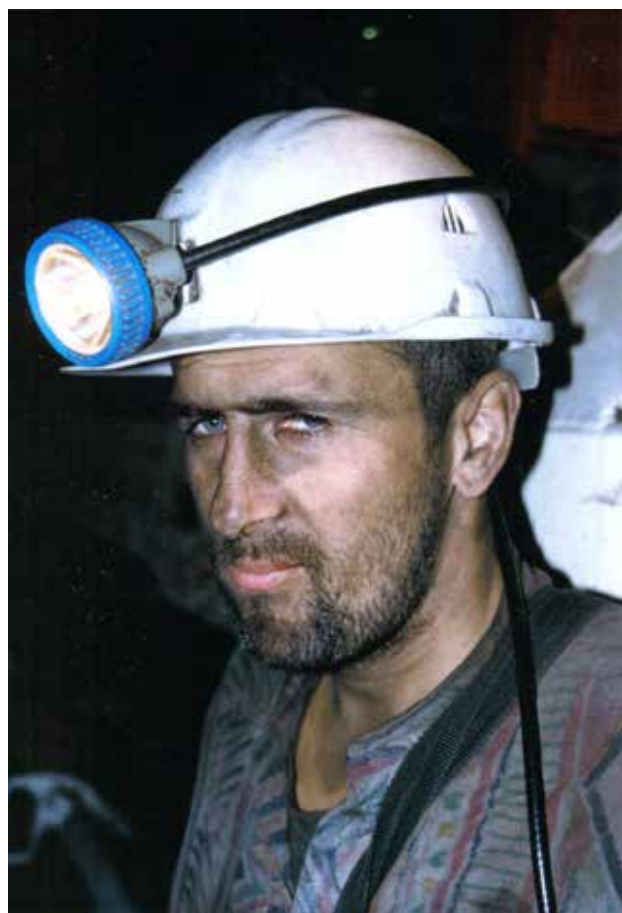
Zdaj je 1. maj le še spomin na nekaj, česar ni več. Ni vrednot, tovarištva in kolektivnega duha. Vse preveč je egoizma. Sploh nas ne zanima več, ali bo sodelavec jutri še imel delo, ali ima družino in kaj bo z njegovo življenjsko potjo. Takšno razmišljanje po mojem razumevanju ni odraz tovarištva in dobrih odnosov v podjetju. Tudi sindikati ne moremo razmišljati na takšen način. Tako lahko razmišljajo samo sebični posamezniki, ki v lastnem interesu pridobivajo somišljenike ter se skrivajo pod pretvezo sindikalnega delovanja. To ni sindikalno gibanje. To je gibanje pohlepa; brez vrednot, ki so krasile starejše generacije. Sindikalno gibanje ni egoizem, je gibanje proti egoizmu manjšine.

Žal so se v zadnjih petih letih razmere v energetiki občutno spremenile. Vodstva Premogovnika Velenje se kljub našim opozorilom niso odzvala na ustrezen način. Naša odrekanja v letih 2012 in 2013 jih niso spodbudila k dolgoročnemu razmišljanju in spreminjanje dolgoročnih načrtov. Zato so se v letu 2014 dogodki zgodili kot bumerang zamujenih priložnosti še pravočasnega ukrepanja.

V tem trenutku bi bil lahko Premogovnik Velenje že na poti okrevanja, če bi se prestrukturiranje začelo izvajati v letu 2012. Manj boleča priložnost je zamujena. Prav nihče ni vesel ob odrekanju, ki je potrebno zdaj. Še najmanj jaz in sindikalni zaupniki. Na nas je bila velika odgovornost.

Čas bo pokazal, ali je bila odločitev prava. Lahko se obtožujemo, razdvajamo, ampak pot naprej je enotna. Ob podpori ključnih deležnikov se mora urediti kapitalska ustreznost podjetja. Ob doseganju načrtovane proizvodnje se v prihodnjih dveh letih načrtuje tudi izboljšanje likvidnosti. Optimizem je v takšnih trenutkih ključen. Meni in zaupnikom ga ni zmanjkalo.

Verjamem v enotnost in tovarištvo zaposlenih v Skupini PV. Predvsem pa moramo verjeti v samega sebe in v sodelavce, ki nam bodo priskočili na pomoč, ko bomo v težavah. Vse to pa moramo spodbujati z lastnim zgledom. Ali smo takšni?



»To še ni konec. To ni niti začetek konca, morda je konec začetka.« (Winston Churchill) Tako bi jaz razumel načrt poslovnega in finančnega prestrukturiranja Skupine Premogovnik Velenje, ki nas čaka v letih 2015 in 2016.

Vsem tistim, ki se tako obnašamo, in tudi tistim, ki se ne, želim, da prvomajski prazniki minejo lepo v krogu prijateljev, sodelavcev ter vseh tistih, ki jim nekaj pomenijo. Udeležimo se kakšnega druženja in razmislimo o svojih pogledih v prihodnost. ŽIVEL 1. MAJ!

Srečno!

Ferdinand Žerak





foto: Miran Bešković

Z novega odkopa pričakujemo 1,2 milijona ton premoga

V Premogovniku Velenje imamo zadnji dve leti zahtevne geomehanske razmere, kar se odraža tudi pri proizvodnji premoga. Nekoliko slabša proizvodnja v drugi polovici lanskega leta se je nadaljevala tudi v prvo tretjino letošnjega leta. Ves ta čas smo proizvajali skromnejše količine premoga, kot smo jih bili vajeni v preteklosti. Končno pa smo le dočakali zagon novega odkopa k. -80/A v jami Pesje, ki bo spet zagotavljal nekoliko večjo produktivnost.

Pri pripravljalnih delih ter kasnejši montaži in zagonu so sodelovali številni sodelavci z različnih področij našega kolektiva, zato gre zahvala prav vsem, ki so zaslužni za ta uspeh. Pogovarjali smo se s tremi udeleženci montaže, ki so za nas strnili nekaj misli.

Jože Cijan:

»V Premogovniku Velenje sem zaposlen 15 let, ves čas na odkopih v jami. Zadnjih nekaj let sem vodja odkopa. Montaža novega odkopa k. -80A v jami Pesje je potekala brez večjih

zapletov. V prvem delu vgradnje sekcij nam je nekoliko nagajal strop, ki je bil mehak in se je rušil, drugi del pa je potekal brez kakršnih koli težav. Montažo smo dokaj hitro končali, celo nekoliko prej, kot smo načrtovali. Vgradili smo 84 sekcij, kar pomeni, da imamo odkop v dolžini 147 metrov. Pri njegovi montaži nas je v eni izmeni sodelovalo 10 do 12 rudarjev. Vgradili smo po tri sekcije na izmenno, kar vsekakor ni malo. Kot vodja čutim veliko odgovornost do svojih sodelavcev, saj je delo v jami zelo zahtevno in velikokrat tudi nevarno. Pri

Odkop k. -80/A je s proizvodnjo začel 7. aprila letos, celo nekoliko prej, kot smo načrtovali. Deloval bo do oktobra letos, zagotovil pa nam bo okoli 1,2 milijona ton premoga, kar bo pomemben prispevek k letošnjemu letnemu načrtu.

montaži odkopa dosti delamo z loki in drugimi težkimi bremenami, zato je treba delati, kot radi rečemo, po pa-



Jože Cijan, vodja odkopa

meti, četudi bomo zaradi tega odkop zagnali kakšen dan kasneje. Delo v jami temelji na skupinskem delu, zato brez dobrih sodelavcev in medsebojnega sodelovanja tudi uspešnih zgodb ne bi bilo. S sodelavci se zelo dobro razumemo, večinoma smo mladi in zagnani, predvsem pa odgovorni do dela, ki ga opravljamo.«

Matej Voh:

»V jami sem zaposlen dobrih šest let. Delam v montažni skupini jame Pesje, kjer izvajamo montaže, demontaže, vzdrževanje odkopov in odvozov ter montaže in demontaže napredovalnih strojev. Skratka, počnemo vse, kar je povezano s stroji in napravami, ki jih imamo v jami. Tudi naša skupina, ki jo je sestavljalo šest strojnikov, je sodelovala pri montaži novega odkopa v jami Pesje. Na srečo sodelujem v odlični skupini, kjer



Matej Voh, strojni tehnik

imamo s temi deli veliko izkušenj. Nikomur ni bilo treba pojasnjevati, kako in kaj. Vsi smo vedeli, zakaj smo tam, zato smo se hitro vpeli v delo. Ne bom rekel, da ni bilo težav, a na srečo jih ni bilo veliko, zato smo jih reševali sproti. Montaža je potekala brez večjih zapletov in brez nezgod, kar je najbolj pomembno. Montaž se na splošno zelo veselim, saj se moje vsakodnevno delo takrat nekoliko spremeni. Predvsem zamenjam delovno okolje in vsakdanje delovne navade; iz enoizmenskega dela preidemo v triizmensko. Na splošno rad delam na pripravi odkopov, zato se velikokrat prostovoljno javim za tovrstna dela. Tudi s sodelavci se zelo dobro razumemo, boljših si ne bi mogel želeli. Veliko si pomagamo, si zaupamo. Tudi zasebno se družimo in smo že pravi prijatelji oz. kameradi.«



Robert Matić, električar-energetik

Robert Matić:

»V jami sem zaposlen sedem let. Udeležen sem bil že pri treh montažah odkopov, a je bila zadnja zame ena izmed težjih. Morda tudi zaradi tega, ker smo morali električne kable, ki so na odkopih izjemno težki, vleči ročno. Lesene ojačitve so bile postavljene skozi celotno komoro, zato materiala nismo mogli dostaviti bližje. Pri tokratni montaži je sodelovalo okoli 15 električarjev in prav vsi smo se zelo angažirali; odkop smo celo predčasno pripravili na zagon. Menim, da je to uspeh vseh, ki smo sodelovali pri njegovi montaži. Vsi smo zelo dobro sodelovali – tako rudarji, ki so montirali sekcije, kot električarji in strojniki, ki smo poskrbeli za to, da bo vsa vgrajena oprema tudi brezhibno delovala.«

Slobodan Mrkonjić

Proizvodnja v marcu 2015

odkop	načrtovano	doseženo	+/-	%	ton na dan
E. K. -65/D	88.000	86.652	-1.348	98,47	3.333
CD1	99.000	130.831	31.831	132,15	5.032
Proizvodnja	187.000	217.483	30.483	116,30	8.365
Priprave	11.000	16.578	5.578	150,71	638
skupaj PV	198.000	234.061	36.061	118,21	9.002

Proizvodnja januar-marec 2015

odkop	načrtovano	doseženo	+/-	%	ton na dan
Proizvodnja	687.703	625.219	-62.484	90,91	8.684
Priprave	32.500	45.744	13.244	140,75	635
skupaj PV	720.203	670.963	-49.240	93,16	9.319

Insolventnost Premogovnika Velenje

Na podlagi nerevidiranih računovodskih izkazov za leto 2014 je Uprava Premogovnika Velenje 16. 3. 2015 ugotovila kapitalsko neustreznost družbe na dan, 31. 12. 2014, kar je po kriteriju 2. točke 3. odstavka 14. člena ZFPPIPP eden od formalnih zakonskih razlogov za insolventnost. To pomeni, da izguba tekočega leta skupaj s prenesenimi izgubami dosega polovico osnovnega kapitala.



Uprava Premogovnika Velenje je z nastopom mandata nove sestave Nadzornega sveta PV lani pristopila k izvajanju ukrepov finančnega in poslovnega prestrukturiranja. Skupščini Premogovnika Velenje bo predlagala ukrepe, ki jih bo treba nadaljevati, da bo družba dosegla finančni položaj, ki bi po ocenah omogočil doseganje srednjeročnih in dolgoročnih ciljev prestrukturiranja in bi pomenil začetek obdobja poslovno ter finančno stabilnega in uspešnega poslovanja. Na seji NS družbe, ki je bila 2. 4. 2015, je Uprava seznanila Nadzorni svet (NS) s statusom insolventnosti in z ukrepi za njegovo reševanje, skupaj s pričakovanji uspešnosti poslovanja v prihodnjih letih in presojo tveganj delovanja z naslova zahtevnosti

odkopnih območij, s poudarkom na letu 2015. Na podlagi predstavljenega je NS ocenil, da obstajajo tehtni ekonomsko-finančni, poslovni (procesni) in socialni razlogi za izvedbo dokapitalizacije, kot je predvidena tudi v poslovnem načrtu Premogovnika Velenje za leto 2015. NS priporoča nadaljevanje razvoja začetih dobrih praks korporativnega upravljanja v Skupini PV, ki so pripeljale do pomembnih pozitivnih učinkov, in njihovo uveljavljanje v druga okolja, s katerimi je Premogovnik posredno ali neposredno povezan.

Pri obravnavi točke uspešnosti poslovanja in statusa insolventnosti so bili vključeni tudi predstavniki socialnih partnerjev, ker je za uspešno izvedbo celostnega prestrukturiranja, vključu-

joč dejavnost dokapitalizacije, potrebno soglasje vseh ključnih deležnikov pri delovanju Premogovnika Velenje.

Zelo pomembno za uspešno izvedbo postopkov prestrukturiranja pa je, ob stabilnem in uspešnem poslovanju, nadaljevanje dosedanje podpore lastnikov, predvsem največjega in poslovno pomembnega, pri vseh najpomembnejših odločitvah, neposredno vezanih na poslovanje Premogovnika Velenje in Skupine Premogovnik Velenje.

Čisti poslovni izid v letu 2014 je na podlagi nerevidiranih računovodskih izkazov negativen v višini 33 milijonov evrov. Poslovne in likvidnostne razmere Premogovnika Velenje so izredno zahtevne. Težak poslovni položaj iz prejšnjih let se je prenesel v leto 2014, vendar je glavni razlog za izgubo v poslovnem letu 2014 nastop višje sile, to je zatesnitev odvozne proge odkopa CD1. Zaradi tega je bila proizvodnja dalj časa zgolj polovična, saj je bila na enem od dveh delujočih odkopov dva meseca in pol zaustavljena, kasneje pa precej nižja od pričakovane, kar je bistveno vplivalo na izpad prihodkov družbe. Izguba iz poslovanja za poslovno leto 2014 tako znaša 21,2 milijona evrov. Drugi pomembni razlogi za izgubo v letu 2014 so slabitve finančnih naložb v višini 8,6 milijona evrov, visoki finančni odhodki iz prejetih posojil v višini 2,1 milijona evrov in odloženi davki v višini 1,4 milijona evrov. Zatesnitev odkopa CD1 ter izredno zahtevne geomehanske razmere so pomenile izpad proizvodnje v višini približno 640.000 ton oziroma 7.400 TJ glede na zastavljeni plan proizvodnje za leto 2014. Posledica je izpad prodaje premoga v enaki višini, kar vrednostno pomeni 21,8 milijona evrov brez DDV.

Za doseganje stabilnega poslovanja v letu 2015 bo Premogovnik Velenje

Ukrepi stroškovne racionalizacije v Skupini Premogovnik Velenje že intenzivno potekajo od drugega polletja lani. V okviru splošnih ukrepov za znižanje stroškov je Premogovnik Velenje lani znižal stroške v višini 1,2 milijona evrov; od tega največ pri racionalizaciji stroška storitev v višini 0,6 milijona evrov. V letu 2015 v okviru teh stroškov načrtujemo 2,8 milijona evrov prihranka.

poleg doseganja proizvodnje znižal stroške materiala, storitev in dela. Za doseganje cilja na področju stroška dela so se socialni partnerji v socialnem sporazumu, ki je bil v družbah Premogovnika Velenje podpisan 15. januarja letos, zavezali izvajati ukrepe, kot so znižanja osnovnih bruto plač vsem delavcem, ki so zaposleni po določitih Kolektivne pogodbe premogovništva, znižanje enote enostavnega dela, pri tem pa osnovna bruto plača ne sme biti nižja, kot jo določa Zakon o delovnih razmerjih. Sestavni del ukrepov sta tudi nova sistemizacija delovnih mest in zmanjšanje povprečnega števila zaposlenih z mehкими ukrepi.

Skupno bi z načrtovanim znižanjem stroškov dela v letu 2015 dosegli prihrankov v višini 7,8 milijona evrov, kar predstavlja 13,7 odstotka glede na leto 2014. Pri tem je sodelovalo tudi poslovodstvo z znižanjem plač, bonitet in s spremembo sistemizacije, ki je ukinila nekatera vodilna in vodstvena delovna mesta.

Pomembni ukrepi v skladu z Načrtom finančnega in poslovnega prestrukturiranja so postavljeni v smereh:

- finančnega prestrukturiranja (ukrepi za dolgoročni reprogram finančnih obveznosti, predlogi povečanja vrednosti lastniškega kapitala);
- poslovnega prestrukturiranja (osredotočenje na osnovno dejavnost pridobivanja premoga, procesno prestrukturiranje, ukinjanje nedonosnih programov poslovanja, dezinvestiranje vseh poslovno nepotrebnih stvari premoženja in dejavnosti, predvsem tistih, ki niso vezane na osnovno dejavnost).

Uprava Premogovnika Velenje bo na podlagi 35. člena ZFPPIPP odpravo insolventnosti in ukrepe za finančno prestrukturiranje, ki so potrebni, da bi družba znova postala kratkoročno in dolgoročno plačilno sposobna, predlagala na sejah NS in Skupščine Premogovnika Velenje v okviru zakonsko opredeljenih rokov za izvedbo teh postopkov.



foto: Miran Beškovnik

Odprodaja poslovno nepotrebne premoženja

Premogovnik Velenje v okviru dezinvestiranja izvaja dejavnosti odprodaje poslovno nepotrebne premoženja v obliki nepremičnin. Mednje spadata tudi Hotel Barbara v Fiesi in Hotel Oleander v Strunjanu, za katera je bil v petek, 17. aprila 2015, v Uradnem listu Republike Slovenije, na spletni strani družbe in na različnih mednarodnih portalih objavljen javni razpis zbiranja ponudb.



Hotel Barbara v Fiesi leži v najlepšem, najbolj zelenem in mirnem delu slovenske obale, v zalivu med Piranom in Strunjanom.

Premogovnik Velenje se je zaradi potrebe po transparentnosti postopkov dezinvestiranja odločil za javni razpis zbiranja ponudb za odprodajo nepremičnin, ki so v lasti družb v Skupini Premogovnik Velenje. V skladu z zakonodajo in s postopki bo družba za vsako prodajo pridobila soglasje Nadzornega sveta PV in o tem obvestila tudi socialne partnerje. Eden od razpisnih pogojev je tudi prevzem zaposlenih, ki delajo v teh objektih. Razpisna dokumentacija je objavljena na spletni strani družbe na naslovu www.rlv.si/si/1352 za Hotel Barbara in na naslovu www.rlv.si/si/1341 za Hotel Oleander. Dodatne informacije na naslovu robert.kozar@rlv.si.

Hotel Barbara v Fiesi leži v najlepšem, najbolj zelenem in mirnem delu slovenske obale, v zalivu med Piranom in Strunjanom. Ima 42 sob (6 superior in 36 plus) z 90 ležišči. Vse sobe imajo balkon s pogledom na

morje ali jezero, telefon, klimatsko napravo, internet, satelitsko televizijo, mini bar in kopalnico. Hotel razpolaga še z restavracijo odprtega tipa s 120 sedeži, aperitiv barom, teraso, bistrojem na plaži s 120 sedeži, wellnessom (tri finske savne in notranji bazen z ogrevano morskovo vodo) ter konferenčno dvorano z razpoložljivostjo do 80 oseb, opremljeno s sodobno tehnično opremo.

Hotel Oleander je manjši sodobno opremljen hotel ob slovenski obali, stoji sredi mirnega okolja Strunjanskih solin, med Izolo in Piranom. Ima 26 klimatiziranih sob (8 dvoposteljnih sob s francoskim ležiščem, 13 dvoposteljnih sob z ločenimi ležišči in 5 družinskih sob) z balkoni in pogledom na Strunjanski zaliv s solinami, telefonom, televizijo, sefom in kopalnico. Ima restavracijo, aperitiv bar, dvigalo, internetni kotichek, teraso s pogledom na soline in garažo. Konferenčna dvorana omogoča postavitev stolov za 30 do 40 oseb v kino postavitvi brez miz. Opremljena je z vso potrebno tehniko, ki ob drugi ponudbi omogoča seminarskim gostom kakovostne pogoje za ustvarjalno delo.



Hotel Oleander je manjši sodobno opremljen hotel ob slovenski obali in se nahaja sredi mirnega okolja Strunjanskih solin med Izolo in Piranom.

Predmet nadaljnega dezinvestiranja bodo še Center starejših Zimzelen, Vila Široko z zemljišči, Restavracija Jezero, Bela dvorana, Upravna zgradba Gost, Steklena direkcija, poslovni prostor Šmarno ob Paki ter zemljišča.



Center starejših Zimzelen v Topolšici



Vila Široko v Šoštanj



Restavracija Jezero v Velenju

Sistemi vodenja Premogovnika Velenje in HTZ Velenje

V Premogovniku Velenje in HTZ Velenje imamo certificirane tri sisteme vodenja. Sistem vodenja kakovosti po standardu ISO 9001:2008, sistem ravnanja z okoljem po standardu ISO 14001:2004 ter sistem varnosti in zdravja pri delu po standardu BS OHSAS 18001:2007. Vpeljan imamo tudi sistem upravljanja z energijo po standardu ISO 50001:2011, vendar smo obnavljanje certifikata za ta standard letos opustili.



Zunanjo presojo sistemov vodenja pri nas izvajajo sodelavci Slovenskega instituta za kakovost in meroslovje (SIQ). (foto: Mrki)

Delovanje sistemov vodenja

Vsi sistemi vodenja zahtevajo stalno izboljševanje, vzdrževanje in preverjanje. Preverjanje delovanja sistemov vodenja poteka z notranjo presojo, vodstvenim pregledom in zunanjo presojo.

Notranja presoja

Notranja presoja je v obeh družbah potekala v februarju in marcu 2015. Z njo smo preverjali ustreznost in usklajenost dokumentov in zapisov, ustreznost kazalnikov učinkovitosti, doseganje ciljev procesov, prepoznavanje novih okoljskih vplivov in vplivov na varnost in zdravje pri delu ter prepoznavanje rabe/porabe na področju sistema upravljanja z energijo.

V Premogovniku Velenje smo presojo izvajali v 23 organizacijskih enotah, pri čemer je sodelovalo 32 notranjih presojevalcev. V HTZ Velenje smo presojali v 18 organizacijskih enotah s 13 notranjimi presojevalci. Na vseh presojah so sodelovali spremljevalci iz oddelka SOP, ki so koordinirali potek presoj.

Vodstveni pregled

Po zahtevah standardov mora vodstvo enkrat letno pregledati delo na področju sistemov vodenja v preteklem obdobju ter podati usmeritve za nadaljnje delo. Tako je bil 25. marca izveden **vodstveni pregled** v Premogovniku Velenje in 26. marca v HTZ Velenje. Na vodstvenem pregledu so vodstvu poročali vodje področij in štabnih

služb oziroma odgovorne osebe za posamezne sisteme vodenja. Kot rezultat pregleda so podane smernice za nadaljnje delovanje sistemov vodenja ter sklepi po posameznih področjih.

Zunanja presoja sistemov vodenja

Zunanje preverjanje sistemov vodenja se izvaja v obliki izvedene **zunanje presoje**. Pri nas presojo izvajajo sodelavci Slovenskega instituta za kakovost in meroslovje (SIQ).

V Premogovniku Velenje je zunanja presoja potekala 8. aprila. Izvedene so bile redna presoja sistema kakovosti, redna presoja sistema varnosti in zdravja pri delu ter obnovitvena presoja sistema ravnanja z okoljem. Sodelovalo je 10 zunanjih presojeval-

cev, ki so jih preverjali presojevalci Slovenske akreditacije. Presojali so vse ključne procese v družbi, tako zunaj kot tudi v jami. Presojevalci niso ugotovili kritičnih odstopanj od zahtev sistemov vodenja, so pa podali kar nekaj priporočil za izboljšave.

V družbi HTZ Velenje je zunanja presoja potekala 9. aprila. Za vse tri presojane sisteme vodenja je bila to obnovitvena presoja. Z uspešno opravljeno obnovitveno presojo se podaljša veljavnost certifikatov za tri leta. Zahteva obnovitvenih presoj je tudi ta, da je treba preveriti delovanje vseh procesov. Presojevalci so ugotovili eno kritično odstopanje od zahtev sistemov vodenja, ki je bilo odpravljen v času presoje. Tudi tukaj so presojevalci podali priporočila za izboljšave.

Vsa priporočila bomo v obeh družbah proučili in jih smiselno upoštevali pri delovanju naših procesov. Premogovnik Velenje bo dobil nov certifikat za sistem ravnanja z okoljem z veljavnostjo treh let, HTZ pa za vse tri sisteme vodenja.

Vodja presojevalcev mag. Dušan Zorc je dejal, da je sodelovanje Premogovnika Velenje in HTZ Velenje z inštitutom SIQ vselej korektno, ocenjevalci so tudi tokrat svoje delo opravili brez kakršnihkoli težav. »Vsi trije standardi, ki jih imate, so uspešno integrirani v vaše delovne procese in so

skladni z zahtevami vseh standardov. S presojo, ki je temeljila na naključnem vzorčenju, smo naredili podrobne in konkretne ugotovitve. Sistemskih odstopanj oziroma neskladnosti nismo ugotovili. Kot pozitivno prakso bi navedli vključevanje mehkih znanj, ki jih izvajate. Pohvalno pa je tudi to, da je pomen varstva okolja tako s strani vodstva kot s strani zaposlenih na zelo visoki ravni,« je dejal Zorc.

Predsednik Uprave Premogovnika Velenje mag. Ludvik Golob se je vsem sodelavkam in sodelavcem zahvalil za vloženi trud in opravljeno delo tako pri notranji kot tudi zunanji presoji. »S to presojo smo znova dokazali, da smo družbeno odgovorno podjetje. Čeprav izvajamo delovne procese skoraj 500 metrov pod zemljo, ne zanemarjamo vrednot, kot sta varnost in zdravje naših zaposlenih, veliko pozornosti pa namenjamo tudi skrbi za okolje, v katerem delujemo. Ne glede na zahteven položaj, v katerem je Premogovnik Velenje, smo vnovič dokazali, da delovne procese izvajamo v skladu s standardi in predpisi, ki se od nas pričakujejo. Zaradi rudarske zakonodaje, po kateri poteka delo v našem premogovniku, so naši interni predpisi včasih celo bolj zahtevni od teh, ki jih od nas zahtevajo zunanji presojevalci,« je v svojem govoru dejal mag. Golob.

Namen sistemov vodenja so nenehne izboljšave, kar zahteva tudi nenehne spremembe in dopolnitve v delovanjih družb.

Novosti pri sistemih vodenja

Letos sta napovedani izdaji dveh novih standardov. To sta ISO 9001 (sistem vodenja kakovosti) in ISO 14001 (sistem ravnanja z okoljem).

Namen prenove standardov je prilagoditev trenutnim praksam vodenja kakovosti in upoštevanje bolj kompleksnega, dinamičnega in zahtevnega okolja, v katerem organizacije delujejo. Organizacije se bodo morale novim zahtevam standardov prilagoditi v triletnem obdobju. Za prilagoditev novim zahtevam standardov bo pri nas lansirana programska naloga, ki jo bomo izvajali v obeh družbah.

Prav tako so spremembe najavljene na področju varnosti in zdravja pri delu. Predvidoma bo mednarodna organizacija ISO prevzela dosedanji British Standard BS OHSAH 18001 in dopolnjenega izdala kot ISO 45001.

Simon Klinc

140 let Premogovnika Velenje

11. aprila je minilo 140 let, odkar se je Francu Magesu, posestniku z Dunaja, v Šaleški dolini posrečil veliki met. Z vrtino v bližini sedanjega jaška Škale je namreč prišel do globine več kot 101 meter in naletel na »glavni sloj«. Že leta 1927 je bila v bližini premogovnika zgrajena prva termoelektrarna, ki je delovala na osnovi lignita. Pridobivanje premoga v Šaleški dolini je doživelo največji razmah po 2. svetovni vojni, ko so potrebe po premogu skokovito narasle.

Količine odkopanega premoga so naraščale do sredine 90. let 20. stoletja. Premogovnik Velenje je v tem obdobju zagotavljal kar tri četrtine vsega slovenskega premoga. Moderna mehanizacija in lastna odkopna metoda sta bili komaj dovolj za pokritje vseh potreb po premogu. V Premogovniku Velenje so sredi 80. let dosegli vrhunec količin odkopanega premoga na leto, to je bilo 5 milijonov ton. Danes v

Premogovniku Velenje letno pridobimo slabe 4 milijone ton premoga. Skupaj s Termoelektrarno Šoštanj zagotavljamo več kot tretjino doma proizvedene električne energije.

Štirinajst desetletij dolga preteklost je pognala globoke korenine ter z delom rok, znanjem in izkušnjami generacij rudarjev in drugih strokovnjakov obrodila sadove, ne le za zaposlene v Premogovniku, temveč za celotno dolino.

Vizija Premogovnika Velenje temelji na sodelovanju, povezovanju, novih idejah, znanju in izkušnjah. Kljub zahtevnim časom in položaju, v katerem se je znašel Premogovnik Velenje, smo sposobni zgraditi pot, ki nas bo vodila do začrtanega cilja.



Letošnjega izobraževanja nadzorno-tehničnega osebja se je udeležilo 17 poslovodij in 216 nadzornikov, od tega je bilo 110 rudarskih, 52 strojnih in 52 elektronadzornikov. (foto: Mrki)

Nadzorniki in poslovodje so obnovili svoje znanje

Vodja je član skupine, ki ima največji vpliv na obnašanje drugih. Vodja je oseba, katere vpliv skupina prostovoljno sprejema. Vodja ima avtoriteto, je priljubljen in je osrednja oseba skupine. Nadzorniki in poslovodje so v našem premogovniku posebni, zelo pomembni vodje – vsak zaposleni mora najprej sam poskrbeti za svojo varnost, a v organizacijskem smislu je tudi naloga vodij, da skrbijo za varnost svojih sodelavcev.

To in še veliko drugega je bilo povedanega na izobraževanju za nadzorno-tehnične delavce, ki je zaradi velikega števila udeležencev potekalo v treh skupinah, v Zeleni dvorani, in trajalo od 18. marca do 1. aprila, preverjanje znanja pa so nadzorniki opravljali do 21. aprila.

Kot je v navadi že leta, so se torej nadzorniki in poslovodje z aktualnimi vsebinami seznanili najprej na uvodnih seminarjih, nato pa je za prve sledilo preverjanje znanja. Tovrstno obnavljanje in preverjanje znanja za zaposlene, ki delajo na delovnih

mestih, kjer iz ocene tveganja in opisa delovnega mesta izhajata večja nevarnost za poškodbe in tveganje za zdravstvene okvare, in za delavce, ki delajo na delovnih mestih, kjer so poškodbe pri delu in zdravstvene okvare pogostejše, sta skladna z rudarsko zakonodajo in ju mora Premogovnik Velenje obvezno izvesti enkrat letno. Letošnjega izobraževanja nadzorno-tehničnega osebja se je udeležilo 17 poslovodij in 216 nadzornikov, od tega je bilo 110 rudarskih, 52 strojnih in 52 elektronadzornikov.

Vloga nadzornikov je ključna

Na letošnjih seminarjih je **mag. Ludvik Golob, predsednik Uprave Premogovnika Velenje**, udeležencem predstavil vizijo in strategijo Premogovnika Velenje, **mag. Bogdan Makovšek, vodja Proizvodnje in glavni tehnični vodja PV**, pa je povzel načrt proizvodnje 2015 in vlogo nadzorno-tehničnega osebja.

Varnost in zdravje pri delu ter problematiko bolniške odsotnosti z dela je v svojem predavanju zajel **mag. Matjaž**



Predsednik Uprave Premogovnika Velenje mag. Ludvik Golob, je udeležencem predstavil vizijo in strategijo Premogovnika Velenje (foto: Mrki)

Koželj, vodja Službe za varnost in zdravje pri delu. Zagotavljanje varnosti in humanosti pri izvajanju delovnega procesa je pomemben strateški cilj našega podjetja, zavedamo pa se tudi velikega vpliva neposrednih vodji na komuniciranje, motiviranje in vključevanje zaposlenih v proizvodni proces podjetja. Nameravamo še povečati pomen uvajanja izboljšav in predlogov zanje v delovno okolje, še posebej tistih, ki imajo neposreden vpliv na varno delo.

Nadzornike so seznanili tudi z razvojnimi projekti, in sicer je **dr. Simon Zavšek** predstavil projekte **Coal-2Gas, TOPS, GHG2E**, **mag. Boštjan Škarja** projekta **SMARTGRID** in **OPTIMINE** ter **mag. Bojan Lajlar** projekt **Steborni udari**. Sledili sta temi o vplivu komunikacije na odnose v podjetju in prispevku vodij k dobri delovni klimi.

Nadzorniki so v našem podjetju ključni tako z vidika organizacije dela, skrbi za varno delo kot ustvarjanja dobre klime med sodelavci. Delo nadzornika je zelo pomembno in odgovorno, česar se tudi dobro zavedajo. Pri svojem delu se morajo velikokrat osebno izpostaviti in imeti avtoriteto.

Najboljši vodje znajo prisluhniti

Vpliv komunikacije na odnose v podjetju je predstavila **vodja Službe za odnose z javnostmi v Premogovniku Tadeja Jegrišnik** in pri tem poudarila: »Notranje komuniciranje ne služi le temu, da se imamo v službi lepo, temveč vpliva na klimo v podjetju, kulturo in poslovne rezultate. Če želimo voditi, moramo ljudi tudi razumeti. Največ se naučimo s poslušanjem, s čimer lahko preprečimo, da bi izbruhnile težave; poslušanje vzpostavi zaupanje in lahko izboljša organizacijo dela. Zato se moramo naučiti, kako aktivno poslušati. Raziskave so pokazale, da ljudje na splošno premalo in preslabo poslušamo, saj slišimo le polovico tistega, kar nam govorijo, poslušamo pol tega, kar slišimo, razumemo pol slišanege, verjamemo polovici razumljenega in si zapomnimo pol od tega. Torej je pomemben ključ do uspeha že to, da drug drugega poslušamo, slišimo in se potrudimo medsebojno razumeti.«

Vodja je za člane skupine osrednja oseba

O prispevku vodij k dobri delovni klimi je spregovorila **mag. Bernarda Potočnik iz Centra za novo znanje Glotta Nova**. Že uvodne misli tega članka so iz njenega prispevka kot tudi, da vloga vodij ni podeljena, temveč si jo vodja zasluži z držo, s ka-

rizmo in predvsem svojim zgledom. Predavateljica je posebej poudarila vlogo vodje in pomen dobrih medsebojnih odnosov za dobro delovno klimo: »Prav od vodje in njegove naravnosti, odnosov, ki jih vzpostavlja, in njegovega ravnanja je odvisno, kakšno razpoloženje vlada v delovnem okolju. Pomembno je vedeti, kako se vesti do drugih, da bomo imeli pozitiven vpliv in dober odnos. Pomembno je tudi zadovoljstvo na delovnem mestu. Na naš odnos do dela vplivajo tudi specifična narava dela, osebne lastnosti posameznikov in klima v podjetju. Če se ti dejavniki postavijo v neravnovesje, lahko pride do težav. Z veččinami samocoachinga se lahko naučimo upravljati svoje misli in se v vsakem trenutku zavedati, da imamo izbiro, kako bomo ravnali.«

Eden izmed učinkovitih, tokrat predstavljenih načinov, kako zaustavimo stresni trenutek, ki nam daje občutek, da nimamo izbire, je tudi STOP tehnika.

STOP

Pomembno je vedeti, poznati tehniko, kako zaustaviti stresni trenutek, ki nam daje občutek, da nimamo izbire. Tako, da se preprosto ustavimo, se zavemo trenutka, ohranimo notranje ravnovesje in si razširimo perspektivo. Učinkovit način, poimenovan STOP, zajema štiri zaporedne korake: stopimo nazaj, pomislimo, organizirajmo misli in nadaljujmo.

Prav zaradi zahtevnih delovnih razmer v jami je postavljena razmeroma stroga hierarhija in vodje morajo imeti pozitivno avtoriteto, ki pa si jo morajo znati pridobiti. Zato so tovrstna izobraževanja zanje na mestu. Vedno se lahko nekaj novega naučimo. Znanje je treba obnavljati, ponavljati, preverjati, ga na novo usvajati, tudi zato, ker se spreminjajo pravilniki, zakonodaja, napreduje tehnologija. Vse to pa so nameni seminarjev in preverjanja znanja. Srečno, poslovodje in nadzorniki!

Dragica Marinšek

Srečanje partnerskih rudarskih šol Underground in the Cloud

Projektno srečanje udeležencev iz Poljske in Češke je bilo v Velenju med 16. in 20. marcem 2015. Obiskalo nas je 25 udeležencev, med njimi 19 odraslih in 6 dijakov rudarske šole, za katere smo pripravili celovit program. Za tri dni je program pripravila Šola za rudarstvo in varstvo okolja Velenje in za en dan Premogovnik Velenje. Glavni namen srečanja je bilo prikazati čim več tem iz rudarstva in njegove pestre zgodovine v Sloveniji.

Prvi dan srečanja smo obiskovalce peljali na krajši ogled Turističnega rudnika in muzeja Podzemlje Pece v Mežici. Čeprav je bil muzej ta dan zaprt, so nam prijazni delavci ustregli in nas popeljali na ogled rudnika. Z ogleda smo se vrnili prašni, vendar navdušeni nad njegovo vsebino. Celoten muzejski sklop ohranja spomin na nekdanjo močno razvito rudarsko dejavnost, zdaj pa so posamezni deli urejeni za turistične, izobraževalne in študijske namene. Poleg predmetov iz rudarske dejavnosti, zbirke rud, mineralov in fosilov si je v muzeju mogoče ogledati tudi rudarsko stanovanje, kjer so prikazane bivalne razmere in navade rudarskih družin v prvi polovici 20. stoletja.

V torek, 17. marca, smo pripravili celodnevni izlet v duhu rudarstva na slovensko obalo in Kras. Z barko Solinarika smo udeležence pospremili iz Portoroža v Muzej solinarstva v Sečovljah. Za vse je bilo to nekaj novega in navdušeno so spremljali razlago vodiča. Predvsem jih je zanimalo, kako iz morja pridobivajo sol. Pridobivanje soli je namreč tudi panoga v rudarstvu.

Ogled je vključeval približno 2 km dolg sprehod od vhoda na Lero do centra za obiskovalce in nazaj. Na poti je vodnik predstavil Krajinski park Sečoveljske soline – rastlinstvo, živalstvo, kulturno dediščino. V središču za obiskovalce smo si ogledali krajši film ter predstavitev vodnega sistema z interaktivno maketo solin.



Premogovnik Velenje je obiskalo 25 udeležencev, med njimi 19 odraslih in 6 dijakov rudarske šole. (foto: Metka Marić)

Z razgledne ploščadi smo imeli čudovit panoramski pogled na širše območje solin in slovenskega morja. Običajno traja ogled uro in pol, vendar smo morali soline zapustiti predčasno, ker se je tisti dan obetala zelo nizka oseka, zato se je naš kapitan bal, da ne bi mogli izpluti iz solin. Z barko smo se vrnili v Piran, kjer smo imeli dve uri prosto za ogled mesta in kosilo. Po 14. uri smo se odpravili proti Lipici – na ogled kamnoloma Lipica podjetja Marmor Sežana. Podrobno smo si ga ogledali pod vodstvom gospoda Kosa, direktorja kamnoloma, ki je bil nekoč naš dijak. Bili smo presenečeni nad urejenostjo in velikostjo kamnoloma. Popolnoma blatni in zadovoljni smo se okoli 17. ure odpeljali proti Velenju.

V sredo, 18. marca, smo bili na obisku v Premogovniku Velenje; ena skupina je odšla na ogled jame in druga se je sprehodila po urejenih.

Tako smo lahko videli razliko med urejenim restavriranim območjem okoli jezera in pridobivalnim območjem. Tisti, ki so odšli v jamo, so se vrnili polni navdušenja in so zelo pohvalili urejenost, opremljenost in organiziranost premogovnika. Nekaj udeležencev si je kasneje ogledalo še Muzej premogovništva Slovenije, ki jih je prav tako navdušil.

Zadnji dan druženja smo imeli predstavitev v MIC-u in kosilo z gosti. Dogovorili smo se, da se še zadnjič srečamo zadnji teden v maju v kraju Wodzisław Śląski na Poljskem, na partnerski šoli.

Vsi gostje so pohvalili zelo dobro pripravljeno program. Dogovorili smo se tudi za nov dveletni projekt, če bo seveda odobren in finančno podprt. Po vrnitvi domov so se nam še pisno zahvalili za prijaznost in gostoljubnost.

Irena Nikolić

Izobraževanje zaposlenih je v družbi RGP stalnica

Pomena izobraževanja se v današnjem času dobro zavedajo vsa uspešna podjetja. Izobrazba in znanje predstavljata pomemben dejavnik sodobne družbe in njene prihodnosti. Pridobivanje novega znanja ter oblikovanje družbenih vrednot in norm skozi vse življenje vplivata na oblikovanje družbenega statusa posameznika.

Katero koli delovno orodje ali stroj je možno nadomestiti. Človeški faktor pa je tisti, ki je unikaten in nezamenljiv. Uspešna podjetja razmišljajo o tem, kako zadržati v svojih vrstah usposobljen in izkušen kader, iščejo priložnosti in možnosti, da so lahko zaposleni kar najbolj zadovoljni. Zato v družbi RGP izvajamo redna letna izobraževanja za vse zaposlene.

Na delovno soboto ob začetku pomladi smo izvedli izobraževanje za vse zaposlene v družbi. Vsako leto izberemo določeno temo, ki je zanimiva za zaposlene. Tako smo v sklopu letošnjega izobraževanja izbrali tematiko prve pomoči s poudarkom na praksi. Vsi zaposleni smo tako lahko temeljito obnovili znanje prve pomoči, se seznanili z delovanjem defibrilatorja v teoriji in praksi ter izvedli oživljanje in masažo zastoja srca. V sklopu varstva pri delu smo izvedli tudi vsakoletno preverjanje znanja.

Podano je bilo tudi temeljito poročilo naših preventivnih zdravniških pregledov. Statistika in rezultati našega zdravja so v mejah slovenskega povprečja. Vsekakor je za vsakega posameznika čas, da poskrbi za svoje zdravje. V sklopu družbe želimo v okviru »Programa promocija zdravja v letu 2015« posebno spodbuditi zdravo življenje. Tako imamo vsi zaposleni na voljo pestro paleto fizioterapevtskih storitev, preventivno rekreacijo, delavnice odvajanja od kajenja, delavnice hujšanja, pohode, kolesarjenje ipd.

Ker živimo v zelo stresnem obdobju, smo se zaposleni seznanili tudi s stresom na delovnem mestu in depresijo. V obdobju zadnjih desetih let sta med aktivnim prebivalstvom v velikem porastu.



Utrinek s predavanja. Izobraževanja se je udeležilo skoraj 95 % vseh zaposlenih v družbi RGP.



V praktičnem delu smo vsi zaposleni izvedli oživljanje ponesrečenca z uporabo defibrilatorja.

Ne glede na to kdaj smo začeli aktivno delati in koliko let imamo delovne dobe, je nujno potrebno stalno dodatno izobraževanje. Zaposleni

smo največji kapital družbe in zato je smiselno v ta kapital tudi vlagati. V družbi RGP se tega zavedamo.

mag. Marko Ranzinger



foto: Hans

Sonja Krk

»Brez muje se še čevelj ne obuje«

Sonja se je našemu kolektivu pridružila pred tridesetimi leti, a svoje vsakdanje službene obveznosti še vedno opravlja z veseljem; kot pravi, je vse veliko lažje, ker dela z odličnimi sodelavkami in sodelavci. Že v otroštvu si je želela poklic, pri katerem bi veliko tipkala in računala. Kot vodji Kontrolinga in finančnega oddelka v podjetju HTZ se ji je ta želja najbrž tudi uresničila, saj ji dela za računalnikom gotovo ne manjka. Zase pravi, da je potrpežljiva, poštena in zna prisluhniti drugim, kar je zelo pomembno. Zagovarja timsko delo, meni, da brez dobrega ekipnega sodelovanja, v današnji družbi preprosto ne gre. Kljub kroničnemu pomanjkanju prostega časa tega še vedno najde za svojo družino, ki je z njo tako v dobrih kot tudi slabih trenutkih.

● Ali hranite kakšen poseben spomin na mlajša leta?

Moje otroštvo je bilo lepo in umirjeno, nimam kakšnega posebnega spomina na ta leta. Rodila sem se kot tretji otrok v družini, kar malo bolj pozno. Zato sta moja starejša brata rada rekla, da sem razvajena, kar seveda ni bilo res.

● Kakšna učenka ste bili?

Bila sem dobra učenka. V šolo sem rada hodila, zato starša, kot pravita, z mano nista imela težav. Po osnovni

šoli sem obiskovala srednjo ekonomsko šolo in se po njej takoj zaposlila. Takrat mi nadaljevanje študija ni bilo izziv. Ko sem že bila zaposlena, sem ugotovila, da brez izobraževanja ne bo napredka. Univerzitetno izobrazbo sem si pridobila ob delu. Naporno, a veliko bolj učinkovito.

● Kakšen poklic ste si želeli pri desetih letih?

Tega se ne spomnim. Sem pa pri petnajstih letih vedela, da bom šla v tisto srednjo šolo, kjer se bom naučila

tipkanja. Tako je tudi bilo. Še danes rada tipkam.

● Kje ste zaposleni in kaj počnete?

Od leta 1985 sem zaposlena v Skupini Premogovnik Velenje, zadnjih sedem let v invalidskem podjetju HTZ Velenje. Trenutno vodim Kontroling in finančni oddelok.

● Kako bi predstavili svoje podjetje v nekaj stavkih?

HTZ je eno izmed največjih invalidskih podjetij v državi. Njegova glavna dejavnost je opravljanje storitev za



Sonja in njen partner Bojan sta velika ljubitelja gora. Večkrat se jima pridruži tudi sin Tjaž in hči Sara.



Premogovnik Velenje, ki so potrebne za osnovno dejavnost pridobivanja premoga. Manjši del dejavnosti HTZ izvaja za zunanji trg, predvsem takšne, ki jih lahko opravijo zaposleni s statusom invalida. Splošno težak gospodarski položaj je v zadnjih dveh letih prizadel tudi HTZ, vendar se je poslovanje letos stabiliziralo in predvidevamo, da bo takšno tudi v prihodnjih letih. To pomeni, da bo HTZ spet stabilno podjetje z dobro boniteto, ki bo sposobno ponuditi nova in kakovostna delovna mesta.

● **Na kaj pomislite, ko se odpravljate na delo?**

Še preden pridem na delo, v mislih preverjam, kaj je treba narediti najprej in kaj je na vrsti potem ... Svoje delo rada opravljam, čeprav je včasih zelo naporno. Če bi morala še enkrat izbirati, na katerem področju bi rada delala, bi izbrala enako. Pri tem delu se počutim koristna za naše podjetje, posledično za celotno Skupino PV, kar mi daje dober občutek in zadovoljstvo.

● **Na koga ali kaj se pri svojem delu lahko najbolj zanesete?**

V prvi vrsti se človek vedno najbolj zanese nase, tudi jaz najprej sama pri sebi poskušam priti do rešitev. Vendar vsega ne moremo opraviti sami, pa tudi drugo ali tretje mnenje včasih zelo prav pride, saj lahko spremeni pogled na prvotno rešitev. Tu pridejo na vrsto moji sodelavke in sodelavci,

na katere se res lahko zanesem. S tega mesta se jim zahvaljujem za njihovo pripravljenost in sodelovanje v dobrih in težkih časih. Brez timskega dela pri nas ne gre. Res smo dobra ekipa, tudi zato rada pridem na delo.

● **Kaj najraje počnete v prostem času?**

Najraje se odpravim na sprehod okoli Škalskega jezera. Velikokrat sama, da si »napolnim baterije« in s tem ne obremenjujem družine. Ob hiši imam tudi majhen vrt, za sprostitve. Če je le čas, rada spečem pecivo.

● **Kdo ali kaj vam v življenju največ pomeni?**

To je moja družina. To sta moja otroka, 26-letna hči Sara in 8-letni sin Tjaž, ter moj življenjski sopotnik Bojan. So z mano v dobrih in slabih trenutkih.

● **Kdo je na vaši izbrani fotografiji?**

Hči Sara, sin Tjaž in partner Bojan. Ko nam čas dopušča, se odpravimo na izlet v gore, bližnje hribe, na morje.

● **Kje bi živeli, če bi se vam izpolnile sanje?**

V zelo zelo toplih krajih, kjer ni potrebe po zimskih oblačilih, zimskih gumah in lopatah za sneg. Mraza in zime nimam rada.

● **V kateri kulturni ali športni ustanovi vas lahko največkrat srečamo?**

Največkrat na gledališki predstavi v Kulturnem domu Velenje, rada si ogledam kakšno komedijo. V športne



ustanove zahajam redko; najraje si ogledam tekmo kar iz domačega fotelja. Tu pa imajo zima in zimski športi prednost – rada gledam smučarske skoke, slalom, veleslalom ...

● **Katere so tri vaše dobre lastnosti?**

Sem potrpežljiva, poštena, znam poslušati.

● **Kaj bi spremenili pri sebi?**

Manj bi se rada obremenjevala s stvarmi, na katere nimam vpliva.

● **Katero načelo vas spremlja skozi življenje?**

Brez muje se še čevelj ne obuje.

Slobodan Mrkonjić

Za lepo urejeno Velenje in vaš dom

Septembra 2010 je Mestna občina Velenje podpisala desetletno koncesijsko pogodbo za opravljanje lokalne gospodarske javne službe urejanja in čiščenja javnih površin s podjetjem Andrejč, nizke gradnje, urejanje okolja, d. o. o. Koncesijska pogodba zajema urejanje in vzdrževanje utrjenih javnih površin, pometanje in čiščenje le-teh, urejanje in čiščenje zelenih javnih površin, vzdrževanje urbane opreme, vodomotov, igral in izobešanje zastav.



Vsako pomlad je veliko dela s čiščenjem in obrezovanjem grmičevja.

Kot podizvajalci smo pridobili del teh nalog tudi v podjetju PV Invest, in sicer dejavnost Gradbeno in komunalno vzdrževanje. Predvsem smo s tem dobili priložnost za širitev svojega dela na trg vrtnarji, hkrati pa seveda tudi veliko dela za našo malo skupino. Srečujete nas lahko po celem Velenju.

Obnovljeni Sončni park

Urejujemo mestni park, ki je bil zgrajen sredi šestdesetih let minulega stoletja v slogu klasičnega angleškega vrta. Malokdo ve, da je park ideja takratnega župana Nestla Žganka, ki je dal narediti načrt avstrijskemu

krajinskemu arhitektu Paulu Filip-skemu. Park so gradili Velenjčani z udarniškim delom.

Velenje je mlajše mesto, urbano in zasnovano tako, da je v njem veliko zelenih površin, ki skupaj s parkom v takšni velikosti zahtevajo veliko oskrbe in finančnih sredstev zanjo. Park je v desetletjih postajal zanemarjen. Drevesa so rastle, grmi prerastli svojo velikost, travne površine so izgubile svojo lepoto zelene barve. V parku so nekaj let opravljali le nujna vzdrževalna dela.

Takšnega smo pred petimi leti dobili v roke vrtnarke PV Investa in fantje komunalnega vzdrževanja v HTZ

Velenje. Lotili smo se dela in park po petih letih že skoraj temeljito pomladili. Nekateri sprehajalci, ki so nas opazovali med našim delom, so zmajevali z glavo, ko smo marsikateri grm obrezali tako zelo, da so dobili občutek, da na tem mestu nikoli več ne bo nič ozelenelo, kaj šele cvetelo. Pa grmovnice pogledjte zdaj!

Nekaj težav so lani imeli oskrbovalci velikih starih dreves z žledom, ki ni prizanesel niti Sončnemu parku. Stopili smo skupaj, ga pospravili in odstranili vse nevarnosti, ki bi se lahko za sprehajalce pojavile v takšnem muzeju drevesnih starin na prostem. Park se počasi obnavlja. Dobil je nove

klopi, labirint, ki smo ga pomagale saditi tudi me, pustolovsko igrišče Rudarska vas in še kaj. Počasi se sprehajalci privajajo na nov prostor in ga pridno uporabljajo.

Velenje je še vedno mesto zelenic

Naše delo pa se v parku še zdaleč ne konča. Pot nas vodi od krožišča pri Starem kinu ob Kidričevi cesti, ob Kajuhovi s petorčki, mimo nakupovalnega centra in levo navzgor ob Šaleški cesti ter nato na Gorico in proti Šaleku. In potem na tej cesti še na desno in levo, še malo na ulice, ki gredo z glavne ceste ...

Vse grmovje, ki raste ob teh cestah in poteh, je v naših rokah, pod našimi škarjami. Celo leto režemo grmovnice ob cesti, plevemo, grabimo travnike, listje in smeti izpod grmov, fantje kosijo travne površine in velikokrat pomagajo tudi naši skupini.

Delo vrtnarjev je lepo in daje lepe rezultate, a je tudi težko in mnogokrat ne poteka v prijaznih delovnih razmerah. Naše orodje je tudi motorna žaga, ob cesti delamo z odsevnikom, ki je za nekatere voznike še premalo viden, in namesto rožic velikokrat vonjamo izpušne pline ter vdihavamo prašne delce.

Lani smo dokončali še nekaj drugih projektov. Sodelovali smo pri sajenju velikih dreves na novi promenadi v Velenju, urejali okolico Srebrne hiše v Ljubljani, imeli v oskrbi okolico novih blokov Monema ob Paki, ki smo jo leto prej zasadili, skrbeli smo za park ob Mayerjevi vili v Šoštanju, zasadili smo tudi Športni park na Konovem.

Poleg vsega naštetega dela v prvi vrsti skrbimo za urejenost površin pri Premogovniku Velenje, PV Investa, Muzeju premogovništva Slovenije, HTZ in Vili Široko v Šoštanju.

Tudi na teh površinah skrbimo za grmovnice, žive meje, cvetlične grede, urejamo aranžmaje v avli upravne zgradbe NOP in travne površine okoli zgradb, škropimo plevel na industrijskih površinah in tudi okrasimo marsikatero prireditve v sklopu podjetja. Med največjimi so prireditve ob prazniku rudarjev in tudi nageljni, ki krasijo praznične črne uniforme, so del naše skrbi.



Letošnja posebnost – črne petunije

Po sadike in cvetje v Rastlinjak Jezero

Še eno dejavnost razvijamo, ki jo želimo čim bolj približati ljubiteljem cvetja in vrtnarjem. Na Kajuhovi cesti 21 v Šoštanju imamo Rastlinjak Jezero. Prvič ste naše izdelke lahko videli pred 1. novembrom, ko smo na trgu pokazali, da znamo narediti lepe aranžmaje iz rezanega cvetja, ki smo ga vzgojile same, in drugič pred božičem s ponudbo adventnih venčkov.

Vsem, ki ste se odločili za nakup pri nas, se zahvaljujemo, prav tako pa tudi za spodbudne besede, ki ste nam jih namenili ob prodaji.

Rastlinjak to pomlad že skoraj poka po šivih od vseh rastlin na policah in po tleh, ki čakajo dan, da se preselijo na vaš balkon, okensko polico ali vrt, če nas boste le obiskali.

Tako kot lani imamo pisano ponudbo balkonskega cvetja, nekaj zelenjave, dišavnice, tudi kakšen grm bi se v manjši drevesnici našel za vas. Leta 1965 je čez Karavanke prišla rdeča viseča bršljanika, pelargonija, ki je

spodrinila klasiko naših babic in njihovih roženkravtov, sicer zdravilne rastline, ki ni smela manjkati na nobenem oknu.

In veste, od kod prihaja to sorodstvo pelargonij? Iz južne Afrike; torej ni izgovora, da ne bi mogle rasti na našem balkonu, ki ga cel dan greje poletno sonce. Če sta dejala Pehta in Kosobrin, da za vsako bolezen rožca raste, potem vrtnarke Rastlinjaka Jezero pravimo, da se za vsak balkon ena rožca najde, ki vas bo čez poletje razveseljevala in vam tudi tako prinesla zdravje.

Obiščite nas na sončnih Goricah v Šoštanju, kjer vas bomo tri vrtnarke PV Investa zelo vesele. Razmislite, katera barva se najbolj poda na vaš balkon, na gredo.

Naj dodam za to izbiro še moj nasvet: »Na travniku rastejo vse vrste rožic. Vsaka je drugačne barve. Vse se ujemajo. Vsi občudujemo, kako lep cvetoč travnik je pred nami. Ne komplicirajte. Izberite tiste, ki so vam tisti trenutek všeč.«

Aleksandra Korez

V Zimзелenu razstavlja Viktorija Meh

Do sredine maja bo v Centru starejših Zimзелen na ogled razstava likovnih del Viktorije Meh, članice Društva šaleških likovnikov Velenje (DŠL), z naslovom Čopič, glina, steklo. Razstavo je postavila ob življenjskem jubileju in zanjo izbrala pet vsebinskih sklopov: rudarsko življenje, akti, naše okolje, keramične plastike in fuzija stekla.



Viktorija Meh je ponosna na rudarsko Velenje, zato je ob odprtju svoje razstave želela poslušati petje Rudarskega okteta in mu je poklonila tri keramične skulpture.

Naslov razstave le delno zajame vse materiale, s katerimi že več kot 50 let ustvarja Viktorija Meh. Tudi blago in les je uporabila, predvsem pa je pri uporabi vseh materialov zelo ustvarjalna in preizkuša nove, izvirne tehnike. Kot vodja keramičarske skupine Gambatte v DŠL je leta 2012 ponudila sodelovanje Zimзелenu z idejo narediti velike forme po motivih iz vsakdanjega življenja in zgodb, ki so vsem blizu. Glineni kipi devetih članov skupine Gambatte zdaj »živijo« v prostorih Zimзелena.

Na ustvarjanje velikih glinenih form v Zimзелenu ima Viktorija Meh zelo lepe spomine: »Razpoloženje je bilo zelo prijetno, takoj smo našli skupni

jezik in se dogovorili za pogoje sodelovanja. V dveh mesecih gostovanja v Zimзелenu smo delali z užitkom, nikoli nismo bili brez družbe v našem prostoru in veseli smo bili vsakega obiska zaposlenih in stanovalcev. Ves čas smo se čutili sprejete in dobrodošle, posebej pa sem vesela, da so dobrodošli in sprejeti tudi naši izdelki.«

DŠL, najboljše društvo v državi

V DŠL se je Viktorija Meh vključila leta 1975 in od takrat je v njem neprekinjeno aktivna. Je soustanoviteljica Zveze likovnih društev Slovenije, članica Društva keramikov v Ljubljani in Slovenski Bistrici ter

aktivna soustanoviteljica skupine »Gambatte«.

»Posebej sem ponosna na delo, uspehe in rezultate skupine Gambatte, ki je v petih letih izvedla več odmevnih likovnih projektov od Velike forme ob odprtju prenovljene Vile Bianca v Velenju, Belih mask našega mesta in Ljudje v našem mestu ob sodelovanju v projektu Evropska prestolnica kulture do Keramičnih zaves kot glinenih vezenin in Keramičnih oblačil skozi čas na Mednarodnem festivalu vezenin,« je med drugim izpostavila Mehova.

Poudarila je, da je bilo v DŠL izobraževanje vedno na prvem mestu in vedno so ga vodili kakovostni men-

torji. Med njimi je na prvem mestu akademski slikar Lojze Zavolovšek, ki je z ustvarjanjem in poučevanjem dal društvu poseben pečat in toplino odnosov.

Mentorji, ki so pustili pomembne sledi v DŠL in ustvarjanju Viktorije Meh, so bili tudi Jože Muhovič, Ciril Cesar, Junoš Miklavc, Terezija Bastelj, Naca Rojnik in Arpad Šalomon. Zaradi njihovega dela in prenašanja znanja na člane je bilo DŠL dolgo najuspešnejše likovno društvo v Sloveniji.

Na ogled le majhen del likovnega opusa

Viktorija Meh v Zimзелenu seveda razstavlja le majhen del svojih likovnih stvaritev. Kako gleda na svojo ustvarjalno pot? »Delovanje v Društvu Šaleških likovnikov in Zvezi likovnih društev Slovenije, še posebej pa likovno ustvarjanje, sta mi polepšala življenje, ohranjala ustvarjalnost, spletla mnoga prijateljstva.

Novе vsebine in tehnike ustvarjanja ter prijateljevanja spodbujajo človekovo angažiranost, da živi, da dokaže, da zmore. Delo z ljudmi in za ljudi ter likovno ustvarjanje mi veliko pomenijo.«

Glasbeno je odprtje razstave popestril Rudarski oktet, ki ga je Viktorija Meh za nastop prosila namenoma.



Viktorija Meh v Zimзелenu razstavlja le majhen del svojih likovnih stvaritev.

Del njenega likovnega opusa sta tudi rudarjenje v Šaleški dolini in zgodbe, povezane z njim. Na odprtju svoje razstave 2. aprila v Zimзелenu je Rudarskemu oktetu podarila tri glinene

skulpture z naslovom »Pet nas je bilo«, po naslovu ene od pesmi Rudarskega okteta z rudarsko tematiko.

Diana Janežič

Dolga in bogata je pot sodelovanja med DŠL in Premogovnikom Velenje, ki sta bila mnogo let soorganizatorja rudarskih likovnih kolonij in srečan ex-tempore ob rudarskem prazniku, likovnih tečajev za zaposlene, poleg tega so člani DŠL velikokrat razstavljali v prostorih podjetja, veliko pa jih je bilo tudi zaposlenih v Premogovniku Velenje oz. njegovih hčerinskih družbah.

Prva veteranska gasilska desetina



Prostovoljno industrijsko gasilsko društvo Premogovnika Velenje se poleg dveh članskih desetih prvič v svoji 83-letni zgodovini ponaša z veteransko desetino.

Desetina, ki je bila ustanovljena na pobudo Martina Pečečnika, že pridno vadi za različna tekmovanja. Na eni izmed društvenih vaj so obnovili ravnanje s hidrantom.

Njeni člani so: Drago Fortag, Stanko Grabner, Franc Grudnik, Viktor Kralj, Martin Pečečnik, Jože Pogorevc in Milorad Šikman.



Golte že pet let naj smučišče

Smučarski center Golte je v tekmovanju Naj smučišče vnovič osvojil naziv najboljšega v kategoriji srednje velikih smučarskih centrov. V tej kategoriji so Golte prejele kar 47 % glasov.

Čeprav je bil začetek zimske sezone izjemno nevhvaležen za kakovostno pripravo smučarskih prog in pogojev zasneževanja, smo na Golteh vse zmogljivosti usmerili v čimprejšnji zagon smučišča. Naše vodilo so kakovostno urejene smučarske proge in popestritev ponudbe smučišča z dogodki skozi celo leto.

Smučali od 14. decembra do 31. marca

Smučarska sezona na Golteh je trajala od 14. decembra do 31. marca. Zagon smučišča šele v drugi polovici decembra je imel velik vpliv na tudi povpraševanje po hotelskih namestitvah, zato je bilo število smučarjev manjše od načrtovanega. Dodatne snežne padavine so razmere izboljšale, zato je bil obisk v januarju dvakrat boljši

kot lani. Enako je bilo tudi v februarju, saj je takrat smučišče delovalo s 100-odstotnimi zmogljivostmi. V sezoni 2014/2015 je smučišče obratovalo 107 dni (lani od 1. 12. do 30. 3. skupaj 114 dni). Smučišče je obiskalo 54.000 smučarjev (lani 46.000 in predlani 61.000 smučarjev). Letos je veliko težav povzročal močan veter na smučišču, zaradi katerega ni bilo mogoče učinkovito zasneževanje, saj je odpihnil veliko količino narav-

V šolskih počitnicah smo imeli za 10 % večji obisk smučarjev, v primerjavi z letom 2014, ter za 50 % večji obisk kot v letu 2013.

nega in umetnega snega. Manjše je tudi število smučarjev na lep sončen, a vetroven dan, saj je užitek smučanja takrat precej zmanjšan.

Gostili svetovni pokal v telemark smučanju

Golte so bile v letošnji zimski sezoni gostitelj svetovnega pokala v telemark smučanju, skrbeli pa smo tudi za pestro dogajanje na smučišču. Ponovno smo pripravili dogodek Golte ski gourmet, kjer smo gostili 3 vrhunske slovenske vinarje in 3 vrhunske kuharje ter restavracije, med njimi tudi selektorja slovenske mladinske kuharske reprezentance Boruta Jakiča.

Tudi hotelske kapacitete so bile dobro zasedene. V povprečju ocenjujemo 20 % večjo zasedenost kapacitet v zimski

Golte so bile prvič tudi gostitelj štirih FIS-tekem, saj smo pridobili homologacije za smučarske proge. Bili smo gostitelji več kot 40 tekmovalnih podjetij, sindikatov in drugih športnih organizacij.

sezoni. V izjemnem porastu je število gostov iz Madžarske, tudi število Hrvaških gostov se povečuje.

Odprtje gorsko-kolesarskega centra s kolesarskim parkom

Do prvomajskih praznikov bo center Golte obratoval le za najavljene skupine. Z rednim obratovanjem bomo spet začeli 30. aprila. V poletni sezoni načrtujemo odprtje gorsko-kolesarskega centra s kolesarskim parkom, nadgradili bomo vsebine v Alpskem vrtu, pohodniške poti bomo dopolnili z novimi in dodali označitve in panoramske informacijske table.

Tradicionalno prvomajsko druženje z Ansablom Golte

Prvega maja bo na Golteh tradicionalno prvomajsko druženje z Ansablom Golte. Svoja vrata odpira tudi Alpski vrt, ki vabi na ogled več kot 100 alpskih rastlin. Še posebej vabljeni na ogled avriklja.

Konec maja bosta na Golteh državno prvenstvo v gorskih vzponih in dvodnevni tekaški dogodek, namenjen gorskim tekačem.

Na akumulacijskem jezeru vožnja s čolni

Poletno ponudbo bomo dopolnili z novimi vsebinami na akumulacijskem jezeru, kjer bomo omogočili vožnjo s čolni, vodni zorbing in sprostitvene prostore za piknik. Del ponudbe ostajajo tudi plezalna stena, izposoja koles, vodeni pohodi, nordijska hoja, v načrtu pa je nadgradnja ZIP LINE parka.

Poletna sezona predstavlja za Golte izjemno velik izziv. Z razširitvijo po-



Golte tudi poleti ponujajo številne možnosti preživljanja prostega časa v naravi.

nudbe dejavnosti želimo na planino privabiti nove obiskovalce, ki iščejo kakovostno možnost preživljanja prostega časa v naravnem okolju. V sodelovanju s ponudniki turističnih storitev v Savinjski in Šeleški dolini

smo oblikovali nove ponudbe, med katere spada tudi Po zajli gor – po zajli dol, ki je nastala v sodelovanju z Muzejem premogovništva Slovenije.

Mitja Škrabl

Poroka?!

Hrepenenje, veselje, mešani občutki, morda tudi nekaj strahu pred tistim tako pomembnim: DA. Odločitev je padla, dala si bova večno obljubo. Poroka ali sklenitev zakonske zveze je dejanje in svečan obred, ko ženska in moški postaneta mož in žena. Vsekakor predstavlja začetek obdobja dveh oseb, ki se ljubita in si skupaj želita skozi življenje.

Lahko se odločita za poroko v ožjem krogu družine ali za veliko poroko skupaj z vsemi sorodniki, prijatelji in znanci. Pomembno je, da je lokacija romantična in gostinska ponudba odlična.

Poroka je eden najpomembnejših dogodkov v življenju, zato je nihče ne bi smel prepustiti naključju. To je dogodek, ki ima zgodbo in pri katerem je pomemben tudi pravi izbor jedi. Hrana namreč predstavlja zelo pomemben element, zaradi katerega bodo gostje navdušeni ali pa nezadovoljni, čeprav bo sama poroka sicer odlično organizirana. Zato ne skušajte prihraniti na napačnem koncu.

V podjetju Gost bomo za vas organizirali vse potrebno za sanjsko poroko. Vse storitve in usluge zagotavljamo na izjemno kakovostni ravni, ker želimo, da bo vaš posebni dan romantičen in nepozaben. Vaš poročni aranžma po vaših željah lahko zajema vse od sprejema mladoporočencev in svatov, prevoza mladoporočencev z limuzino, poročnega protokola z matičarjem v Vili Široko ali v parku pred njo, v Restavraciji Jezero ali ob jezeru do svečane dekoracije prostora in omizja ter celotno gostinsko ponudbo, ki vključuje tudi poročno torto, ki jo bodo za vas pripravile naše slaščičarke.

Zato prestopite naš prag in se pustite razvajati našemu prijaznemu in strokovnemu osebju, ki zna prisluhniti vašim željam. Prepričali vas bomo z dejanji, da je Gost odlična izbira za vas.

Za informacije pokličite 03 5866 462 ali 051 344 725.



Glasba, ki osvobaja

Hrepenenje, poželenje, melanholija, brezčasnost. Besede, ki najbolje opišejo glasbo, ki jo iz belo-črnih tipk izvablja izjemni glasbenik Uroš Perić. S svojim žametnim glasom, imitacijo Raya Charlesa, in prepoznavnim pozibavanjem telesa je skupaj z Bluenote Quartet-om razgrel tudi poslušalce v velenjskem hramu kulture.



Uroš Perić in Bluenote Quartet sta na abonmajskem koncertu velenjskih godbenikov s svojo energijo navdušila občinstvo. (foto: Metka Marič)

»Na mesto Velenje imam lepe spomine, tukaj imam veliko prijateljev,« so bile uvodne besede Uroša Perića, ki je skupaj s svojo spremljevalno skupino Bluenote Quartet nastopil v Domu kulture Velenje v soboto, 28. marca 2015. Koncert je bil četrti v nizu abonmajskih koncertov velenjskih godbenikov v sezoni 2014/2015.

»Vi samo uživajte, mi bomo od sebe dali le najboljše«

In res smo uživali vsi v dvorani. Uroš Perić, ki je do zdaj razgrel občinstvo kar na treh celinah – v Evropi, ZDA in Afriki, poje z dušo, to je moč čutiti. Ne poje zgolj z glasom, »poje« njegovo celo telo. V ritme bluz, džez in soula se je tako vživel, da je tudi kratke vezne besede med posameznimi skladbami pogosto povedal kar v angleščini. Med njim in spremljevalnim kvartetom v sestavi Petra Rizmala na kitari, Aleša Kajtne na bobnih, Rudija Javornika na tenor saksofonu in Mladena Melanška na bas kitari



Enkrat glasbeni mojster Uroš Perić je eden izmed redkih belopolnih pevcev z glasom črnkega džez pevca. (foto: Metka Marič)

je bilo zaznati nekakšen »dialog«, ki je tudi sicer zelo značilen za to zvrst glasbe. Navdušila nas je tako Perićeva avtorska glasba, s katero je tudi odprl koncert, kot druga ameriška glasba. Imeli smo priložnost slišati dela številnih glasbenih velikanov – Nat King Cola, Sama Cooka, Arethe Franklin in drugih. Seveda ni šlo brez skladbe Raya Charlesa Georgia on my mind,

ki je posvečena njegovi domovini Georgii. »Današnji koncert je za mojo dušo,« je povedal Perić in pojasnil, da je to njegov zadnji koncert na slovenskih tleh pred odhodom v ZDA. Neizmerna energija in karizma, ki so ju glasbeniki izžarevali na odru, nam bosta še dolgo ostali v prijetnem spominu.

Metka Marič

Odbojka jih združuje in pomlajuje že več kot 30 let



Od leve stojijo: Lidija Mazej, mag. Suzana Koželjnik, Joca Peterlin, Slobodanka Gomboc, Nina Papež, Irena Glušič; sprednja vrsta od leve: Irena Lukaček, Ana Špoljar, Romana Pečovnik, Anita Rednjak (manjkata Saša Koren in Dijana Žagar).

Joca Peterlin:

»V Premogovniku Velenje sem se zaposlila pred šestintridesetimi leti. Čeprav sem bila zelo vesela in ponosna, da imam službo, sem kot zaprisežena športnica želela še nekaj več, nekaj, kar bi zaposlene družilo tudi v prostem času. Želja se mi je kmalu uresničila, saj je bilo podobno mislečih sodelavk dovolj, zato smo lahko sestavile odbojgarsko ekipo. Poimenovali smo jo kar po svojem podjetju. Kjerkoli smo se pojavile, smo ga zastopale z veseljem in ponosom, naj je šlo za tekmovanja na takratnih Elektro igrah Slovenije, za športno-družabna srečanja v elektrogospodarstvu ali razne turnirje, ki so se odvijali v naši dolini. Predvsem smo rade sodelovale na različnih tekmovanjih, ki jih je prirejalo naše podjetje, s takratno Komisijo za šport

in rekreacijo, danes Športno društvo Skupine Premogovnik Velenje.

Ekipa deluje že več kot 30 let in v tem času se je v njej izmenjalo veliko žensk. Izredno ponosne in vesele smo, če se nam pridružijo tudi mlajše, ki prinesejo nov veter in zagon. Nekaj nas je še takšnih, ki v ekipi vztrajamo že od njenega začetka in se še ne damo, preprosto zaradi tega, ker nam je lepo. Ne združuje nas le odbojka, temveč prijateljstvo, smeh, debate – vse to je tisto, kar dejansko šteje.«

Mag. Suzana Koželjnik:

»V ekipi odbojkaric Skupine PV sem že četrto leto in sem zelo vesela, da so me dekleta tako lepo sprejela medse in me naučila, kako se igra odbojka – tako po šolsko: sprejmi, podaj, zabij ... Kot nekateri komaj čakajo, da pride petek, ko je konec službenih obveznosti in se človek lahko malo

sprosti, jaz komaj čakam, da je sredo, ko imamo odbojko. Vsak trening in druženje z dekleti me namreč dodatno napolni z energijo, ki jo res zelo potrebujem.

Čeprav je moj urnik polno zaseden, tako z obveznostmi v službi kot tudi z družino, sem se odločila, da moram poskrbeti tudi sama zase. Zato si ne dovolim vzeti teh par uric na teden, saj če bom jaz zdrava in zadovoljna, bodo zadovoljni tudi vsi okoli mene – tako v službi kot doma. Odbojko ali kakršno koli drugo rekreacijo priporočam prav vsem. Vedno je treba pomisliti tudi nase, na svoje zdravje in razpoloženje, ker samo tako lahko v družbi dobro delujemo.«

Lidija Mazej:

»Ekipi sem se pridružila pred 3 oziroma 4 leti, ne vem natančno, ker čas prehitro mineva. Moram pa reči, da



foto: Mrki

me medgeneracijske razlike v ekipi ne motijo, saj zelo dobro funkcioniramo, predvsem pa je prisotno veliko dobre volje. Takšen način rekreacije je zame kot neke vrste droga, ko začneš in začutiš užitek, ne znaš nehati. Glede na hitri tempo življenja, ki ga imamo zdaj, se premalo zavedamo, kakšen

pomen imata za naše zdravje rekreacija in z njo povezana sprostitiv. Seveda pa imajo zame velik pomen tudi druženje, smeh in neke vrste zabava, po dobro opravljeni nalogi pa tudi kakšna skupna pijača ... Kljub izjemno zapolnjenem urniku še vedno najdem čas za rekreacijo. Samo

rečem si, da je treba narediti nekaj zase, in to je to. Vedno iščem razloge, zakaj se pridružiti in se družiti. Sicer pa uživam tako v ekipni rekreaciji kot tudi samostojni. Zato, dekleta, pridite, pridružite se tej čudoviti ekipi, verjemite, ne bo vam žal.«

Premogovniški upokoјenci ustanovili svojo balinarsko sekcijo



Balinarski klub Velenje – Premogovnik ima dolgoletno tradicijo, saj je bil ustanovljen že leta 1982. Njegovi člani so osvojili številna priznanja in vidnejše uvrstitve v različnih ligah. Njihova najboljša ekipa igra v drugi državni ligi, kjer so na drugem mestu lige vzhod sever.

Zaradi izjemno velikega zanimanja za ta šport tudi starejših članov so na letošnjem občnem zboru ustanovili svojo sekcijo, ki se je pridružila tekmovalni ligi upokoјencev. Poimenovali so jo BŠDU Velenje Premogovnik.

V Štajerski ligi, ki je razdeljena na vzhod in zahod, nastopa 17 ekip. Poleg premogovniške ekipe, ki jo vodi predsednik kluba Željko Voglar, v tej ligi igrajo še upokoјenci iz Šmartnega ob Paki, Topolšice, Vinske Gore, Gorice in Kavč.

Občni zbor Kluba upokoјencev Skupine PV



V ponedeljek, 16. marca, je bil v Domu kulture Velenje 8. občni zbor Kluba upokoјencev Skupine Premogovnik Velenje. Za dobro voljo je na začetku poskrbel Harmonikarski orkester Barbara.



Številni člani Kluba upokoјencev Skupine Premogovnik Velenje so se vnovič – tokrat že osmič – zbrali na občnem zboru kluba, kjer so preverili njegovo delovanje v minulem letu in postavili smernice za letos. (foto: Mrki)

Uvodoma je prisotne pozdravil predsednik Uprave Premogovnika Velenje mag. Ludvik Golob, ki jim je med drugim izrekel priznanje za njihov prispevek k uspešnemu razvoju Premogovnika. Nadaljeval je z opisovanjem preteklega leta in sedanjega položaja Premogovnika Velenje.

Minulo leto je bilo izjemno težko, januarja je bila še dobra proizvodnja, nato pa so se vrstile in stopnjevale geomehanske težave in samo s skrajnimi naporji je bilo mogoče izpad proizvodnje zmanjšati na 600.000 ton. Svoj vpliv je imela tudi stavka, zaradi katere je bilo tradicionalno rudarsko praznovanje prestavljeno na september.

Razlogi za optimizem so v dejstvu, da je naš premogovnik med najboljšimi na svetu in da se je treba osredotočiti na to, kar najboljše znamo, to je pridobivanje premoga. K temu nas še posebej silijo zahtevne gospodarske

razmere, ki so prizadele celotno Skupino Premogovnik Velenje. Osnove za nadaljnji uspešni razvoj so v programu poslovnega prestrukturiranja, podpisanim socialnem sporazumu in v načrtu odprodaje poslovno nepotrebne premoženja. Holding Slovenske elektrarne ima posluš za težave velenjskega premogovnika in mu nudi podporo. Garancija za nadaljnje najmanj 40-letno delovanje Premogovnika Velenje je zgrajen 6. blok Termoelektrarne Šoštanj. Na koncu je mag. Golob povedal, da bo Premogovnik še naprej v okviru možnosti podpiral Klub upokoјencev, njegovim članom pa je zaželel uspešno delo.

Na zboru je Upravni odbor kluba predstavil poročilo o delu in finančno poročilo za leto 2014 ter v nadaljevanju še načrte in finančni plan za letos. Vsa poročila in plane so člani Kluba soglasno potrdili. Predlog Upravnega

odbora o izstopu iz Šaleške pokrajinske zveze društev upokoјencev Slovenije je podprlo 68 % prisotnih članov.

V letu 2014 je plačalo članarino 1.300 članov. Organizirali smo izlet v Belo krajino in na Primorsko, več pohodov, rekreativno smučanje in veleslalom na Golteh ter vpis letovanj v sindikalne apartmaje. Odziv je bil zelo dober. S podobnimi dejavnostmi bomo nadaljevali tudi letos.

Predsednik Kluba upokoјencev Pavel Župevc se je zahvalil Upravi, Sindikatu, Športnemu društvu Skupine PV, NK Rudar in Atletskemu klubu Velenje kot tudi vsem drugim, ki tako ali drugače podpirajo delovanje kluba. Diana Janežič pa je predstavila delo in dejavnosti Centra starejših Zimzelen v Topolšici. Zbor je bil sklenjen z druženjem v predverju Doma kulture.

Tomislav Lipnik



Predsednik Kluba upokojencev Pavel Župevc se je zahvalil vsem, ki podpirajo delovanje kluba. (foto: Mrki)



Prisotne je pozdravil tudi predsednik Uprave PV mag. Ludvik Golob. (foto: Mrki)

Klub upokojencev Skupine PV deluje od leta 2007

Klub upokojencev Skupine Premogovnik Velenje je bil ustanovljen 10. decembra 2007. Njegov osnovni namen je druženje vseh upokojencev, ki so bili zaposleni v eni od družb Skupine Premogovnik Velenje, in njihovo sodelovanje v različnih dejavnostih ter negovanje rudarske tradicije. Članstvo nudi številne ugodnosti, med drugim lahko upokojenci uporabijo apartmaje Sindikata Premogovnika Velenje in del ponudbe Športnega društva Skupine Premogovnik Velenje.

Za pojasnila, informacije, predloge o delu in stik so na voljo v klubski pisarni v prvem nadstropju »steklene direkcije« na Rudarski cesti v Velenju. Pisarna je za člane oziroma obiskovalce odprta vsako delovno sredo od 9. do 11. ure, v tem času jih lahko pokličete tudi na telefonsko številko 03 898 21 40.

Člani lahko aktualna obvestila spremljajo na spletni strani www.kupv.webs.com, na telefonskem odzivniku 080 98 93 in preko SMS obvestil.

VELESLALOM GOLTE 2015

Klub upokojencev Skupine Premogovnik Velenje je 6. marca letos za svoje člane organiziral rekreativno smučanje na Goltah. Vabilu se je zaradi nekoliko slabše vremenske napovedi odzvalo 26 upokojencev; 13 se jih je odločilo tudi za tekmovanje v veleslalomu na progi Blatnik.

Pomerili so se v kategoriji mlajših upokojencev do 65 let in kategoriji starejših upokojencev.

Mlajši upokojenci do 65 let:

1. Marin Fajdiga – 38,95
2. Ivo Premužič – 41,14
3. Ladko Medved – 44,19
4. Drago Viher – 44,25
5. Jože Sebanč – 48,39
6. Stane Plešnik – 54,77
7. Marjan Velunšek – 55,12
8. Tomo Lipnik – 56,36
9. Roman Pečovnik – 56,85

Starejši upokojenci:

1. Štefan Meršak – 50,19
2. Stanislav Ževart – 53,56
3. Drago Tamše – 54,35

RAZPIS ZA LETOVANJE UPOKOJENCEV V SINDIKALNIH APARTMAJIH

Člane Kluba upokojencev Skupine Premogovnik Velenje obveščamo, da bo vpis za drugo polovico leta 2015 v sredo, 20. maja 2015, med 9. in 11. uro v klubskih prostorih – »steklena direkcija«, soba 115.

ALI BI VRNILI RUDARSKO UNIFORMO?

Nosilce rudarske uniforme, ki je ne nosite več, ker vam morda ni prav ali iz katerega drugega razloga, in ste jo pripravljene vrniti, vabimo, da ob delovnih dneh med 6. in 14. uro pokličete Vikija Hrasta na telefon 03/899 62 16 in se dogovorite za prevzem uniforme. Vrnete lahko tudi le del uniforme: suknjič, hlače, kapo.

Zahvaljujemo se vam za sodelovanje!

Odbor za pripravo praznovanja dneva rudarjev

Anton Seherju v slovo

1918–2015

V 97. letu starosti se je pretrgala nit življenja nekdanjega sodelavca – rudarskega strokovnjaka diplomiranega inženirja montanistike Antona Seherja.

Anton Seher se je rodil 17. januarja 1918 v Borovljah. Osnovno šolo je obiskoval na Senovem, končal je klasično gimnazijo v Ljubljani in študij montanistike na ljubljanski Tehniški fakulteti. Leta 1947 se je kot jamski asistent in kasneje tehnični vodja zelo zahtevne Stare jame zaposlil v bosanskem Rudniku mrkog uglja Kakanj. Novi dekret Generalne direkcije za premog ga je leta 1951 poslal v premogovnik Miljevina pri Foči, kjer je bil tehnični vodja in ravnatelj premogovnika. Na začetku šestdesetih let je sprejel ponudbo za tehničnega vodjo v premogovniku Mostar.

Leta 1964 se je odzval povabilu inženirja Ludvika Malija in sprejel službo v Premogovniku Velenje. Opravljal je

različne naloge v tehničnem sektorju, sedem let vodil plansko-analitski sektor in sodeloval pri pripravi dokumentacije za izgradnjo novih Prelog.

Tudi po upokojitvi leta 1979 se je ukvarjal z raziskavami s področja velenjskega in slovenskega premogovništva ter lokalne zgodovine. Za svoje delo je v Kaknju dvakrat prejel red dela, v Velenju pa red zaslug za narod s srebrnimi žarki.

Sredi sedemdesetih let so inženirja Seherja zadolžili za pripravo zapisa o delovanju velenjskega premogovnika. Čeprav je vse od leta 1947 pisal dnevnik in se z zgodovino nikoli ni ukvarjal, ga je delo navdušilo. Z njegovo značilno natančnostjo je leta 1986 izšla knjiga Zgodovina Premogovnika Senovo, leta 1995 in 1998 pa prvi in drugi del izjemno obsežne Zgodovine Premogovnika Velenje. V delu je že bila tretja knjiga o zgodovini Premogovnika Velenje, ki pa ni

doživela svojega epiloga.

Med njegova pomembnejša dela spada še delo Od raziskav do 4.000.000 ton lignita letno, ki je izšlo leta 1975 v zborniku 100 let Rudnika lignita Velenje. Napisal je tudi številne strokovne članke. Podatke je dodajal nastajajočim knjigam šele, ko jih je skrbno preveril in raziskal ozadja. Zgodovina je tako postala in ostala njegov način življenja vse do smrti.



IZLET NA GORIČKO



Za člane Kluba organiziramo izlet v severovzhodno Slovenijo. Ogleдали si bomo Cerkev sv. Helene na Pertoči, Ledavsko jezero in se ustavili pri največjem gradu na Goričkem, imenovanem Grad, ki ima 365 sob. Pred ogledom bomo pomalicali na parkirišču.

Okoli gradu se razteza park, zgrajen v angleškem stilu. V njem najdemo tulipanovce, ki so med najstarejšimi v Sloveniji, rdeče bukve in hraste, sofore in druga drevesa, ki lepšajo podobo parka. Okoli gradu se spleta več legend. Ena izmed njih je legenda o graščaku, ki je želel krono letečega zmaja. Znana je tudi legenda o graščakovem sinu in vrtnarjevi hčeri, ki se ni končala srečno. Kot pravi ustno izročilo, naj bi grad postavili templjarji.

V Bogojini si bomo ogledali mogočno cerkev, zgrajeno leta 1926, ki je delo Slovenca Jožeta Plečnika. Pri Gornjih Petrovcih si bomo ogledali spomenik prvega pristanka balona leta 1934. Kosilo si bomo privoščili v eni od priznanih gostiln, po njem si bomo ogledali še Center domače in umetnostne obrti. Če bo čas dopuščal, bomo pripravili še kakšno presenečenje.

Vpis bo 13. 5. 2015 ob 9. uri v pisarni Kluba, do zasedbe dveh avtobusov. Izlet bo 27. 5. 2015 z odhodom ob 7. 30 z Avtobusne postaje Velenje. Prispevek za člana znaša 25 evrov.

Prijazno vabljeni!

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega moža, atja in starega ata

Jožeta Veneka

se iskreno zahvaljujemo kolektivom Premogovnika Velenje, PV Investa, Relax Turizma, Term Topolšica, sorodnikom, sosedom, prijateljem in vsem, ki ste nam v trenutkih žalosti stali ob strani, izrekli sožalje in nudili vso podporo.

Iskrena hvala častni straži, članom Pihalnega orkestra Premogovnika Velenje, pevcem, praporščakom in govorniku za sočutne besede ob slovesu. Iskrena hvala vsem, ki ste našega očeta pospremili na njegovi zadnji poti.

vsi njegovi



PONUDBA NEPREMIČNIN

041 665 223

STANOVANJA

3-SOBNO

Lokacija: Velenje, Tomšičeva
Adaptirano: 2010
Velikost: 62 m²
Etaža: 2/5
Energ. razred: D
Cena: 69.000 EUR

3-SOBNO

Lokacija: Velenje, Kardeljev trg
Adaptirano: 2012
Velikost: 73 m²
Etaža: 6/8
Energ. razred: C
Cena: 79.000 EUR

4-SOBNO

Lokacija: Šmartno ob Paki
Zgrajeno: 2007
Velikost: 120 m²
Etaža: 2/2
Energ. razred: D
Cena: 119.000 EUR

3-SOBNO

Lokacija: Velenje, Goriška
Zgrajeno: 1981
Velikost: 87 m²
Etaža: 5/5
Energ. razred: F
(Cena: 69.000 EUR)

GARSONJERA

Lokacija: Velenje, Goriška
Zgrajeno: 1977
Velikost: 30 m²
Etaža: 4/5
Energ. razred: D
Cena: 35.500 EUR

2-SOBNO

Lokacija: Velenje, Center
Adaptirano: 2012
Velikost: 53 m²
Etaža: 2/5
Energ. razred: F
Cena: 52.000 EUR

GARSONJERA

Lokacija: Velenje, Desni breg
Adaptirano: 2010
Velikost: 29 m²
Etaža: KP/6
Energ. razred: E
Cena: 39.000 EUR

4-SOBNO

Lokacija: Topolšica
Zgrajeno: 1992
Velikost: 95 m²
Etaža: 2/2
Energ. razred: D
Cena: 79.000 EUR

3-SOBNO

Lokacija: Velenje, Stantetova
Adaptirano: 2008
Velikost: 79 m²
Etaža: 8/8
Energ. razred: E
Cena: 89.000 EUR

1-SOBNO

Lokacija: Velenje, Goriška
Adaptirano: 2012
Velikost: 47 m²
Etaža: 2/5
Energ. razred: D
Cena: 55.000 EUR

3-SOBNO

Lokacija: Velenje, Center
Zgrajeno: 1961
Velikost: 63 m²
Etaža: 2/10
Energ. razred: E
Cena: 75.000 EUR

3-SOBNO

Lokacija: Velenje, Center
Zgrajeno: 1965
Velikost: 71 m²
Etaža: P/5
Energ. razred: D
Cena: 85.000 EUR

3-SOBNO

Lokacija: Velenje, Center
Zgrajeno: 1961
Velikost: 63 m²
Etaža: 2/10
Energ. razred: E
Cena: 75.000 EUR

3-SOBNO

Lokacija: Velenje, Šalek
Adaptirano: 2011
Velikost: 78 m²
Etaža: 1/5
Energ. razred: C
Cena: 85.000 EUR

3-SOBNO

Lokacija: Velenje, Jenkova
Adaptirano: 2011
Velikost: 89 m²
Etaža: 1/5
Energ. razred: F
Cena: 87.000 EUR

HIŠE

SAMOSTOJNA

Lokacija: Gaberke
Zgrajena: 2009
Velikost: 203 m²
Velikost parcele: 811 m²
Etažnost: P + M
Energ. razred: D
Cena: 168.000 EUR

DVOJČEK

Lokacija: Vinska Gora
Zgrajena: 1970
Velikost: 253 m²
Velikost parcele: 2000 m²
Etažnost: K+ P + 1+ M
Energ. razred: E
Cena: 159.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Florjan
Adaptirana: 2012
Velikost: 277 m²
Velikost parcele: 584 m²
Etažnost: K+P + M
Energ. razred: F
Cena: 155.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Velenje, Ljubljanska
Zgrajena: V GRADNJI
Velikost: 160 m²
Velikost parcele: 470 m²
Etažnost: P + M
Cena: 127.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Hrastovec
Zgrajena: V GRADNJI
Velikost: 290 m²
Velikost parcele: 1537 m²
Etažnost: P + M
Cena: 120.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Paška vas
Zgrajena: 2009
Velikost: 140 m²
Velikost parcele: 540 m²
Etažnost: P + M
Energ. razred: C
Cena: 159.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Zavodnje
Zgrajena: V GRADNJI
Velikost: 230 m²
Velikost parcele: 900 m²
Etažnost: K+P + M
Cena: 60.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Šoštanj Ravne
Zgrajena: 1960
Velikost: 83 m²
Velikost parcele: 325 m²
Etažnost: K+P+M
Energ. razred: G
Cena: 55.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Šoštanj Ravne
Zgrajena: 1960
Velikost: 83 m²
Velikost parcele: 325 m²
Etažnost: K+P+M
Energ. razred: G
Cena: 55.000 EUR

PARCELE

ZAZIDLJIVE

Lokacija: Velenje, Vinska Gora
Velikost: 556 m²
Cena: 26.000 EUR

ZAZIDLJIVE

Lokacija: Velenje, Konovo
Velikost: 700 -3000 m²
Cena: 30-60 EUR/m²

ZAZIDLJIVA

Lokacija: Velenje, Podkraj
Velikost: 1.070 m²
Cena: 39.000 EUR

ZAZIDLJIVA

Lokacija: Velenje, Podkraj
Velikost: 750 m²
Cena: 39.000 EUR

ZAZIDLJIVA

Lokacija: Velenje, Podkraj
Velikost: 630 m²
Cena: 35.000 EUR

ZAZIDLJIVA

Lokacija: Florjan
Velikost: 531 m²
Cena: 35.000 EUR

ZAZIDLJIVA

Lokacija: Rečica ob Paki
Velikost: 767 m²
Cena: 27.800 EUR
Hrastovec
Velikost: 1.093 m²
Cena: 35.000 EUR



Nepremičninski posrednik:

Dejan GORŠEK, inž.

TELEFON:

03/897 51 30 ali 041/665 223

E-POŠTA:

dejan.gorsek@habit.si

Ponudba v oglasu zajema le del nepremičnin, ki jih prodajamo, v bazi imamo več kot 60 aktualnih nepremičnin v prodaji (stanovanj, hiš, parcel, kmetij ...). Za vse dodatne informacije o stanju nepremičnin in za termine za ogleda nas pokličite!

www.nepremicnine.habit.si

Posel strokovno in varno vodimo ter izpeljemo od začetka do konca - od podpisa pogodbe do primopredaje nepremičnine. Poleg posredovanja pri prodaji nepremičnin vam nudimo **individualno svetovanje, sestavo pogodb** (prodajna, darilna, najemna ...) in pregled že sestavljenih pogodb. Pojasnimo vam lahko posamezne institute (nar. ara, odstopnina, pogodbeni kazni itd.), ki so vsebovani v pogodbi, in upoštevamo vaše želje pri zavarovanju vaših pravic. Pojasnimo vam tudi vaše pravice v primeru kršitve pogodb (neizpolnitve ali delne izpolnitve obveznosti, izpolnitve z napakami in zamude z izpolnitvijo) in odgovorimo na vsa ostala vprašanja v zvezi s konkretnim pogodbenim razmerjem.

ŽIVEL 1. MAJ!

Življenje je skupek energije, ki omogoča obstoj, ustvarjanje in nadaljnji razvoj.

Njen dragoceni vir danes predstavlja elektrika.

Gorivo zanjo že štirinajst desetletij pridobivamo iz globine naše zemlje – iz premoga.

V preteklosti smo uspešno sprejeli različne izzive in tudi prihodnjih se ne bojimo, saj nas odlikuje osnovna vrednota – delo.

**Vsem zaposlenim v Skupini Premogovnik Velenje
čestitamo ob prazniku dela!**



Premogovnik Velenje

SREČNO